

## Valódi Fordulópont!

Szeptember 17-én számos szakember vett részt a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. TÁMOP-5.38A3-12/1-2012-0031 számú, „*FORDULÓPONT*” komplex munkaerő-piaci szolgáltatások Vas megyében a hatékony foglalkoztatási rehabilitáció érdekében című projektjének rendezvényén.

A rendezvényen Valiczko Éva szakmai vezető arról beszélt, hogy a nyílt munkaerő-piac milyen feltételek mellett fogadóképz a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, Zsigovits Katalin foglalkoztatási tanácsadó megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedési esélyeiről tartott előadást.

Az előadások megvilágították, hogy a projekt hogyan kapcsolódik a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációját segítő szervezetekhez, intézményekhez, projektekhez.

A Fordulópont projekt szakemberei nem csupán a helyi szintű kapcsolatokra alapozva valósítják meg szakmai tevékenységüket, hanem aktívan részt vesznek az Országos Munkaerő-piaci Szolgáltató és Szakmai Támogató Hálózat munkájában is. A TÁMOP- 5.3.8. -11/A1 kiemelt programban részt vettek a szakmai módszertani fejlesztésekben, pl. az egységes módszertan, valamint az átvezetés módszertan kidolgozásában, tesztelésében. A projektet támogató Országos Szakmai Módszertani Központ közreműködésével bevezetésre került a SZER (szolgáltatások elemző rendszere) egységes adminisztrációs, adatrögzítő szoftvere, melyet minden TÁMOP 5.3.8. programban közreműködő szervezet valamint más alternatív munkaerő-piaci szolgáltatók (pl. 4M) is használnak.

Az előadások során bemutatásra került a foglalkoztatók és a megváltozott munkaképességűek egymásra találását elősegítő Tudásportált is. A RÉV projekt keretében a Társadalomfejlesztési Módszertani és Szolgáltató Központ (TMSZK) munkaerő-piaci portált és kompetenciaalapú mérőeszközt fejlesztett ki a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében. A tudásportálon regisztrálhatnak megváltozott munkaképességűek, munkáltatók, szolgáltatók egyaránt. A portál algoritmus alapján nagy tömegekben képes munkavállalói kompetenciák és munkaköri profilok illesztésére, kiértékelésére, ezáltal hatékonyan támogatja a humán erőforrás menedzsment tevékenységeket.

A Fordulópont projekt a foglalkozási rehabilitációban részesülő fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci integrációját segíti elő képzésekkel, szakmai és informatikai fejlesztésekkel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal.

A tavaly augusztusban indult és 2015. június 30-án záruló projekt programjaiba 200 fő fogyatékos, megváltozott munkaképességű személy kerül bevonásra, a

széles együttműködésen alapuló munka nyomán 100 egyéni munkavállalási terv készül el, és ugyancsak fontos cél, hogy 45 fő kapjon is munkát három hónapot meghaladóan a nyílt munkaerő-piacon! A projekt során 50 munkakör feltárása és rögzítése történik meg a központi Portálon, s a kitűzött célok érdekében legalább húsz együttműködési szerződés is megszületik.

2014. szeptemberéig összesen 118 fő került bevonásra, 63 egyéni munkavállalási terv készült el, 23 munkakör feltárását végezték el a tanácsadók, 11 együttműködési megállapodás került aláírásra más szervezetekkel, munkáltatókkal és 34 fő nyílt munkaerő-piaci elhelyezése történt meg.

A projekt során a tranzitfoglalkoztatottak szélesebb körű bevonása érdekében a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. a Vas megyében tevékenykedő akkreditált foglalkoztatókat is sikerrel megszólította. Jelenleg zajlik az akkreditált foglalkoztatóknál a tranzit foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók tájékoztatása a Forrásközpont munkatársai közreműködésével. A tájékoztatók során ezen munkavállalók számára is megajánlásra került a Fordulópont projektben való részvétel, a projekt szolgáltatásainak igénybe vétele. A MOVE Zrt. szombathelyi telephelyei speciális szolgáltatásokat is igénybe vettek a projekten belül: a projekt szakemberei az akkreditált foglalkoztató tranzit munkavállalói számára munkaerő-piaci ismereteket és álláskeresési technikákat fejlesztő tréningeket tartottak.

A projektben résztvevő ügyfelek számára az egyéni képességek és a szükségletek felmérése, a foglalkoztatási nehézségek feltárása után készül személyre szóló fejlesztési-, munkavállalási terv.

A projekt ezzel párhuzamosan a munkáltatói oldalra is kiemelten koncentrált, a cégek és vállalkozók tájékoztatást kapnak a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásáról, s a foglalkoztatási tanácsadók a munkáltatók és a munkavállalók igényeit, elvárásait is egyeztetik. Az együttműködés a potenciális munkavállalók köreiből folytatott előszűrésre, az adott munkakörre történő toborzásra, a munkakörre alkalmas megváltozott munkaképességű munkavállalók kiválasztására, betanítás segítésére is kiterjed.

A rendezvényen Zalka Péter a saját karriertörténetének felvázolásával mutatta be a program működését. Az önéletrajza idén februárban jutott el a BPW Hungária Kft.-hez projektben dolgozók révén, ahol előbb csomagolóként dolgozott, májustól pedig irodai munkát kapott. Azóta, s mai napig a logisztikai központban adatbázis-kezelői munkát végez.

A vakvezető kutyájával érkező Horváth Nikoletta Vakvagány vagy vakvagány címmel tartott ugyancsak tanulságos előadást egyebek mellett arról, hogy miként, milyen segítséggel boldogulhatnak a fogyatékos emberek, kiemelten a látásfogyatékosok.