

9/2011.

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

a 2011. szeptember 20-i
Ügyrendi és Kommunikációs Bizottság üléséről

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Mészárosné Pölöskei Rita: Köszönti a bizottság tagjait.

A bizottság **egyhangúlag** az alábbi napirend tárgyalását fogadta el:

Napirend:

1. Kapuvár város munkaerő-piaci helyzete, a munkáltatók és intézmények szerepe a munkahely-teremtésben

Előadó: ILLÉS JÁNOS kirendeltség vezető

2. Kapuvár városi Önkormányzat 2011. évi költségvetési rendeletének módosítása

Előadó: HÁMORI GYÖRGY polgármester



1. napirendi pont:

Kapuvár város munkaerő-piaci helyzete, a munkáltatók és intézmények szerepe a munkahely-teremtésben

Illés János: Köszöni a tájékoztatási lehetőséget. Az anyagban megpróbálta a jelenlegi munkaerő-piaci viszonyoknak megfelelően rögzíteni azokat a tényeket, amelyek Kapuvárt és környékét jellemzik. Nagyon kényes időpontban van a beszámoló a munkaügyi központot illetően, ugyanis a régió október 1-től megszűnik. Átkerülnek a megyei kormányhivatalhoz, az, hogy a továbbiakban milyen felállásban fognak működni, még nem tisztázódott. A jövő héten lesz ezzel kapcsolatban értekezlet.

Úgy látja, hogy munkaerő-piaci szempontból Kapuvár város és vonzáskörzete a nehézségek ellenére jó pozícióban van. A városban a gazdaság magára talált, az önkormányzati erőfeszítések, amelyek az új munkahelyteremtés szándékát illetően megvalósultak, nagymértékben javították a munkaerő-piaci helyzetet.

Javította továbbá a munkaerő-piaci helyzetet az osztrák munkaerőpiac május 1-től történő belépése. Több mint 400 ember ment ki a kirendeltség területéről Ausztriába dolgozni.

A segélyezési rendszerben nagy változások történtek szeptember 1-től. A kormány csökkentette a 275 napos ellátási időszakot, így többen kerülnek abba a helyzetbe, hogy ha

Ausztriából visszajönnek a téli időszakra (novembertől-februárig), nem lesznek jogosultak a munkanélküli járadékra.

Bekövetkezett az a helyzet, hogy jól kvalifikált, képzett szakemberek hagyták el a térséget (hentes, fémipar, húsfeldolgozó, építőipar), és a jelentkező belső igényeket szakemberekkel nem tudják kielégíteni. Az itteni munkáltatók nem vehetik fel a versenyt az 1.500 eurós fizetésekkel, ezért ők a (térségben) hátrányban vannak. Az ország túlsó felében viszont ott vannak a képzett szakemberek, de számukra elhelyezkedési lehetőség ott nincs.

Több alkalommal is szerveztek képzéseket hiányszakmákban. Ilyen volt többek között a húsgyári csontozó szakmunkásképzés. Májusra-június elsejére tervezték az indítást, pénzügyileg minden elő volt készítve, de a tanfolyam indítása előtt jött egy kormányintézkedés, és mindenfajta képzést leállítottak.

A munkáltatókat megkérdezték (több mint 100 prognózist készítettek), és úgy nyilatkoztak, hogy ha ezt a foglalkoztatási szintet tudják tartani, akkor ezt a nehéz időszakot át tudják vészteni.

A feltett kérdésekre az alábbi válaszokat adta:

Az eltérő jogállással kapcsolatban elmondja, hogy másként működik a Vas-megyei és másként a Csongrád megyei központ. Törvényekben egységesek, de a pénzügyi lehetőségek mások.

A munkahely megőrzésére, (többek között a húsgyárnak is) adtak 66 millió Ft-ot. Ennek az volt a lényege, hogy 6 hónapra a bért és annak közterheit a munkaügyi központon keresztül az állam átvállalta. Hasonló támogatást kapott a ruhaipari Rt is. Vannak azonban olyan támogatások, amelyek a különböző TÁMOP programok, és az eu-s pénzeszközök felhasználásával indulnak. Minden egyes térség, régió más anyagi kondícióval rendelkezik. Míg a támogatások 70 %-a Borsod, Csongrád, Szabolcs-szatmár, Baranya megyében áramlott, addig e régióba ennek csak töredéke. A maradékot kirendeltségi szintekre osztják le.

Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők két véglet között vannak, idősek, és azok, akik nagyon fiatalok. A jövőben a 8 általános iskolát el nem végzettek számára szeretnék megszervezni a felzárkóztató képzést. Legutóbb 30 ember kapta meg a képzést, és a bizonyítványt.

A Cigány Kisebbségi Önkormányzattal közösen felmérték az igényt a térségben, amely a 8 általános elvégzésére, és szakmaszerzésre irányult, és úgy látják, hogy a legnagyobb igény a 8 általános iskolai végzettség megszerzésére van. Egy 20 fős osztályt tudnának indítani.

A túltelített szakmák a kereskedelmi eladó, a felszolgáló, a hivatásos gépkocsivezető, azok a szakmák, amelyek nyári időszakban nem kelendők. Mivel nagyon változó a munkaerő piac, a leírt szám adatok is napról-napra változnak. A legnagyobb gond az, hogy a hiányszakmák területén nincs utánpótlás-képzés, nincs szakmunkásképzés. Ezek a (hentes, fémipar, varrőüzem) területe. Ennek oka, hogy a jól működő szakmunkásképző rendszer felborult. Ő minden szülőértekezleten jelen van, és kéri a szülőket, hogy szakmát tanuljanak a gyermekek, mert ha nem, akkor bekövetkezik az a tény, hogy nő az egyetem, főiskolát végzettek száma, és nem tudnak elhelyezkedni a területen. Kellene gépészmérnök, építőipari mérnök, technikus. Nehéz meggyőzni a szülőket.

A különböző képzésekbe a 40 év felettieket már nehezen tudják bevonni. Átalakult a szemlélet, a munkamorál.

A táblázatban megjelölt „gimnáziumi érettségi végzettség” is inkább az idősebbekre jellemző, nem a fiatalokra. Ők nem tudnak elhelyezkedni. A fiatal gimnáziumot végzettek 70 %-a bekerül felsőbb iskolába.

Az anyagban szereplő technikus végzettségűek a területen működő intézményekből kerültek ki, ilyen pl. a csermajori tejipari technikum, illetve a kertészeti vonalon végzett emberek. A belsőépítészek, a fotósok, képzőművészek, sem tudnak elhelyezkedni. Jelen pillanatban jogi végzettséggel 3 fő szerepel a nyilvántartásukban.

Ők az adatokat az országos rendszerből veszik, amelyhez bárki hozzáférhet. Nincs belső statisztikai rendszere a szervezetnek, csak az országos portálon keresztül lehet adatokat lekérni, havi egy alkalommal.

A munka-pszichológiai rendszer a legnagyobb érdeklődésre tart számot. Hetente jönnek a pszichológusok, és folyamatos a munkavégzésük. Az emberek nagyon komoly gondokkal küszködnek. Vannak, akik úgy kerültek ebbe a válságcspadába, hogy nem látják a kiutat, és szeretnének tanácsot kapni.

A szakmai jellegű képzésekről szólva elmondja, hogy a tanfolyamok időszaka 3-12 hónapig tart. Ezek utazást, napi eljárást igénylő tanfolyamok Győrbe, Sopronba. Ők két vizsgát fizetnek, a pótvizsga díjat is a munkaügyi központ vállalja, a harmadik vizsgát már a beiskolázottak fizetik. A jelenlegi jogszabályok szerint arra nem lehet őket kötelezni, hogy a tanfolyam díját visszatérítsék. Aki viszont a tanfolyam ideje alatt önszántukból hagyja ott a képzést, attól visszakövetelik a pénzt.

A képzési rendszerben pozitívnak tartja azt, hogy mind a munkaügyi központ, mind pedig a képző intézmény is érdekelt az elhelyezkedés területén. Az így tanfolyamot végeztek 80 %-a munkaviszonyba kerül 3 hónapon belül.

Az elmúlt évben gondolkodtak azon, hogy segítik a gyógy-turizmust. 12-en végeztek gyógy-masszőrként, jelenleg mindenki elhelyezkedett.

A legnagyobb érdeklődésre számot tartó szakmák a burkolók, az NCC NC gépkezelők, asztalos szakmunkás, a szakmához kötött nyelvi képzés.

A tájékoztatóban megjelent adatokat a Nemzeti Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, valamint a KSH központilag összesített adatbázisából nyerték. E nyilvántartás alapján, a kistérség területén az aktív foglalkoztatottak száma 17.369 fő, melyből Kapuvár városban élő munkavállalási korú személy 7.109 fő. Az adatbázis mindenki számára elérhető az egész országra vonatkozóan, és településekre lebontva.

A szülőértekezletekre - a kistérséget is beleértve - meghívást kap, ott hosszan beszélget a szülőkkel-tanárokkal a továbbtanulást illetően.

Mészárosné Pölöskei Rita: Végezetül a 7. oldalon leírtakat szeretné hangsúlyozni, hogy „nagyon komoly szemléletváltásra van szükség a szülők, a képzésben résztvevők és képzők részéről, ami a jó és kelendő, a mindenkori munkaerő-piaci igényeket kielégítő szakmunkás kör képzése felé kell, hogy tolódjon.” Megköszöni Illés Úrnak a tájékoztatást, és a kérdésekre adott részletes válaszokat.

Szavazást kezdeményez.

Az Ügyrendi és Kommunikációs Bizottság egyhangúlag elfogadásra ajánlja a képviselő-testületnek az írásos előterjesztést.

2. napirendi pont:

Kapuvár városi Önkormányzat 2011. évi költségvetési rendeletének módosítása

Lugosiné Kelemen Judit: A 2011 évi költségvetési rendelet második módosítására kerül sor. Átvezetésre kerültek az eltelt időszak képviselő-testületi döntései, az intézmények saját hatáskörű módosításai, a központosított támogatások, és az elnyert pályázatok. Feltárták - a rendelet módosításakor - az esetleges működési hiány csökkentésének lehetőségét. Elmondja, hogy sikerült csökkenteni a hiányt 27 millió Ft-tal.

Központosított támogatásként nagyobb összegként szerepel a Térségi Általános Iskola Pátzay telephelyének az épület-felújítási költsége és támogatása, amit beépítettek a költségvetésbe. Volt döntés a Kapuvár Consult Kft. üzemrészének értékesítéséről, a tűzoltók túlóramunkadíja megérkezett a tűzoltóság számlájára, sikerült egy létszám-leépítési pályázatot elnyerni, illetve egyéb központosított - apróbb támogatások - is rendelkezésre állnak. Ezek mind kötött felhasználású támogatásokként szerepelnek a költségvetésben.

A dologi kiadási táblában az előirányzatokat a teljesüléshez igazították. Itt az előirányzatot emelték, de a fedezete megtalálható a költségvetésben.

A 9/a mellékletben egy sor üresen maradt, itt a hivatali gördíthető állványos irattároló szekrényről van szó, de más megoldást találtak, így előirányzatot sem tett be erre a célra.

Kéri a rendelet-tervezet megvitatását és elfogadását.

Mészárosné Pölöskei Rita: Szavazást kezdeményez.

Az Ügyrendi és Kommunikációs Bizottság egyhangúlag elfogadásra ajánlja a képviselő-testületnek az írásos előterjesztést.

Mészárosné Pölöskei Rita: Szavazást kezdeményez.

A bizottság ülése 16.15 perckor befejeződött

Mészárosné Pölöskei Rita
bizottsági elnök

Sáfrányné dr. Kiss M. Rozália
irodavezető

A jegyzőkönyvet készítette: **Tóthné Kéri Edit** szervezési ügyintéző