

KAPUVÁRI KÉZ-MŰ ÉS SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÓ  
NONPROFIT KÖZHASZNÚ  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS  
2011.**

Kapuvár, 2012. május 12.

A társaság célja Kapuvár város és környéke csökkent munkaképességű munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása annak érdekében, hogy a munkaképesség helyreállítását a lehetőségekhez képest elősegítse, s javítson az életkörülményeiken. Célja a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.

A társaság célkitűzéseinek megvalósítása érdekében, a társaság folyamatos szolgáltatása biztosításának feltételeiről együttműködési megállapodásokat köt. Elsőként a Kapuvár Város Önkormányzatával annak érdekében, hogy meghatározott önkormányzati közfeladatot, nevezetesen a közreműködést a helyi foglalkoztatás megoldása érdekében, magára vállalja, továbbá megállapodást köt más állami szervezetekkel, mint a megyei munkaügyi központtal annak érdekében, hogy a rehabilitációs foglalkoztatás feltételeit biztosítani és javítani tudja és ezzel a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzését, foglalkoztatását elősegítse.

Intézményünk bemutatása és tevékenysége beépül a Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulása Kistérségi Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiójába is. A Társasági szerződésben megfogalmazott célok értelmében Kft-nk a város és kistérség csökkent munkaképességű dolgozóinak rehabilitációs foglalkoztatását biztosítja, mint elsősorban munkáltatói szervezet. A minél magasabb szintű foglalkoztatást két módon tudjuk elősegíteni: Más munkáltatókkal, munkaügyi szolgáltató szervekkel való együttműködéssel, saját , a munkaerőpiacon később hasznosítható képzések szervezésével, illetve kft-n belüli saját foglalkoztatással . A képzések szervezésének és a rehabilitációs munkahelyek létesítésének pénzügyi korlátai vannak. Gazdálkodásunk , így pénzügyi helyzetünk eredményeit, elemzését az egyszerűsített éves pénzügyi beszámoló foglalja össze.

A 2011-es évben folytattuk a belső képzések szervezését az új dolgozóink számára. A kft-n belül megtalálható munkakörök (varrodai, asztalosipari, szereldei ) alapismereteit sajátíthatták el. A 2011. évben a szakképzési hozzájárulás terhére ismét német tanfolyamot szerveztünk.

Fő feladatunknak, a rehabilitációs foglalkoztatásnak az alábbi mértékben és módon tudunk eleget tenni:

Létszám adatok alakulása 2011-ben:

Hónap	Teljes statisztikai állományi létszám	Megváltozott munkaképességű dolgozók statisztikai állományi létszáma
január	33fő	27 fő
február	31 fő	26 fő
március	31 fő	26fő
április	40 fő	26fő
május	39 fő	26 fő
június	35 fő	25 fő
július	33 fő	25 fő
augusztus	32 fő	24 fő
szeptember	33 fő	26 fő
október	36 fő	28fő
november	33 fő	25fő
december	37 fő	28 fő

Az elmúlt évhez képest kismértékben nőtt a foglalkoztatottak létszáma, ezen belül a megváltozott munkaképességűek száma is, ez a szereldei bér munkaszerződésnek köszönhető.

Fluktuációs adatok:

Kilépők száma a 2011. évben: 22 fő

Ebből:

Megváltozott munkaképességű: 16 fő

Belépők száma: 16 fő

Megváltozott munkaképességű: 15 fő

Az előző évihez képest csökkent a ki-be lépők száma.

A kilépés oka /rehabilitáltak körében /:

Nyugdíjazás: 4 fő

Egészségi állapot romlás miatt: 5 fő

Egyéb munkalehetőség miatt: 3 fő

Egyéb ok: 4 fő

**Rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevők statisztikai adatai:**

(2011. évi összlétszámadatai alapján, tehát a nem egész éven át foglalkoztatott dolgozókat is figyelembe véve)

Nemek szerinti megoszlás:

Nő: 25 fő

Férfi: 17 fő

Nőtt a nők aránya a cégen belül foglalkoztatottak körében.

Kapuvári lakos: 19 fő

Kapuvár környéki: 23 fő

Megváltozott munkaképesség illetve Össz-szervezeti egészségkárosodás mértéke szerinti megoszlás:

Mmk:

50%-os: 2 fő

67 %-99% os: 3 fő

100 %-os: 4 fő

Össz-szervezeti egészségkárosodás:

40-49 %-os : 2 fő

50-79 %-os: 14 fő

80 %-os felett: 2 fő

Egyéb: 15 fő

Fogyatékoság szerinti megoszlás:

Mozgáskorlátozott: 15 fő

Látássérült: - fő

Hallássérült: 4 fő

Egyéb fogyatékoság: 4 fő

Munkakörök szerinti megoszlás:

Faiparban foglalkoztatott: 6 fő

Szereldei munkakörben dolgozó: 29 fő

Varrodai dolgozó: 4 fő

Egyéb: (sofőr, takarító stb): 3 fő

Rehabilitációs szakmai programunk értelmében feladatunknak tűztük ki , hogy a lehető legteljesebb tájékoztatást nyújtsuk az egyéb foglalkoztatási lehetőségekről, valamint a rehabilitációs foglalkoztatás többi eleméről, a segítő szolgáltatásokról.

Ennek érdekében együttműködési megállapodást kötöttünk a helyi Munkaügyi Központtal a munkaerőpiaci információ nyújtás, a munkatanácsadás, a pályatanácsadás, a rehabilitációs tanácsadás szolgáltatásokról.

Szakmai programunk értelmében cél a munkakörülmények folyamatos javítása is.

Az átlagos statisztikai állományi létszám 50 fő alá csökkenésével ( a közhasznú foglalkoztatottak munkaviszonyának megszűnésével) kiemelt akkreditációs tanúsítványunkat elveszítettük, így a 2011. évben rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkezünk, 2012. február 1-ig.

Kft-nk rendelkezik az akkreditációs elvárásoknak megfelelően: Esélyegyenlőségi tervvel, Rehabilitációs szakmai programmal, rehabilitációs szakmai tervekkel, folyamatosan végezzük ezek felülvizsgálatát.

Központi költségvetésből kapott támogatások:

Kft-nk 2011-ben 13 968 e Forint rehabilitációs bértámogatásban és segítő személyek bértámogatásában részesült, valamint 460 e forint ugyancsak Munkaügyi Központon keresztül nyújtott foglalkoztatási támogatást kaptunk. Ezek az összegek a támogatásban név szerint megjelölt dolgozók bér és járulék költségét részben fedezték .

Az Önkormányzattal kötött megállapodásunk értelmében közösségi szolgáltatási feladatokat vállalunk át , melynek része a város munkanélküli lakosságának közhasznú és közcélú foglalkoztatásának megszervezése, a kapott támogatást a feladatokat végzők bérköltségére fordítottuk.

Kapuvár, 2012.05.12.