

LÉPÉS ELŐNYBEN

TÁMOP-2.4.2/B-09/1-2010-0001



SZÉCHENYI TERV

A Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft. vezetésével, a Vas Megyei Múzeumok Igazgatósága, az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság és Körmend Város Polgármesteri Hivatala partneri közreműködésével megvalósuló „Lépés Előnyben”, a TÁMOP-2.4.2/B-09/1-2010-0001 projekt olyan befogadó munkahelyek kialakítását célozta meg, amelyek a megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek foglalkoztatásba való belépését és munkahely-megtartási esélyük növelését támogatta.

A projekt során a munkaasszisztensek vezetésével megtörtént a célcsoport tájékoztatása és közülük 12 fő kiválasztása.

Az ügyfelek segítése a kognitív viselkedésterápia módszerére épülő készségfejlesztő személyi tréninggel történt. A tréning segítette a résztvevőket a munkaerőpiacra kapcsolatos irracionális gondolkodási és viselkedései problémák korrigálásában. A foglalkozásokon megértették és elfogadtatták velük a munkáltatók céljait, motivációit, másrészt a tréningen arra is kiemelten koncentráltak, hogy a megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek betegsége tudata ne akadályozza a munkavállalásukat.

Ezzel párhuzamosan a munkaasszisztensek közreműködésével a konzorciumi partnerek igényei is felmérésre kerültek, majd a munkakörök részletes elemzése,

az egészségügyi tényezők megbeszélése, a munkakörülmények feltérképezése is megtörtént.

A foglalkoztatást vállaló munkáltató munkatársai tréningeken, személyes konzultációkon vettek részt, hogy minden szempontból felkészülten fogadhassák, s be is fogadják a fogyatékos, megváltozott munkaképességű munkatársaikat.



Következő lépésként az ügyfelek kipróbálhatták, betanulhatták a számukra ajánlott munkát, s megismerkedhettek a munkahely szabályaival, az ottani szokásokkal.

A projekt kapcsán a Vas Megyei Múzeumok Igazgatósága (a múzeumfalú felújítási feladataira), az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság (tárlatvezetési, parkápolási, telepőri, gondnoki munkákra), a Körmendi Polgármesteri Hivatal (irattározási, karbantartási feladatokra) négy-négy főt vett fel és látott el mindvégig hasznos munkával.

Mindenki megtalálta a feladatát

„Apró lépésekkel ugyan, de haladunk előre. És ebben nagy segítségünkre voltak a megváltozott munkaképességű kollégáink” – fogalmazott a „Lépés Előnyben” projekt kapcsán a Vas Megyei Múzeumok Igazgatóságát vezető dr. Nagy Zoltán. Az igazgató elmondta: négy megváltozott munkaképességű emberrel dolgoztak együtt, s közülük háromról elmondható, hogy a szabad munkaerőpiacon aligha találhattak volna maguknak munkát. A múzeum mégis látott fantáziát a velük való együttműködésben, és az együtt töltött idő igazolta is a döntést. Na, de erről majd később. Előbb arról, hogy komoly orvosi vizsgálattal, majd a munkaasszisztensek segítségével mérték fel, hogy kit milyen feladattal bízhatnak meg. Hiába rendelkezett például egyikük festő képesítéssel, magas vérnyomása miatt csak olyan munkát kaphatott, amely nem veszélyezteti

az egészségét. Márpedig a projektben kiemelt fontossággal bírt, hogy mindenki a neki leginkább megfelelő helyre kerüljön! Ez így is lett. Az ügyfelek a Vasi Múzeumfaluban érezhették meg, hogy milyen viszáterni a munka világába. Mindhárman képességeiknek és egészségi állapotuknak megfelelő feladatokat láttak el, kint, a jó levegőn, a szabadban, napi hat órában. Egyikük gépkocsiveető, a múzeum teherautóját bízták rá, vezetésben, rakodásban kifogástalanul teljesített. Másikuk főként kertészeti feladatokat kapott, az intézmény etno-zoológiai és botanikai programjába kapcsolódott be azzal, hogy kapált, gyomlált, terepet rendezett, szőlővesszőt ültetett, s az állatok gondozásába is besegített. Örömmel segített az elavult tetők javításában, a zsúpolás mesterségét is kitanulta. A harmadik, siket ügyfél ugyancsak jól beilleszkedett, asztalos kol-





légájával hamar megtanultak hatékonyan kommunikálni, szakmailag, később pedig lelkiileg is segítették egymást.

„Bízunk benne, hogy a jövőben könnyebben talál majd munkát magának”,

fűzte hozzá a fentiekhez dr. Nagy Zoltán, aki arra is kitért: a szűkös anyagi lehetőségek mentén működő Vas Megyei Múzeumok Igazgatósága számára mindenképpen kapóra jött a „Lépés Előnyben” projekt, amely során olyan feladatokhoz tudtak munkaerőt biztosítani, amelyekhez más módon aligha sikerült volna. Dr. Nagy Zoltán itt arra is kitért: öröm számukra, hogy hozzá tudtak járulni a náluk dolgozó munkavállalók öregségi nyugdíjának megalapozásához.

„A kollégák igazán hasznos időszakot töltöttek nálunk, nyugodtan mondhatom, hogy szívesen dolgoznánk velük, vagy társaikkal egy hasonlóan jól felépített projekt kapcsán” – vont mérleget dr. Nagy Zoltán.

Egymásra találtak

Dr. Németh Csaba elmondása szerint a „Lépés Előnyben” projekt során az előzetes várakozásoknál jóval többet kapott a megváltozott munkaképességű munkatársaitól az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság. Az osztályvezető azt sem rejtette véka alá, hogy mivel kötött létszámgazdálkodással dol-

goznak, nagy örömmel értesültek a „Lépés Előnyben” projektről. Egyrészt, mert mindig is keresték a lehetőséget, hogy a felmerülő feladatok elvégzésére miként is tudnának plusz munkaerőt bevonni, másrészt a rehabilitációs járulék megfizetésének kiváltása is lényeges szempont a számukra.



Munka mindig is bőven volt és van is az Őrségi Nemzeti Parkhoz tartozó kőszegi Bechtold István Természetvédelmi Látogatóközpontban, a természetgazdálkodás például rendre tartogat parkápolási, telepőri, gondnoki feladatokat, s persze a turistákkal kapcsolatosan is mindig akad tennivaló.

Mint azt dr. Németh Csaba szintén elmondta: a projekt kapcsán elsősorban olyan új kollégák felvételében gondolkodtak, akik bár speciális képzettséggel nem rendelkeznek, azonban személyes tulajdonságaik, képességeik adott esetben alkalmassá teszik őket a rájuk bízott feladatok ellátására. Négyen csatlakoztak a nemzeti park csapatához. Volt aki gondnoki, más parkfenntartói, vagy állattartási munkában találta meg a helyét, egyikük pedig az információs pultnál kapott szerepet. Az utóbb említett, mozgássérült Bali Boglárka alkalmazásához – az egyébként akadálymentesített épületben – felmérték, hogy van-e valami, ami gátolná a házon

belüli közlekedését, s ennek megfelelően megtörtént a munkakörnyezet átalakítása. Elsősorban a személyes tér, az ülőmunka végzéséhez szükséges kényelmes munkaterület kialakítása valósult meg.

Dr. Németh Csaba elmondta, hogy a projekt kapcsán felvettek egyikében sem kellett csalódnuk, mindannyian jól, szorgalmasan tették a dolgukat. Ráadásul a már említett Bali Boglárkáról időközben kiderült, hogy tudása és korábbi tapasztalatai alapján a kiállítás-szervezésben, a kiadványszerkesztésben, a grafikai arculattervezésben és marketingben is segítségére lehet. Dr. Németh Csaba véleménye szerint Boglárka munkája mindenképpen hozzájárult ahhoz, hogy nőtt a látogatóközpont ismertsége, vonzereje és népszerűsége. Nem véletlen tehát, hogy munkaszerződését a „Lépés Előnyben” projekt lezárása után meghosszabbította az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság, s immár a saját költségvetése terhére alkalmazza tovább.

Sikeres együttműködés

Húsz év anyagának irattári listázásában, csoportosításában és levéltári átadásában kapott szerepet a körmendi polgármesteri hivatalban két megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő ember, másik két társukat pedig karbantartói feladatokkal bízta meg a helyi önkormányzat tulajdonában lévő oktatási intézményekben. Címszavakban ez a „Lépés Előnyben” projekt körmendi hozadéka. Gombásné Nardai Ibolya, jegyzői feladatokkal megbízott aljegyző pozitív tapasztalatról számolt be, amikor arra kértük, hogy adjon áttekintést az elmúlt hónapok történéseiről.





„Rengeteg olyan feladat van a polgármesteri hivatalban, amit kollégáink a napi tevékenységük mellett egyszerűen képtelenek lennének ellátni. Egyebek mellett az irattári akták rendezése, csoportosítása is ilyen. Az előkészítés során azt is felmértük, hogy a városi intézményekben aktuálisan milyen feladatok ellátására lenne még szükség. Összességében arra jutottunk, hogy iskolai, óvodai karbantartási munkára állíthatnánk be két főt, másik kettőt pedig a már emlegetett irattár rendezésére. Miután eleve adott volt, hogy milyen feladatra keresünk kollégákat, gyorsan és zökkenőmentesen zajlott a kiválasztás. Itt mindenképpen szeretném kiemelni a munkaasszisztensek szerepét, akik rendkívül rugalmasan álltak a feladathoz, nekik is kö-

szönhetően az új kollégákat két-három hét alatt sikerült bevonnunk a munkába. Ami a fogadtatást illeti, nos a beilleszkedéssel és később a munkával sem volt probléma, végeredményben minden munkatársunkkal tökéletesen elégedettek voltunk. Csak azt sajnáljuk, hogy megfelelő anyagiak híján a továbbfoglalkoztatásukat nem tudta vállalni a hivatal. A Regionális Szociális Forrásközponttal rendkívül szoros és eredményesen tudtunk együttműködni. Ennek megfelelően, ha lesz még ilyen vagy hasonló projekt, úgy abban is szívesen vállalnánk partneri szerepet. Az sem mellékes számunkra, hogy ezzel a projekttel hozzá tudtunk járulni a munkavállalók öregségi nyugdíjának megalapozásához” – közölte Gombásné Nardai Ibolya.

Tudott élni az eséllyel

Bali Boglárka most boldog. Ennyit tesz, ha az embernek van munkája és hasznosnak érzi magát. Az ő példája jól mutatja, hogy a megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek számára is lehet (és kell is) kaput nyitni az értelmes életpálya felé.

Bali Boglárka újságban olvasott a „Lépés Előnyben” projektről, s nem volt rest, azonnal jelentkezett. Korábban kiadványszerkesztést tanult, azonban nem tudott elhelyezkedni. Egy évig tartott a keserves időszak, s már csak ezért is kapcsolódott be nagy örömmel az újszerű kezdemé-

nyezésbe. Első lépésként egy tréningen vett részt, amely elmondása szerint egyrészt segített felismerni, tudatosítani a saját értékeit, illetve ahhoz is támpontokat kapott, hogy miként is tudja jobban érvényesíteni az érdekeit.

„Most már tudom, hogy a helyes önértékelés elengedhetetlen ahhoz, hogy a legtöbbet hozzassuk ki magunkból. A tréning megerősített és új impulzusokkal látott el” – mesélte Boglárka, aki a Bechtold István Látogatóközpont információs irodájában kapott munkát. Elmondása szerint sokat jelentett számára az őt körülvevők segí-



tőkészsége. Példaként azt említette, hogy mivel mozgáskorlátozottként nehézséget jelentett volna számára a kertkapu és a játékösvény kinyitása, ezeket a feladatokat egyik kollégája vállalta fel. Unatkozni persze így sincs ideje, információkkal látja el az érkező vendégeket, igény szerint megmutatja számukra a kiállítást, s a natúrboltban is mindig van tennivalója. Ráadásul kiadványszerkesztői képzését kihasználva minőségi plakátokat készít, táblákat szerkeszt, ezeket a munkákat így



nem kell külső vállalkozókra bízni. Arról is több forrásból értesültünk, hogy Bali Boglárka kedvessége, a látogatókhoz való pozitív hozzáállása viszi az intézmény jó hírét, ami pedig a vendégekért folytatott küzdelemben egy látogatóközpont számára nagyon is sokat számít.

„Jó érzés, hogy befogadtak, úgy érzem megtaláltam a helyem” – mondja Bali Boglárka, akivel 2012. december 31-ig hosszabbított szerződést az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság. Most minden a legnagyobb rendben: kreativitását kamatoztathatja a szórólapok, a kiadványok elkészítésében, természetszeretét pedig a látogatóközpont és környezete táplálja nap mint nap. Bali Boglárka tehát boldog ember. Megkapta az esélyt – és a jelek szerint élni is tudott vele!

KONZORCIUMI PARTNEREK



Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft.
Szombathely, 11-es huszár út 116.
www.rszfk.hu



Körmend Város Önkormányzat
Körmend, Szabadság tér 7
www.kormend.hu



Vas Megyei Múzeumok Igazgatósága
Szombathely, Kisfaludy S. u. 9.
www.savariamuseum.hu



Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Őriszentpéter, Siskaszer 26/A
onp.nemzetipark.gov.hu

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszchenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.