

Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.

Közhasznúsági jelentés

2014. május 12.

1. SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ

A Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft. a 2013. évben gazdálkodásáról a számviteli törvénynek és a kapcsolódó előírásoknak megfelelően egyszerűsített éves beszámolót állított össze.

1. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS FELHASZNÁLÁSA

Tárgyévvel kapcsolatban a Szervezet **55 519 e Ft** állami költségvetési támogatást kapott az EMMI-től, és azt teljes egészében fel is használta. A lehetséges költségek körét a Támogatási keretszerződés határozza meg. Főként megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére és ehhez kapcsolódó többletkiadásokra fordítottuk a kapott támogatást. A részletezést az 1. számú melléklet tartalmazza.

2. VAGYONFELHASZNÁLÁSSAL KAPCSOLATOS KIMUTATÁS

Előző évhez képest jelentős saját tőkenövekedés történt. Míg 2012-ben a saját tőke 13. 362 e Forint volt, tárgyévben **47. 422 e Forint**. A Szervezet mindig törekszik arra, hogy az adott évben kapott bevételeket fel is használja közhasznú céljainak elérése érdekében, de biztosítsa a megfelelő tartalék képzéssel a stabil működést. 2013-ban már nem kellett forrást elvonni a működés biztonságára.

3. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA

Szervezetünk nem nyújtott cél szerinti juttatást 2013-ban.

4. KÖZPONTI KÖLTSÉGVETÉSI SZERVETŐL, ELKÜLÖNÍTETT ÁLLAMI PÉNZALAPTÓL, HELYI ÖNKORMÁNYZATTÓL, TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK TÁRSULÁSÁTÓL ÉS MINDEZEK SZERVEITŐL KAPOTT TÁMOGATÁS MÉRTÉKE

Tárgyévben nonprofit kft-nk összesen **56. 752 e Forint** támogatást kapott különböző címen. Ebből 55.519 e Forint mmk-s foglalkoztatáshoz kapcsolódó rehabilitációs költségtámogatást, és még a tavalyi évről áthúzódó rehabilitációs támogatást 1.232 e Forint értékben. A támogatás kb. háromszor magasabb összegű, mint az előző évben. A növekedés oka a támogatási rendszer átalakítása. A pénzügyi beszámoló tartalmazza a támogatások felsorolását.

5. A KÖZHASZNÚ SZERVEZET VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOK ÉRTÉKE, ILLETVE ÖSSZEGE

A szervezet vezető tisztségviselője, a béren kívül, költségtérítésben, juttatásban nem részesült. Megállapítható, hogy a Szervezetnél indokolatlan kifizetés nem történt, nem nevezhető a költségtérítés juttatási formának.

6. A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGRŐL SZÓLÓ RÖVID TARTALMI BESZÁMOLÓ

A Társasági szerződésben megfogalmazott célunk „Kapuvár város és környéke csökkent munkaképességű munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása annak érdekében, hogy a munkaképesség helyreállítását a lehetőségekhez képest elősegítse, s javítson életkörülményeiken.”

Fő feladatunk tehát, munkáltatóként olyan munkahelyek biztosítása, amely a megváltozott munkaképességűek (mmk) egészségi állapotához illeszkedik, meglévő képességeiknek vagy

megfelel, vagy fejleszti azt, így esetleg megnyitva a lehetőséget a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedéshez.

FOGLALKOZTATÁSI EREDMÉNYEK:

2013. évi foglalkoztatási adataink:

Hónapok	Össz. statisztikai állományi létszám	Össz. statisztikai állományi MMK-s létszám
Január	41	35
Február	41	33
Március	43	33
Április	47	37
Május	51	39
Június	57	45
Július	62	52
Augusztus	66	56
Szeptember	72	62
Október	79	68
November	80	69
December	76	67
Átlag	59.583	49.666

Tranzit és tartós foglalkoztatottak aránya havi megoszlásban:

Hónapok	Szerződésben rögzített MMK-s létszám			Ténylegesen teljesített MMK-s létszám		
	Tartós foglalkoztatott	Tranzit foglalkoztatott	Összesen	Tartós foglalkoztatott	Tranzit foglalkoztatott	Összesen
Január	27	28	55	32	3	35
Február	27	28	55	28	5	33
Március	27	28	55	27	6	33
Április	27	28	55	27	10	37
Május	27	28	55	26	13	39
Június	27	28	55	25	20	45
Július	27	28	55	22	30	52
Augusztus	27	28	55	26	30	56
Szeptember	27	28	55	31	31	62
Október	27	28	55	30	38	68
November	27	28	55	32	37	69
December	27	28	55	31	36	67
Átlag	27	28	55	28	22	50

A fenti táblázatból látható, hogy míg 2013. januárjában csupán három dolgozónk minősült tranzit foglalkoztatottnak, decemberben már 22 fő. Nem a fluktuáció magyarázza a változást, hanem mmk-s dolgozóink komplex felülvizsgálata. 2013-ban dolgozóink 80 %-ánál megtörtént az új eljárás, amely során jelentős részüket rehabilitálhatónak minősítettek. Azzal, hogy tranzit foglalkoztatottak lettek, max. 36 hónap múlva a megváltozott munkaképességhez köthető ellátásuk megszűnik és nyílt munkaerőpiaci szereplőkké válnak.

2013-ban a kft-nél minimum három hónapig alkalmazásban álló megváltozott munkaképességűekre vonatkozó statisztikai adatok

Összlétszámuk: 70 fő

Betegségcsoportok szerinti megoszlás:

Szív és érrendszeri beteg: 8 fő

Neurológiai beteg: 15 fő

Mozgásszervi beteg: 14 fő

Belgyógyászati beteg: 19 fő

Egyéb érzékszervi problémával küzdő: 5 fő

Értelmi sérült: 9 fő

2013-ban, ellentétben a korábbi évekkel, megváltozott munkaképességűek részére olyan munkaköröket is tudtunk létesíteni, amelyek improduktívak, nem a termeléshez, hanem cégüzemeltetéshez kapcsolódnak. Ilyenek: recepciós, termelésvezető asszisztens, karbantartó, segítő személy. Amellett, hogy működésünket segítették munkájukkal ezen feladatokat ellátó megváltozott munkaképességű személyek, szakmai előnyöket is jelent ha minél változatosabb munkalehetőségeket nyújtunk kft-nk kereteink belül.

Egyéb foglalkoztatottak

2013-ban átmenetileg munkaerőhiánnyal küzdöttünk. Törekedtünk arra – összhangban szakmai céljainkkal- , hogy a munkaerőhiányt , a megváltozott munkaképességűek mellett szociálisan hátrányos helyzetű emberek alkalmazásával oldjuk meg.

-A megváltozott munkaképességű munkavállalóinkon túl napi 8 órás munkaviszonyban alkalmaztunk 2013-ban 9 fő kapuvári , munkaerőpiacon hátrányos helyzetű személyt. Két főt egész éven át tudtunk foglalkoztatni, 4 főt pedig fél évet meghaladóan.

- Egyszerűsített foglalkoztatás keretében további 22 főt alkalmaztunk, összesen 420 munkanapon. Ezen dolgozók kapuvári és vitnyédi , munkaviszonnal tartósan nem

rendelkező, szociálisan is hátrányos helyzetű személyek voltak. Részükre összesen 1.897 e Forint bérkifizetés történt.

Össességében elmondható, hogy a foglalkoztatás tekintetében 2013-ban eredményes évet zártunk. Éves átlagban 50 fő megváltozott munkaképességű személyt alkalmaztunk, továbbá tartósan munkát, ezáltal jövedelmet biztosítottunk 9+ 22 fő főként kapuvári és környéki, szociálisan hátrányos személynek.

Kapuvár, 2014. 05.12.

Horváth Judit
ügyvezető