

## **Összefogás és kreativitás**

**A Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. TÁMOP-5.3.8. A3-12/1-2012-0031 számú, „FORDULÓPONT” komplex munkaerő-piaci szolgáltatások Vas megyében a hatékony foglalkoztatási rehabilitáció érdekében című projekt 2015. május 21-ei, szombathelyi rendezvényén az idén, június végén záruló program tapasztalatait összegezték a szakemberek. A megjelentek e mellett az E.ON Hungária Zrt. rehabilitációs foglalkoztatási törekvéseiről, s arról is hallhattak előadást, hogy miként boldogulnak a munka világában a siketek. A szakemberek végül munkáltatói workshop keretében oszthatták meg egymással a véleményüket egyebek mellett a tranzitálás, s a nyílt munkaerő-piaci kihelyezés lehetőségeiről.**

A rendezvény első előadójaként Kemény Péter, E.ON Hungária Zrt. integrációs területi referense a vállalatnál folyó rehabilitációs-foglalkoztatásról szólva elmondta, hogy első sorban a már náluk dolgozó emberek megtartása, támogatása a fő cél, s e mellett persze az újonnan belépő megváltozott munkaképességű személyek integrációját is fontosnak tartják. E törekvések hatékonysága érdekében az E.ON Hungária Zrt. 2011 óta foglalkoztat főállású integrációs területi referenst, aki felveszi a kapcsolatot azokkal a dolgozókkal, akik valami oknál fogva nem képesek ellátni a korábbi munkájukat, s velük, illetve a vállalat illetékes döntéshozóival együttműködve próbál más megfelelő munkakört találni az illető dolgozók számára. A vállalat rehabilitációs és integrációs stratégiájában ugyanakkor a prevenció és a támogatási lehetőségek széles skálája is megtalálható, s mint arról Kemény Péter szintén beszámolt: az E.ON Hungária Zrt.-nél a megváltozott munkaképességű emberek pozitív diszkriminációja is a mindennapok része.

A rendezvény folytatásában Fazekas-Leitner Viktória, a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetségének (SINOSZ) megyei titkára azt hangsúlyozta, hogy a siketek hatékonyabb munkahelyi integrációjához újszerű támogatásokra, megoldásokra van szükség. Példaként elmondta, hogy a „Fordulópont” projekt részeként a SINOSZ helyi irodájában kihelyezett ügyfélfogadási lehetőség kínálja már magát. Havi rendszerességgel, jeltolmács közreműködésével siketek és

nagyothallók is kérhetnek segítséget elhelyezkedési problémáik megoldásához a tanácsadóktól. A szolgáltatás révén már többeknek sikerült elhelyezkedniük.

Harmadik előadóként a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. részéről Zsigovits Katalin, projektmenedzser a „Fordulópont” projekt megvalósítása során szerzett tapasztalatokról és továbbvihető értékekről szólt. Mint elmondta: a 2013 augusztusában indult és 2015. június 30-án záruló projekt teljesíti a vállalásokat. A programokba 200 fő fogyatékos, megváltozott munkaképességű személy került bevonásra, a széles együttműködésen alapuló munka nyomán 100 egyéni munkavállalási terv készült el, s 90 fő munkába is állt – nagyjából fele-fele részben a nyílt munkaerőpiacon, illetve akkreditált foglalkoztatóknál. A projekt során 50 munkakör feltárása történt meg, s a kitűzött célok érdekében 20 munkáltatói együttműködési szerződés is megszületett. A programba bevont személyek legtöbbször (83 fő) a rehabilitációs ellátottak közül került ki, a rokkantsági ellátottak száma is meghaladta az ötvenet, az ellátás nélküliek közül pedig 36-an kerültek be a programba. A feltárt munkakörök 65 százaléka az iparból, 27 százaléka a szolgáltatási területről származik. A projekt által elhelyezett dolgozókat 27 vállalkozás, vállalat alkalmazza. Ugyancsak a projekt tapasztalatairól szólva Zsigovits Katalin azt is elárulta, hogy az ügyfelek között a vidékiek voltak többen. Az ügyfelek egyéni tanácsadásban részesültek, ugyanakkor a projekt az önálló álláskeresőket is támogatta. A segítség módszerei minden esetben az ügyfelek élethelyzetéhez igazodtak. (Nem egyszer például a családot is bevonták a folyamatba.) A projekt megvalósítói – régi kapcsolataik révén, illetve újakat építve - 80 céget kerestek meg, köztük számos multinacionális vállalatot is. A projekt fontos elemeként a szakemberek abban is közreműködnek, hogy a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatóknál ne fogadják és kezeljék előítéllettel a megváltozott munkaképességű munkatársakat. Ennek szellemében érzékenyítő tréningeket is tartottak a tanácsadók.

Zsigovits Katalin elmondta, hogy nagyon sok érték teremtődött a projekt által, a projektmenedzser reményei szerint ezek nem mennek majd veszendőbe – vagyis: jó lenne, ha lenne folytatás.

Ugyancsak a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. részéről Valiczki Éva, szakmai vezető „Hagyomány és újítás” – lehetőségek a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában a TÁMOP 5.3.8.

projekt keretében címmel tartott előadást. A konstrukció eredményeiről szólva kiemelte a meglévő szolgáltatások fejlesztését, a kapacitásbővítést, s hogy új szolgáltató pontok jöttek létre, így lefedésbe került az ország egésze a projekt révén. Lehetővé vált, hogy az alternatív munkaerő-piaci szolgáltatók egységes módszertanon alapuló tevékenységét egységes mérő és értékelő rendszer mérje, s ugyancsak komoly előrelépés, hogy a megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedését egy speciális internetes portál ([www.tovabblepes.hu](http://www.tovabblepes.hu)) szolgálja.

Valiczki Éva arra is kitért, hogy a projekt során az akkreditált foglalkoztatókhoz kapcsolódóan a sikeres tranzitálás, nyílt munkaerő-piaci kihelyezés folyamatát tájékoztatók, tanácsadások és tréningek segítették. A megyében 22 helyszínen került sor olyan tájékoztatóra, amelyen a törvényi háttérrel, a lehetőségeket, segítségi formákat is megismerhették az érintett munkavállalók. Két munkáltatónál a motivációs tréningben is részt vettek a munkavállalók. A segítő folyamat révén, 3 munkavállaló nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedése is megvalósult. Az egyik országos akkreditált foglalkoztatótól a rehabilitációs mentorok, rehabilitációs tanácsadók egy napos képzésére is felkérést kaptak a „Fordulópont” projekt munkatársai.

A szakmai vezető szerint a projekt sikerét az érintett szervezetek széles körű összefogása alapozta meg, ennek nyomán születhettek meg például azok az innovatív megoldások, amelyek jól szolgálták a fogyatékos dolgozók elhelyezkedését, integrálását.

A program résztvevői közül többen az országos Munkaerő-piaci Szolgáltató és Szakmai Támogató Hálózat programjain, hálózati találkozókra, szakmai műhelymunkákra is részt vettek, valamint a munkaerő-piaci-szolgáltatók szakmai munkáját segítő Egységes Szolgáltatás Módszertan, Átvezetés Módszertan megírásában is jelentős szerepet vállaltak.

Ugyancsak a projekt egésze alatt a környezet fenntarthatóságának fontosságát és mikéntjét egyaránt bemutató előadások is szolgálták a megváltozott munkaképességű ügyfelek szemléletformálását.

Valiczki Éva is kiemelte, hogy „az egész rendszer nagy érték”, ő is bízik abban, hogy lesz, lehet folytatás!

A délutáni munkáltatói workshopon 22 fő vett részt: a megyében működő akkreditált munkáltatók képviselői, a Vas Megyei Kormányhivatal megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival foglalkozó ügyintézői, a VMKH Foglalkoztatási Főosztály rehabilitációs ügyintézői, a nyílt munkaerő-piaci munkáltatókat pedig az E-on Hungária Zrt.-től Kemény Péter, a Taravis Kft-től pedig László Ervin hr. vezető képviselte. A kerekasztal-beszélgetés során témaként felmerült a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. TÁMOP 5.3.8. projektje, valamint az akkreditált foglalkoztatók együttműködésének eredményei is bemutatásra kerültek.

A szakemberek a tranzitálás, a nyílt munkaerő-piaci kihelyezés eredményeivel, tapasztalataival is megismerkedhettek. Az akkreditált foglalkoztatók képviselői kiemelték, hogy továbbra is a motiváció fenntartása a legnehezebb számukra, ennek segítségével érdekében örülnének, ha motivációs, munkaerő-piaci tréningeket tudnának vásárolni, vagy projekteken keresztül megvalósítani. Nagyon hasznosnak és eredményesnek bizonyultak a TÁMOP 5.3.8. projektben megvalósított ilyen programok. A kerekasztal beszélgetésen a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival, foglalkoztatásával kapcsolatos intézményi átalakítások is terítékre kerültek, továbbá a Forrásközpont és az akkreditált foglalkoztatók további együttműködésének kereteiről is szó esett. Az akkreditált foglalkoztatók, a szakemberek mind azt nyilatkozták, hogy a későbbiekben is szükségesnek tartják a rendszeres kapcsolattartást, nyitottak a megbeszélésekre, eszmecserékre.