

**BESZÁMOLÓ A KAPUVÁRI KÉZ-MŰ ÉS SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT
KÖZHASZNÚ KFT. 2013. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL**

Készítette: Horváth Judit
ügyvezető

BEVEZETŐ

A Társasági szerződésben megfogalmazott célunk „Kapuvár város és környéke csökkent munkaképességű munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása annak érdekében, hogy a munkaképesség helyreállítását a lehetőségekhez képest elősegítse, s javítson életkörülményeiken.”

Fő feladatunk tehát, munkáltatóként olyan munkahelyek biztosítása, amely a megváltozott munkaképességűek (mmk) egészségi állapotához illeszkedik, meglévő képességeiknek vagy megfelel, vagy fejleszti azt, így esetleg megnyitva a lehetőséget a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedéshez.

A munkahelyeink számát az elmúlt években, így 2013-ban is meghatározta a támogatott munkahelyek száma. Míg 2012-ben ez 30 fő volt, 2013-tól egy új rendszer keretében pályázatot nyújthattunk be, ahol mi dönthettük el hány fő mmk-s dolgozót szeretnénk foglalkoztatni. (A pályázat beadásakor még nem volt ismert a támogatás mértéke, így kockázatot jelentett a 83 %-os létszámnövekedés lehetősége, ugyanis kft-nk pályázata 55 fő megváltozott munkaképességű személy alkalmazását tűzte ki célul.

A 2012. decemberében benyújtott pályázatunk tehát 55 fő megváltozott munkaképességű személy alkalmazásáról szólt, ebből 28 fő tranzit- és 27 fő tartós minősítésű személy foglalkoztatását ajánlottuk fel.

Az új támogatási rendszer

2013-tól nemcsak a támogatási rendszer alakult át, (számunkra kedvezőbbé), hanem a rehabilitációs foglalkoztatók működésére vonatkozó szabályok egésze. A fontosabb jogszabályokat az 1. számú melléklet tartalmazza, amelyek közül kiemelném a 327 /2012. (XI.16.) Kormányrendeletet.

A rendelet tartalmazza a főbb fogalmi magyarázatokat:

- *akkreditált munkáltató*: az e rendelet szabályai szerint lefolytatott akkreditációs eljárás alapján kiadott rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező szervezet vagy személy;
- *akkreditált telephely*: az akkreditált munkáltatónak az e rendelet szabályai szerint lefolytatott akkreditációs eljárás alapján kiadott rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező azon székhelye, telephelye, illetve fióktelepe, ahol a rehabilitációs foglalkoztatás történik;
- *komplex minősítés*: a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) szerinti komplex minősítés;
- *megváltozott munkaképességű munkavállaló*: az a munkavállaló, aki rehabilitálható vagy az Mmtv. 3. § (2) bekezdés b) pontja szerinti megváltozott munkaképességű személy vagy az Mmtv. 38. §-a szerint az Mmtv. 25. §-a alkalmazásában megváltozott munkaképességű személynek minősül, és nem tartozik a 6.1. és 6.2. alpontban meghatározott személyi körbe, vagy fogyatékosági támogatásban részesül;
- *rehabilitálható*: akiről az Mmtv. szerinti komplex minősítés során megállapításra kerül, hogy rehabilitálható;
- *rehabilitációs foglalkoztatás*: a megváltozott munkaképességű munkavállaló tranzit vagy tartós foglalkoztatása;
- *tranzit foglalkoztatott*: aki a komplex minősítés alapján rehabilitálható (B1, C1 kategória),

-tartós foglalkoztatott: akinek rehabilitációja a komplex minősítés alapján nem javasolt (B2, C2, D kategória), akinek rehabilitációja a komplex minősítés alapján javasolt de a kérelem benyújtása vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül eléri

- tartós foglalkoztatás: a 6. pont 6.2–6.4. alpontja, valamint az Mmtv. 5. § (2) bekezdése szerinti megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése;

- tranzit foglalkoztatás: az Mmtv. 5. § (2) bekezdése szerinti megváltozott munkaképességű munkavállaló kivételével a rehabilitálható munkavállaló védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett történő felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra;

-védett munkahely: az akkreditált munkáltató általi foglalkoztatás, ha a munkáltató biztosít tranzit vagy tartós foglalkoztatást, és munkavállalóinak legalább 50%-a az Mmtv. 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személynek minősül;

Társaságunk már 2008. óta rendelkezik akkreditációs tanúsítvánnyal, így 2012. évvégén egy egyszerűsített eljárás keretében, az akkreditációs díj megfizetése nélkül tudtuk megszerezni a visszavonásig érvényes akkreditált munkahely címet és egyben védett munkahely minősítést.

A foglalkozási rehabilitációs rendszer szereplői

-Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal (NRSZH) amely az alábbi feladatokat végzi:

a.) a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjával és az akkreditált munkáltatók ellenőrzésével összefüggő hatósági ügyintézés

b) a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatások kezelése

c) a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával, az azt elősegítő támogatásokra, szolgáltatásokra vonatkozó tájékoztatás, információnyújtás,

d) a költségvetési forrásból, vagy az Európai Unió pénzügyi alapjaiból nyújtott támogatással megvalósuló pályázatokkal összefüggő, a pályázatok kiírásával, bonyolításával és ellenőrzésével kapcsolatos feladatok

-Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv (RSZSZ)

A megyei kormányhivatalok Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal szakmai irányítása alatt álló, elsőfokú rehabilitációs hatóság, illetve orvosszakértői és rehabilitációs szakértői szerv. Főbb feladatai:

A rehabilitációs szakigazgatási szerv feladatkörében szakhatósági állásfoglalást ad: Pl.a baleseti járadék, a rokkantsági járadék, a fogyatékosági támogatás, az a 18. életévet betöltött, de a reá irányadó nyugdíjkorhatárt, illetőleg a 62. életévet be nem töltött személyek ellátása, a magasabb összegű családi pótlék kérelmek esetén illetve végzi a komplex minősítést is.

A mi szemszögünkből nézve feladatai közül legfontosabb, hogy az RSZSZ a rehabilitációs foglalkoztatást végző munkáltatók lekötött kapacitásai feltöltése érdekében rehabilitációs célú munkaközvetítést végez, ezen kapacitások feltöltése kizárólag e szerv közvetítésével történhet meg. A munkáltató az RSZSZ rehabilitációs munkaközvetítésével betöltendő munkaerőigényét és az azzal kapcsolatos sajátosságokat, jellemzőket a

munkaerőigény bejelentő lapon teheti meg. Másik fontos feladata, hogy az általunk foglalkoztatott minden egyes mmk-s munkavállalóra egyéni foglalkoztatási megállapodás(EFM) kerül megkötésre – a sikeres közvetítést követően, a munkaszerződés megkötésével egy időben – az RSZSZ és a foglalkoztató között az egyén teljes rehabilitációs ciklusára. A megállapodásban rögzítik – többek között - az egyén rehabilitációs tervének megvalósításával kapcsolatos munkáltatói feladatokat és felelősségeket, az elvárt eredményt és a támogatás időtartamát.

Látható, hogy a szabályozás értelmében már nem a munkaügyi központok végzik az mmk-s dolgozók munkaerő közvetítését (2012. 07.01-től), hanem kizárólag az RSZSZ. Rajtuk keresztül valósítható meg a foglalkoztatás. A 2013-as működésünkben ez fontos momentum, ugyanis , bár elküldtük már 2012. évvégén a növelt létszámra vonatkozó munkaerő igényünket, az RSZSZ nem tudott elegendő létszámú jelentkezőt biztosítani.

FOGLALKOZTATÁS

2013. évi foglalkoztatási adataink:

Hónapok	Össz. statisztikai állományi létszám	Össz. statisztikai állományi MMK-s létszám
Január	41	35
Február	41	33
Március	43	33
Április	47	37
Május	51	39
Június	57	45
Július	62	52
Augusztus	66	56
Szeptember	72	62
Október	79	68
November	80	69
December	76	67
Átlag	59.583	49.666

A statisztikai adatokból látható, hogy az első félévben alacsonyabb a foglalkoztatási szint. Nemcsak kft-nknél jelentkezett a probléma, hogy nem tudtuk feltölteni a felajánlott kapacitást, így 2013. június 30-tól módosították a 2011. évi CXCI. törvényt és bővült a támogatás szempontjából mmk-nak minősülők köre. (Már nemcsak komplex minősítéssel rendelkező új munkavállalót vehettünk fel, hanem olyan személyeket is akiknek 2011. évben, vagy azt megelőzően megállapították ellátását, vagy 2011. december 31-ét megelőzően

indult és 2012. évben megállapított ellátását rokkantsági ellátásként, vagy rehabilitációs ellátásként folyósították, a felülvizsgálat alapján hozott döntés jogerőre emelkedésének napjáig, de legkésőbb a rá irányadó nyugdíjkorhatár betöltéséig, továbbá aki rehabilitációs ellátásban részesült és 2012. március 31-éig benyújtott nyilatkozatában kérte a komplex minősítés elvégzését a felülvizsgálat alapján hozott döntés jogerőre emelkedésének napjáig, de legkésőbb a rá irányadó nyugdíjkorhatár betöltéséig, továbbá aki rokkantsági járadékban részesült, a rá irányadó nyugdíjkorhatár betöltéséig.)

A jogszabály módosulást követően az RSZSZ már tudott elegendő létszámot biztosítani. Lehetővé vált, hogy 2013. évvégére 67-68 fő mmk-s megváltozott munkaképességű dolgozót alkalmazzunk, míg összlétszámunk elérte a 76 -80 főt.

Tranzit és tartós foglalkoztatottak aránya havi megoszlásban:

Hónapok	Szerződésben rögzített MMK-s létszám			Ténylegesen teljesített MMK-s létszám		
	Tartós foglalkoztatott	Tranzit foglalkoztatott	Összesen	Tartós foglalkoztatott	Tranzit foglalkoztatott	Összesen
Január	27	28	55	32	3	35
Február	27	28	55	28	5	33
Március	27	28	55	27	6	33
Április	27	28	55	27	10	37
Május	27	28	55	26	13	39
Június	27	28	55	25	20	45
Július	27	28	55	22	30	52
Augusztus	27	28	55	26	30	56
Szeptember	27	28	55	31	31	62
Október	27	28	55	30	38	68
November	27	28	55	32	37	69
December	27	28	55	31	36	67
Átlag	27	28	55	28	22	50

A fenti táblázatból látható, hogy míg 2013. januárjában csupán három dolgozónk minősült tranzit foglalkoztatottnak, decemberben már 22 fő. Nem a fluktuáció magyarázza a változást, hanem mmk-s dolgozóink komplex felülvizsgálata. 2013-ban dolgozóink 80 %-ánál megtörtént az új eljárás, amely során jelentős részüket rehabilitálhatónak minősítettek. Azzal, hogy tranzit foglalkoztatottak lettek, max. 36 hónap múlva a megváltozott munkaképességhez köthető ellátásuk megszűnik és nyílt munkaerőpiaci szereplőkké válnak.

Fluktuációs adatok a megváltozott munkaképességű dolgozóink körében 2013-ban

Új belépők száma: 61 fő

Ebből az évvégén is foglalkoztatottak szám: 46 fő

Kilépők száma 2013-ban: 26 fő

Munkaviszony megszűnések okai:

Munkáltató általi próbaidő alatti megszüntetés: 2 fő

Munkáltató általi, gazdasági működéssel összefüggő ok miatti megszüntetés: 1 fő

Munkavállaló általi munkaviszony megszüntetés próbaidő alatt, mert nem találta megfelelőnek a munkahelyet: 4 fő

Más, nyílt munkaerőpiaci munkahely miatti, munkavállaló általi megszüntetés: 7 fő

Jogszabály miatti munkaviszony megszüntetés munkavállaló által(pl. nyugdíjazás, ellátás megállapítás stb.): 4 fő

Hosszabb orvosi rehabilitáció miatti munkavállaló általi megszüntetés: 3 fő

Egyéb ok (pl. elköltözés, egyéb családi stb.) : 4 fő

haláleset: 1 fő

Egész éven át foglalkoztatott mmk-s munkavállalóink létszáma: 28 fő

A statisztikai adatokból látható, hogy 2013-ban a belépők száma lényegesen meghaladta a kilépők számát. A korábbi években is meglévő „stabil”, tartósan nálunk dolgozók létszáma megmaradt, sőt a 2. félévtől növekedett.

2013-ban a kft-nél minimum három hónapig alkalmazásban álló megváltozott munkaképességűekre vonatkozó statisztikai adatok

Összlétszámuk: 70 fő

Lakóhely szerinti megoszlás:

Település neve:	Mmk-s foglalkoztatottak létszáma (fő) :
Babót:	2
Beled:	2
Cirák:	2
Csorna:	6
Dénesfa:	1
Farád:	2
Fehértó:	1
Fertőendréd:	1
Gyóró:	1
Himód:	1
Kapuvár:	32
Kisfalud:	2
Kóny:	1
Mihályi:	2
Osló:	4
Rábatamási:	3
Szárközd:	3
Veszkiény:	2
Vitnyéd:	2

Nő: 35 fő

Férfi: 35 fő

Életkor szerinti megoszlás:

18-29 éves: 9 fő

30-55 éves: 47 fő

55 év feletti: 14 fő

A munkaképesség változás szerinti megoszlásra vonatkozó statisztikai adatok elkészítése problémát jelent, ugyanis 2013-ben folyamatosan történtek a felülvizsgálatok.

Betegségcsoportok szerinti megoszlás:

Szív és érrendszeri beteg: 8 fő

Neurológiai beteg: 15 fő

Mozgásszervi beteg: 14 fő

Belgyógyászati beteg: 19 fő

Egyéb érzékszervi problémával küzdő: 5 fő

Értelmi sérült: 9 fő

2013-ban, ellentétben a korábbi évekkel, megváltozott munkaképességűek részére olyan munkaköröket is tudtunk létesíteni, amelyek improduktívak, nem a termeléshez, hanem cégüzemeltetéshez kapcsolódnak. Ilyenek: recepciós, termelésvezető asszisztens, karbantartó, segítő személy. Amellett, hogy működésünket segítették munkájukkal ezen feladatokat ellátó megváltozott munkaképességű személyek, szakmai előnyöket is jelent ha minél változatosabb munkalehetőségeket nyújtunk kft-nk kereteink belül.

Egyéb foglalkoztatottak

2013-ban átmenetileg munkaerőhiánnyal küzdöttünk. Törekedtünk arra – összhangban szakmai céljainkkal, hogy a munkaerőhiányt, a megváltozott munkaképességűek mellett szociálisan hátrányos helyzetű emberek alkalmazásával oldjuk meg.

-A megváltozott munkaképességű munkavállalóinkon túl napi 8 órás munkaviszonyban alkalmaztunk 2013-ban 9 fő kapuvári, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű személyt. Két főt egész éven át tudtunk foglalkoztatni, 4 főt pedig fél évet meghaladóan.

- Egyszerűsített foglalkoztatás keretében további 22 főt alkalmaztunk, összesen 420 munkanapon. Ezen dolgozók kapuvári és vitnyédi, munkaviszonnyal tartósan nem rendelkező, szociálisan is hátrányos helyzetű személyek voltak. Részükre összesen 1.897 e Forint bérkifizetés történt.

Összességében elmondható, hogy a foglalkoztatás tekintetében 2013-ban eredményes évet zártunk. Éves átlagban 50 fő megváltozott munkaképességű személyt alkalmaztunk, továbbá tartósan munkát, ezáltal jövedelmet biztosítottunk 9+ 22 fő főként kapuvári és környéki, szociálisan hátrányos személynek.

GAZDÁLKODÁS

Működésünket az állami támogatáson túl saját forrásból, termelésből származó bevételekből finanszírozzuk.

A Társasági szerződésben az alábbi **közhasznú** tevékenységek szerepelnek:

- 14.12 '08 Munkaruházat gyártása
- 14.13 '08 Felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat)
- 14.14 '08 Alsóruházat gyártása
- 14.19 '08 Egyéb felsőruházat, kiegészítők gyártása
- 16.23 '08 Épület-asztalos ipari termékek gyártása
- 23.12 '08 Síküveg tovább feldolgozása
- 23.41 '08 Háztartási kerámia gyártása
- 23.42 '08 Egészségügyi kerámia gyártása
- 23.43 '08 Kerámia szigetelő gyártása
- 23.44 '08 Műszaki kerámia gyártása
- 23.49 '08 Egyéb kerámiatermék gyártása

23.20 '08	Tűzálló termék gyártása
25.99 '08	Máshova nem sorolt egyéb fémfeldolgozási termék gyártása
31.01 '08	Irodabútor gyártása
31.02 '08	Konyhabútorgyártás
31.09 '08	Egyéb bútor gyártása
32.40 '08	Játékgyártás
32.91 '08	Seprű-, kefégyártás
32.99 '08	Egyéb, máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység
47.51 '08	Textil-kiskereskedelem
47.71 '08	Ruházat kiskereskedelem
47.72 '08	Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
47.59 '08	Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme
47.78 '08	Egyéb, máshova nem sorolt új áru kiskereskedelme
82.92 '08	Csomagolás

A fenti tevékenységeink közhasznú tevékenységnek minősülnek, hisz ezeken keresztül valósítjuk meg a rehabilitációs foglalkoztatást és kizárólag ilyen céllal végzünk termelést. A termelési folyamatok megválasztásánál nem a gazdaságosság, piacorientáltság a fő elvárás, hanem az, hogy illeszkedjen mmk-s dolgozóink fizikai és szellemi képességeihez, készségeihez. A 2012. év tapasztalatai alapján elsősorban nem gépi, hanem kézi, magas élőmunka igényű folyamatok végzésére törekedtünk. Ezen tevékenységek főként bér munkák voltak. Az évet fix, stabil megrendelésekkel indíthattuk, amelyek lekötötték munkaerő-kapacitásunkat, sőt az első félévben meghaladták azt.

Szereldei, varrodai és faipari tevékenységeink közül a szerelde került előtérbe.

Megváltozott munkaképességű munkavállalóink munkakör szerinti megoszlása 2013-ban:

Munkakör megnevezése:	Munkakörben alkalmazottak létszáma:
szereldei dolgozó:	55 fő
varrodai dolgozó:	1 fő
Faipari dolgozó:	2 fő
termelésvezető asszisztens	2 fő
Segítő személy	2 fő
Recepció	3 fő
Karbantartó	2 fő
Takarító és egyéb kisegítő	3 fő

Termelési tevékenységünk bemutatása havi bontásban:

Hónapok/ Végzett tevékenységeink	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.	
SZERELDEI TEV.	autóalkatrész összeszerelé- Autoliv Kft.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	faipari egység csomag összeáll.- Hungaropro Kft.	x	x	x	x	x			x		x		
	betörés gátló léc darabolás -Velux Kft.	x	x		x	x	x	x	x	x		x	
	csavar egyengetés- Kabtech Kft.	x		x	x	x		x	x	x		x	x
	kozmetikai termék csomagolás- Food-Pack Kft.			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	mezőgazd.-i termék csomagolás Pannónia Ö- A. Kft.							x	x	x	x	x	x
	VARRODAI TEV. -zászló és munkaruha varrás- saját termék			x				x	x	x			
FAIPARI TEV. -spaletta gyártás- Hungaropro Kft.				x	x	x		x			x		

Összegezve elmondható, hogy a szereldei tevékenységünk kötötte le mmk-s munkaerőkapacitásunk 80 %-át.

Ebből az autóiipari összeszerelés kb. 20-30 fő szereldei dolgozó , egy fő segítő személy és egy fő termelésvezető asszisztens egész éven át tartó foglalkoztatását biztosította. Itt foglalkoztattunk továbbá 5 fő nem mmk-s dolgozót is.

A faipari egységcsomag összeállítás 3 főnek biztosított munkalehetőséget, év közbeni szünetekkel.

Kozmetikai termék csomagolás 6 főnek nyújtott könnyen betanulható, ülő és álló munkavégzést .

Az un. betörésgátló lécdarabolás kiegészítő igénylő folyamat, egy főnek jelentett havonta átlagban 14 munkanapot adó tevékenységet.

2013. második félévétől indult , már második szezonként, a mezőgazdasági termék csomagolásunk, amely a termék (fokhagyma) tisztítását és osztályozását is jelentette. A munkafolyamat előnye, hogy lényegesen kevesebb minőségi elvárásnak kell megfelelni, mint a többi terméknel, könnyen elsajátítható . Havi átlagban 10 mmk-s és 6 -8 fő egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott személy végezte a folyamatot.

A csavar egyenesítés egy könnyen elsajátítható, betanított ülő munka, de nagy fokú önállóságot, minőségre való törekvést igényel. Az év folyamán 2-4 fő részére jelentett rendszeres elfoglaltságot.

Faipari és varrodai termékgyártást nem önálló munkakörben, csak kiegészítő tevékenység keretében, megrendelések esetén végeztünk. Varrodai munkát egy fő, míg faipari egy fő gépkezelő és egy fő faipari szereldei munkakörben dolgozó munkavállalónk végzett.

Termelési tevékenységünk kialakításánál főleg a meglévő kapcsolatainkra építettünk, munkaerő kapacitás hiányában egy új megrendelést vállaltunk 2013-ban. Márciusban kezdtük meg, majd májusban egy tartós szerződést kötve folytattuk a közös munkát a Food-Pack Kft-vel. A munka hátránya, hogy nagy raktározási kapacitást igényel, előnye, nagyobb méretű termékekkel dolgozhatunk, kevésbé igényel ügyességet, másrészt szabadabb termelésstervezést tesz lehetővé, hisz velünk egyeztetve határozzák meg a gyártási határidőket.

Bérmunka tevékenységekből származó főbb bevételek 2013-ban:

Vevő neve:	Bruttó össz bevétel:
Velux Magyarország Kft.	839 e Forint
Hungaropro Kft.	3.334 e Forint
Autoliv Kft.	44. 475 e Forint
Food-Pack Kft.	4.496 e Forint
Kabtec GmbH.	1.433 e Forint
Pannónia Öko-Agrár Kft.	11.415 eForint

Saját termékgyártásból származó bevétel: bruttó 698 e Forint. Ez anyagos bevételt jelent, így valóban a saját termékgyártásból származó árbevétel minimális volt 2013-ban.

2013. szeptemberében regisztráltunk a Segítő Vásár programba, amely kifejezetten a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató szervezetek támogatására jött létre.

A Segítő Vásár program a fogyatékkal élők által készített minőségi magyar termékek piacra jutását, illetve piaci sikerét támogatja. Megszereztük a **Segítő Vásárlás** tanúsító védjegyet. A védjegy felhívja a vásárlók

figyelmét, hogy az ilyen termékek megvásárlása által a fogyatékkal élő munkavállalókat segítik, munkahelyeik megőrzését, további munkahelyek létesítését támogatják.

A védjegy feltüntethető a megváltozott munkaképességű dolgozóink által előállított termékeinken, a termékekkel kapcsolatos internetes felületeken vagy nyomtatott kiadványainkon, hirdetéseinkben.

A program keretében 2013. karácsonyát megelőzően lehetőségünk nyílt a győri Árkád Üzletközpont Rossmann üzletében egy pultot felállítani és saját készítésű termékeinket hirdetni, értékesíteni.

Megjelenhettünk továbbá a Segítő vásárlás termékkatalógusban, amely kiemelkedő reklámot biztosít termékeinknek.

A katalógus letölthető és megtekinthető a <http://www.segitovasarlas.hu/images/termekkatalogus.pdf> oldalról.

A Segítő vásár program és a hozzá kapcsolódó lehetőségek kft-nk szempontjából egy hosszabb távú fejlesztés első lépéséhez nyújtanak segítséget, ez a szolgáltatások és saját termékgyártás fejlesztése.

A saját termelés mellett, legfőbb bevételi forrásunk az állami, költségvetési támogatás volt.

2013-ban 61.600 e Forint költségvetési támogatást nyertünk el. A támogatás feltételeiről, szabályairól keretszerződés rendelkezett, amely egy évre szólt. Az utófinanszírozásos támogatás 55 fő mmk-s munkavállalóra vonatkozott. 1.120 e Forint támogatás járt egy fő mmk-s foglalkoztatott után, mivel 50 fő statisztikai állományi létszámot tudtunk elérni, 56.000 e Forint támogatásban részesülhettünk 2013-ban.

Az elszámolható költségek :

- A bérköltség: a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkabére és szociális hozzájárulási adója
- Többletköltségek:
 - a) kizárólag a fogyatékkal élő munkavállalók segítségével foglalkozó személyek alkalmazásához kapcsolódó költségek,
 - b) a megváltozott munkaképességű személyek részére juttatott munkaruha, és egyéni védőeszköz költségei,
 - c) munkába járással kapcsolatos utazási költségek közül a munkavállaló munkaképességének megváltozásából adódó utazási többletköltségek,
 - d) foglalkoztatásához kapcsolódó munkásszállítás költsége,
 - e) a munkavégzéséhez használt munkaeszközök költségei,
 - f) munka-alkalmassági vizsgálatának költsége,
 - g) a szállítás /telephelyek közötti/ költségei,
 - h) logisztikai tevékenység közül a szállítással összefüggő információ feldolgozás költsége
 - i) az irányítási, munkaszervezési, ügyviteli tevékenységet végzők munkabér és szociális hozzájárulási adó költségei
 - j) az irányítási és ügyviteli tevékenységgel közvetlenül összefüggő fűtés, világítás, víz- és csatorna, posta és telefon, irodaszer üzemeltetési költségei, valamint a munkaügyi-, jövedelem elszámolási-, számviteli feladatok ellátására igénybevett szolgáltatások - anyagjellegű ráfordítások között elszámolt – költségei,
 - k) a helyiségek átalakításának költségei,
 - l) a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához szükséges létesítmények létrehozásának, üzembe helyezésének, vagy kibővítésének költségei vehetőek figyelembe.

Költségként a számviteli törvény előírásai szerinti költség számolható el.

Az elszámolásainkkal kapcsolatos kimutatások összegzését a beszámoló 2. számú melléklete tartalmazza.

A táblázat alapján a benyújtott támogatás mértéke: 59.723 e Forint.*

A támogatás pénzügyi bonyolítását és ellenőrzését az Államkincstár végzi. Az ő kimutatásuk alapján:

2013-ban elszámolható költségek: 58 556 933 Ft

Megítélt támogatás göngyöltett időarányos része: 61 600 000 Ft

Összes, tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás: 55 519 593 Ft

*A benyújtott és elszámolható támogatás közötti különbséget egy 2013. évi ellenőrzést követő önkorrekcióból adódik, de látható, hogy is 100 %-ban igénybe tudtuk venni a létszámadatok miatt behatárolt összegű támogatást.

Kiadási oldal

Működési költségek, fejlesztések, beruházások

Főbb kiadásainkat a pénzügyi beszámoló tartalmazza. Legfőbb tételt 2013-ban is a bérjellegű kiadások jelentették.

A beszámolóban szerepelt, hogy a költségvetési támogatás felhasználása kötött. 2013-ban a bérjellegű kiadásokon túl akadálymentesítésre fordítottuk a támogatás nagy részét, melynek keretében az un. 2. épület blokk akadálymentesítése történt meg.

Az épületrészt 2002-ben kaptuk használatra tulajdonos önkormányzatunktól. 2003-ban – pályázati forrásból – csak a külső felújítás és a fűtés kialakítása történt meg. Az épületrész nem rendelkezett vizesblokkal, elavult nyílászárók, nem megfelelő hőszigetelés, rossz állapotú belső falak, kis terek jellemezték. A megelőző években faipari szereldei műhelyünk és raktár üzemelt itt.

Megnövekedett megrendeléseink miatt szükség volt újabb, egybenyíló terű műhelyek kialakítására. Különálló épület lévén vizesblokk kialakítása is feltétel volt. Nemcsak kerekesszékes dolgozóinknak, hanem mindenkinek problémát jelentett télen, esőben egy másik udvarban lévő mosdóba eljutás.

A tervezésnél fő szempont volt az akadálymentesítés. A beruházás összköltsége: nettó 7 500 000 Ft



(Az átalakítás után akadálymentes munkakörnyezetet tudunk biztosítani)

2013-ra áthúzódott az OFA-tól elnyert komplex akadálymentesítési pályázatunk. Ennek keretében év elején az un. 1.épületblokkban alakítottunk ki akadálymentes mosdót, illetve akadálymentes irodát. Kerekesszékesek részére is használható munkaasztalokat vásároltunk, illetve ebből a forrásból vásároltuk 2013. májusában az Opel Vivaro tehergépjárművünket, amely 5+1 személy szállítására is alkalmas.

A gépjárművet jelenleg munkavállalóink (köztük egy fő kerekesszékes) napi munkába szállítására használjuk, másrészt dolgozóink részére áru szállítást végzünk, így valóban jelentősen hozzájárult a beszerzés az eredményesebb szakmai munkához.

Saját forrásból finanszírozott beszerzések, fejlesztések

2013-ban bevételeink jelentős részét telephely fejlesztésre fordítottuk. 2007-től csak minimális lehetőségünk volt eszközeink, épületeink fejlesztésére, karbantartására forráshiány miatt. Főként az épületállomány állapota indokolta a ráfordítást.

A termeléshez kapcsolódó beruházásaink elsősorban raktárfejlesztést és ahhoz kapcsolódó beszerzéseket jelentettek. Kb. 90 raklap tárolására alkalmas állványrendszert vásároltunk és telepítettünk le nettó 2. 040 e Forint értékben. Sor került egy 0,8 x 0,8 méteres mérési felületű, 600 kg mérési határú, hitelesített, hordozható digitális mérleg beszerzésére nettó 219 e Forint értékben. Jelentős fejlesztésünk még telephelyünk vagyonvédelmének érdekében a 16 csatornás kültéri kamerarendszer kiépítése nettó 975 e Forint értékben.

Ugyancsak saját forrásból elkezdtek az un. 1 épületblokkunk külső javítási munkáit. Nyílászárókat cseréltünk, valamint új keringető szivattyút vásároltunk. Ezek a beruházások kiemelten szükségesek voltak, ugyanis sok dolgozó panasz érkezett téli időszakban, az érintett műhelyek hőszigetelési és fűtési problémája miatt.

A felújítási munkák 2014-ben is folytatódnak.

2013-ban irodai eszközfejlesztés is történt. A 2001 és 2003 között vásárolt, elavult számítógépeket cseréltük le, jogtisztá szoftverbeszerzéssel együtt összesen nettó 900 e Forint értékben.

A 2013. év gazdálkodását tulajdonosunk is átvizsgálta. Az erről szóló ellenőrzési jelentés összefoglalóját a Képviselő-testület tárgyalta.

A gazdálkodásra nézve a szabályozottság szükségességét emelte ki, hangsúlyozva, hogy az ISO rendszer bevezetése ebből a szempontból is előnyös.

Összegezve 2013. évi gazdálkodásunkat:

Kiadásaink ellenére pénzügyi tartalékot tudtunk képezni. A 2013. év, részben a kockázatkerülő bér munkavégzés túlsúlya, nagy részben azonban a megnövekedett költségvetési támogatás miatt gazdálkodás szempontjából is eredményes volt. Mérleg szerinti eredményünk 34. 061 e Forint.

SZAKMAI MUNKA

Új szakmai kihívások a foglalkozási rehabilitáció területén

2013-tól nem csak a költségvetési támogatás mértéke növekedett, átalakult a rehabilitációs foglalkoztatás jogszabályi rendszere is. Növekedtek a szakmai elvárások. A ránk vonatkozó előírásokat a 327/2012 . évi Kormányrendelet, valamint az NRSZH-val kötött Keret és Támogatási Szerződés foglalja össze.

-A támogatás feltétele, hogy a Kormányrendeletben meghatározott rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeit biztosítsuk.

-Alkalmazzunk legalább heti 20 órában rehabilitációs tanácsadót, a Kormányrendelet 12. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezessünk

-Alkalmazzunk legalább napi 4 órában rehabilitációs mentort, a Kormányrendelet 13. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezessünk

-Amennyiben szükséges biztosítsunk segítő személyt ,feladatainak ellátásáról a Kormányrendelet 14. § (2) bekezdése szerinti nyilvántartást vezessünk. A segítő személy tevékenysége nem kapcsolódhat a termeléshez, kizárólag a személyi segítségre irányulhat.

-A rehabilitációs foglalkoztatás a munkavállaló meglévő képességeinek megfelelő, rehabilitációs célú munkavégzés keretében biztosítható.

-Rendelkezzünk három évre szóló szakmai programmal, amely tartalmazza az alábbiakat:

- a rehabilitációs foglalkoztatás célját, feladatait, formáit,
- a rehabilitációs foglalkoztatás szakmai tartalmát, módját,
- a segítő szolgáltatások igénybevételének módját és rendjét,
- a munkahelyi körülmények javítására irányuló terveket,
- a foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatokat,
- a megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő intézkedéseket az éves értékelés szempontjait,
- a személyes rehabilitációs tervek készítésére vonatkozó eljárás bemutatását és
- a segítő személy igénybevételének bemutatását stb.

A Kapuvári Kéz-Mű Nonprofit Közhasznú Kft. szakmai programját a beszámoló 3. számú melléklete tartalmazza.

Jogszabályi feladat, hogy a rehabilitációs tanácsadó a rehabilitációs mentor bevonásával - a komplex minősítés alapján, a rehabilitációs foglalkoztatás irányának meghatározása érdekében – a nálunk alkalmazásban álló mmk-s munkavállalókról személyes rehabilitációs terv készüljön , legkésőbb a próbaidő leteltét követő 30 napon belül. A személyes rehabilitációs terv tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló

-a munkakörének megjelölését,

- meglévő képzettségei, képesítései felsorolását,
- munkavégző képességének jellemzőit,
- általában folytatható tevékenységeket, illetve betölthető munkaköröket,
- számára érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai előrehaladást biztosító pályatervet,
- általában elérendő rövid és hosszú távú célok meghatározását,
- megfelelő foglalkoztatását gátló körülmények feltárását és megszüntetése érdekében tervezett intézkedéseket,
- részére nyújtott segítő folyamat elemeinek meghatározását és a segítségnyújtás formáit és tekintetében a segítő szolgáltatások igénybevételének részletes szabályait

A személyes rehabilitációs tervet évente legalább egy alkalommal értékelni és szükség szerint módosítani kell.

A fentiekben túl a munkáltatónak biztosítani kell a személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételi lehetőségét. Kft-nk a Máltai Szeretetszolgálattal, a Nyitott-Kapuvár TSZSZK-val, a helyi munkaügyi központtal kötött megállapodást. Az igénybe vehető szolgáltatások fejlesztése szükséges, azonban probléma, hogy bizonyos szolgáltatások, pl. pszichológiai tanácsadás, pályatanácsadás csak nagyobb távolságokban, vagy fizetős szolgáltatásként érhetőek el.

A 327/2012. évi Kormányrendelet lehetőséget ad az ún. munkapróba bevezetésére, amely a foglalkozási rehabilitáció hatékony eszköze lehet. A munkapróba keretében a munkáltató a rehabilitációs szakigazgatási szerv hozzájárulásával megállapodást köthet más munkáltatóval, a tranzit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaszerződéstől eltérő, nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatására munkatapasztalat és munkagyakorlat szerzése céljából, legfeljebb 4 hónap időtartamra. A munkapróbára kihelyező munkáltató feladata figyelemmel kísérni a munkapróba megvalósulását, majd a végén értékelni a munkavállaló teljesítményét, és a rehabilitációs szakigazgatási szerv részére a munkapróbáról jelentést készíteni, melyben a nyílt munkaerő-piaci munkavégzéshez szükséges további fejlesztési irányokat szükséges meghatározni.

Kft-nk a 2013. évben még nem kötött munkapróbára vonatkozó megállapodásokat.

2013-ban két szakmai ellenőrzés történt intézményünknel.

Az első ellenőrzés 2013. március 28-án zajlott az NRSZH munkatársai által. Az ellenőrzés két hiányosságot állapított meg:

- az egyéni foglalkoztatási megállapodásban rögzített munkakörök nem minden esetben egyeztek meg a munkaszerződésben szereplő munkakörrel (Ennek oka, hogy munkakör módosítás esetén nem történt meg az egyéni foglalkoztatási megállapodás módosítása)

- a személyes rehabilitációs tervek nem feleltek meg a jogszabályi követelményeknek

A hiányosságok megszüntetése érdekében már az ellenőrzést megelőzően történtek ügyvezetői intézkedések: rehabilitációs mentor munkakörben személyi változtatás.

A második ellenőrzés 2013. 08.13-án történt, amelyen az NRSZH ellenőrei mellett, a megyei államkincstár szakemberei is részt vettek, a költségvetési támogatás igényléssel kapcsolatos nyilvántartásokat, elszámolásokat átnézve.

Egy hiányosságot állapítottak meg: a rehabilitációs mentor és tanácsadó munkájának nyilvántartása nem tartalmazta az egyes segítő tevékenységekre fordított időtartamot. (Pl. adott mmk-s munkavállaló

ügyintézésével mennyi időt, hány órát , töltöttek.) A jogszabály véleményünk szerint nem fogalmazott egyértelműen, de a nyilvántartások kijavítása megtörtént.

Egyéb , lényegi hiányosságok nem voltak, sem a foglalkoztatás körülményeire , sem a munkavégzésre vonatkozóan.

2013. évben összesen három hibapontot szabtak ki társaságunknak.

Összegezve a szakmai munkát:

2013.évben a szakmai munka háttérbe szorult a megnövekedett termelési feladatok, valamint a folyamatosan növekedő létszámból eredő többlet feladatok miatt. Ugyancsak akadály volt , hogy 2013-ban a jogszabály túl szigorúan állapította meg a rehabilitációs mentorra és tanácsadóra vonatkozó előírásokat, így nem sikerült megtalálni a mind jogszabálynak, mind a szakmai elvárásoknak megfelelő személyt. (2014-től a szabály módosításra került: megfelelő végzettség esetén már nincs szükség azonos profilú cégnél szerzett több éves szakmai tapasztalatra.)

2014-re áthúzódó feladat a szakmai tevékenység színvonalas fejlesztése, az egyéni rehabilitációs tervek teljes körű átdolgozása, további szakmai szolgáltatások kialakítása . Az ehhez szükséges személycserék megtörténtek. Célunk, hogy a 2013. év eredményes gazdálkodása által rendelkezésre álló forrásokat szakmai fejlesztésekre fordítsuk, a munkahelyek biztosításán túl pl. képzéseket, munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtsunk, legkésőbb 2015-től, a Kapuvár és környékén élő megváltozott munkaképességű személyeknek.

Ezen célok sikeres megvalósításához szükséges , hogy a továbbiakban is megfelelő mértékű állami támogatásban részesüljünk, szükségünk van tulajdonosunk, Kapuvár Város Önkormányzata támogatására, de leginkább megváltozott munkaképességű dolgozóink együttműködésére.

Kapuvár, 2014. 05.05.

