



**GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL
KAPUVÁRI JÁRÁSI HIVATAL
JÁRÁSI MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉGE**

Tájékoztató Kapuvár Város munkaerőpiaci helyzetéről, különös tekintettel a megváltozott foglalkoztatási helyzet kezelésére tett intézkedésekről

Készült: Kapuvár 2013. június 10.

Készítette: Illés János
Kirendeltségvezető

Főbb munkaerőpiaci jellemzők

A közelmúltban a világgazdaságban végigvonuló válság hatása az eddigieknél jobban ráirányította a kormányzati, önkormányzati és gazdasági élet szereplőinek figyelmét arra, hogy a hagyományos gazdaságpolitikai irányzatok és államigazgatási módszerek, eszközök kapcsolatrendszerének újragondolása elengedhetetlen.

Ebben a munkában kiemelt szerephez jut a területen működő önkormányzatok és a Járási Hivatalhoz tartozó szakigazgatási szervek, ezen belül a **munkaügyi kirendeltség célirányos és hatékony együttműködése Kapuvár Város Önkormányzatával is.**

Az elért eredményeket mutatja be tájékoztatónk, melynek aktualitását a városban közelmúltban bekövetkezett munkaerőpiaci változások is indokoltá tesznek.

Tájékoztatónk elején rögzítjük, hogy a város önkormányzatával, annak vezetésével munkakapcsolatunk személyes és naprakész.

Közös cél és feladat meghatározásaink, az elvégzett munka értékelése együttműködésünk szerves része, mely tevékenység nagyban hozzájárult a város munkaerőpiaci gondjainak pozitív irányú kezeléséhez.

A képviselő testület számára kirendeltségünk 2011. szeptember 26-án adott átfogó jelentést Kapuvár város foglalkoztatási helyzetéről.

Fent jelzett, tőlünk független nehézségek ellenére is, a **Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja**, illetve a **Kapuvári Járási Hivatal Kapuvári Kirendeltsége** tevékenysége, feladatai ellátása során az elmúlt évben is a gazdasági megélénkülésére fókuszált. A napi munkában az álláskeresési ellátások idejének elhelyezkedést ösztönző hatása mellett a közvetítések hatékonyságának fokozása érdekében a vállalati kapcsolattartás erősítésére helyeződött a hangsúly.

Térségünkben új, nagyobb létszámot lekötő munkahelyek létrejöttével az elmúlt időszakban sem számolhattunk. Ennek ellenére a város munkaerőpiaci pozíciói az elmúlt év végéig a megyei átlagnak megfelelő, sőt több hónapon keresztül annál jobban alakultak.

A városban tevékenykedő legtöbb munkavállalót foglalkoztató kis és középvállalkozói szektor részéről tapasztalhattuk az egy-két főt érintő munkahely teremtési szándékot, míg a nagyobb létszámot foglalkoztató egységeinknél a meglévő munkahelyek megtartása is komoly eredménynek számított. /DIADAL Zrt, Kapuvári Ruhaiipari Zrt./

Ezt a megállapítást tehetjük az elmúlt év közepéig a Kapuvári Hús Zrt-re, valamint a BACON Kft-re is, míg a mindenki számára ismert okok miatt azok a teljes létszámleépítést be nem jelentették.

A térség, egyben városunk főbb munkaerőpiaci pozícióit javító illetve stabilizáló cégek, a **Provertha Zrt, Cserpes Sajtműhely Kft, Laurastar Services Kft, LV Metal Kft**, mint jó példák emelhetők ki az új munkahelyek teremtése területén.

A régi és új munkahelyek számára helyt adó Ipari Park kihasználtsága a beszámolási időszakban átadott új Inkubátorházzal is bővült, mely tény is bizonyítja a helyi önkormányzat elkötelezettségét a már meglévő és többszöri tárgyalások eredményeként megvalósuló új munkahelyteremtések támogatása területén.

A városunkat, térségünket befektetési szándékkal megkeresőket közös és teljes körű egyeztetést követően tájékoztattuk a térség adottságairól, a mindenkori önkormányzati és munkaerőpiaci lehetőségek függvényében.

E tevékenység, ha sok esetben nem is látványos eredményekben nyilvánult meg, de alapja lehet a város földrajzi, turisztikai, egészségügyi, gazdasági és humánerőforrás adottságaiban rejlő lehetőségek feltárásának, kiejánlásának.

A megye és kistérség foglalkoztatási helyzete

A Járási Munkaügyi Kirendeltség 2013. június 30-ig az új "átkörzetesítési" jogszabály életbe lépéséig, **Kapuvár Járás** illetékességi területéhez tartozó településeken kívül, ellátja **Csopod és Agyagosszergény** községek állampolgárai részéről igényelt munkaerőpiaci szolgáltatásokat is. Ezt követően jelzett két község átkerül a **Soproni Járási Kirendeltség** illetékességi körébe, ahonnan térségünkbe mint ismeretes, **Répcszemere község intézményei és ügyfelei érkeznek.**

Tájékoztatónkban közölt adatok, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal adattárházából lettek kiemelve a 2013. április 20-i állapotot tükrözve .

E tény jelentőségét azért hangsúlyozzuk, mivel több éve megszűnt a kirendeltségek önálló, térségre szóló munkaügyi adatsorának lekérdezési lehetősége, ezt csak a központi, az önkormányzatok számára is hozzáférhető adatbázisból nyerhetjük ki.

Kirendeltségünk 2012-évi számokkal alátámasztott tevékenységét az alábbi táblázat mutatja:

Sorszám	Ügytípus megnevezése	Ügyfelek száma összesen
1	Egyén alapadatok	1 471
2	Ellátáshoz kapcsolódó ügyek	1 311
3	Jelentkezés	4 635
4	Kérelem	1 253
5	Közvetítés	2 341
6	Együttműködési megállapodással kapcsolatos ügyek	2
7	Szolgáltatás	4 140
8	Képzés	68
9	Nyilvántartás	130
10	Hatósági határozatokkal kapcsolatos ügyek	4 929
	Összesen	20 280

Szakigazgatási szervünknel a kirendeltség vezetővel együtt **6 fő** sok éves, sőt több tízéves szakmai gyakorlattal rendelkező kolléga végzi a speciális, de nagyon szerteágazó munkát.

Mint az anyagban jeleztük, a kistérség, város munkaerőpiaci helyzetének romlásával párhuzamosan az előző évekhez képest csak minimálisan több álláskeresőt tartunk nyilván kirendeltségünkön.

2013. április 20-i statisztikai adatok alapján a kirendeltségen álláskeresőként nyilvántartottak száma **630 fő**, mely adat **5.1%-os** álláskeresési rátának felel meg.

Közölt létszámból, a Kapuvár városban élő álláskeresők száma 2013 áprilisában 264 fő volt, ami a munkavállalási korú népesség /15-62 év/ 3.8%-át teszi ki.

A táblázatban rögzítésre került az előző év és 2013 év azonos időszakában a kirendeltségen nyilvántartottak száma.

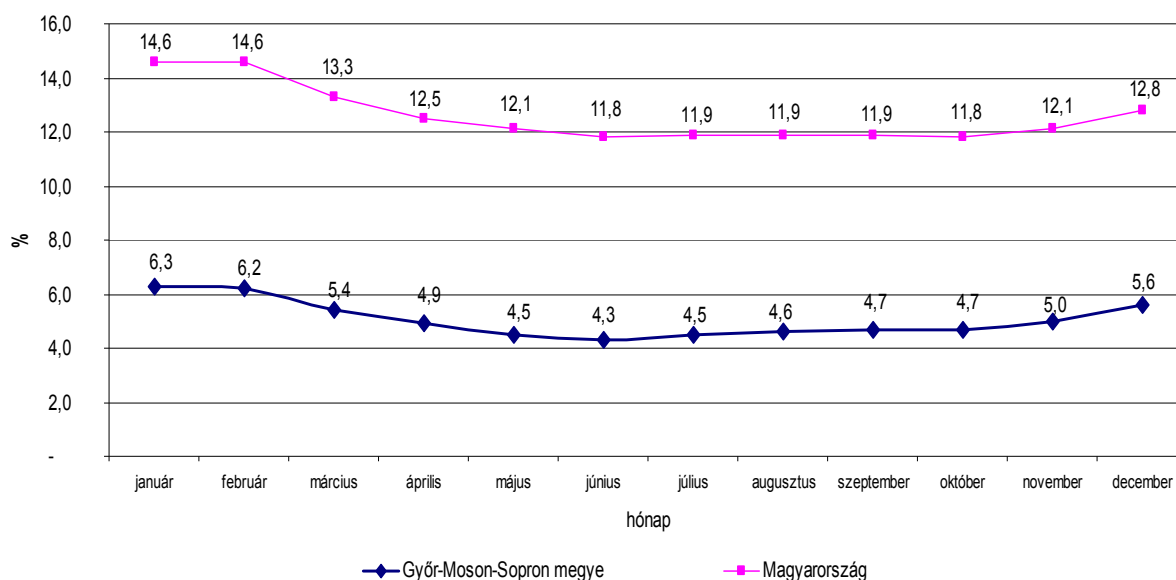
Kirendeltség	2012. április (fő)	2013. március (fő)	2013. április (fő)	Index az előző hónaphoz (%)
Kapuvár	420	824	630	76,5%

A regisztrált álláskeresők számának változásával párhuzamosan az alábbi számsor a kirendeltség álláskeresési rátáját tartalmazza 2012 év azonos majd 2013 év eddig eltelt időszaki eredményeit rögzítve.

Kirendeltség	2012.	2013.	2013.	2013.	2013.
	április	január	február	március	április
	%	%	%	%	%
Kapuvár	3,4	7,0	7,7	6,7	5,1

Lenti grafikon a megyei és az országos adatokat jeleníti meg. Az országos **12.6%-os** átlaggal szemben a megyei **5.0%** és a kirendeltségi **4.1%-os** ráta, **2012 évben a térség stabil munkaerőpiaci jellemzőit támasztotta alá.**

A nyilvántartott álláskeresőket mutató



Összegezve megállapítható, hogy 2012 évben úgy megyei, mint kirendeltségi szinten a foglalkoztatás területén az országos átlagtól lényegesen jobb helyzet mutatkozott. Indokként a gazdaság régiós szereplőinek, a multinacionális cégeknek, térségünkben a kis- és középvállalkozói szektor munkáltatóinak gazdasági, piaci stabilizálódása, ezáltal a munkavállalók foglalkoztatási lehetőségének megteremtése említhető.

Tényként rögzíthetjük, hogy a térség munkavállalói közül, sokan jutnak álláslehetőséghez Ausztriában, ami hatást gyakorol a munkaerőpiaci mutatókra is.

Kapuvár város munkaerőpiaci jellemzői vizsgált időszakban

Kirendeltségünk területén és ezen belül Kapuvár városban az elmúlt évben a munkaerőpiac stabilizálódását figyelhettük meg.

2012 augusztusától érkeztek aggasztó jelzések a Kapuvári Hús Zrt. és BACON Kft. működését illetően, mely híreknek még munkaerőpiacra gyakorolt negatív hatásai nem voltak érzékelhetőek.

2012 októberéig a szabad és feltárt munkahelyek számának gyarapodását is regisztrálhattuk a kis és közép vállalkozói szektorban.

Ez a tény azért jelentős, mert új, **nagyobb létszámot érintő munkahelyteremtés** a városban működő munkáltatók létszámbővítési törekvésein kívül **nem volt**.

A könnyűipari vállalkozások, egyben a város legnagyobb munkáltatói, mint a **DIADAL Zrt.** ahol a **foglalkoztatottak száma 308 fő**, valamint a **Kapuvári Ruháipari Zrt.** dolgozói létszám **95 fő**, piaci viszonyaik, kiszolgáltatottságuk a gazdasági válság hatásainak, az elmúlt időszakban sem változott.

Jelzett cégek esetében jelentős eredmény, hogy munkával való ellátottságuk, egy-egy időszakra biztosított volt, ami a foglalkoztatott munkavállalók helyzetét is stabilizálta. A munkaigényes termékek előállításának költségei, a szűk normapercek és a magas minőségi követelmények jelentős anyagi és élőmunka ráfordítás igénye, **a dolgozók számára biztosított anyagi forrásban sajnos nem nyilvánultak meg. Az egységeknél új munkaerő felvétele nem volt jellemző.** A nyugdíjazott és egyéb okok miatt távozó dolgozók pótlása csak indokolt esetben történt meg. Körükben a foglalkoztatottak számának folyamatos csökkenése volt érzékelhető.

Az Ipari Park egyik legnagyobb létszámot foglalkoztató üzeme a Provertha Zrt. kapuvári gyára.

A cégnél az elmúlt időszakban a foglalkoztatottak számának növekedése folyamatos volt. **Sajáterős munkahely-teremtési szándékának eredményeként a kapuvári egységben az elmúlt évben több mint 100 fős létszámfelvételt valósítottak meg, így az üzemben 216 fő dolgozik.**

Munkáltatói magatartásuk a munkahely-teremtés és munkavállalókkal szemben is példaértékű.

A munkáltató komoly érdeme, hogy több mint 100 fő foglalkoztatását valósítja meg a beledi üzemben is.

Városunk másik jelentős munkáltatója a **Cserpes-Sajtműhely Kft.**, ahol a statisztikai állományi létszám jelenleg **250 fő**. Mint tejtermék feldolgozó, gyártó és forgalmazó egység, térségünkben **példanélküli dolgozói létszámnövekedést valósított meg** az elmúlt két évben. Adott időszakban **70 főről** növelte a munkahelyek számát a mai létszámra.

Az Ipari Parkban illetve a városban 10-50 főt foglalkoztató munkáltatók, mint az Ambrózia Pékség Kft, LV Metál Fémipari Kft., Full Sopron Kft., Econorm Kft, Kapuvári Kertészet Kft, Laurastar Services Kft, Hanság-Coop Kereskedelmi és Szolgáltató Rt. nagyban hozzájárulnak a térség munkaerőpiaci helyzetének stabilizálásához.

Városunkban a kisvállalkozói körnél, 1-3 fős munkahelyeken is több álláskereső jutott és jut megélhetési lehetőséghez.

Tájékoztatónkban külön foglalkozunk a Kapuvári Hús Zrt. és BACON Kft. felszámolása következtében bekövetkezett teljes körű létszámleépítésekkel, azok városunkra, térségünkre gyakorolt hatásával.

2012 év elején, sőt a nyári időszak indulásakor is, a jelzett munkáltatóknál a gazdasági piaci bővülésre épített pozitív munkáltatói magatartás volt jellemző. Augusztus hónapban a gyár vezetése az időközben bekövetkezett tulajdonos váltást követően jelezte, hogy jelentős gondok mutatkoznak a gyár, azok részlegei gazdasági helyzetében, ezzel párhuzamosan a foglalkoztatottak munkával való ellátottságában.

A már mindenki számára ismert okok miatt 2012. október 10-én bekövetkezett a Kapuvár Hús Zrt-nél foglalkoztatott 203 fő munkavállaló hivatalosan bejelentett létszámleépítése. Ezt követően november 20-án a BACON Kft. 82 fős létszámleépítéséről kapott bejelentést kirendeltségünk.

A Megyei Munkaügyi Központ és kirendeltségünk vezetése a tények ismeretében intézkedési tervet készített a munkaerőpiaci szempontból is "válsághelyzetnek" minősülő feladatok kijelölése, azok végrehajtása céljából.

Azonnali egyeztetést kezdeményeztünk a városi önkormányzat vezetésével, polgármesterével a szükséges és hatáskörben kivitelezhető intézkedések megfogalmazására.

A kapcsolatrendszer a város vezetésével adott témában naprakész, és rendszeres.

A felszámoló biztosok kijelölését követően a kapcsolatot felvettük velük, a szakfeladatok, azok pénzügyi vonzata és volt dolgozók ügyeinek egyeztetése céljából. /Bérgarancia alap, elbocsátásban érintett ügyfelek személyes problémái/

A bejelentések személyre szóló elemzését követően, a gyárban, **helyszíni részvétellel, az összes elbocsátásban érintett dolgozó számára állománygyűlés keretében /kb. 250 fő volt jelen/ tájékoztatót** tartott kirendeltségünk a munkaügyi szervezet intézkedési tervéről, a hivatalunk részéről megválaszolható, elsősorban szolgáltatást és ellátást érintő kérdésekről.

Csoportos tájékoztatókat szerveztünk és szervezünk az aktuális munkaerőigények felajánlása és kielégítése céljából.

Ezek keretében a cégek képviselői első alkalommal a munkásgyűlésen, majd a munkaügyi kirendeltségen első kézből nyújtottak információt a munkalehetőségekről, a munkarendről, bérezésről, stb.

Igény szerint, megszerveztük és szervezzük az

- álláskeresési és munkatanácsadást
- önéletrajzírást
- információnyújtást
- pszichológiai tanácsadásállást
- képzési tanácsadás a megyei aktuális képzési lehetőségek figyelembe vételével
- jogi tanácsadást

Az érintettek elhelyezési szempontjából kiemelt feladatként kezeltük:

1. A bejelentett és az ingázással elérhető állásajánlatok feltöltését
2. A nehezen elhelyezhető álláskeresők számára támogatási lehetőségeink felhasználását
3. A mobilitási lehetőségek kihasználása Győr és Sopron irányába

Nyomon követés:

A csoportos leépítéssel érintett munkavállalók levélben is tájékoztatást kapnak a munkaügyi szervezet részéről nyújtott szolgáltatásokról. Itt egyben felmérésre kerül a leépített dolgozók jövőt illető irányultsága (elhelyezkedés/képzés) és szolgáltatás-igénye.

A nyomon követés ezen információk alapján személyenként történik, a szükséges időtartamban.

A létszámleépítési szándék bejelentése és tájékoztatónk elkészítése közötti időszak elvégzett munkája, eredményei:

Tapasztalatink alapján, az elmúlt időszakban, de napjainkban is az a "remény" fogalmazódik meg az érintett ügyfelek jelentős részében, miszerint a gyár rövid időn belül újraindul.

A felszámolásban érintett **285 fő** dolgozó közül, aki a kirendeltségünk illetékességi területéhez tartozik, **156 fő**, /102 fő Hús Zrt, 54 fő BACON Kft./ a felmondási idők leteltét követően bejelentkezett kirendeltségünkre ellátás és egyéb szolgáltatások igénylése céljából.

Jogosultság függvényében jelentős részük álláskeresői járadékot igényelt.

A velünk együttműködők közül a 156 főből 96 fő számára ajánlottunk munkalehetőséget 74 fő elhelyezkedett. A bejelentkezettek 100%-a kapott álláskeresői és munkavállalási tanácsadást.

Jelenleg a két egységből a velünk együttműködők száma 82 fő.

Mint az adatokból kiderül, sokan vannak, akik eddig nem éltek a "segélyezés" és egyéb kirendeltségünk részéről biztosított szolgáltatások lehetőségével. Feltételezhető, hogy sokan közülük még bíznak a gyár újraindulásában, illetve később szándékoznak élni a szolgáltatások, valamint álláskeresői ellátás igénybevételével. Sokan önerősen munkalehetőséghez jutottak nem csak a magyar, de az osztrák munkáltatóknál, amit szerzett információink visszaigazolnak. Prognosztizálható, hogy ha a következő hónapokban a gyár értékesítése, ezáltal az újra indítás esélye nem realizálódik, az idegymunkák leteltével, ősszel a még nem regisztrált volt munkavállalók is bejelentkeznek kirendeltségünkön.

Végkövetkeztetésként elmondható, hogy a város és vonzaskörzete foglalkoztatási helyzetére és állampolgárok közhangulatára, a nagy múltú gyár bezárása negatívan hatott és hat napjainkban is.

A volt munkavállalók közül, sokan bíznak az egység újraindításában, még azok közül is, akik már más munkáltatóknál helyezkedtek el.

Kirendeltségünk, annak minden dolgozója részéről mindent elkövettünk, a rendelkezésre álló eszközrendszerünk, támogatási és szolgáltatási lehetőségeink maximális, emberközpontú kiajánlására. Tevékenységünk napjainkban és a jövőben is emberközpontú, cél- és megoldás centrikus.

E munkát ügyfeleink eddig pozitív visszajelzéssel reagálták le.

Két évvel ezelőtti megállapításunk napjainkban is igaz, miszerint a mezőgazdasági szektorban működő foglalkoztatók, a meglévő munkavállalói kör munkával való ellátottságát sikeresen biztosítják, de év végén idényjelleggel a foglalkoztatási gondok is jelentkeznek, ami a téli időszakban az elbocsátásokban jelenik meg.

Napjainkban is igaz, hogy a **kis és középvállalkozások mindent megtesznek a meglévő munkaerő foglalkoztatása érdekében**, még annak ellenére is, hogy a részükről sokszor hangoztatott "megszorító" intézkedések működésüket nagymértékben nehezítik. A munkáltató szektoron belül jelentős szerepet vállalnak az 1-2 fős munkahelyi ajánlataikkal, a szabad munkahelyek feltárásában.

Meg kell jegyezni, hogy az elmúlt időszakban csökkent, de napjainkban is jelentős a városból eljáró, napi ingázásra kényszerülő munkavállalók száma.

A más területen munkát találó munkavállalók elsősorban Sopron térségében jutnak munkalehetőséghez. Különjáratú autóbuszok közlekednek, Sopronkövesdre, Lövőre, Sopronba. Adott

munkáltatók elsősorban segéd és betanított munkás munkakörökben igénylik és foglalkoztatják a munkaerőt.

Térségünkben sokan ingáznak és jutnak "időleges", vagy végleges munkalehetőséghez Ausztriában. A szomszédos országban munkát vállalók között a jól képzett szakemberek, és a segéd és betanított munkások is megtalálhatók.

Sajnos ez a tény, hatást gyakorol a helyi és térségben működő munkáltatók szakember ellátottságára is.

Folyamatos munkaerőigényt regisztrálunk a gép és forgácsoló ipari, és kereskedelmi és vendéglátó ipari egységek részéről, amit kirendeltségünk fenti okok miatt kielégíteni nem tud.

A városban működő munkáltatókon kívül, a vonzáskörzetben tevékenykedő cégeknél is sokan jutnak munkalehetőséghez.

Például Veszékenyben a **MET-NA Fémipari Kft. 126 fős** állományából, több mint **60%** kapuvári szakember.

Több kapuvári illetőségű személy dolgozik az **AGI Hungária Kft.** veszényi gyárában is, ahol a létszámfelvételek ebben az évben sajnos minimálisra csökkentek.

2013. évben szakigazgatási szervünk feladati és célkitűzései között az alábbiak szerepelnek, utalva a különböző szakterületeken 2012 évben elért eredményekre:

- Kiemelt cél és feladat volt 2012-ben is, de napjainkban is a vállalati kapcsolattartás további erősítése, a térségben a munkaerőpiacot meghatározó foglalkoztatók magas színvonalon való kiszolgálása, munkaerő igényeik kielégítése.
- Az üres álláshelyek feltárása szintén fontos célterületként került meghatározásra. 2012-ben térségünkben, **454** munkaerőigény érkezett be, **1039 fő** álláskeresőt megjelölve. Ebben az évben a tájékoztató elkészítéséig **276 db** munkaerőigényt rögzítettük, **539 fő** munkalehetőségét biztosítva. Jelzett igényeken kívül, az országos közfoglalkoztatási programok keretében a soproni kirendeltség kiterjesztésében az év első felében **25** főt közvetítettünk és vettek fel a TEAG Zrt. és Fertőszentmiklósi Közútkezelő Kft.-hez. Fenti létszámok mögött közvetített és munkalehetőséghez jutott kapuvári álláskereső aránya **65%**.
- Személyre szabott szolgáltatások nyújtásával segítjük az álláskereső elhelyezkedését. A kirendeltségünkkel kapcsolatban lévő ügyfelek **100%-a** álláskereső tanácsadásban, míg egyéb szolgáltatásban **95%-a** részesült.
- Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközrendszer biztosította feltételrendszer keretében, támogatunk minden olyan kezdeményezést, ami új munkahelyek létrejöttében realizálódik. /2012-ben kirendeltségünk **456** fő támogatott munkavállalót segített visszajuttatni a munkaerőpiacra/ Idén az első félévben ez a szám eddig **213** fő. A támogatott munkahelyekre közvetített ügyfelek közül a kapuváriak aránya **75%**.
- Munkánkban kiemelt figyelmet kap a pályakezdőkkel való foglalkozás, azok elhelyezése az elsődleges munkaerőpiacon. **2012. április 20-án** kirendeltségünkön **57** főt tartottunk nyilván. A célcsoporthoz tartozók közül a kapuvári ügyfelek száma **21** fő volt. A pályakezdők

elhelyezését segítő „Első munkahely garancia” program keretében körükből, 2012-ben **26 fő**, 2013-ban május 31-ig **19 fő** jutott munkalehetőséghez.

- A közfoglalkoztatás rendszerében kirendeltségünkön is arra kellett törekednünk, hogy a leghátrányosabb helyzetű, a munkaerőpiacról tartósan kiszorult rétegek esélyt kapjanak arra, hogy e speciális foglalkoztatási forma révén vissza tudjanak illeszkedni a munka világába. Az elmúlt évben a legtöbb munkavállalót jelzett foglalkoztatási területen sikerült elhelyezni. 2012-ben kirendeltségi szinten **264 fő**, míg adott év május 31-ig **184 fő** került bevonásra az országos, illetve önkormányzati közfoglalkoztatási programokba. Kapuvár Város Önkormányzata számára e projekt keretében eddig **2 223 742 Ft-ot** helyeztünk ki, a foglalkoztatottak munkába helyezésére.
- Kiemelt feladatunk a különböző TÁMOP programok /1.1.1,1.1.2./ adta lehetőségek hatékony, különösen a hátrányos helyzetű ügyfelek számára hasznos /képzések, támogatott munkahelyeken történő elhelyezések stb. /kihasználása. A programok keretében 2012-ben és 2013-ban eddig kitűzött céljainkat kirendeltségi szinten megvalósítottuk, sőt legtöbb területen túlteljesítettük. 2013-ban május 31-ig, adott program keretén belül Kapuvár város Önkormányzatának és a Kapukom Kft-nek **5.282.585 Ft** bérköltség támogatást ítélt meg kirendeltségünk.

Mint fent leírtakban nyomon követhető, **munkaügyi szakigazgatási szervünk, kirendeltségünk** a lehetőségek függvényében **mindent elkövet a térség**, ezen belül Kapuvár város munkaerőpiaci, foglalkoztatáspolitikai helyzetének stabilizálása, esetleges új munkahelyek létrejöttének segítése területén.

A város és térsége foglalkoztatási helyzetére is negatív hatást gyakorló Kapuvári Hús Zrt-nél és a BACON Kft-nél bekövetkezett teljes körű felszámolásban munkanélkülivé vált állampolgárok, ügyfelek személyes, munkaügyi és ellátást szolgáltatást érintő gondjait a lehetőségekhez képest próbáltuk intézni.

Ügyfeleink visszajelzéséből, az eddigi történésekből elmondhatjuk, hogy a nagyon komoly indulatokat és emberi reakciókat indukáló eseményeket, ha időlegesen is, de sikerült mederben tartani, ügyfeleink gondjait enyhíteni.

A tevékenység sikeréhez a több száz érintett munkavállaló esetében, a kirendeltségen dolgozó kollégák ügyfelekkel szembeni empátiája és az ügyek rendezésében érintett hivatali szervek korrekt és naprakész együttműködése nagyban hozzájárult.

Az is tény, hogy a nehézségek ellenére jelzett, akár jónak is mondható térségi munkaerőpiaci pozíciók prognosztizálhatóan csak átmenetinek tekinthetők. Megoldást a több száz munkahely megszűnését követően, új munkalehetőségek feltárása, indítása, akár a régi-új húsgyári munkák, az üzem ismételt beüzemelése jelenthetné.

Ebben a tevékenységben, az illetékes hivatali szervek, ezen belül a munkaügyi szakigazgatási szerv is, az önkormányzatok, munkáltatók céltudatos, körültekintő és napi együttműködésen alapuló összefogására van szükség.

Kirendeltségünk részéről az eddigi közösen végzett és a nehézségek ellenére is alapjaiban sikeresnek ítélnélő munkát Kapuvár Város Önkormányzatának köszönjük.

A **2013.január 1-től** felállított új államigazgatási rendszerben, - melynek területi felügyelője, a **Kapuvári Járási Hivatal, szakmai irányítója pedig a Megyei Munkaügyi Központ - kirendeltségünk**, az eddig eltelt időszak tapasztalati alapján, hatékonyan és céltudatosan tudja kezelni térségünk, Kapuvár város állampolgárai számára egyik legkényesebb kérdését, a munkahelyek védelmét és újak teremtését.