

4/c. kiegészítő pont

Tárgya:
Gazdasági Bizottság
Eü. és Okt. Bizottság

KAPUVÁRI KÉZ-MŰ ÉS SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

2009.

Kapuvár, 2010. május 10.

Horváth Judit
ügyvezető

1h.

Szakmai tevékenység rövid bemutatása:

A társaság célja Kapuvár város és környéke csökkent munkaképességű munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása annak érdekében, hogy a munkaképesség helyreállítását a lehetőségekhez képest elősegítse, s javítson az életkörülményeiken. Célja a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.

A társaság tevékenységi körébe két egymástól jól elkülöníthető feladatcsoport tartozik:

Egyrésztől nonprofit korlátolt felelősségű társaságként elsődlegesen és fő feladatként kiemelten közhasznú, a város és környéke polgárai szükségleteinek kielégítését nyereség és vagyonszerzési cél nélkül szolgáló tevékenység végzése.

Másrésztől a fenti kiemelten közhasznú tevékenység elősegítése érdekében üzletszerű gazdasági tevékenység folytatása.

A társaság célkitűzéseinek megvalósítása érdekében, a társaság folyamatos szolgáltatása biztosításának feltételeiről együttműködési megállapodásokat köt. Elsőként a Kapuvár Város Önkormányzatával annak érdekében, hogy a települési önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. tv. 8. §. / 1 / bekezdésében meghatározott önkormányzati közfeladatot, nevezetesen a közreműködést a helyi foglalkoztatás megoldása érdekében, magára vállalja, továbbá megállapodást köt más állami szervezetekkel, mint a megyei munkaügyi központtal annak érdekében, hogy a rehabilitációs foglalkoztatás feltételeit biztosítani és javítani tudja és ezzel a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzését, foglalkoztatását elősegítse.

Intézményünk bemutatása és tevékenysége beépül a Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulása Kistérségi Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiójába is. A Társasági szerződésben megfogalmazott célok értelmében Kft-nk a város és kistérség csökkent munkaképességű dolgozóinak rehabilitációs foglalkoztatását biztosítja, mint elsősorban munkáltatói szervezet. A minél magasabb szintű foglalkoztatást két módon tudjuk elősegíteni: Más munkáltatókkal, munkaügyi szolgáltató szervezetekkel való együttműködéssel, saját , a munkaerőpiacon később hasznosítható képzések szervezésével, illetve kft-n belüli saját foglalkoztatással . A képzések szervezésének és a rehabilitációs munkahelyek létesítésének pénzügyi korlátai vannak. Gazdálkodásunk , így pénzügyi helyzetünk eredményeit, elemzését az egyszerűsített éves pénzügyi beszámoló foglalja össze.

A 2009-es évben csak belső képzéseket tartottunk új dolgozóink számára. A kft-n belül megtalálható munkakörök (varrodai és asztalosipari) alapismereteit sajátíthatták el . Egyéb képzések szervezésének nemcsak pénzügyi , hanem szakmai akadályai is vannak, azok főként felnőttképzési akkreditációhoz kötöttek.

Fő feladatunknak, a rehabilitációs foglalkoztatásnak az alábbi mértékben és módon tudunk eleget tenni:

Foglalkoztatási adataink:

Hónap	Összes dolgozó létszám /fő	Megváltozott munkaképességűek létszáma/fő	Közhasznú dolgozó	Nem rokkant/vezetők közh. Irányítók, egyéb/
január	55	31	15	9
február	40	31	-	9
március	40	31	-	9
április	38	30	-	8
Május	38	30	-	8
június	39	31	-	8
Július	39	32	-	7
augusztus	38	32	-	6
szeptember	36	30	-	6
október	37	31	-	6
november	39	31	2	6
december	38	30	2	6

A fenti adatokról elmondható, hogy bár összlétszámunk az előző évhez képest csökkent, ez nem a rehabilitációs foglalkoztatásban részt vevők számának csökkenését, hanem a közhasznú foglalkoztatás társaságunk keretein belüli megszűnését jelenti.

Másrészt az említett létszám viszonylag állandó, ennek ellenére beszélhetünk fluktuációról:

Fluktuációs adatok:

Belépők: 14 fő

Ebből megváltozott munkaképességű: 11 fő

A belépők közül ténylegesen új dolgozó 3 fő, a többi esetben vagy a dolgozó részére történt TB ellátás megállapítása miatt kellett megszakitani, majd újra létesíteni a munkaviszonyt, vagy a munkáltatói vagy munkavállalói érdekek kívánták meg a szüneteltetést.

Kilépők:

15 fő közhasznú dolgozó, lejárt határozott idejű munkaviszonyuk

11 megváltozott munkaképességű dolgozó. Munkaviszony megszűnés okai:

4 esetben rendszeres szociális járadék, vagy rehabilitációs járadék megállapítása miatti munkaviszony megszüntetés,

3 esetben másik, kedvezőbb munkalehetőség miatt kezdeményezte munkavállaló a felmondást,

2 esetben egészségi ok miatt nem vállalta el a további munkavégzést a munkavállaló,

2 főnél kezdeményezte csupán munkáltató a megszűnést, ebből egy dolgozót visszavettünk az év folyamán.

A munkáltató általi munkaviszony megszüntetés a rehabilitációs bértámogatás miatt nagyon korlátozott, ezt figyelembe vettük.

Ismereteink szerint a kilépő munkavállalók közül csupán egy személy nem tudott elhelyezkedni, három pedig egészségi állapota miatt nem kívánt ismételt munkába állni.

Rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevők statisztikai adatai:
(2009. december 31-i létszámadatok alapján)

Nemek szerinti megoszlás:

Nő: 16 fő

Férfi: 14 fő

Kapuvári lakos: 18 fő

Kapuvár környéki: 12 fő

Megváltozott munkaképesség illetve Össz-szervezeti egészségkárosodás mértéke szerinti megoszlás:

50%-os: 5 fő

67 %-os: 15 fő

100 %-os: 3 fő

40 %-os : 3 fő

50-79 %-os: 4 fő

Fogyatékoság szerinti megoszlás:

Mozgáskorlátozott: 12 fő

Látássérült: 1 fő

Hallássérült: 2 fő

Rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevők átlag életkora: 50,2 év

Munkakörök szerinti megoszlás:

Faiparban foglalkoztatott: 10 fő

Szereldei munkakörben dolgozó: 13 fő

Varrodai dolgozó: 4 fő

Egyéb: (sofőr, takarító, boltos): 3 fő

Jelentkezők adatai:

Nyilvántartást vezetünk azokról a személyekről, akik jelentkeztek hozzánk, de nem tudunk számukra munkát biztosítani. Néhány adat róluk:

A 2009-es évben 11 jelentkezőnek nem tudunk megfelelő munkát biztosítani. Ebből 10 fő vidéki (döri, szilsárkányi lakos is szerepel a listában) csupán egy fő kapuvári. Az elutasítás indoka főként a távoli lakcím, valamint a munkakörnek nem megfelelő egészségi állapot.

Gazdasági helyzetünk sajnos indokolja, hogy a munkakörnek megfelelő jelentkezőt vegyünk fel csak a 100 %-os bértámogatásban részesülő személyeknél tudunk ettől eltekinteni, őket nem gazdasági tevékenység hanem un. Közösségi munkavégzés keretében foglalkoztatjuk.

A rehabilitációs foglalkoztatás elősegítésére két fő segítő személyt alkalmazunk, akik után bértámogatásban részesülünk.

Rehabilitációs szakmai programunk értelmében feladatunknak tűztük ki , hogy a lehető legteljesebb tájékoztatást nyújtsuk az egyéb foglalkoztatási lehetőségekről, valamint a rehabilitációs foglalkoztatás többi eleméről, a segítő szolgáltatásokról.
Ennek érdekében együttműködési megállapodást kötöttünk a helyi Munkaügyi Központtal a A munkaerőpiaci információ nyújtás, a munkatanácsadás, a pályatanácsadás, a rehabilitációs tanácsadás szolgáltatásokról, valamint a Magyar Máltai Szeretetszolgálattal.
Szakmai programunk értelmében cél a munkakörülmények folyamatos javítása is.


Az átlagos statisztikai állományi létszám 50 fő alá csökkenésével (a közhasznú foglalkoztatottak munkaviszonyának megszűnésével) kiemelt akkreditációs tanúsítványunkat elvesztettük, így jelenleg rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkezünk, 2012. február 1-ig.
Jelenleg nem jár semmiféle finanszírozási hátránnyal a tanúsítvány módosítása, a kiemelt akkreditációs tanúsítványunk érvényessége 2010. április 15- én lejárt volna, mindenképpen új kérelem beadására lett volna szükség.

Az akkreditációs tanúsítványokat kiadó Foglalkoztatási és Szociális Hivatal 2009. novemberében átfogó ellenőrzést tartott. A vizsgálat során megállapításra került, hogy a tanúsítványhoz szükséges dokumentumok (Esélyegyenlőségi terv, Rehabilitációs szakmai program, szabályzatok, rehabilitációs szakmai tervek, valamint ezek felülvizsgálata, a munkajogi , munkaügyi dokumentumok, szerződések, munkaalkalmassági vizsgálatok, nyilvántartások) és körülmények adottak, hiányosságokat nem tapasztaltak.

Központi költségvetésből kapott támogatások:

Kft-nk 2009-ben 14.603 e Forint rehabilitációs bértámogatásban és segítő személyek bértámogatásában részesült, valamint 842 e forint ugyancsak Munkaügyi Központon keresztül nyújtott foglalkoztatási támogatást kaptunk. Ezek az összegek a támogatásban név szerint megjelölt dolgozók bér és járulék költségét részben fedezték .
Az Önkormányzattal kötött megállapodásunk értelmében közösségi szolgáltatási feladatokat vállalunk át , melynek része a város munkanélküli lakosságának közhasznú és közcélú foglalkoztatásának megszervezése, a kapott támogatást a feladatokat végzők bérköltségére fordítottuk.

Kapuvár, 2010. május 12.


Horváth Judit
ügyvezető

Kapuvári Kereskedelmi és
Szociális Foglalkoztató
Nemzetgazdasági Kft.
9330 Kapuvár, Kossuth u. 12.
Adószám: 21171738-2-08
Banksz.: 11737000-20030488