

A Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulása

Közfoglalkoztatási Terve

2010.



Készítette: Dudás Dóra Judit közszolgálati ügyintéző

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK	2
1. BEVEZETÉS	4
1.1. A KÖZFoglalkoztatási terv célja	4
1.2. JOGSZABÁLYOK	4
1.3. A KÖZFoglalkoztatás formái	5
1.4. A KÖZFoglalkoztatási terv tartalma.....	6
<i>Adatok</i>	6
<i>Közfeladatok</i>	6
<i>Képzés</i>	7
1.5. A KÖZFoglalkoztatás keretében elvégzendő várható munkafeladatok	7
1.5.1..... MŰVELŐDÉSI ÉS KÖZOKTATÁSI TEVÉKENYSÉGEK	7
1.5.2..... EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS TEVÉKENYSÉGEK	7
1.5.3..... KOMMUNÁLIS ÉS KÖRNYEZETVÉDELMI TEVÉKENYSÉGEK	7
1.5.4..... EGYÉB KÖZSZOLGÁLTATÁST NYÚJTÓ TEVÉKENYSÉGEK	8
1.5.5..... POLGÁRMESTERI HIVATAL TEVÉKENYSÉGÉHEZ KAPCSOLÓDÓ KISEGÍTŐ MUNKÁK	8
1.5.6..... KISEBBSÉGI ÖNKORMÁNYZAT TEVÉKENYSÉGÉHEZ KAPCSOLÓDÓ KISEGÍTŐ MUNKÁK	8
1.6. A 2009. ÉV TAPASZTALATAI	9
2. HELYZETELEMZÉS	10
2.5. A KAPUVÁR-BELEDI KISTÉRSÉG ÁLTALÁNOS BEMUTATÁSA	10
2.6. A KISTÉRSÉG ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI:	10
2.7. DEMOGRÁFIAI TENDENCIÁK A KISTÉRSÉGBEN	12
2.8. MUNKANÉLKÜLSÉGI ADATOK	13
2.9. A KISTÉRSÉG LEGHÁTRÁNYOSABB HELYZETŰ TELEPÜLÉSEI	14
2.10. A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK JELLEMZÉSE	14
2.11. KÖZFoglalkoztatási problémák	14
2.12. A KISTÉRSÉG SZEREPVÁLLALÁSA A FOGLALKOZTATÁSBAN	14
2.13. KÉPZÉS SZEMPONTJÁBÓL FIGYELEMBE VEHETŐ 35 ÉVEN ALULI, ALACSONY VÉGZETTSÉGŰ ÁLLÁSKERESŐK TELEPÜLÉSENKÉNTI BONTÁSBAN	15
2.14. MUNKÁLTATÓI JOGOK GYAKORLÁSÁNAK RENDJE	16
2.15. ELSZÁMOLÁS RENDJE	16
2.16. EGYÜTTMŰKÖDÉS MÁS SZERVEZETEKSEL	16
2.17. A MUNKÁLTATÓI JOGOKRA ÉS A KÖZFoglalkoztatás szervezésére vonatkozó megállapodási lehetőségek	16
2.18. MEGÁLLAPODÁS MINTA A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOKKAL, CIVIL SZERVEZETEKSEL TÖRTÉNŐ MEGÁLLAPODÁSHOZ	17

3.	TELEPÜLÉSEK	20
3.1.	BABÓT	20
3.2.	BELED	25
3.3.	CIRÁK	30
3.4.	DÉNESFA	35
3.5.	EDVE	40
3.6.	GYÓRÓ	45
3.7.	HIMOD	50
3.8.	HÖVEJ	55
3.9.	KAPUVÁR	60
3.10.	KISFALUD	65
3.11.	MIHÁLYI	70
3.12.	OSLI	75
3.13.	RÁBAKECŐL	80
3.14.	SZÁRFÖLD	85
3.15.	VADOSFA	90
3.16.	VÁSÁROSFALU	95
3.17.	VESZKÉNY	100
3.18.	VITNYÉD	105
4.	ÖSSZEGLZÉS	110

1. BEVEZETÉS

1.1. A közfoglalkoztatási terv célja

2009. január 1-től megnövekedett a települési önkormányzatok feladata és felelőssége a tartósan munka nélkül lévők közfoglalkoztatásában. A közfoglalkoztatási terv elkészítésének célja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

A többcélú társulás feladatainak ellátása során a rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskeresők foglalkoztatására minden év elején közfoglalkoztatási tervet készít. (Munkáltatói jogkör gyakorlása nélkül.) A közfoglalkoztatási tervben foglaltakat a kirendeltség, valamint a kistérségi szociálpolitikai kerekasztal véleményezi.

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak, valamint a gazdasági válságnak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által nem keresett szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

A közfoglalkoztatási terv olyan *egyéves időtartamra* szóló terv, amelyben az önkormányzatok negyedéves ütemezésben meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is a rendszeres szociális segélyre lesznek jogosultak.

A terv a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti előírásoknak, valamint a Szociális és Foglalkoztatási Hivatal ajánlásának megfelelő tartalmi elemekkel készült.

1.2. Jogszabályok

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (Szoctv.)
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (Flt.)
- 2008. évi CVII: törvény egyes szociális foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról
 - 1990. évi LXV. törvény a helyi önkormányzatokról (Ötv.)
 - 1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyvéről (Mt.)
 - 1992. évi XXXVIII. tv. az államháztartás rendjéről
- 63/2006.(III.27.) a pénzügyi és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól
- 49/1999. (III: 26.) Korm. rendelet a közmunkaprogramok támogatási rendjéről

1.3. A közfoglalkoztatás formái

A közfoglalkoztatás keretében a közfeladatok ellátása

- **közcélú munka,**
- **közhasznú munka** és
- **közmunka formájában** végezhető

Közcélú munka: közcélú munka alatt az olyan közmunkának vagy közhasznú munkának nem minősülő **állami** vagy **helyi önkormányzati feladat** ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről jogszabály alapján a helyi önkormányzat gondoskodik. (1993. évi III. tv. 36. § (2) bekezdés)

2010. évben hangsúlyosabbá vált az önkormányzati feladatellátását vállaló társadalmi szervezetek megállapodás alapján történő bekapcsolása a közcélú foglalkoztatásba. (Ebben az esetben a foglalkoztató átvállalhatja a települési önkormányzat által fizetendő közcélú foglalkoztatás 5%-os összegét.)

Közcélú munkavégzésre határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni legalább évi 90 nap munkavégzési időtartammal. A munkaszerződésben legalább hat órás napi munkaidőt kell meghatározni, valamint azt, hogy a munkaszerződés közcélú munkavégzésre jött létre.

Közcélú munka keretében az alábbi személyek foglalkoztathatók:

- akinek aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították – kivéve a rendszeres szociális segélyben részesülő – (Szoctv. 35. § (1) bekezdése szerinti személy), vagy olyan személy, aki rendszeres szociális segélyre jogosult, de nyilatkozatában vállalta az önkormányzat által együttműködésre kijelölt szervvel való együttműködési kötelezettséget (a Szoctv. 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy), aki elhelyezkedése érdekében teljesíti az álláskeresési megállapodásban foglaltakat.
- A Szoctv. 33. § (1) bekezdésének *f) – g)* pontjában foglaltak szerint előzetesen együttműködő személy aki egyébként jövedelmi viszonyai alapján jogosult lenne az aktív korúak ellátására.
- Aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásból eredően szerez álláskeresési támogatásra való jogosultságot (Szoctv. 36. § (3) bekezdés *c)* pontja szerinti személy) munkaviszonyának lejártáig.
- Akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, munkaviszonyának megszüntetéséig.

Közmunka: A Szociális és Munkaügyi Minisztérium, régióként a regionális fejlesztési tanács helyi, térségi vagy országos célok megvalósításának elősegítésére 3-8 hónapos határozott időtartamú közmunkaprogram megvalósítására ír ki *pályázatot*, amelynek célja állami, vagy önkormányzati feladatok ellátása. A közmunkaprogram keretében kizárólag álláskeresőket, elsősorban aktív korúak ellátására jogosult személyeket alkalmazhatnak a munkáltatók. (49/1999. (III. 26.) Korm. rendelet.)

Közhasznú munka: a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat vagy önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot illetően a települést érintő feladat ellátása, vagy közhasznú tevékenység folytatása.

A közhasznú társaságok, illetve nonprofit gazdasági társaságok abban az esetben részesülhetnek közhasznú munkavégzés támogatásban, ha a kirendeltség által kiközvetített álláskereső foglalkoztatására nem üzletszerű gazdasági tevékenység keretében kerül sor.

1.4. A közfoglalkoztatási terv tartalma

Adatok

A tervezéshez szükséges adatokat a kirendeltségek biztosítják az önkormányzatok, önkormányzati társulások részére.

A terv tartalmazza:

- a támogatásra jogosultak létszámát;
- az érintettek életkorát, iskolai végzettség szerinti összetételét;
- a közfoglalkoztatás keretében elvégezhető feladatokat és azok ütemezését;
- a rendelkezésre álló forrásokat;
- a munkaügyi központ várható képzéseit.¹

Közfeladatok

Az önkormányzatok alapvető közzolgáltatási körébe tartozó tevékenységek köre:

- településfejlesztés, településrendezés
- az épített és természeti környezet védelme
- lakásgazdálkodás
- vízrendezés, csapadékvíz elvezetés és csatornázás
- köztemető fenntartása
- helyi közutak és közterületek fenntartása
- helyi tömegközlekedés
- köztisztaság és településtisztaság biztosítása
- gondoskodás a helyi tűzvédelemről
- gondoskodás a közbiztonság megoldásában
- közreműködés a helyi energiaszolgáltatásban
- közreműködés a foglalkoztatás megoldásában
- óvodáról, alapfokú nevelésről, oktatásról való gondoskodás
- egészségügyi, szociális ellátásról való gondoskodás
- gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás
- közösségi tér biztosítása
- közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása

¹ A képzések kidolgozása folyamatban van.

- nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének biztosítása
- egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése
- egyéb önként vállalt feladatok

Képzés

A 35 év alatti, általános iskolai végzettséggel nem rendelkező személyek számára a segélyekből és egyéb transzfer jövedelmekből való segélyezett életforma állandósulásának megakadályozása érdekében az együttműködés fő formája a **képzésben** való részvétel. Az alacsony iskolázottságú álláskeresőknek a jogosultság megállapítását követően olyan képzésben kell részt venniük, amely az általános iskolai végzettség megszerzésére, vagy a szakképzés megkezdéséhez szükséges bemeneti kompetenciák megszerzésére irányul. A későbbiekben erre épülhet az elsődleges munkaerőpiacra való bekerülést/visszakerülést elősegítő, szakképesítést nyújtó tanfolyamokon való részvételi lehetőség biztosítása munkaerő-piaci képzés támogatásával, vagy hazai, illetve uniós forrásból szervezett komplex munkaerő-piaci program keretében.²

1.5. A közfoglalkoztatás keretében elvégzendő várható munkafeladatok

1.5.1. Művelődési és közoktatási tevékenységek

Óvodai korai fejlesztő, iskolai, könyvtári, művészeti, közművelődési kisegítő munkák, oktatási-nevelési kisegítő munkák, rendezvényszervezéshez, sporthoz, szabadidős tevékenység szervezéséhez, idegenforgalomhoz kapcsolódó kisegítő munkák.

Munkakörök: takarítónő, udvaros, dajka, festő, asztalos, karbantartó, pedagógus, fejlesztő pedagógus, pedagógiai asszisztens, gyermekfelügyelő, kollégiumi nevelő, ápolónő, informatikus, éjjeliőr, pedellus, konyhalány, portás, iskolai technikus, biztonsági őr, adminisztrátor, hegesztő, kőműves, villanszerelő, bádogos, könyvelő, gépész, víz-gázszerelő, felszolgáló, recepció, könyvtáros, lakatos, teremőr, pályagondnok, fürdőszolgáltató, logopédus, pszichológus.

1.5.2. Egészségügyi és szociális tevékenységek

Idősgondozáshoz, családsegítéshez, gyermekvédelemhez, egészségmegőrzéshez, betegellátáshoz, betegápoláshoz, házi segítségnyújtáshoz, fogyatékos ellátáshoz, hajléktalan ellátáshoz, szociális étkezéshez kapcsolódó kisegítő tevékenységek.

Munkakörök: mosónő, gondozónő, hivatalsegéd, udvaros, varrónő, segédgondozó, takarítónő, szociális gondozó, informatikus, segédápoló, adminisztrátor, portás, ápolónő, festő, gépkocsivezető, villanszerelő, asztalos, lakatos, asszisztens, biztonsági őr, recepció, pultos, gazdasági ügyintéző, szociális asszisztens, szociális munkás, masször.

1.5.3. Kommunális és környezetvédelmi tevékenységek

Parkgondozás, őrzés, zöldterület fenntartás, kertészeti munkák, parlagfű mentesítés, játszóterek karbantartása, festése, hó eltakarítás, síkosság-mentesítés, csapadékvíz-elvezetés, vízrendezés, járdák, közutak karbantartása, tisztítása, szemetes edények környékének tisztántartása, útszegély gyomtalanítása, piacüzemeltetés, közterületek karbantartása, tisztítása, falevél eltakarítása, cserjék kapálása, állatvédelemhez kapcsolódó kisegítő tevékenység, a karbantartó brigád intézmények felújításához karbantartáshoz kapcsolódó tevékenysége, egyszerű ipari szakmunkák.

² A képzések szervezésének és lebonyolításának formája, módja kidolgozás alatt van.

Munkakörök: brigádvezető, kisérszerelő, segédmunkás, parkőr, rakodó, adminisztrátor, udvaros, portás-éjjeliőr, takarítónő, lakatos, raktáros, kertész, asztalos, ács, burkoló, festő, kőműves, központi fűtészszerelő, villanszerelő, vízvezeték szerelő.

1.5.4. Egyéb közszolgáltatást nyújtó tevékenységek

Köztemető fenntartásához, őrzéséhez gondozásához kapcsolódó kiegészítő tevékenység, önkormányzati tulajdonú ingatlanok takarításához kapcsolódó kiegészítő tevékenység, köztisztaság és település tisztaság biztosításához kapcsolódó kiegészítő tevékenység, vízmű védett területek, gyűjtővezeték – nyomvonalak, karbantartásához, csőhidak, környezetének tisztításához kapcsolódó kiegészítő tevékenységek, helyi tömegközlekedési pályaudvar karbantartásához kapcsolódó kiegészítő tevékenységek, helyi tűzvédelmi tevékenységhez kapcsolódó kiegészítő tevékenységek.

Munkakörök: karbantartó, takarítónő, recepciós, kertész, kisérszerelő segédmunkás, tehergépkocsi vezető, brigádvezető, temető őr, takarító-hivatalsegéd, egyéb ügyintéző.

1.5.5. Polgármesteri Hivatal tevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő munkák

Ügyviteli, kézbesítési, takarítási tevékenység kiegészítése, helyi közrend, közbiztonság kiegészítő tevékenysége

Munkakörök: takarítónő, kézbesítő, segédmunkás, takarító-hivatalsegéd, mosónő, adminisztrátor, közterület felügyelet kiegészítő tevékenysége

1.5.6. Kisebbségi Önkormányzat tevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő munkák

Művelődési, egészségügyi, szociális, sport és szabadidős tevékenység szervezéséhez kapcsolódó kiegészítő munkák.

Munkakörök: közösségsszervező

1.6. A 2009. év tapasztalatai

A közfoglalkoztatási terv először 2009. évben készült, és április 15-ig kellett elfogadni. A tervezés alapjául szolgáló adatokat a Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulása részére a Munkaügyi Kirendeltség szolgáltatotta. Az adatok rendelkezésre állása mellett is nehéz volt meghatározni azt a foglalkoztatotti létszámot és munkaköröket, amely az ellátottakkal betölthető, és a törvényi kötelezettség is teljesül. A problémát főleg az okozta, hogy nem volt ismeretes a jogosultak egészségi állapota, a munkához való hozzáállása, motiváltsága. Az iskolai végzettség nem minden esetben takarta a szakmához való hozzáértést és gyakorlatot.

A 2010. évi tervezésnél figyelembe kellett venni az elmúlt év tapasztalatait, valamint azt is, hogy abban az esetben, ha a terv és a megvalósulás adatai között legalább 10 %, 2000 fő feletti település esetében 20% eltérés mutatkozik, a tervmódosítás kötelező.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerint az önkormányzat a rendelkezésre állási támogatásban részesülők számára évi 90 munkanappal határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. (Az év során jogosultak részére időarányosan!)

A közfoglalkoztatás elmaradásának oka lehet családi ok, valamint egészségi állapot ideiglenes vagy végleges megromlása. Emiatt a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/B. § (4) bekezdése szerint a települési önkormányzat rendeletében a közfoglalkoztatás alól mentesítési feltételeket állapíthat meg, családi körülmények, egészségi vagy mentális állapotra való tekintettel.

A Kapuvár-Beledi Kistérség 2009. évre tervezett és megvalósult adatai

Település neve	Tervezett létszám	Megvalósult létszám	Tervezett bruttó költség	Módosított bruttó költség	Megvalósult bruttó költség
Babót	2	0	1 287 000	1 287 000	0
Beled	10	16	7 575 000	10 064 871	10 064 871
Cirák	7	1	4 932 000	4 932 000	1 343 555
Dénesfa	7	1	5 217 000	5 217 000	516 031
Edve	4	2	2 859 000	2 859 000	170 936
Gyóró	6	2	4 288 500	4 288 500	1 116 724
Himod	4	4	2 574 000	2 682 500	2 682 500
Hövej	4	1	2 859 000	2 859 000	556 280
Kapuvár	40	22	21 469 500	21 469 500	9 031 424
Kisfalud	4	2	2 860 000	2 287 000	1 072 500
Mihályi	2	3	1 287 000	1 454 809	1 454 809
Osló	5	1	3 163 500	3 163 500	80 339
Rábakecöl	5	5	3 645 000	3 645 000	3 304 080
Szár föld	4	0	2 476 500	2 476 500	0
Vadosfa	3	2	2 215 500	2 215 500	554 976
Vásárosfalu	4	3	3 001 500	3 001 500	2 596 882
Veszkény	4	1	1 905 000	1 905 000	413 000
Vitnyéd	4	3	2 167 500	2 167 500	2 141 286
Összesen	119	68	75 782 500	78 548 680	37 100 011

2. HELYZETELEMZÉS

2.5. A Kapuvár-Beledi Kistérség általános bemutatása

A Kapuvár-Beledi Kistérség önkormányzatai – a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. sz. 41. § (1) bekezdésében foglalt felhatalmazás, valamint a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. törvény alapján – abból a célból, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az önkormányzatok e megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást és szolgáltatást, testületeik döntése alapján társulási megállapodást kötöttek. (2004. november 29.)

A megállapodásban meghatározásra kerültek a társulás céljai és feladatai a területfejlesztés, az egészségügyi ellátás, a szociális ellátás, a család-, gyermek- és ifjúságvédelem, az oktatás és nevelés, a belső ellenőrzés, a közművelődési, közgyűteményi tevékenység, és a sport vonatkozásában.

A megállapodás definiálja a kistérség működési rendjét, a működéssel kapcsolatos intézkedések, eljárások szabályozását, valamint tartalmazza a többcélú feladatokra és a területfejlesztési feladatok ellátására társult tagok jegyzékét, valamint a létrejött intézményi társulási megállapodások adatait. Agyagosszergény Község Önkormányzata 2007. szeptember 25-étől kivált a kistérségből, és a Sopron-Fertőd Kistérség Többcélú Társulásához csatlakozott. Beled Nagyközség kezdeményezésére a Kapuvár és Térsége Kistérség Többcélú Társulása neve is módosult. A 2007. évi CVII. tv alapján, a társulás döntése értelmében az új név „Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulása”.

A Kapuvár-Beledi Kistérség a Nyugat-dunántúli régióban, Győr-Moson-Sopron megyében található.

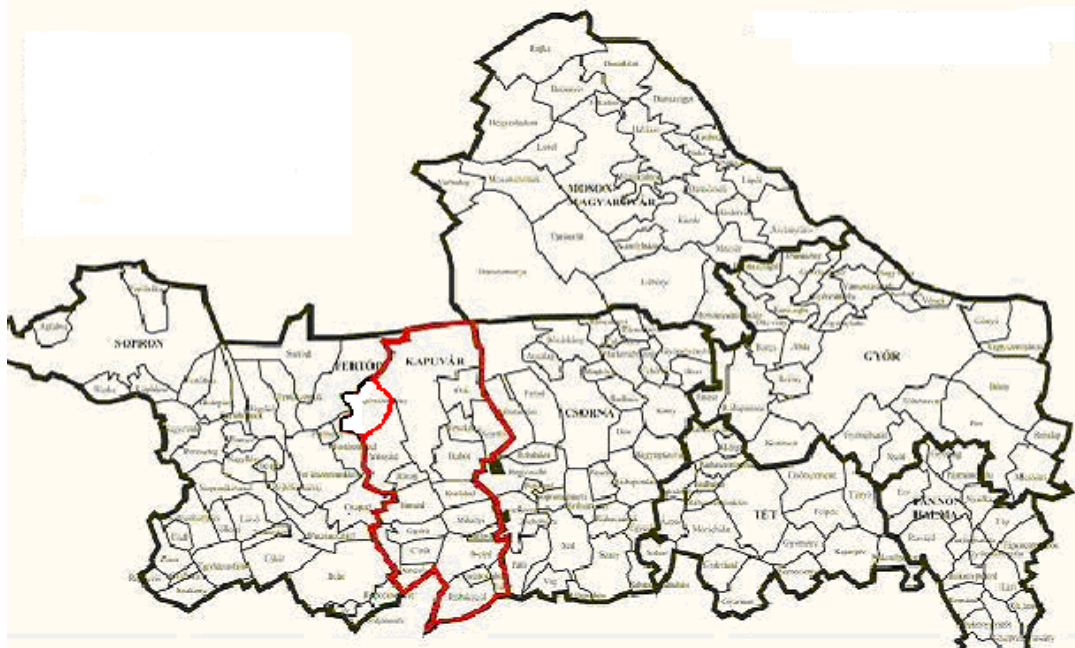
A kapuvári statisztikai kistérség települései: Babót, Beled, Cirák, Dénesfa, Edve, Gyóró, Himod, Hövej, Kapuvár, Kisfalud, Mihályi, Osló, Rábakecöl, Szárföld, Vadosfa, Vásárosfalu, Veszvény, Vitnyéd.

A kapuvári kistérség legmeghatározóbb földrajzi sajátossága, hogy a Kisalföld egyik tökéletes síkságán fekszik és, ennek három kistájához tartoznak települései.

2.6. A kistérség általános jellemzői:

Terület		362,72 km²
Lakónépesség		24 334
Kedvezményezett térség		nem
Mérték szerint	Hátrányos helyzetű	nem
	Leghátrányosabb helyzetű	nem
	Komplex program	nem
Települések száma		18
Jogállás szerint	Város	2
	Község	16
Kedvezményezett települések száma		0
Típus szerint	Társadalmi-gazdasági szempontból elmaradott	Vadosfa Edve
	Országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott	nem

Győr-Moson-Sopron megye KSH kistérségi lehatárolása



A Kapuvár-Beledi Kistérség területén a rendszerváltásig a mezőgazdaság az egyik legmeghatározóbb foglalkoztatási szektor volt. A mezőgazdasági termelés magánosításával jelentős magán és családi gazdaság jött létre, a gazdasági társaságok és szövetkezetek szerepe visszaszorult. Ennek következményeként a szektorban foglalkoztatott alkalmazotti létszám a korábbiakhoz képest jelentősen csökkent. A háztáji termelés gyakorlatilag teljesen megszűnt, számos nagy állattartó telepet felszámoltak. A mezőgazdaságban foglalkoztatott emberek jelentős része östermelőként vagy kistermelőként tevékenykedik.

A kistérségben az ipari ágazatok között a hagyományos iparágak voltak számottevőek. Kiemelt volt ezek között a térségnek a mezőgazdasági termeléshez kapcsolódó élelmiszer-feldolgozó kapacitása. Az 1970-es években jelentek meg a térségben a gépiparhoz és a könnyűiparhoz kapcsolódó termelő egységek. Mára a hagyományosnak tekinthető iparágak a térségben válságba jutottak. A kapuvári RINGA Hűsüzem az ország egyik legkorszerűbb sertésvágó és feldolgozó kapacitásával rendelkezett. Az elmúlt évben gazdaságtalan termelésre való hivatkozással a feldolgozás és a termékgyártás teljesen megszűnt. A korábbi 1200 fős foglalkoztatotti létszám 400-ra csökkent. A térségben a RÁBA Rt. képviselte a gépipari termelést. A gyár belső racionalizálására való hivatkozással bezárt. A közel 400 fő szakmunkás és mérnök foglalkoztatása megszűnt, vagy ingázik. Mindkét iparág országosan is komoly piaci és kapacitásbeli gondokkal küzd.

Kapuváron és vonzáskörzetében a könnyűipar volt a női munkaerő legnagyobb foglalkoztatója. Jelenleg a Diadal Ruhaiipari ZRt. és a Kapuvári Ruhaiipari ZRt. összesen közel 1000 varrónő számára nyújt munkalehetőséget. A gyárak női és férfi alsóruházati gyártást végeznek bér munkában. Ezen iparágak piaci helyzete az olcsó távol-keleti termelés mellett rendkívül bizonytalan. A termelés kihelyezésével a piaci verseny fokozódik. A kistérségben a korábbi cipőipari termelés is megszűnt.

A nagy foglalkoztatók felszámolását követően számos kisvállalkozás kezdte meg működését, amelyek azonban sem volumenükben, sem létszámukban nem pótolhatják azokat. A munkaerő-piaci és lélektani hatásai mellett a gyárbezárások komoly vásárlóerő, helyi adóbevétel-kieséseket is eredményeztek.

A kistérségben a szolgáltatási ágazat nem volt kiemelkedően jelentős. Mindezek mellett egyre nagyobb számban jelennek meg a nagy foglalkoztatók mellett a szolgáltatási szektorban dolgozó kisvállalkozások. Munkaerő-felszívó hatásuk azonban nem jelentős. Elsősorban a kereskedelem

területén jelentek meg a multinacionális vállalkozások, melyek a helyi lakosság színvonalasabb ellátását hivatottak kiszolgálni.

Az ipari szerkezet átalakítása nagyban javíthatná a helyi foglalkoztatás lehetőségeit. Mindenekelőtt az elektronikai, a beszállítói és a környezetvédelmi iparhoz kapcsolódó termelés meghonosítása és fejlesztése lehetne hatékony. Ehhez kapcsolódóan a kistérségben a Provertha Rt. két helyen is működtet gyáregységeket. A cég tevékenysége elsősorban a szerszámiparhoz, az elektronikához és a multinacionális vállalatok számára a részegység-gyártáshoz kapcsolódó tevékenység. A Provertha a két gyáregységében jelenleg 140 főt foglalkoztat.

Jelentős beruházásba fogott a vesztkényi telephelyű AGI Hungária Kft. elektronikai eszközök előállításával foglalkozó cég, az eddigi 200 főt foglalkoztató üzem további csarnokkal bővül, és még kb. 100 fő alkalmazására nyílik lehetőség. Szintén Vesztkényben működik a 60 főt foglalkoztató MET-NA Kft, melynek fő tevékenysége gépi forgácsolás, gépipari munkák.

Foglalkoztatási szempontból jelentős vállalkozás Beleden a Wiedemann, a Provertha, az Aroma üzemek, a kistaludi Mayer Bt., a vesztkényi Nyerges Tejüzem, a Vitnyédi Tetőpont Kft.. A kistérség területén több sikeres építőipari vállalkozás és fuvarozó cég is működik. Jelentős a kereskedelmi tevékenységet végzők aránya is, itt kiemelkednek a kapuvári „multik”, a mezőgazdasági tevékenység szempontjából jelentős vitnyédi Gazdaáruház.

A kistérségben gyakorlatilag teljesen hiányzik az idegenforgalomhoz kapcsolódó foglalkoztatás. Az elmúlt időszak ezirányú beruházásai kellő alapot adnak arra, hogy ez a szektor a közeljövőben erősödhet. Itt azonban a hálózatépítés, a turisztikai attrakciók, a vonzerők erősítése, a humán háttér megteremtése terén további beruházások és előrelépések szükségesek.

A térségen jelenleg jelentős munkaerő túlkínálat mutatkozik, amely a kistérségben 8,6% munkanélküliségi rátájában is megmutatkozik. Ezen belül Kapuvár városban ezen mutató 11% körül mozog, de vannak települések, ahol meghaladja a 20%-os mértéket is. Mindebből következik, hogy a térségben a piaci szféra béreinek alakulásánál a mindenkori minimálbér szintje meghatározó.

Munkaerő-piaci szempontból legnehezebb helyzetben jelenleg az alulképzettek vannak, hiszen ezen a képzettséget nem igénylő munkahelyek szűntek meg legnagyobb számban. A képzettség nélküli emberek ellátása jelenleg legnagyobb számban közhasznú foglalkoztatás illetve segélyezés keretében történik. Ezek a megoldások azonban nem tekinthetők sem az egyéni egzisztenciális biztonság, sem a nemzetgazdaság szempontjából pozitív jövőképek. A komplex, személyre szabott, hatékony és áttörő erejű megoldás megtalálása sürgető feladatnak bizonyul. Kapuvár Város Önkormányzata, valamint Beled Város Önkormányzata vállalja a közoktatási feladatok kötelező ellátását az óvodai nevelést és az alapfokú oktatást illetően, Kapuvár a középfokú oktatás tekintetében pedig a nagyszámú új munkahelyet létesítendő vállalkozások számára a munkaerő képzését, átképzését, továbbképzését, biztosítja – külön megállapodás alapján – az igényeknek megfelelően új képzési formák beindításával, Beled a felnőttképzés területén veszi ki részét a munkaerő oktatásából. Sajnos a 2009. évi gazdasági válság a kistérséget is érintette, a munkahelyek megszűnése tovább növeli az álláskereső létszámát, amire 2010-ben is számítani lehet.

2.7. Demográfiai tendenciák a kistérségben

A Kapuvár-Beledi Kistérséghez tartozó 18 település (2.1.) lakosságának száma 2009. január 1-jei állapot szerint **24 334** fő. A legkisebb település lélekszáma **80** fő (Vadosfa), a legnagyobb pedig **10 714** fő (Kapuvár).

A MÁK területi igazgatóságai által kibocsátott adatok tükrében a kistérség településeinek lélekszáma folyamatosan csökken, a lakosság korösszetételében egyre növekszik az idősek (60 év felettiek) részaránya. A halálozások száma meghaladja a születéseket, egyre kevesebb számú gyermek születik.

2.8. Munkanélküliségi adatok³

Település	Lakosságszám 2009. 01. 01.	Munkavállaló korú népesség	Nyilvántartott álláskeresők száma	Arányuk
Babót	1 162	804	38	4,73
Beled	2824	1927	134	6,95
Cirák	585	416	21	5,05
Dénesfa	407	251	13	5,18
Edve	137	83	4	4,82
Gyóró	392	273	15	5,49
<u>Himod</u>	709	456	40	8,77
<u>Hövej</u>	328	210	19	9,05
Kapuvár	10 714	7236	416	5,75
Kisfalud	782	540	36	6,67
Mihályi	1149	766	49	6,40
Osló	937	601	40	6,66
<u>Rábakecöl</u>	788	543	38	7,00
<u>Szárköld</u>	923	589	43	7,30
Vadosfa	80	48	2	4,17
Vásárosfalu	176	117	5	4,27
Veszkény	949	600	27	4,50
Vitnyéd	1292	869	60	6,90
Összesen:	24 334	16 329	1000	6,12

³ Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ adata, 2009. 12. 20-i állapot.

2.9. A kistérség leghátrányosabb helyzetű települései

A kistérség területén a legnagyobb munkanélküliségi ráta az alábbi településeken található:

Hövej, Himod, Rábakecöl, Szárföld

A lehetséges okok:

- Helyben nincs, vagy csak nagyon kevés a munkahely
- Magas az alacsony végzettségűek, szakképzetlenek száma
- Rossz tömegközlekedés

2.10. A hátrányos helyzetű csoportok jellemzése

A munkaerő piacon való érvényesülés szempontjából leginkább hátrányos helyzetben a pályakezdők, az alacsony végzettségűek, (nyolc általános vagy kevesebb), a Gyésről, Gyedről visszatérő anyukák, valamint az 55 éven felüliek vannak.

2.11. Közfoglalkoztatási problémák

Sok kistérségen nincs intézmény, ezért szűkös a szóba jöhető közmunkatípusok száma. A közterület-ápoló, vagy egyéb karbantartási munkálatokhoz a magasabb végzettségűeket nem tudják foglalkoztatni. Az önkormányzatoknál hiányzik a megfelelő kapacitás a közmunka irányítására és az előbb felsoroltak miatt kevés fő foglalkoztatása lehetséges. Az elvégzendő munkák munkabérére van fedezet, de az eszközszükséglet és más kiadásokat az önkormányzatoknak kell biztosítani.

Az egyes településeknél szerepeltetett álláskeresők kb. 20-30%-a vonható be a közfoglalkoztatásba, mert a jelentkezők többsége alkalmatlan családi jövedelmi viszonyai, vagyoni helyzete, vagy egészségügyi problémák miatt. Ezeket a jogszabály alapján a jegyző illetve a munkáltató köteles vizsgálni a munkába állás előtt.

2.12. A kistérség szerepvállalása a foglalkoztatásban

Program éve, megnevezése	Időtartama	Támogatás összege	Önkormányzatok száma	Foglalkoztatottak száma
2008-2009 Téli Közmunkaprogram	2008. 12.15. – 2008. 02.15.	5 851 008	10	32
Téli Közmunkaprogram Hosszabbítás	2009. 02. 16. – 2009. 03. 31.	4 189 968	10	32

2.13. Képzés szempontjából figyelembe vehető 35 éven aluli, alacsony végzettségű álláskeresők településenkénti bontásban

Település	8 általános alatt	8 általános	Összesen
Babót	0	3	3
Beled	1	4	5
Cirák	0	0	0
Dénesfa	0	1	1
Edve	0	0	0
Gyóró	0	1	1
Himod	0	3	3
Hövej	0	3	3
Kapuvár	2	21	23
Kisfalud	0	4	4
Mihályi	0	3	3
Osló	0	2	2
Rábakecöl	0	1	1
Szárföld	0	1	1
Vadosfa	0	0	0
Vásárosfalu	0	1	1
Veszkény	0	2	2
Vitnyéd	1	1	2
Összesen	4	51	55

- **Létszám meghatározás**

A munkavégzés tervezett létszáma meghatározásánál az Állami Foglalkoztatási Szerv (Munkaügyi Központ) által szolgáltatott adatok alapján — a 2009-es évben a településről regisztrált álláskeresőként nyilvántartott személyek és az álláskeresői ellátásban részesülő személyek azon hányadát vettük figyelembe, akik a szociális törvény szerint az „*aktív korúak ellátására – ezen belül a rendszeres álláskeresői támogatásra*” (RÁT) jogosultak.

- **Feladatok**

A közcélú foglalkoztatás keretében az elvégzendő feladatok alatt olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről — jogszabály alapján — a helyi önkormányzat gondoskodik.

- **Munkakör elfogadásának feltételei**

A közfoglalkoztatás keretében felajánlott munkakört a jogosult személy köteles elfogadni, ha a munka a szakképzettségének, iskolai végzettségének vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének, megfelel és egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas. Az egészségügyi vizsgálatra a jogosultat a munkaügyi kirendeltség irányítja. (Az alkalmasság érvényessége a betöltött munkakör függvényében különböző lehet!)

2.14. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

A közcélú munkavégzésre - legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal - határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét, azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre, a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbeljelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcíme megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékessé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi.

A munkaszerződés tartalmazza a személyi alaphár összegét, a munkakört, a munkavégzési helyet, valamint azt, amiben a felek megállapodnak.

2.15. Elszámolás rendje

Az önkormányzatok a foglalkoztatottak után járó támogatást (amely a bér és járulékai 95 %-a) az egyes pénzügyi szociális ellátások elszámolásának szabályairól szóló 62/2009.(II.27.) Korm. rendelet 6. számú melléklete alapján kell igényelni. (A közfoglalkoztatási terv késedelmes beérkezése esetén az Államkincstár a folyósítást visszatartja.)

A felhasznált összegekről az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvényben foglaltak szerint kell elszámolni.

2.16. Együttműködés más szervezetekkel

A közfoglalkoztatásba bevonható, tartósan munkanélküli, beilleszkedési szempontból halmozottan hátrányos helyzetű személyeknek a munkaerő piacra való visszasegítésére megállapodás jött létre a Nyugat-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Kapuvári Kirendeltsége és a kapuvári Családsegítő Intézet között. Ennek értelmében azoknak az álláskeresőeknek, akiknek a Munkaügyi Kirendeltség együttműködési kötelezettséget állapított meg, a Családsegítő Intézet segítséget nyújt a munkavégzéshez elengedhetetlen kompetenciák fejlesztéséhez. A Családsegítő Szolgálat a jogosult személy bevonásával kidolgozza az egyéni élethelyzethez igazodó beilleszkedést segítő programot és figyelemmel kíséri annak megvalósulását.

Hasonló céllal megállapodás született a beledi Egyesített Szociális Központ és a Nyugat-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ között az intézmény ellátási területén együttműködő álláskereső segítése érdekében. A beledi intézmény a megállapodás értelmében az álláskereső részére tanácsadást, tréningeket szervez, segíti az önálló álláskereső kompetenciák fejlesztését.

A Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Kapuvári Támogató Szolgálat és a Nyugat-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Kapuvári Kirendeltsége együttműködik a Támogató Szolgálat által ellátott személyek munkaerő piacra való visszakerülésének segítésére. (Információs hálózat működtetése)

2.17. A munkáltatói jogokra és a közfoglalkoztatás szervezésére vonatkozó megállapodási lehetőségek

Alapesetben a közfoglalkoztatás a települési önkormányzat feladata. (Szoctv. 36. § (1) bekezdés) Ebben az esetben a közfoglalkoztatottakkal a munkaszerződés megkötését, módosítását és megszüntetését, és a munkabér kifizetését az önkormányzat végzi. Lehetőség van arra is, hogy a közfoglalkoztatás ellátását önkormányzati társulás szervezze, valamint az önkormányzat megbízhat más munkaszervezetet (pl. nonprofit Kht-t.), közfeladatot ellátó szervezetet (Pl. szociális intézmény, iskola stb.) illetve többségi tulajdonú önkormányzati vagy állami gazdálkodó szervezetet is. Mindegyik esetben az első lépés a közfoglalkoztatásra vonatkozó megállapodás megkötése a foglalkoztatást végző szervvel. A foglalkoztató átvállalhatja az önkormányzat által fizetendő közcélú foglalkoztatás 5%-os összegét, vagy a dologi költségeket.

2.18. Megállapodás minta a gazdasági társaságokkal, civil szervezetekkel történő megállapodáshoz

M e g á l l a p o d á s

mely létrejött egyrészről **Önkormányzata**, mint Megbízó (cím:.....) – a továbbiakban Önkormányzat – (képviselő: polgármester,jegyző, mint ellenjegyző)

másrészről a (cím:.....) mint **Foglalkoztató** – továbbiakban Foglalkoztató – (képviselő:) között, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 36.§-ában, (település) képviselőtestületének (helyi rendelet megnevezése) önkormányzati rendelete§-ában foglalt közcélú foglalkoztatás keretében végzendő feladat ellátására az alábbi feltételek szerint:

1. A Foglalkoztató vállalja(település) Polgármesteri Hivatalának Iroda (továbbiakban: Iroda) közreműködésével, a Regionális Munkaügyi Központ Kirendeltség és Szolgáltató Központ (továbbiakban: Munkaügyi Központ) által a Foglalkoztatóhoz irányított közcélú foglalkoztatásban résztvevő munkanélküliek alkalmazását. Ezzel a foglalkoztatással, a foglalkoztatottainak létszámát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állomány létszámához képest bővíti. Gondoskodik a foglalkoztatással kapcsolatos hatályos ágazati törvények betartásáról, biztosítja a foglalkoztatottak nyilvántartásával, díjazásával, – egyéb – költségelszámolással, jelentéssel, adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását. A Foglalkoztató vállalja, hogy az általa alkalmazott közcélú foglalkoztatottak tevékenysége kizárólag jogszabályban rögzített(pl.: a köztisztaság és a településtisztaság biztosítása) önkormányzati feladathoz kapcsolódik és azt(saját település) közigazgatási területén végzi.
2. A Foglalkoztató vállalja, hogy alapfokú, szakmunkás, szakiskolai végzettséget, érettségit, felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörben a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korúak ellátására jogosult, és a Szt. 35. § (1)-(2) bekezdéseiben foglaltak szerint a Munkaügyi Központtal együttműködő állástalan személyek (továbbiakban: munkanélküliek) köréből, az elfogadott közfoglalkoztatási tervben meghatározott létszámot foglalkoztatja. A foglalkoztatás ideje a Szt. 36. § (4) bekezdése alapján legalább napi 6 órás munkaidő és legalább évi 90 munkanap.
A Foglalkoztatóra vonatkozó adatok a Közfoglalkoztatási tervből jelen megállapodás mellékletét képezik.
3. A Foglalkoztató vállalja, hogy munkaerőigényét a munkaerőigény bejelentőlapon, a foglalkoztatás megkezdése előtt legalább 30 nappal megküldi az Iroda részére, aki továbbítja azt a Munkaügyi Központ részére. Vállalja továbbá, hogy a Munkaügyi Központ által szervezett kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot követően az alkalmas munkavállalókkal a közcélú munkaszerződést - a munkaviszony kezdeti napjára vonatkozó előzetes egyeztetés alapján - határozott időre köti meg. A közcélú munkavégzés egybefüggő időtartama – az egyedi foglalkoztatási igényeket figyelembe véve – legalább 30 nap, legfeljebb 1 év.
4. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell:
 5. a munkavállaló természetes személyazonosító adatait,
 6. a munkáltató megnevezését és székhelyét,
 7. a munkáltató adószámát, adóazonosító jelét,
 8. azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,

9. a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbjelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcíme megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékesé,
10. a személyi alaphétt, a munkakört, munkavégzési helyet,
11. valamint azt, amiben a felek még megállapodnak az Szt. és jelen megállapodás keretei között.
12. A Foglalkoztató köteles a határozott idejű munkaviszony létesítéséről, meghosszabbításáról, illetve megszüntetéséről szóló munkaszerződés 1 db eredeti példányát, a megkötését követő 3 munkanapon belül az Irodának megküldeni. Amennyiben a megszüntetés oka a munkavégzésbe vont személy lakcíme megváltozása, a munkaviszonyt a lakcímbjelentés napjával kell megszüntetni. A munkaviszony lejáratá előtti megszüntetése esetén a megszűnést követő 3 napon belül írásban tájékoztatja az Irodát a megszüntetés időpontjáról és okairól. Köteles továbbá a foglalkoztatásba részt vevők számáról havonta – fő, napi munkaidő, munkabér bontásban – készített jelentését minden hónap 3. napjáig megküldeni az Iroda részére.
13. A Foglalkoztató a 63/2006.(III.26.) Kormányrendelet 17.§. (5) bekezdése értelmében a foglalkoztatás megkezdésével egyidejűleg tájékoztatja az Irodát
- a foglalkoztatott személy természetes személyazonosító adatairól,
 - a foglalkoztatás kezdő időpontjáról és várható időtartamáról, valamint
 - a munkaszerződés szerinti kereset havi nettó összegéről.
14. A Foglalkoztató vállalja, hogy a foglalkoztatott munkavállaló részére a munkabért megelőlegezi és kifizeti, a közcélú foglalkoztatottakkal kapcsolatban felmerült költségekről havonta jelentést készít, amely részletezve tartalmazza egyrészt a foglalkoztatással kapcsolatos munkabért, távolléti díjat és a hozzá tartozó járulékokat, (munkáltatói TB járulék, munkaadói járulék, egészségügyi hozzájárulás amelynek 50%-át kell 2009.01.01-től megfizetnie a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtagok ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 8/A § (1) bekezdése alapján).
- A jelentés első és második eredeti példányát a név szerinti elszámolással együtt - amelyet a 62/2006. (III.27.) Korm. rendelet 6. sz. mellékletében kért adatok figyelembevételével a megadott formanyomtatványon készít el- az Önkormányzat részére tárgyhót követő hó 3. napjáig benyújtja. Az elszámoláshoz mellékeli a munkavállalók bérjegyzékeit.
15. A Szt. 35. § (3) bekezdése alapján amennyiben a közcélú munkavégzésbe vont személy a közfoglalkoztatásban keresőképtelenségre hivatkozással nem vesz részt, a foglalkoztató a keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára külön jogszabályban foglaltak szerint felülvizsgálatot kezdeményezhet.
- A Szt. 36. § (5) bekezdése alapján a Foglalkoztató a foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgálatnál szükség esetén kezdeményezheti a közcélú munkára kiközvetített személy adott munkakörre való alkalmasságának körében adott vélemény felülvizsgálatát, amelynek költségét a Foglalkoztatónak kell fizetni.
- Fenti esetekben az orvosi vizsgálaton részt vett személyekről a Foglalkoztató név szerinti értesítést küld az Irodának, a vizsgálat eredményét fénymásolatban megküldi.
16. Az Önkormányzat vállalja, hogy a (pénzügyi szerv) közreműködésével a 7. pontban foglaltak szerint határidőre beérkezett jelentést és az elszámolásban szereplő adatokat feldolgozza, a közcélú foglalkoztatással összefüggő támogatási igényt tárgyhó 10. napjáig a Magyar Államkincstár felé benyújtja, majd a 11. pontnak megfelelően kifizetett munkabér+járléakai 95 %-át a foglalkoztató részére tárgyhó 30-ig átutalja.

Amennyiben a foglalkoztatótól kapott dokumentációval kapcsolatban hiánypótlás szükséges, abban az esetben az átutalási határidő a hiánypótlás teljesítésével meghosszabbodik.

17. A Foglalkoztató vállalja, hogy a foglalkoztatással összefüggő személyi kiadások 5%-át, továbbá a munkavállalók részére munkájuk ellátásához szükséges dologi feltételeket meglévő eszközeiből vagy saját forrása terhére biztosítja. Vállalja továbbá az esetleges jogszerűtlen vagy szerződésellenes alkalmazás miatti visszafizetési kötelezettség teljes összegét és minden az érdekkörében bekövetkezett kár megtérítését.

18. Az Önkormányzat az alábbi költségek 95 %-ának megtérítését vállalja:

▪ munkakörhöz tartozó bruttó bértételek Ft/fő/hó napi foglalkoztatási idő (2010. évre)		
	8 óra	6 óra
a.) kisegítő (fizikai) segéd- és betanított munkás	73.500,-	55.125,-
b.) legalább középfokú képesítést igénylő munkakörök (szakmunkás, szakiskolai végzettséget, érettségit igénylő munkakörök) 2010.01.01-től	89.500,-	67.125,-
c.) felsőfokú (főiskola, egyetem) iskolai végzettséget igénylő munkakörök 2010.01.01-től	89.500,-	67.125,-

(Az Önkormányzat a 2010-es évet követően a munkakörhöz tartozó bruttó bértételeket a mindenkori minimálbér és garantált bérminimumnak megfelelő összegben biztosítja).

továbbá:

- nyugdíjbiztosítási járulék
- természetbeni egészségbiztosítási járulék
- pénzbeli egészségbiztosítási járulék
- munkaerő-piaci járulék
- munkavállalók betegszabadságának költségei (ide nem értve a szabadságmegváltás és a táppénz összegét).

19. Amennyiben a közcélú foglalkoztatott személy a szociális ellátása terhére előleg kifizetését kérelmezte és annak 6 havi egyenlő részletekben történő visszafizetése a közfoglalkoztatás megkezdése után is esedékes, úgy a fennmaradó havi részletet/részleteket a közfoglalkoztatásból származó havi kereset összege terhére kell levonni. A fentiek értelmében a Foglalkoztató vállalja, hogy az Iroda által meghatározott részletek levonását a megadott ütemben a munkabérből teljesíti és azt az önkormányzat részére átutalja.

20. Jelen megállapodás a felek által történő aláírásával lép hatályba és határozatlan időre szól. A megállapodás a megállapodó felek kölcsönös megegyezése alapján, vagy jogszabályi feltételek változása alapján módosulhat. Az Önkormányzat a megállapodásban foglaltakat azonnali hatállyal felmondhatja, amennyiben a központi jogszabály-módosítás miatt a közcélú foglalkoztatásra a központi költségvetési előirányzat nem biztosított.

21. A felek megállapodnak, hogy évente a közfoglalkoztatás megvalósulását, eredményeit, az együttműködést közösen értékelik.

22. Az Önkormányzat és a Foglalkoztató között létrejött megállapodás hatályát veszti, amennyiben 6 hónapot meghaladó időtartamban a foglalkoztató nem alkalmaz közcélú munkavállalót.

23. Megállapodást a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt a mai napon és helyen aláírják.

dátum:,év.....hó.....nap

.....
polgármester

.....
jegyző

.....
**(foglalkoztató
intézmény képviselője)**

3. TELEPÜLÉSEK

3.1. BABÓT

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁴ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi										
	nő				1						1
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi										
	nő		1		1						2
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen			1		1	1					3

⁴ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bekezdése szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Település neve, címe, irányítószáma: BABÓT 9351
Lakosságszáma: 1 162

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	2				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	2	2			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁵ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		2			
	a) 35 évnél fiatalabb		1			
	b) 35-55 év közötti		1			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):					
	a) férfi					
	b) nő		2			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

⁵ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		1			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		2			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **BABÓT 9351**

Lakosságszáma: **1 162**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁶ (a+b):		2				
	a) 35 évnél fiatalabb		1				
	b) 35-55 év közötti		1				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végeztek						
	b) 8 általánost végeztek		1				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség		1				
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok⁷:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápolás ⁸	2		0	2	2	2

⁶ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁷ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁸ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁹					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	0				0
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2				560 070
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2				560 070
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2				560 070
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁰ :					
	a) 8 általános	2				
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	2				
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	2				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹¹ :					
	a) önkormányzat				2	84 011
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹² , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					84 011
	b) központi költségvetés					1 596 200

⁹ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁰ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹¹ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

¹² Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.2. BELED

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹³ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi	2			1						3
	nő				3						3
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi				2			1			3
	nő										
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		2			6			1			9

¹³ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Település neve, címe, irányítószáma: **BELED 9343**

Lakosság száma: **2 824**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	25				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	2				
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	23				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹⁴ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		23			
	a) 35 évnél fiatalabb		5			
	b) 35-55 év közötti		18			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		23			
	a) férfi		14			
	b) nő		9			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		6			

¹⁴ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		13			
	d) szakközép/ technikusi végzettség		4			
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		11			
	b) egyedül élő		12			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		3			
	a) 8 általánost nem végzettek		1			
	b) 8 általánost végzettek		2			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **BELED 9343**

Lakosságszáma: **2 824**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹⁵ (a+b):	14	9				
	a) 35 évnél fiatalabb	3	2				
	b) 35-55 év közötti	11	7				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek		1				
	b) 8 általánost végzettek	2	3				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	8	5				
	d) szakközép/technikus végzettség	4					
	e) gimnáziumi érettségi		1				
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ¹⁶ :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló b) Hivatalsegéd c) Karbantartó ¹⁷	14	9	13	18	23	23

¹⁵ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹⁶ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹⁷ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹⁸					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	6	7			3 080 385
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	8	10			5 040 630
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	10	13			6 440 805
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	10	13			6 440 805
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁹ :					
	a) 8 általános	8	10			
	b) szakképesítés	2	3			
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	10	13			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	23				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ²⁰ :					
	a) önkormányzat				23	1 118 330
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ²¹ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					1 118 330
	b) központi költségvetés					21 248 275

¹⁸ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁹ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

²⁰ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

²¹ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.3. CIRÁK

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ²² (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi				2						2
	nő				1						1
szakmunkás/szakiskolai végzettség	férfi										
	nő										
szakközép/technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen					3						3

²² Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **CIRÁK 9364**

Lakosságszáma: **585**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	4				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	1				
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte	1				
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	3				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ²³ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		3			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti		3			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		3			
	a) férfi		2			
	b) nő		1			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		3			

²³ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség					
	d) szakközép/ technikus végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		3			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **CIRÁK 9364**
Lakosságszáma: **585**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ²⁴ (a+b):	2	1				
	a) 35 évnél fiatalabb						
	b) 35-55 év közötti	2	1				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek	2					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség						
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ²⁵ :	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápolás ²⁶	2	1	1	2	3	3

²⁴ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

²⁵ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

²⁶ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ²⁷					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen		1			280 035
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ²⁸ :					
	a) 8 általános	2	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	2	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	3				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ²⁹ :					
	a) önkormányzat				3	126 016
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ³⁰ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					126 016
	b) központi költségvetés					2 394 299

²⁷ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

²⁸ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

²⁹ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

³⁰ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.4. DÉNESFA

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ³¹ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi	1									1
	nő										
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi										
	nő	1									1
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		2									2

³¹ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **DÉNESFA 9365**
Lakosságszáma: **407**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	2				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	2				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ³² (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		2			
	a) 35 évnél fiatalabb		2			
	b) 35-55 év közötti					
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		2			
	a) férfi		1			
	b) nő		1			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

³² A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		1			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		2			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek		1			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **DÉNESFA 9365**

Lakosságszáma: **407**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ³³ (a+b):	1	1				
	a) 35 évnél fiatalabb	1	1				
	b) 35-55 év közötti						
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végeztek						
	b) 8 általánost végeztek	1					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség		1				
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok³⁴:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló ³⁵	1	1	1	2	2	2

³³ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

³⁴ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

³⁵ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ³⁶					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1				280 035
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ³⁷ :					
	a) 8 általános	1	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	1	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	2				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ³⁸ :					
	a) önkormányzat				2	98 012
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ³⁹ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					98 012
	b) központi költségvetés					1 862 223

³⁶ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

³⁷ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

³⁸ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

³⁹ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.5. EDVE

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁴⁰ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi										
	nő				1						1
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi		1		1						2
	nő					1					1
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen			1		2	1		1			4

⁴⁰ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **EDVE 9343**

Lakosságszáma: **137**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	4				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	4	4			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁴¹ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		4			
	a) 35 évnél fiatalabb		1			
	b) 35-55 év közötti		3			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		4			
	a) férfi		2			
	b) nő		2			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

⁴¹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikusi végzettség		1			
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		1			
	b) egyedül élő		3			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **EDVE 9343**

Lakosságszáma: **137**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁴² (a+b):	2	2				
	a) 35 évnél fiatalabb	1					
	b) 35-55 év közötti	1	2				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végeztek						
	b) 8 általánost végeztek		1				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	1					
	d) szakközép/technikus végzettség	1	1				
	e) gimnáziumi érettségi						
	d) egyetemi/főiskolai végzettség						
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok⁴³:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne- gyedév	II. ne- gyedév	III. ne- gyedév	IV. ne- gyedév
	a) Közterület ápoló ⁴⁴	2	2	2	4	4	4

⁴² Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁴³ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁴⁴ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁴⁵					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 120 140
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 120 140
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 120 140
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁴⁶ :					
	a) 8 általános	2	2			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	2	2			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	4				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁴⁷ :					
	a) önkormányzat				4	196 025
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁴⁸ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					196 025
	b) központi költségvetés					3 724 466

⁴⁵ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁴⁶ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁴⁷ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

⁴⁸ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.6. GYÓRÓ

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele⁴⁹
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁵⁰ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi				1						1
	nő										
8 általánost végzett	férfi				2						2
	nő										
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi										
	nő				1						1
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen					4						4

⁴⁹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁵⁰ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **GYÓRÓ 9363**
Lakosságszáma: **392**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	4				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	4	4			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁵¹ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		4			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti		4			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):					
	a) férfi		3			
	b) nő		1			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		1			
	b) 8 általánost végzett		2			

⁵¹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		1			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		4			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **GYÓRÓ 9363**

Lakosságszáma: **392**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁵² (a+b):	3	1				
	a) 35 évnél fiatalabb						
	b) 35-55 év közötti	3	1				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	1					
	b) 8 általánost végzettek	2					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség		1				
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ⁵³ :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló ⁵⁴	3	1	2	4	4	4

⁵² Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁵³ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁵⁴ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁵⁵					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	2				560 070
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	1			1 120 140
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	1			1 120 140
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	1			1 120 140
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁵⁶ :					
	a) 8 általános	3	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	3	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	4				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁵⁷ :					
	a) önkormányzat				4	196 025
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁵⁸ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					196 025
	b) központi költségvetés					3 724 466

⁵⁵ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁵⁶ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁵⁷ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

⁵⁸ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.7. HIMOD

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁵⁹ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi	1			1						2
	nő	1			1						2
szakmunkás/szakiskolai végzettség	férfi	1			1						2
	nő				1						1
szakközép/technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő				1						1
egyetemi/főiskolai végzettség	férfi										
	nő				1						1
Összesen		3			6						9

⁵⁹ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **HIMOD 9362**

Lakosságszáma: **709**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	11				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	2				
	ebből:					
	egészségkárosodott	1				
	55. életévét betöltötte	1				
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	9				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁶⁰ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		9			
	a) 35 évnél fiatalabb		3			
	b) 35-55 év közötti		6			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		9			
	a) férfi		6			
	b) nő		3			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		4			

⁶⁰ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikus végzettség		1			
	e) gimnáziumi végzettség		1			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		1			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		3			
	b) egyedül élő		2			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **HIMOD 9362**

Lakosságszáma: **709**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁶¹ (a+b):	6	3				
	a) 35 évnél fiatalabb	3					
	b) 35-55 év közötti	3	3				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek	4	1				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	2					
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi		1				
d) egyetemi/főiskolai végzettség		1					
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ⁶² :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápolás b) Adminisztratív alkalmazott ⁶³	4	1	2	5	5	4

⁶¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁶² Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁶³ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁶⁴					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	2			1 461 135
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	2			1 461 135
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 461 135
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁶⁵ :					
	a) 8 általános	3	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés		1			
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	4	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	5				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁶⁶ :					
	a) önkormányzat				5	233 172
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁶⁷ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					233 172
	b) központi költségvetés					4 430 268

⁶⁴ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁶⁵ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁶⁶ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

⁶⁷ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.8. HÖVEJ

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁶⁸ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi				1						1
	nő										
szakmunkás/szakiskolai végzettség	férfi										
	nő				1						1
szakközép/technikus végzettség	férfi				1						1
	nő				2						2
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen					5						5

⁶⁸ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **HÖVEJ 9361**
Lakosságszáma: **328**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	5				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	5				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁶⁹ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		5			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti		5			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		5			
	a) férfi		2			
	b) nő		3			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

⁶⁹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikusi végzettség		2			
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		5			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **HÖVEJ 9361**

Lakosságszáma: **328**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁷⁰ (a+b):	2	3				
	a) 35 évnél fiatalabb						
	b) 35-55 év közötti	2	3				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végeztek						
	b) 8 általánost végeztek	1					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	1	2				
	d) szakközép/technikus végzettség		1				
	e) gimnáziumi érettségi						
	d) egyetemi/főiskolai végzettség						
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok⁷¹:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne-gyedév	II. ne-gyedév	III. ne-gyedév	IV. ne-gyedév
	a) Közterület ápoló b) Szakképzett karbantartó ⁷²	3	1	4	4	4	4

⁷⁰ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁷¹ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁷² Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁷³					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 111 091
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 111 091
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 111 091
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	2			1 111 091
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁷⁴ :					
	a) 8 általános	1	2			
	b) szakképesítés	1				
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	2	2			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	5				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁷⁵ :					
	a) önkormányzat				5	222 218
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁷⁶ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					222 218
	b) központi költségvetés					4 222 147

⁷³ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁷⁴ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁷⁵ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

⁷⁶ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.9. KAPUVÁR

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁷⁷ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi				2						2
	nő	1			1						2
8 általánost végzett	férfi	4			4						8
	nő	1			3						4
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi	1			1						2
	nő				1						1
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi	1									1
	nő	1									1
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		9			12						21

⁷⁷ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Település neve, címe, irányítószáma: **KAPUVÁR 9330**
Lakosságszáma: **10 714**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	26				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	5		5		
	ebből:					
	egészségkárosodott	3		3		
	55. életévét betöltötte	2		2		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	21				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁷⁸ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		21			
	a) 35 évnél fiatalabb		9			
	b) 35-55 év közötti		12			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):					
	a) férfi		13			
	b) nő		8			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		4			
	b) 8 általánost végzett		12			

⁷⁸ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		3			
	d) szakközép/ technikus végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség		2			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		8			
	b) egyedül élő		13			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		6		6	
	a) 8 általánost nem végzettek		1		1	
	b) 8 általánost végzettek		5		5	

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **KAPUVÁR 9330**

Lakosságszáma: **10 714**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁷⁹ (a+b):	13	8				
	a) 35 évnél fiatalabb	4	3				
	b) 35-55 év közötti	9	5				
	c) 55 év feletti	0	0				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	2	2				
	b) 8 általánost végzettek	8	4				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	2	1				
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi	1	1				
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ⁸⁰ :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló b) Parkgondozó c) Karbantartó d) Takarító ⁸¹	13	8	18	25	25	25

⁷⁹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁸⁰ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁸¹ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁸²					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	11	8			3 500 438
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	15	10			5 250 656
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	15	10			5 250 656
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	15	10			5 250 656
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁸³ :					
	a) 8 általános	15	10			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	15	10			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	25				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁸⁴ :					
	a) önkormányzat				25	962 620
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁸⁵ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					962 620
	b) központi költségvetés					18 289 786

⁸² Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁸³ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁸⁴ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

⁸⁵ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.10. KISFALUD

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁸⁶ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi				1						1
	nő										
szakmunkás/szakiskolai végzettség	férfi				2						2
	nő										
szakközép/technikus végzettség	férfi				1						1
	nő				1						1
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen					5						5

⁸⁶ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **KISFALUD 9341**
Lakosságszáma: **782**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	5				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	5				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁸⁷ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		5			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti		5			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		5			
	a) férfi		4			
	b) nő		1			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

⁸⁷ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikusi végzettség		2			
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		1			
	b) egyedül élő		4			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **KISFALUD 9341**

Lakosságszáma: **782**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁸⁸ (a+b):	4	1				
	a) 35 évnél fiatalabb						
	b) 35-55 év közötti	4	1				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek	1					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	2					
	d) szakközép/technikus végzettség	1	1				
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ⁸⁹ :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló ⁹⁰	3	1	2	4	4	4

⁸⁸ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁸⁹ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁹⁰ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁹¹					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1	1			163 354
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	1			910 114
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	1			910 114
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	1			910 114
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁹² :					
	a) 8 általános					
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	3	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	4				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁹³ :					
	a) önkormányzat				4	144 685
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁹⁴ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					144 685
	b) központi költségvetés					2 749 685

⁹¹ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁹² Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁹³ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

⁹⁴ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.11. MIHÁLYI
Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ⁹⁵ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi				1						1
	nő	1			2						3
szakmunkás/szakiskolai végzettség	férfi				2						2
	nő										
szakközép/technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		1			5						6

⁹⁵ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **MIHÁLYI 9342**

Lakosságszáma: **1 149**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	6				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	6				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁹⁶ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		6			
	a) 35 évnél fiatalabb		1			
	b) 35-55 év közötti		5			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		6			
	a) férfi		3			
	b) nő		3			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		4			

⁹⁶ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		6			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek		1			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **MIHÁLYI 9342**

Lakosságszáma: **1 149**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁹⁷ (a+b):	3	3				
	a) 35 évnél fiatalabb		1				
	b) 35-55 év közötti	3	2				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek	1	3				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	2					
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ⁹⁸ :	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Kertápoló b) Közterület karbantartó ⁹⁹	2	1	3	3	3	3

⁹⁷ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁹⁸ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

⁹⁹ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹⁰⁰					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁰¹ :					
	a) 8 általános	2	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	2	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	3				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹⁰² :					
	a) önkormányzat				3	168 021
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁰³ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					168 021
	b) központi költségvetés					3 192 399

¹⁰⁰ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁰¹ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹⁰² A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

¹⁰³ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.12. OSLI

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹⁰⁴ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi				1						1
	nő										
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi					1					1
	nő	1									1
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		1			1	1					3

¹⁰⁴ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **OSLI 9354**

Lakosságszáma: **937**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	3				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	1				
	ebből:					
	egészségkárosodott	1				
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	2				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹⁰⁵ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		3			
	a) 35 évnél fiatalabb		1			
	b) 35-55 év közötti		2			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):					
	a) férfi					
	b) nő					
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

¹⁰⁵ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		3			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **OSLI 9354**

Lakosságszáma: **937**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹⁰⁶ (a+b):	2	1				
	a) 35 évnél fiatalabb	1	1				
	b) 35-55 év közötti	1					
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végeztek						
	b) 8 általánost végeztek	1					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	1	1				
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok¹⁰⁷:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) közterület ápoló ¹⁰⁸	2	1	1	3	3	3

¹⁰⁶ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹⁰⁷ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹⁰⁸ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹⁰⁹					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1	0			186 690
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹¹⁰ :					
	a) 8 általános	2	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen					
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	3				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹¹¹ :					
	a) önkormányzat				3	135 350
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹¹² , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					135 350
	b) központi költségvetés					2 571 655

¹⁰⁹ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹¹⁰ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹¹¹ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

¹¹² Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.13. RÁBAKECÖL

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹¹³ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi										
	nő				1	1					2
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi	1	2								3
	nő				1						1
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő		1								1
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		1	3		2	1					7

¹¹³ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **RÁBAKECÖL 9344**
Lakosságszáma: **788**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	3				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	3				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹¹⁴ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		3			
	a) 35 évnél fiatalabb		1			
	b) 35-55 év közötti		2			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		3			
	a) férfi		1			
	b) nő		2			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

¹¹⁴ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		2			
	b) egyedül élő		1			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **RÁBAKECÖL 9344**

Lakosságszáma: **788**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹¹⁵ (a+b):	3	4				
	a) 35 évnél fiatalabb	3	1				
	b) 35-55 év közötti		3				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek		2				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	3	1				
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi		1				
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok¹¹⁶:	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne- gyedév	II. ne- gyedév	III. ne- gyedév	IV. ne- gyedév
	a) Parkápolás b) Közterület ápolás c) Szakképzett kisegítő ¹¹⁷	3	4	7	7	7	7

¹¹⁵ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹¹⁶ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹¹⁷ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹¹⁸					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	3	4			1 716 881
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	4			1 716 881
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	4			1 716 881
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	4			1 716 881
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹¹⁹ :					
	a) 8 általános	3	2			
	b) szakképesítés		2			
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	3	4			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	7				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹²⁰ :					
	a) önkormányzat				7	343 376
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹²¹ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					343 376
	b) központi költségvetés					6 524 149

¹¹⁸ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹¹⁹ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹²⁰ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

¹²¹ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.14. SZÁRFÖLD

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹²² (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi	1									1
	nő										
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi										
	nő										
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi	1									1
	nő							1			1
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		2						1			3

¹²² Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Település neve, címe, irányítószáma: **SZÁRFÖLD 9353**
Lakosságszáma: **923**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	3				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte	1				
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	2				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹²³ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		2			
	a) 35 évnél fiatalabb		2			
	b) 35-55 év közötti					
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		2			
	a) férfi		2			
	b) nő					
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

¹²³ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség					
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség		1			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		2			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek		1			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **SZÁRFÖLD 9353**

Lakosságszáma: **923**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹²⁴ (a+b):	2					
	a) 35 évnél fiatalabb	2					
	b) 35-55 év közötti						
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek	1					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség						
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi	1					
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok¹²⁵:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne-gyedév	II. ne-gyedév	III. ne-gyedév	IV. ne-gyedév
	a) Közterület ápoló ¹²⁶	2		2	2	1	1

¹²⁴ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹²⁵ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹²⁶ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹²⁷					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	2				373 380
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2				560 070
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1				280 035
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1				280 035
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹²⁸ :					
	a) 8 általános	2				
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	2				
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	2				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹²⁹ :					
	a) önkormányzat				2	174 676
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹³⁰ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					174 676
	b) központi költségvetés					1 418 844

¹²⁷ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹²⁸ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹²⁹ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

¹³⁰ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.15. VADOSFA

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹³¹ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi										
	nő										
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi		1								1
	nő										
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen			1								1

¹³¹ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **VADOSFA 9346**

Lakosságszáma: **80**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	1				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	1				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹³² (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		1			
	a) 35 évnél fiatalabb		1			
	b) 35-55 év közötti					
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		1			
	a) férfi		1			
	b) nő					
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett					

¹³² A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		1			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		1			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **VADOSFA 9346**

Lakosságszáma: **80**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹³³ (a+b):	1					
	a) 35 évnél fiatalabb	1					
	b) 35-55 év közötti						
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek						
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	1					
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok¹³⁴:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló ¹³⁵	1		1	2	2	2

¹³³ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹³⁴ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹³⁵ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹³⁶					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1				
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1				
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1				
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1				
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹³⁷ :					
	a) 8 általános					
	b) szakképesítés	1				
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	1				
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	1				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹³⁸ :					
	a) önkormányzat				1	56 007
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹³⁹ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					
	b) központi költségvetés					

¹³⁶ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹³⁷ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹³⁸ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

¹³⁹ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.16. VÁSÁROSFALU

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹⁴⁰ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi	1									1
	nő					1					1
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi	1				1					2
	nő										
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő				1						1
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen		2			1	2					5

¹⁴⁰ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **VÁSÁROSFALU 9343**
Lakosságszáma: **176**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	5				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott					
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő					
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	5				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹⁴¹ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		5			
	a) 35 évnél fiatalabb		2			
	b) 35-55 év közötti		3			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		5			
	a) férfi		3			
	b) nő		2			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		2			

¹⁴¹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		2			
	d) szakközép/ technikusi végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség		1			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		2			
	b) egyedül élő		3			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek		1			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **VÁSÁROSFALU 9343**
Lakosságszáma: **176**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹⁴² (a+b):	3	2				
	a) 35 évnél fiatalabb	1	1				
	b) 35-55 év közötti	2	1				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek	1	1				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	2					
	d) szakközép/technikus végzettség		1				
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ¹⁴³ :	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló b) Park gondozó ¹⁴⁴	3	2	3	5	5	5

¹⁴² Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹⁴³ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹⁴⁴ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹⁴⁵					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	2			1 400 175
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	2			1 400 175
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	3	2			1 400 175
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁴⁶ :					
	a) 8 általános	3	2			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	3	2			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	5				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹⁴⁷ :					
	a) önkormányzat				5	252 032
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁴⁸ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					252 032
	b) központi költségvetés					4 788 599

¹⁴⁵ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁴⁶ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹⁴⁷ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

¹⁴⁸ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.17.VESZKÉNY

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹⁴⁹ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi										
	nő										
8 általánost végzett	férfi										
	nő				1						1
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi				1						1
	nő										
szakközép/ technikus végzettség	férfi				1						1
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő										
Összesen					3						3

¹⁴⁹ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **VESZKÉNY 9352**
Lakosságszáma: **949**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	3				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:					
	ebből:					
	egészségkárosodott	1		1		
	55. életévét betöltötte					
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	2				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹⁵⁰ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		2			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti		2			
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		2			
	a) férfi		1			
	b) nő		1			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzett		1			

¹⁵⁰ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség					
	d) szakközép/ technikus végzettség		1			
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség					
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő		2			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):					
	a) 8 általánost nem végzettek					
	b) 8 általánost végzettek					

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **VESZKÉNY 9352**

Lakosságszáma: **949**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹⁵¹ (a+b):	1	1				
	a) 35 évnél fiatalabb						
	b) 35-55 év közötti	1	1				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek						
	b) 8 általánost végzettek		1				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség						
	d) szakközép/technikus végzettség	1					
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ¹⁵² :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) Közterület ápoló ¹⁵³	1	1	1	2	2	2

¹⁵¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹⁵² Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹⁵³ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹⁵⁴					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1				466 725
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	1	1			560 070
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁵⁵ :					
	a) 8 általános	1	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	1	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	2				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹⁵⁶ :					
	a) önkormányzat				2	107 347
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁵⁷ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					107 347
	b) központi költségvetés					2 039 588

¹⁵⁴ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁵⁵ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹⁵⁶ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

¹⁵⁷ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

3.18. VITNYÉD

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ¹⁵⁸ (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi	1			1						2
	nő				1						1
8 általánost végzett	férfi				1						1
	nő	1									1
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi										
	nő	1									1
szakközép/ technikus végzettség	férfi										
	nő										
Gimnáziumi érettségi	férfi										
	nő										
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi										
	nő	1									1
Összesen		4			3						7

¹⁵⁸ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Település neve, címe, irányítószáma: **VITNYÉD 9371**
Lakosságszáma: **1 292**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	9				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	2				
	ebből:					
	egészségkárosodott	1				
	55. életévét betöltötte	1				
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	7				
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹⁵⁹ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		7			
	a) 35 évnél fiatalabb		4			
	b) 35-55 év közötti					
	c) 55 év feletti					
4.*	Neme (a+b):		7			
	a) férfi		3			
	b) nő		4			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		3			
	b) 8 általánost végzett		2			

¹⁵⁹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		1			
	d) szakközép/ technikus végzettség					
	e) gimnáziumi végzettség					
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		1			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		5			
	b) egyedül élő		2			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		2			
	a) 8 általánost nem végzettek		1			
	b) 8 általánost végzettek		1			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: **VITNYÉD 9371**

Lakosságszáma: **1 292**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹⁶⁰ (a+b):	3	4				
	a) 35 évnél fiatalabb	1	3				
	b) 35-55 év közötti	2	1				
	c) 55 év feletti						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végeztek	2	1				
	b) 8 általánost végeztek	1	1				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség		1				
	d) szakközép/technikus végzettség						
	e) gimnáziumi érettségi						
d) egyetemi/főiskolai végzettség		1					
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok¹⁶¹:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne- gyedév	II. ne- gyedév	III. ne- gyedév	IV. ne- gyedév
	a) Közterület ápoló ¹⁶²	2	1	1	3	3	3

¹⁶⁰ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹⁶¹ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹⁶² Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹⁶³					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	1				280 035
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	2	1			840 105
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁶⁴ :					
	a) 8 általános	2	1			
	b) szakképesítés					
	c) középiskola					
	d) felsőfokú képzés					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	2	1			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	7				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹⁶⁵ :					
	a) önkormányzat				7	140 018
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁶⁶ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					2 660 333
	b) központi költségvetés					140 018

¹⁶³ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁶⁴ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹⁶⁵ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

¹⁶⁶ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

4. ÖSSZEGZÉS

A Kapuvár-Beledi Kistérség önkormányzatai által tervezett közfoglalkoztatottak számát és költségvetését az alábbi táblázat foglalja össze:

Település	Foglalkoztatottak tervezett száma (fő)	Tervezett teljes bérköltség (100%)	Központi költségvetés (95%)	Önkormányzatot terhelő kiadások (5%)
Babót	2	1 680 210	1 596 200	84 011
Beled	24	22 366 605	21 248 275	1 118 330
Cirák	3	2 520 315	2 394 299	126 016
Dénesfa	2	1 960 245	1 862 223	98 012
Edve	4	3 920 490	3 714 466	196 025
Gyóró	4	3 920 490	3 714 466	196 025
Himod	5	4 663 440	4 430 268	233 172
Hövej	4	4 444 365	4 222 147	222 218
Kapuvár	25	19 252 406	18 289 786	962 620
Kisfalud	4	2 893 695	2 749 010	144 685
Mihályi	3	3 360 420	3 192 399	168 021
Osló	3	2 707 005	2 571 655	135 350
Rábakecöl	7	6 8677 525	6 524 149	343 376
Szár föld	2	1 493 520	1 418 844	74 676
Vadosfa	2	1 773 555	1 684 877	88 678
Vásárosfalu	5	5 040 630	4 788 599	252 032
Veszkény	2	2 146 935	2 039 588	107 347
Vitnyéd	3	2 800 350	2 660 333	140 018
Összesen:	104	93 812 201	89 121 591	4 690 610

A Kapuvár-Beledi Kistérség önkormányzatai által foglalkoztatott munkavállalók tevékenységéhez kapcsolódó járulékos költségek:

- Kötelező munka-egészségügyi vizsgálat,
- Munkaruha: védőruha, kesztyű, kötény, csizma, védőszemüveg,
- Takarító eszközök: vödrök, seprűk,
- Munkaeszközök: szerszámok, lapát, gereblye, ásó, fűkasza, stb.

Település	Foglalkoztatottak tervezett száma	Egy főre jutó járulékos költség Ft	2010 évre tervezett költség (Ft)
Babót	2	15 000	30 000
Beled	24	15 000	360 000
Cirák	3	15 000	45 000
Dénesfa	2	15 000	30 000
Edve	4	15 000	60 000
Gyóró	4	15 000	60 000
Himod	5	15 000	75 000
Hövej	4	15 000	60 000
Kapuvár	25	15 000	375 000
Kisfalud	4	15 000	60 000
Mihályi	3	15 000	45 000
Osi	3	15 000	45 000
Rábakecöl	7	15 000	105 000
Szár föld	2	15 000	30 000
Vadosfa	2	15 000	30 000
Vásárosfalu	5	15 000	30 000
Veszkény	2	15 000	30 000
Vitnyéd	3	15 000	45 000
Összesen:	104		1 560 000

Kapuvár, 2010. január 26.

Hámori György
Társulási Tanács elnöke

Záradék

A Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulása a /2010. (II. 11.) határozatával jóváhagyta.