

3. napirendi pont

Tárgyalja: Egészségügyi és Oktatási Bizottság
Ügyrendi és Kommunikációs Bizottság



Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ
Kapuvári Kirendeltsége

**Kapuvár város munkaerőpiaci helyzete, a munkáltatók és
intézmények szerepe a munkahelyteremtésben**

Készült: Kapuvár 2011. szeptember 26.

**Készítette: Illés János
kirendeltségvezető**

Tisztelt Képviselő Testület!

Kapuvár város munkaerőpiaci helyzete az elmúlt évtizedekben és napjainkban is, mindig megkülönböztetett figyelmet kapott a városi képviselőtestületek, a mostani önkormányzat tagjainak részéről.

A munkaügyi szervezet, annak kirendeltsége részéről arra törekedtünk, hogy tevékenységünk során, a kialakult és példaértékű kapcsolatrendszerrel tartalommal töltsük meg, a város és térsége foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében.

A közös munka eredményét értékeljük anyagunkban, kiemelve azokat a kapcsolódási pontokat, melyek hatást gyakoroltak a térség munkaerőpiacára, szereplőinek hatékony együttműködésére.

Országos kitekintésben, a 2008. évben kezdődő, a világon végig hullámzó gazdasági változások Magyarország gazdaságára, munkaerő-piacára is igen kedvezőtlen, kiszámíthatatlan hatást gyakoroltak. Napjainkban a több évre is elhúzódó hatásai 2011-re tompulni látszanak.

Az aktív, közvetlen hatású munkaerő-piaci intézkedések 2010-ben az elsődleges munkaerőpiacon igen jelentős számú munkavállaló munkahelyének a megőrzését, a foglalkoztatását eredményezte. A másodlagos munkaerőpiacon pedig, a közfoglalkoztatási programok, mint az „Út a munkába program” TÁMOP projektek, országosan közel százezer fő átmeneti foglalkoztatását segítette, s a gazdasági visszaesés kedvezőtlen munkaerő-piaci hatásait részben enyhíteni tudta.

Régióinkban a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Szervezetéhez tartozó területen, s különösen Győr- Moson-Sopron megyében a fenti hatások, a kezdeti erőteljes negatív tendenciát követően, a hozott intézkedések és gazdaság gyorsabb regenerálódását követően napjainkra kedvezőbb munkaerőpiaci feltételeket teremtettek, mint az ország más szegmenseiben.

2011 januárjától jelentősen átalakult a közigazgatás, s ezen belül a munkaügyi szakigazgatás rendszere is.

Kirendeltségünk a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja irányításával végzi munkáját 2011. október 1-ig, mely időponttól, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal felügyelete alá kerülünk.

A kormányhivatalok keretében működő, eltérő jogállású munkaügyi központok, a Foglalkoztatási Hivatal, a szakminisztérium között megváltozott a munkamegosztás is.

Az elvárt hatékonyabb munkavégzés új kihívások elé állítják a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, ezen belül kirendeltségünk munkatársait is.

A képviselő testületnek a munkaügyi szervezet részéről két évvel ezelőtt adtunk részletes tájékoztatást Kapuvár város és térsége munkaerőpiaci helyzetéről.

Már akkor is jeleztük, hogy a bevezetőben leírt hatások következtében régióinkban, megyénkben, illetve a kistérségünk területén az álláskeresők száma **2008 végétől 2009 év közepéig folyamatosan emelkedett, majd egy féléves stagnálást követően javulást tapasztalhattunk.**

A térség gazdasága az elmúlt években, a belföldi és külföldi tulajdonú cégek innovációs szemléletének erősödésével és a korszerű technológia behozatalával, munkahelyteremtésekkel járultak hozzá a térség gazdaságának megújulásához.

E területen kiemelkedő szerepe volt és van az önkormányzat munkahely teremtési szándékkal kezdeményezett tárgyalásainak, a munkáltatói szektorral folytatott szorosabb kapcsolatrendszerének.

Kirendeltségünk is részese a munkának. Folyamatos és naprakész együttműködést tart fenn a polgármesteri hivatal vezetésével, a különböző területeken tevékenykedő szakemberekkel, a munkáltatói szektor elsősorú vezetőivel.

A munkahely teremtő szándékkal városunkat felkereső befektetőkkel folytatott tárgyalásokon részt veszünk, s a mindenkori aktuális munkaerő kínálat és támogatási rendszer kiajánlásával próbálunk hozzájárulni a munkahelyek számának bővítéséhez, a cégek letelepüléséhez.

Fenti erőfeszítések eredményét igazolta vissza a májusi testületi ülésen elhangzott Ipari Park Kft. tevékenység eredményeit bemutató tájékoztató, mely anyag megállapításait kirendeltségünk részéről is csak megerősíteni tudjuk.

Városunkban, de az Ipari Park területén is nagy jelentőséggel bírnak a kisebb létszámot foglalkoztató vállalkozások munkahelyet bővítő beruházásai, mely munkáltatói szektor igényei a beérkezett munkeroigények több mint 60%-át teszik ki.

Kapuvár város a kistérségi foglalkoztatás szempontjából is jelentős szerepet tölt be. A város területén működő munkáltatókhoz jelentős a közeli településekről bejáró munkavállalók száma.

E ténynek azért van kiemelt jelentősége, mivel a kirendeltség vonzáskörzetében a munkahelyek száma, a 2003-2005 között lezajlott jelentős létszámleépítések óta, Kapuvár városának kivételével jelentősen nem gyarapodott.

A 2009. év októberben adott tájékoztatónk óta eltelt időszak tapasztalatairól, eredményiről, a címben megfogalmazottaknak megfelelően adunk számot anyagunk következő részében, kiemelve a potenciális foglalkoztatók, intézmények feladatait és az eredményeket.

Munkaerőpiaci és foglalkoztatási helyzet

A munkaügyi kirendeltség működési területe szinte megegyezik a Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulás illetékességével. Fentiekén kívül elvégezzük, Csapod és Agyagosszergény községek ügyfeleinek kiszolgálását is.

A kirendeltség térségben elfoglalt centrális elhelyezkedése és működési feltételei napjainkig biztosítéka volt az állampolgárok számára nyújtható munkaügyi szolgáltatások szakszerű és gyors lebonyolítására.

Tájékoztatónkban a megjelenített adatokat a **Nemzeti Foglalkoztatási és Szociális Hivatal**, valamint a **KSH** központilag összesített adatbázisából nyertük.

E nyilvántartások alapján, a kistérség területén az aktív foglalkoztatottak száma 17369 fő, melyből Kapuvár városban élő munkavállalási korú személy 7109 fő.

Az utolsó hivatalos augusztusi adatok alapján nyilvántartottak száma kirendeltségünkön **597 fő** volt, mely adat térségben **3.4%-os** álláskeresői rátának felel meg.

Az előző létszámból a kapuvári ügyfelek száma 225 fő, a nyilvántartottak 37.7% -a.

Az álláskeresői ráta Kapuvár városában, 3.1%.

A jelenleg mért pozitív adatok, 2009-2010 évektől eltérően a gazdaság, ezen belül a munkaerőpiac stabilizálódását, napjainkban erősödését mutatják.

Jelezzük, hogy az elmúlt években a pénzügyi-gazdasági válság jelei a Kapuvári Kirendeltség körzetében is megnyilvánultak. A térségben a meghatározó foglalkoztatókat is érintette a recesszió, leginkább az élelmiszer feldolgozás, könnyűipar és építőipari ágazatokat.

Kirendeltségünk, a térségben foglalkoztatási gondokat jelző munkáltatók számára munkahelymegőrzésre, az adott időszakban, 11 millió forintot helyezett ki, ezzel 56 fő munkavállaló munkalehetőségének megtartását elősegítve.

Az adataink alapján, 2009 és 2010 évben az álláskeresői száma folyamatosan magasabb volt, mint napjainkban. **2011 évben minden hónapban kevesebb ügyfelet regisztráltunk.**

Magyarázatként szolgálhat, hogy a vizsgált időszakot érintő gazdasági válság során a régióban bekövetkezett nagyobb létszámleépítésekben az ügyfelek elsősorban a fém, elektrotechnikai iparban voltak érintettek, addig térségünket nem jellemezte ez a hatás.

A kistérségben és ezen belül Kapuvár városban az elmúlt évben a munkaerőpiac stabilizálódását követően pozitív tendenciák jelentkeztek. Alábbi adatok ezt a tény alátámasztják.

Az állás keresők számának alakulását az alábbi táblázat tartalmazza:

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon / évek azonos időszaka/	2009/Aug.	2010/Aug.	2011/Aug.
	873	713	597
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon /utolsó 3 havi/	2011/Jún.	2011/Júl.	2011/Aug.
	561	579	597

(Forrás: Megegyezésem Eredmény célokkal Történő Vezetési Rendszer adatai)

Az utolsó háromhavi regisztrált álláskeresői adatok alacsonyabbak az előző évek hasonló időszakában mértektől, de az is látható, hogy az utolsó három hónapban, ha minimálisan is, de emelkedő tendenciát tapasztalhatunk.

Vonzáskörzetünk munkáltatóinak foglalkoztatási magatartását az elmúlt időszakban a meglévő munkavállalók megtartására, a foglalkoztatási stabilitás növelésére való törekvés jellemezte.

2011 februárjától a szabad és feltárt munkahelyek számának növekedését regisztrálhattuk, a munkáltatói szektor minden szegmensében.

A körzet munkáltatóival kiépített és rendszeresen ápolat kapcsolatainknak köszönhetően a szabad álláshelyekről jelentős arányban szereztünk információt, így segítve az ügyfelek elhelyezkedését.

Kirendeltségünk munkaközvetítő szolgáltatásait az elmúlt években, napjainkig a következő számok jellemzik:

Érintett létszám/fő	2008. dec.	2009. dec.	2010. dec.	2011. júl-31.
Nyilvántartott álláskeresők éves érintett létszáma/ egy ügyfél meglehet több alkalommal is kapott szolgáltatást/	2512	2614	2318	1534
Összes foglalkoztatottá váltak száma	1061	1134	1331	972
Támogatással foglalkoztatottá váltak száma	161	164	162	186

(Forrás: MEV)

A munkaügyi szervezet szolgáltatásait igénybevevők 58.4%-át munkába helyeztük, mely eredmény régiós összehasonlításban is pozitív mutatószám.

A nyilvántartott ügyfelek éves érintett létszámán belül 38% kapuvári lakos, körükben az összes elhelyezett közül 67% a munkalehetőséghez jutottak aránya.

Idén tavasszal tovább javult a térség munkaerőpiaci helyzete. Ennek háttérében az áll, hogy a gazdasági, piaci gondok kevésbé éreztetik már hatásukat a foglalkoztatás területén. A „Nemzeti Közfoglalkoztatási programok” az eddigieknél több munkalehetőséget teremtettek az önkormányzati, mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, vízgazdálkodási, közútépítési és az árvízvédelemi területen.

Térségünkben az országos közmunkaprogramok keretében jelenleg 55 fő, míg az önkormányzatok szervezésében bonyolított munkákban, beleértve az „Értékteremtő” közmunkát is 145 fő dolgozik.

Fenti létszámból a kapuvári ügyfelek száma 85 fő.

Ugyancsak kedvezően hatott térségünk munkaerőpiacára, a szezonális munkaerő kereslet növekedése is, ami elsősorban a vendéglátás, kereskedelem illetve a mezőgazdasági munkalehetőségekben nyilvánult meg.

Jelentős hatást gyakorolt a foglalkoztatás lehetőségeinek bővülésére, az osztrák munkaerőpiaci kötöttségek 2011. május 1-i feloldása.

A szomszéd országba átjáró kishatár menti ingázók száma, akik munkavállalási engedéllyel rendelkeztek, a múlt évben elérte a **kétszáz** főt. Előző létszámból a kapuvári ügyfelek száma több mint **száz** fő volt.

2011.május 1 után az Ausztriában dolgozók száma tovább növekedett, így térségünkben, a legálisan munkát vállalók száma közel **450** fő. Jelzett létszámon belül sokan voltak a nyilvántartásunkban, s onnét kikerülve a munkaerőpiaci adatok javulása is érzékelhető. Valószínűsíthető, hogy Ausztriában elsősorban idénymunkára felvett munkavállalók, ha jogosultságuk megállapítható, novembertől ismét a magyar ellátórendszer szolgáltatásait veszik igénybe, így a téli időszakban az álláskeresők száma jelentősen megemelkedik.

Tapasztaljuk, hogy a foglalkoztatottak körében végzettségtől függetlenül, minden szegmensben jellemző a külföldi munkavállalás.

Sajnos térségünk munkáltatói számára a fentiekben vázolt mozgások, a munkaerő külföldre történő elvándorlása, negatív hatással is bír. Több esetben bekövetkezett az a tény, hogy a munkáltatótól érkezett munkaerőigényeket közvetíthető, az elvárt paramétereknek megfelelő ügyfelek hiányában nem tudtuk kielégíteni. /pl. szakács, felszolgáló, hentes, eladó, fémipari szakember//

Napjainkban is jellemző a térségből, valamint Kapuvárról eljáró munkavállalók magas száma, akik a megye, vagy a régió más munkáltatóinál jutnak munkalehetőséghez. /AUTÓLIV Kft, SEMPERMED Kft. ROTO ELZETT Kft., AUDI ZRT. RÁBA Zrt. és egyéb közép és kisvállalkozások./

A 350-400 fő eljáró munkavállaló, elsősorban női segéd és betanított munkás, valamint építő és gépipari szakemberek köréből kerül ki. Jelzett ügyfélkör 40%-a kapuvári lakos. Ezért is kezeltük kiemelt helyen a városban és az Ipari Park területén működő és időközben létrehozott vállalkozások munkaerőigényeinek kielégítését, azok jogszabályi keretek közötti anyagi támogatását, bővítve a helyi munkalehetőségek sorát.

A meglévő és nagyobb létszámot foglalkoztató üzemeink munkahely megtartó szándéka mellett, mint a **DIADAL Zrt, Kapuvári Ruhaipari Zrt,** nagy jelentőséggel bír a **Provertha Zrt. több mint kétszeresére növelt foglalkoztatotti létszámbővítése, a Cserpes Sajtműhely** vállalkozás jelentős munkaerő felvétele.

A munkahelyek számát gyarapították az időközben beindult közép- és kisvállalkozások is, mint a **LAURASTAR SERVICES Kft, az ECONORM Kft, az LV Metál Kft,** ha csak a közepes méretű egységeket nevesítjük.

Foglalkoztatási lehetőséget teremtenek a 1-5 főt alkalmazó vállalkozások is, melyek munkaerőigényét zömében álláskereső és támogatott munkavállalóval elégítettük ki.

Az elmúlt években, gazdasági, piaci stabilizálódását követően, tovább növelte foglalkoztatotti létszámát Kapuvár város egyik legnagyobb üzeme, a Kapuvári Hús Zrt. A cég munkaerő igénye, folyamatos a hentes szakmunkások köréről illetően.

Igényüket sajnos kielégíteni nem tudjuk, mivel nyilvántartásunkban nevezett szakmunkás kört több éve nem regisztrálunk.

Bízunk abban, hogy a helyi szakképző iskola nappali tagozatos hentes képzése folyamatos utánpótlást biztosít a cég szakember gondjainak megoldásában.

Az Ipari Parkkal kapcsolatban már jeleztük, hogy a **Provertha Rt. kapuvári** gyárában foglalkoztatottak száma az elmúlt évben megduplázódott, jelenleg **több mint százötvenen** dolgoznak adott cégnél.

A munkáltató komoly érdeme, hogy közel hasonló nagyságrendű létszám foglalkoztatását valósítja meg a beledi központi üzemben is.

Továbbra is stabil a **10-40 főt** foglalkoztató közép vállalkozások munkáltatói szerepe, mint az **AMRÓZIA Pékség Kft, Full Sopron Kft., Kisalföld Volán Kapuvári telepe stb.**

A Cserpes Sajtműhely napjainkban több mint 140 fő munkavállalót foglalkoztat. Piaci lehetőségeik, termékskálájuk folyamatos bővülésével a város egyik kiemelt foglalkoztatója.

Az utolsó tájékoztatónk óta, sajnos a Kapuvári Építőipari Rt. teljesen felszámolásra került, így dolgozói zömében álláskeresőnek jelentkeztek be.

A mezőgazdasági szektorban működő foglalkoztatók, az ágazatot jellemző nehézségek ellenére, a meglévő munkavállalói kör megtartásával, nyári időszakban bővítésével járulnak hozzá a kistérség foglalkoztatási lehetőségeihez.

Tény az is, hogy az idényjellegű foglalkoztatás miatt, a téli időszakban, hasonlóan az építőipari és vízügyi ágazati munkáltatókhoz, a foglalkoztatottakat elbocsájtják.

Az ipari parkban és a városban tevékenykedő többi munkáltató esetében a mindenkori piaci viszonyoknak megfelelő foglalkoztatási magatartás jegyei fedezhetőek fel.

A kirendeltség részéről jelentős eredménynek tekintjük, hogy nagyobb volumenű, kényszerű, vagy tervezett létszámcsökkentés nem volt az elmúlt években.

A helyben működő foglalkoztatókon kívül, a vonzáskörzetben tevékenykedő munkáltatóknál is jelentős a városunkból kijáró munkavállalók száma.

Például Veszékényben a **MET-NA Fémipari Kft. 110 fős** állományából, **több mint 60%** kapuvári szakember.

Álláskeresők

Az álláskeresők számának, összetételének vizsgálata a munkaerőpiac állapotának fontos leírója.

A munkaerőpiac gyors és ciklikus változása következtében, a fenti számok csak adott időszak és időpont adatait rögzítik.

2008-ban már országosan, de térségünkben is megfigyelhető volt az álláskeresők létszámának évközi növekedése, ami gyorsult a 2009-es évben. Az év egészét tekintve, átlagosan 9.6 %-al több álláskeresőt tartottunk nyilván, mint egy évvel korábban.

2010-ben ez a létszám már 8.8 %-al csökkent. 2011 tavaszától a javuló tendencia folytatódott.

A 2011.augusztus 20-i zárás során a kirendeltségen nyilvántartott 597 fő álláskereső, ezen belül Kapuvár város ügyfeleinek főbb mutatóit az alábbi táblázatban rögzítjük:

Nemek szerinti megoszlás:

	Kapuvári kirendeltség (fő)	Kapuvár város (fő)
Összes álláskereső	597	225
Nő	317	122
Férfi	280	103

Szakmai végzettség szerinti adatok: /Kapuvár város/

Szaktanácsos	27.8%
Segédtechnikus	15.9%
Betanított technikus	13.8%
Vezetőként nyilvántartott	11.2%
Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	31.3%

Iskolai végzettség szerinti megoszlás: /Kapuvár város/

Általános iskolával nem rendelkezik	8 fő
Általános iskolai végzettsége van	39 fő
Szaktanácsosképző	68 fő
Gimnáziumi érettségi	36 fő
Szakközépiskola	32 fő
Technikus	10 fő
Felsőfokú végzettségű	32 fő

Életkor szerinti kimutatás: /Kapuvár város/

20 év alatti	20 fő
20-45 év közötti	106 fő
45-60 év közötti	99 fő

Mint az adatokból kiderül, az előző évek gyakorlatától eltérően a nyilvántartottak körében jelentősen csökkent a szaktanácsosok, segéd és betanított technikusok száma. Ellenben növekedett a közép és felsőfokú végzettségűek aránya, akik a gazdasági nehézségek sújtotta ágazatokból, valamint a pályakezdekők köréből kerültek a nyilvántartásba.

Tapasztalatink szerint a segédtechnikus kör csökkenése mögött elsősorban a Nemzeti közmunkaprogramok, a szaktanácsosok esetében pedig az osztrák munkaerőpiaci nyitás húzódik meg.

Pályakezdekőként 72 főt tartunk nyilván kirendeltségünkön, ami a 2009. évi adatokhoz képest 22%-os csökkenést mutat.

Fent nyilvántartott célcsoport 40%-a kapuvári ügyfél.

Az elmúlt években, a városban és vonzástérzetében élő **diplomás ügyfelek száma nőtt. /67fő/**

A felsőfokú végzettségűek között továbbra is nagyobb létszámot képviselnek a pedagógusok, szociálpedagógusok, /27 fő/ közgazdászok, pénzügyi szakemberek, /17fő/ és az olyan végzettségűek, mely területen túlképzés mutatkozik a felsőfokú oktatási intézményekben.

Tapasztalatink szerint a továbbtanulási szándék továbbra is a felsőfokú képzések irányába tendál. Még annak ellenére is igaz ez, hogy a munkaerőpiaci igényekkel régen nincs összhangban az egyetemekről, főiskolákról kikerültek száma és végzettsége. Ebből eredően a munkáltatóktól érkezett igényekkel nem társíthatók, így az álláskeresők számát gyarapítják.

Nagyon komoly szemléletváltásra van szükség a szülők, a képzésben résztvevők és képzők részéről, ami a jó és kelendő, a mindenkori munkaerőpiaci igényeket kielégítő szaktanácsos kör képzése felé kell, hogy tolódjon.

A kirendeltséggel együttműködő ügyfelek közül **268 fő** részesül járadékban. /45%/ Az ellátottak között a kapuváriak **42%-t** képviselnek.

100 fő azon ügyfelek száma, akik **több mint 12 hónapja** nyilvántartottak rendszerünkben. Sajnos az elhelyezhetetlen körhöz tartozók közül legtöbben egészségügyi, pszichés, vagy családi gondokkal küzdenek. **A célcsoport számára külön rehabilitációs, pszichológiai és munkavállalási tanácsadást biztosít kirendeltségünk.**

Számuk folyamatosan növekvő, annak függvényében, hogy a **Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatali** szakvélemények alapján kit minősítenek és milyen százalékban megváltozott munkaképességű, vagy éppen járadékra jogosult, vagy foglalkoztatási rehabilitációra kijelölt személynek.

További ügyfeink kirendeltségünkkel együttműködő állkeresőként igényli szolgáltatásainkat, ami elsősorban a munkába helyezésekben, támogatás nélküli és támogatott álláslehetőségekben nyilvánul meg.

Fent leírt eredmények ellenére a múltban is, de napjainkban is szükség van jó, képzett szakemberekre. Így hiány mutatkozik a fémipari szakmunkásokra, elsősorban NC-CNC gépkezelő, minősített hegesztő, szerszámkészítő, géplakatos, varró és húsipari szakmunkás végzettségűek körében.

Napjainkban szükség lenne nyelveket ismerő gépész és építőipari mérnökökre, automatizálási szakemberekre.

Több szakma esetében túlképzés mutatkozik.

Az új munkahely-teremtési szándékkal területünkre érkező befektetőket humán erőforrás kielégítése tekintetében fentiek szellemében van módunk tájékoztatni a mindenkori aktuális időszakban, nyilvántartásunkban lévő ügyfelek ismeretében.

A jövőre vonatkozóan, szervezetünk szakemberei is komoly munkahely teremtési lehetőségnek tekintik városunkban az idegenforgalmi, gyógyászati alapon működő beruházások lehetőség szerinti letelepítését, munkaerőigényeik feltöltését.

Az elmúlt időszakban nagyon sok munkáltató élt az „Egyszerűsített foglalkoztatás” lehetőségével.

Tapasztalatunk szerint, a könnyített, adott napra, vagy időszakra alkalmazható foglalkoztatási forma nagymértékben csökkentette a „fekete” foglalkoztatást térségünkben.

A kistérségi és helyi önkormányzatokkal kialakított munkakapcsolat eddig biztosítéka volt a kormányzati célkitűzés megvalósulásának. Cél, hogy segély helyett munkát adva járuljunk hozzá a munkaerőpiacról tartósan, vagy időlegesen kiszorult munkavállalók megélhetésének biztosításához.

Munkaerőpiaci programok

A foglalkoztatottság megőrzése, növelése, jelen körülmények között elsődleges feladatunk.

Ehhez olyan gazdasági környezet kell, ahol a munka áll a megélhetés középpontjában.

Ezen cél érdekében mind a munkaadókhöz, mind a munkavállalókhöz kapcsolódóan nyújtható támogatási programok adhatnak és adnak hatékony megoldást.

Ilyen, a sok munkaadó által már ismert és alkalmazott kibővített **START program**, ami a pályakezdő fiatalokon túl több, – a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű – munkavállalói kör járulékkedvezményeken keresztül támogatott foglalkoztatását szolgálja. **Térségünkben a program iránti igény jelentős volt az elmúlt időszakban.**

Az Európai Szociális Alap keretéből finanszírozott **Társadalmi Megújulás Operatív Program, TÁMOP 1.1.2 projektje** szintén a hátrányos helyzetűek támogatott foglalkoztatásához teremtett lehetőséget. Célcsoportjai az alacsony iskolai végzettségűek, a

pályakezdők, az 50 éven felüliek, a munkaerőpiacra visszatérni szándékozók és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

Pályakezdők közül nagyobb létszámot érintően tudunk álláskeresőket elhelyezni a **TÁMOP 1.1.2** program 100%-os bértámogatásával. Ehhez megfelelő alapot a foglalkoztatók széleskörű tájékoztatása mellett azok együttműködése, fogadókészsége nyújtott.

A TÁMOP 1.1.1 projekt anyagi eszközeivel a rehabilitációs járadékban részesülő, megváltozott munkaképességű személyek meglévő munkavégző képességének fejlesztését, az érintettek munkaerőpiacra történő re integrációját segíti. Kirendeltségünk területén a program keretén belül, vizsgált időszakban **48 fő megváltozott munkaképességű személy** elhelyezése realizálódott.

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja váltotta fel, amely a közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt járt.

Jelzett foglalkoztatás során 200 közvetítés történt, melyből kapuvári 65 fő.

A program fő célja az, hogy a tartós munkanélküliek fokozottabban vegyenek részt a foglalkoztathatóságukat javító programokban, és az eddiginél jóval nagyobb arányban álljanak munkába, vagyis, hogy akik munkára készek és képesek, azok a szociális ellátás ideje alatt is lehetőleg munkát végezzenek és segély helyett munkabért kapjanak.

Lényege, hogy az érintetteknek az eddigiéknél aktívabban kell közreműködniük az álláskeresőben.

A közfoglalkoztatásba vont ügyfelek nagy része alacsony iskolai végzettséggel, illetve szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezik. Általánosságban elmondható, hogy az önkormányzatok így a kapuvári is, elsősorban a közterületek karbantartására, illetve egyéb segéd-, betanított munkára alkalmazzák a közfoglalkoztatottakat.

A nyílt munkaerőpiacra 2010-ben a közfoglalkoztatottak mintegy 3-5 %-a lépett ki, és reményeink szerint tartósan ott is tud maradni. Ez az arány 2011-ben magasabb lehet, hisz a vállalkozások is részt vesznek, érdekeltek a közfoglalkoztatási programokban.

A rendelkezésünkre álló foglalkoztatáspolitikai eszközöket felhasználva megpróbáljuk a gazdaságnak a munkaerő-piacra gyakorolt negatív hatását a lehető legkedvezőbben befolyásolni.

Nagy jelentőséget tulajdonítottunk a **képző, átképző és elsősorban munkáltatói igényeken alapuló képzéseinknek.** Elsősorban olyan tanfolyamokat indítunk, amelyekkel a **jelenlegi szakmai képzettség bővíthető, az új igényeknek megfelelő ismeret elsajátítható.**

A képzések, adott esetben hozzájárultak a személyiség fejlesztéséhez, a munkakultúra elsajátításához, az álláskereső módszereinek, eszközeinek megismeréséhez.

A munkaügyi szervezet által támogatott képzésekbe kirendeltségünkről a tavalyi évben közel 20 féle szakmában 168 fő került, javítva elhelyezkedési esélyüket a munkaerőpiacon.

Képzéseink jellemzően szakmát adó, a hiányszakmák megszüntetésére irányuló tanfolyamok.

Emellett az igényeknek megfelelően támogatjuk az álláskeresők önfoglalkoztatóvá válását, valamint a jogszabályban meghatározott hátrányos helyzetű, illetve megváltozott munkaképességű személyek munkaviszony keretében történő foglalkoztatását.

Összességében elmondható, hogy a munkaadók a gazdasági helyzet stabilizálódását, esetleg enyhe fellendülését várják a 2011-es évtől.

Ennek megfelelően leginkább szinten tartják – némiképp fejlesztik beruházásaikat, foglalkoztatottjaik létszámát.

Leghangsúlyosabb pontja kirendeltségi tevékenységünknek az állásfeltáró munka. A jelentős ügyfélforgalom mellett 2010-ben is megőriztük, sőt bővítettük a felajánlható támogatott és nem támogatott álláshelyek számát.

Fokozott figyelmet fordítunk a partneri kapcsolatok ápolására. Törekszünk a munkáltatói információs bázis növelésére, az informatika, internet adta lehetőségek kihasználására.

Az önkormányzati, munkáltatói közös feladatok minél eredményesebb végrehajtására, illetve célunk a foglalkoztatási projektekben érdekelt non-profit szektor szakmai munkájának segítése.

E tevékenység eredményeit elemezzük a következőkben.

Intézményi, munkáltatói kapcsolatok, együttműködések:

A tájékoztató elején már vázoltuk, hogy a területi munkaerőpiaci politika sikeres alakítása érdekében, elengedhetetlen az intézményekkel, munkáltatókkal ápoltnaprakész kapcsolat.

Tapasztalataink szerint ez a tevékenység kirendeltségünk térségében sikeresnek bizonyult. A jól funkcionáló együttműködés nagyban hozzájárult ahhoz, hogy Kapuvár város és vonzáskörzete munkaerőpiaci mutatói jók, az ügyfelek kiszolgálása naprakész és sikeres.

A monitoring felmérések alapján törekvéseinket az ügyfelek elismerik és pozitívan értékelik.

A városban működő önkormányzati intézményekkel, munkáltatókkal, azok vezetésével szakfeladatokra kiterjedő és több esetben együttműködési szerződésben rögzített feladatsor alapján kialakított kapcsolatrendszerrel működtetünk.

A Kapuvár-Beledi Kistérségi és Többcélú Társulás kistérségi irodájával elsősorban a térség, de ezen belül Kapuvár város munkaerőpiacát érintő kérdéseivel kapcsolatos témákban végzünk közös munkát. Ennek gyakorlati megnyilvánulási formái a közösen készített „Közfoglalkoztatási tervben” láttak napvilágot, mely munka 2009-2010-ben a gyakorlati megvalósítás során is eredményes és hatékony volt.

Az „Út a munkába” program, napjainkban, a **Nemzeti Közfoglalkoztatási program** keretében, hátrányos helyzetben lévő ügyfelek segítése érdekében folytatódott, mely tevékenység eredményes megvalósítása az önkormányzatok példa értékű támogatásával valósul meg.

Tartalmas és együttműködési megállapodásban is rögzített feladatokat oldunk meg, a **NYITOTT KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató központtal.**

Az intézménnyel munkánk naprakész, ügyfélközpontú és tartalmas.

A közös ügyfelek munkahelyhez juttatása fő célunk. Az arra rászoruló célcsoport munkaerőpiaci felkészítése közös rendezvényeken történik meg.

A „Társadalmi Párbeszéd” program keretében, nagyszerű találkozót valósítottunk meg a fogyatékkal élő gondozottak számára az új intézményben.

A **megváltozott munkaképességű** ügyfelek elhelyezése érdekében, már megalapításától kezdve végezzük közös munkánkat, a **Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Kht-**val. Munkaerőigényüket elsősorban kirendeltségi javaslatra, az arra rászorult és megváltozott munkaképességű ügyfelek köréből elégítik ki. Hivatalunk az elmúlt évek során, de napjainkban is több tízmilliós beruházási és bértámogatásban részesítette, részesíti nevezett intézményt.

A város általános iskoláival, oktatási központjaival, elsősorban a pályára irányítás területén végeztünk és végzünk közös tevékenységet. A pályaválasztási szülőértekezleteken, mint **pályaorientációs tanácsadók működünk közre,** de a támogatott munkaerő elhelyezésében is segítségére próbáltunk lenni az intézményeknek.

Hasonló jó tapasztalatról adhatunk számot a **középfokú oktatási intézményekkel** ápoltnaprakész kapcsolatok esetében is. A pályára irányítás, pályakorrekció, szakképzés és felnőttképzés

mind a közös munka részét képezik. A tevékenység során az oktatási intézményekben folyamatosak a kirendeltségünk részéről tartott munkaerőpiaci tájékoztatók, az elhelyezkedést és továbbképzést érintő információnyújtások. Jelzett programok a **Felső Büki Nagy Pál** gimnáziumban már sok éve sikeresek a hallgatók körében.

A **Berg Gusztáv Szakiskola** a jövőben alapja lehet az új szellemű szakmaképzés, szakember utánpótlás biztosításának városunkban. Meglátásunk szerint, hogy ez a tevékenység sikeres legyen, mint azt az anyagban már írtuk, nagyfokú szemléletváltásra van szükség a családok, szülők részéről is a szakmunkás pályára irányítás ösztönzése és beállalása területén.

A **Lumniczer Kórház és Rendelőintézettel** kialakított kapcsolatunk elsősorban a támogatott ügyfelek közvetítésében, képzésében nyilvánult meg. A speciális szakmai elvárások miatt, a kvalifikáltabb munkaerőt keresik, de a betanított munkaerő felvételétől sem zárkóztak el.

Egyéb jótékonyági és civil szerveződési alapon tevékenykedő szervezetekkel, mint például a **Máltai Szeretet Szolgálat megyei és helyi irodájával**, ügyfelekre lebontott segítő tevékenységet folytatunk sikeresen. Ez a segítséget igénylő, elsősorban hátrányos helyzetű ügyfelek munkahelyhez juttatásában nyilvánult meg.

A helyi **Cigány Kisebbségi Önkormányzattal**, annak újjá választott vezetésével, szakmai elemzéseken alapuló, konkrét feladatok meghatározására épülő közös munka indult el. Elsősorban a célcsoporthoz tartozó ügyfelek szakmaszerző képzéseit, az ügyfelek munkába helyezését tartjuk kirendeltségünk részéről kiemelt feladatnak.

Kirendeltségünk részéről a következő időszakban várhatóan új szervezeti felállás keretében kell, hogy elvégezzük az eddigi alapfeladatokat, és a Nemzeti Közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó munkát.

Ettől függetlenül munkánk alapjaként rögzíthetjük, hogy a szervezetünket, kirendeltségünket megkereső ügyfelek számára, beleértve a munkáltatókat is, csak akkor leszünk képesek érdemi segítséget nyújtani, ha a munkaerőpiaci folyamatok irányítását a helyi önkormányzatokkal fenntartott naprakész kapcsolatok keretében kialakított munkára összpontosítjuk, ahogy az eddig is történt.

E tevékenység az anyagban jelzett pozitív munkaerőpiaci változásokban, már tényekkel is alátámasztott.

Ezt köszönve kérjük a képviselő testületet, az önkormányzati vezetőket a további sikeres együttműködésre és kölcsönös segítségnyújtásra.

Illés János
kirendeltségvezető