

KAPUVÁRI KÉZ-MŰ ÉS SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÓ KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG

# KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

2008.

A Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató KHT. 2005. január 1 óta működik kiemelten közhasznú társaságként. Működésünk célja Kapuvár város és környéke csökkent munkaképességű munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása. Ennek az alábbiak szerint tudunk eleget tenni:

Foglalkoztatási adataink:

Hónap	Összes dolgozói létszám /fő	Megváltozott munkaképességűek létszáma/fő	Közhasznú dolgozó	Nem rokkant
január	51	42	1	8
február	64	40	16	8
március	65	41	15	9
április	61	38	15	8
Május	61	38	15	8
június	57	35	14	8
Július	52	29	15	8
augusztus	51	28	15	8
szeptember	54	31	15	8
október	53	30	15	8
november	54	31	15	8
december	54	31	15	8

Átlagos létszám: 52, 6 fő, tehát ez nem maradt el a 2007. évitől.

A foglalkoztatási adataink látható, hogy létszámunk szerkezetében változás történt az év folyamán. Nem rokkant dolgozói létszámunk állandó, ebbe a csoportba a KHT vezető, termelést és a közhasznú feladatokat irányító dolgozók tartoznak. Megváltozott munkaképességű dolgozóink létszáma fokozatosan csökkent, amely termelési okokkal magyarázható. Közhasznú foglalkoztatotti létszámunkat növeltük, ők a város területén láttak el köztisztasági feladatokat. A létszámnövelés oka az volt, hogy törekedtünk az 51 fős statisztikai állományi létszám megtartására. Ennek fő oka az volt, hogy minisztériumi ígéretet tettek a költségkompenzációs pályázat kiírására, melynek feltétele az 51 fős statisztikai állományi létszám megtartása. Sajnos ezt a pályázat azóta sem került kiírásra.

2008-ban a fluktuáció mértéke jelentősen csökkent, ennek oka , hogy a nyári szezonális munkáink elmaradtak, így új dolgozó felvételére kisebb számban került sor, csupán ha hiányszakmával rendelkező , pl. szakmunkás dolgozó jelentkezett, illetve konkrét munkafolyamat elvégzésére jelentkeztek.

A tavalyi évihez képest fokozatosan csökkent megváltozott munkaképességű dolgozóink létszáma. Míg 2007-ben átlagosan 52 fő volt ez az adat, 2008-ban már csak 34, 5 fő. Ennek oka, hogy fertődi telephelyünk megszüntetésre került, az ott dolgozók nagy részének nem tudunk kapuvári telephelyünkön munkát biztosítani.

2008-tól KHT-nk kiemelt fokozatú akkreditációval rendelkezik.

Továbbra is törekedtünk arra, hogy különböző tevékenységi formákat biztosítsunk a környék dolgozóinak számára. Mind férfi, mind női munkahelyek léteznek KHT-nk keretein belül. Álló és ülőmunkák egyaránt megtalálhatóak. 2008-ban lehetőségünk nyílt a fizikai munkák mellett irodai munka létrehozására. A gazdasági válság azonban nagymértékben rányomja bélyegét foglalkoztatáspolitikánkra, hisz sajnos alkalmazkodnunk kell ahhoz, hogy olyan dolgozókat vegyünk fel, akik után nagyobb állami bértámogatás vehető igénybe.

Ez azt jelenti, hogy főként a fogyatékkal élők számára érdemes munkahelyet biztosítani. Ennek érdekében felvettem a kapcsolatot a helyi betegcsoportokkal, így a mozgáskorlátozottakkal. Sajnos - vagy szerencsére – Kapuváron nem találtam SINOSZ

/Siketek és Nagyothallók/ tagokat, SINOSZ csoportot, így a csornai csoport vezetővel kerültünk kapcsolatban.

2008-ban még nem érzékeltek a hozzánk jelentkezők körében a rokkantsági rendszer átalakításának hatásait, ez főként 2009-ben fog lecsapódni.

Elkészítettük honlapunkat, amely megtekinthető a [www.kez-mu.hu](http://www.kez-mu.hu) címen.

Pályázataink 2008-ban: Sikeresen pályáztunk a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központon keresztül a 2008. évi decentralizált Rehabilitációs Alap terhére. Elnyertünk 2. 750. 000 Forint vissza nem térítendő támogatást, amelyet gépbeszerzésre fordítottunk volna. A pályázati összeget nem hívtuk le, hisz annak feltétele volt, hogy egy éven át garantáljuk 40 fő megváltozott munkaképességű dolgozó foglalkoztatását, ezt nem tudtuk teljesíteni.

Összességében: Fő feladatunk, hogy a térség megváltozott munkaképességű dolgozóinak helyzetét javítsuk, biztosítsuk rehabilitációs foglalkoztatásukat. A 2008-as évben ennek a fenti módon és mértékben tudtunk eleget tenni. Tapasztalatunk szerint az állam egyre kevésbé preferálja, vagy legalábbis anyagilag egyre kevésbé támogatja ezt a megoldást, tehát kieső bevételeinket termelésből kellene pótolni. A gazdasági válság ezen törekvéseinket keresztül húzta. Úgy vélem, hogy igény továbbra is mutatkozik a hozzánk jelentkezők visszajelzései alapján. Célunk, hogy ha más módszerekkel is, de továbbra teljesítsük feladatunkat.

Kapuvár, 2009. május 12.

Foglalkoztatási adataink sokban hasonlítanak a tavalyi évben elértéhez. 200-ben is megfigyelhető volt a foglalkoztatási szint év közepi megugrása, amely a munkalehetőségek nyári növekedése miatt volt.

**Kapuvár Város Polgármestere**

**K a p u v á r**

**Fő tér 1.**

**9330.**

**A Kapuvári KÉZ-MŰ és Szociális Foglalkoztató KHT  
Felügyelő Bizottságának jelentése az elmúlt 2008-as évről**

**Tisztelt Polgármester Úr!**

A KHT Felügyelő Bizottságának elmúlt évi beszámolóját megküldjük Önnek.

Szeretném tájékoztatni Önt arról, hogy a Felügyelő Bizottság a munkáját az Önkormányzati Felügyelet /amit alátámaszt a Címzetes Főjegyző Úr jelentése/ az Alapszabály, a hatályos jogszabályi rendelkezések és a Társaság Felügyelő Bizottságának ügyrendje alapján végzi.

A Felügyelő Bizottság munkáját, az Intézkedési terv is szabályozza.

Köszönetet kell mondani a Testületnek abban a tekintetben, hogy a Felügyelő Bizottság létszámát 3 főről 5 főre felemelte.

Erre az intézkedésre a határozatképesség miatt volt szükség.

Az ülésekről minden esetben jegyzőkönyv is készült, ami tartalmazta:

- A határozatképességet
- A jegyzőkönyvvezetőt
- Az ülés időpontját és helyét
- A napirendeket, az előadókkal
- A határozati javaslatokat.

A Felügyelő Bizottsági ülés összehívásának kezdeményezése, a Felügyelő Bizottság elnökének javaslata szerint történt.

Az ülés összehívása előtt az Önkormányzat minden esetben meghívót kapott.

A legutóbbi ülésen beszéltünk a világválságról és arról, mindez hogyan érinti a Szociális Foglalkoztató KHT-t.

A bizottsági üléseken gyakran elhangzik, hogy olyan szociális foglalkoztatót szeretnének látni, mint amilyenekkel Nyugat-Európában lehet találkozni.

A Felügyelő bizottság vezetője ezzel kapcsolatban kifejtette, hogy az igazság az, hogy mindannyiunk számára kedvező lenne az a változat, csak sajnos a pénztelenség és egyéb más, ilyen helyzetet állít elő, nekünk akkor is ha nem értünk egyet támogatni kell.

A Felügyelő Bizottsági ülésen, minden esetben részt vesz a KHT. Vezetője és tájékoztatja a jelenlévőket az üzleti terv alakulásáról és a változásokról.

Elmondta azt is, hogy a gazdasági világválság negatív formában elsősorban a Faipari vállalkozásokat érinti. De ennek megvan a magyarázata, hiszen nem lehet a 40 órás munkahetet számon kérni, a többi egészséges vállalkozásoktól sem.

A Felügyelő Bizottság amellett, hogy az elmondottak alapján hasznos segítséget nyújtott a KHT. Vezetésének, arra törekedett, és a túlélésre biztatott.


Mert túl kell élni az adott helyzetet, majd utána a fejlődésen is lehet gondolkodni.

A mérleget és a közhasznúsági jelentést ellenőriztük, a Felügyelő Bizottság elfogadásra javasolja.

A Szociális Foglalkoztató vezetése munkájukat szakszerűen végzik, a további megbízást számukra javasoljuk.

**Kapuvár, 2008. V. 13.**

**Tisztelettel:**

  
**Papp József**  
**KÉZ-mű FB. Elnöke**

Kapják: - Címzett

- KHT vezetése
- KHT Felügyelő Bizottsága /5 fő/
- Irattár