



KAPUVÁR VÁROS POLGÁRMESTERE

9330 KAPUVÁR, Fő tér 1.

GYŰR-MOSON-SOPRON MEGYE

☎ : 96/596-001, Fax: 96/596-005 E-mail: polgarmester@kapuvar.hu



... napirendi pont

Tárgyalja: **ÜKB**

Képviselő-testületi döntést, jóváhagyást igénylő ügyek

Kapuvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága 2011. évi teljesítmény-követelményei alapját képező kiemelt célok meghatározása

Határozati javaslat

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Kapuvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága 2011. évi teljesítmény-követelményei alapját képező kiemelt célokat az előterjesztés szerint határozza meg.

Felelős: HÁMORI GYÖRGY polgármester

Határidő: folyamatos

..... Napirendi pont

JAVASLAT

A Kapuvár Város Önkormányzati Képviselő-testülete 2010.-i ülésére

Tárgy: A Kapuvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága teljesítmény követelményei alapját képező kiemelt célok meghatározása.

Tisztelt Polgármester Úr! Tisztelt Képviselő-testület!

Az 1996. évi XLIII. törvény a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról (HSZT) új jogintézményként hosszú évek hiányát pótolva létrehozta a teljesítményértékelés rendszerét. A 2001. évi XXXVI. törvény a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, valamint egyéb törvények módosításáról a fejlett országok közigazgatásában követett gyakorlathoz igazodóan bevezette az évenkénti, egyéni teljesítményértékelést, ami ösztönözni kívánja a felelősségteljes, szakszerű ügyintézés, a felkészültség folyamatos szinten tartását és javítását, s az értékelést összekapcsolja a teljesítmény díjazásával.

A teljesítményértékelésnek három lépése van.

A hivatásos állományú munkatárs teljesítményét munkakörének és a hivatásos önkormányzati tűzoltóság kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.

A teljesítményértékelés első lépése a hivatásos önkormányzati tűzoltóság kiemelt céljainak meghatározása. Ezeket a kiemelt célokat az önkormányzat képviselő-testülete évente határozza meg az irányítása, ellenőrzése és felügyelete alá tartozó hivatásos önkormányzati tűzoltóságokra kiterjedően.

A teljesítményértékelés második lépése az egyéni követelmények meghatározása jelenti. Ennek értelmében a munkáltatói jogkör gyakorlója a meghatározott kiemelt célok alapján előre írásban megállapítja a tárgyévvel vonatkozóan a köztisztviselővel szemben támasztott követelményeket. A hivatásos önkormányzati tűzoltóságnál a parancsnok állapítja meg évente a hivatásos állományú munkatárs teljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket.

A parancsnok esetében a polgármester állapítja meg a teljesítménykövetelményeket, értékeli teljesítményét, és az értékelésről tájékoztatja a képviselő-testületet.

A teljesítményértékelés harmadik lépése pedig az, hogy a teljesítménykövetelmények figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a hivatásos állományúak teljesítményét.

Az elvégzett munka megfelelő értékelése a hivatásos szolgálat hangsúlyos elemét képezi. Ebből fakadóan a minősítés a hivatásos állományú munkavégzésének tényeken alapuló átfogó értékelése. Döntő jelentősége abból fakad, hogy meghatározó szerepe van az érintett anyagi és erkölcsi elismerésében. Az előmenetelen kívül a jutalmazás, a kitüntetés, a magasabb beosztásba történő kinevezés, az áthelyezés, a képzésben való részvétel, valamint a mérlegelési jogkörbe tartozó juttatások odaítélése is döntően a minősítéstől függhet.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az 1996. évi XLIII. törvény a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról 245/F. § (2) bekezdése értelmében az önkormányzati tűzoltóságok esetében a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat a képviselő-testület évente határozza meg.

A törvényi előírásnak megfelelően megfogalmaztuk Kapuvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága személyi állományával szemben támasztható teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat.

**Kapuvár Város Önkormányzati Képviselő-testülete által a
Kapuvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága részére meghatározott
teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célok**

Kapuvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az 1996. évi XLIII. törvény – a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról – 245/F. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat a 2009. évre az alábbiak szerint határozza meg:

Határozati javaslat

**A Kapuvár Város Önkormányzati Képviselő-testülete által a Kapuvár Város Hivatásos
Önkormányzati Tűzoltósága részére meghatározott teljesítmény követelmények alapját képező
kiemelt célokhoz 2011. évre**

Kapuvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága Parancsnoka a teljesítménykövetelmények szintjeit szakterületenként:

- Tűzoltás műszaki mentés
- Tűz megelőzés
- Gazdasági osztály részére személyre szólóan határozza meg.

I. Vezetés, irányítás

- Hajtsák végre az EU és a NATO irányelvekből, ajánlásokból eredő katasztrófavédelmi rendszerhez kapcsolódóan a kapott tűzoltói feladatokat.
- A tűzoltói szakmai feladatokat, a rendelkezésre álló költségvetési lehetőségeken belül a prioritások meghatározásával, valamint hatékony, humán erőforrás gazdálkodással valósítsák meg.
- A parancsnokság személyi állománya legyen részese a város társadalmi életének, legyen részt a város kulturális életében, ápolja a nemzetközi kapcsolatokat. Szakmai feladatain túlmenően, szorosan működjön közre valamennyi társadalmi szervezettel a várospolitikai feladatok végrehajtásában
- Az éves munkatervet hajtsa, illetve hajtassa végre, a szakágaknak adja meg az anyagi és szakmai segítséget.
- Tartson szoros kapcsolatot és működjön együtt a Kapuvár Város Polgármesteri Hivatallal, a Polgármesterrel.
- A parancsnok gondoskodjon folyamatosan a személyi állomány szakképzett utánpótlásáról.
- A parancsnok tartson szoros kapcsolatot a város vonzáskörzetében lévő települések polgármestereivel, segítse őket a településen jelentkező tűzvédelmi feladatok megoldásában..

II. Tűz megelőzés

- Az Győr Moson Sopron Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság által kiadott irányelveknek megfelelően 2011. évben fordítsanak kiemelt figyelmet a GYMS MKI által meghatározott terület tűzvédelmére, hatósági ellenőrzések alkalmával vizsgálják a tűz megelőzési szabályok érvényesülését:
- A mezőgazdasági betakarítási munkák tűz kármentes végzését segítsék az ellenőrzésekkel. Az ellenőrzések tapasztalatairól készítsenek összefoglaló jelentést. Tartsanak értekezletet az ezen a területen dolgozók részére.

III. Tűzoltás, kárelhárítás, műszaki mentés

- A parancsnok és a vezetői állomány fordítson fokozott figyelmet, a készenléti szolgálatot ellátó állomány specifikus felkészítésére az alábbi témakörökben:
- Tűzoltás taktika: GYMS MKI által meghatározott terület
- Működési terület oltóvízzel való ellátottsága.
- A tűzoltói munkához kapcsolódó ismeretek
- Klímaváltozásból adódó kárelhárítási tevékenységek
- az új tűzoltótechnikával kapcsolatos képzés és gyakorlat
- Készítsék el a minősített időszakra vonatkozó terveiket, ez képezze a személyi állomány oktatását a részfeladatok gyakorlását, a tervezett gyakorlatokra készüljenek fel.
- Különös hangsúlyt helyezzenek a gépjárművek, technikai eszközök, felszerelések műszaki állapotára, bevetettségének biztosítására, szemlék, karbantartások végrehajtására.
- Gondoskodjanak a készenléti állomány fizikai felkészítéséről, a szintfelmérések végrehajtásáról, a versenyeken történő eredményes részvételről.
- Készüljenek fel a vegyi katasztrófákból adódó feladatokra
- Készüljenek fel az esetlegesen keletkező járványokkal kapcsolatos közegészségügyi feladatok végzésére.
- A veszélyes anyagokkal kapcsolatos előírásokat oktassák, fektessenek hangsúlyt a SEVESO II irányelveire, a VERIK rendszer használatára.

➤ IV. Parancsnok értékelésének témakörei a kiemelt célokhoz kapcsolódóan:

a.) Jogszabályi hierarchia ismerete:

- Tűzoltóság helye, szerepe, feladatai, beszámoltatás gyakorisága, színvonala SZMSZ és állománytáblázat egysége. Ügyrendek, munkaköri leírások általi lefedettség. Parancsnoki intézkedések szerepe. Együttműködési megállapodások érvényesülése. Vezetői ismeretek érvényesülése

b.) Kompetencia célok

c.) Szakágak gyakorlati irányítása

- Tűzoltás-műszaki mentés, készenléti ügyelet. Tűz megelőzés, Személyzeti intézkedések, utánpótlás, iskoláztatás. Anyagi-technikai felkészültség, beszerzések, laktanyai munkák, informatikai felkészültség. Munkavédelmi felkészültség, egészségügyi ellátottság. Gazdálkodás törvényessége, felelősség érvényesülése, pénzügyi elszámolások átláthatósága. Irattározás, irattári rend, fegyelem.

d.) Szubjektív értékelés tárgya:

- Iskolázottság, felkészültség, személyes példamutatás. Közösségi magatartás, a város társadalmi életében betöltött személyes szerep, lojalitás. A tűzoltóság megítélése a lakosság körében. Előljárái viszony, közösségi szellem. Tiszteletadás, alakiság.

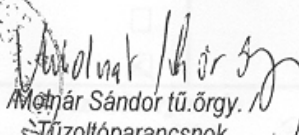
Határidő: 2010. december 31.

Az egyéni teljesítménykövetelmények meghatározása

2011. december 31.

Az egyéni teljesítménykövetelmények értékelése

Kapuvár, 2010. október 21.


Molnár Sándor tű.örgy.
Tűzoltóparancsnok

A teljesítmény értékelés dokumentálása a törvényben meghatározott formában történik, jelen bejelentéshez nem került csatolásra.