



KAPUVÁR VÁROS POLGÁRMESTERE

..... napirendi pont

Tárgyalja: Humán Bizottság

Javaslat a Király-tó Óvoda és Bölcsőde vezetői teljesítményértékelési szempontjainak kialakítására

Tisztelt Képviselő –testület!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3), 160. § (7) bekezdéseinek rendelkezése alapján 2024. szeptember 1-jén indul a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere (a továbbiakban általában: TÉR), amely számos feladatot jelent az óvodák igazgatói, fenntartói és az óvodapedagógusok számára.

A Púétv. 98. § (3) előírásának megfelelően a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét. Gyakornok esetén azonban a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni. A teljesítményértékelést írásba kell foglalni. A Púétv. 160. § (7) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a teljesítményértékelés színvonalát, a munkateljesítményt első alkalommal óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.

Az értékelési rendszer 2 részből áll össze:

- **a munkavégzés** meghatározott (mennyiségi és minőségi szempontokra egyaránt kiterjedő) **értékelési szempontjai** alapján történő értékelés,
- **személyre szabott** szakmai követelmények (adott nevelési évre meghatározásra kerülő éves fejlesztési célok vagy teljesítménycélok) és azok évenkénti értékelése.

A **munkavégzés értékelési szempontjainak** száma 7. Ebből 6 egységes, további 1 db értékelési szempont **igazgatók esetében fenntartói szinten határozható meg.**

A **vezetők személyre szabott teljesítménycéljait** (évente 4 meghatározott cél) az **igazgató** esetében a fenntartóval közösen kell meghatározni, illetve annak jóváhagyása fenntartói feladat.

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 2. § 2. pontja alapján **az értékelő vezető az igazgató esetében a nevelési-oktatási intézmény fenntartójának kijelölt képviselője.**

A fenntartó az értékelendő vezetővel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb **augusztus 31-ig** közösen az értékelendő személy véleményének **mérlegelésével határozza meg a személyes a teljesítménycélokat,** és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (az oviKRÉTA informatikai felületén).

Az igazgatót a vezetők értékelési szempontrendszere szerint a fenntartó értékeli.

Az igazgatónővel előzetesen egyeztetve az alábbi személyre szabott teljesítménycélokat javaslom meghatározni, illetve jóváhagyni:

- A fenntarthatóságra nevelés kihangsúlyozása közvetlen természeti környezet megismertetése a gyerekekkel, fenntarthatóságra nevelés területén a szakmai munka bővítése.
- Szorosabb kapcsolat, együttműködés kiépítése, a kollégák jobb megismerése, szakmai tudásuk felmérése az intézmény céljainak elérése érdekében, óvodák személyes látogatása (Nyílt nap, szülői értekezlet, ünnepek, rendezvények, foglalkozás látogatások).
- Az Ovikréta alkalmazásának bevezetése, magabiztos alkalmazásának vezetői támogatása célzott belső és külső továbbképzések, konzultációs lehetőségek biztosításával.
- A pedagógiai szakszolgálati ellátást kérő vagy kezdeményező, vagy pedagógiai ellátás szempontjából kiszűrt SNI és BTMN gyermekek számára a megfelelő ellátás megszervezése.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot szíveskedjen elfogadni.

Kapuvár, 2024. augusztus 5.

Hámori György s.k.,
polgármester

Határozati javaslat:

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Király-tó Óvoda és Bölcsőde vezetői teljesítményértékelési szempontjait az alábbiak szerint határozza meg, illetve hagyja jóvá.

A munkavégzés meghatározott értékelési szempontja (a fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont):

- A Király-tó Óvoda és Bölcsőde hosszú és rövid távú terveinek lebontása, összehangolása; a nevelési évre lebontott rövidtávú terv megvalósítása, értékelése, továbbfejlesztése.

A személyre szabott teljesítménycélok:

- A fenntarthatóságra nevelés kihangsúlyozása közvetlen természeti környezet megismertetése a gyerekekkel, fenntarthatóságra nevelés területén a szakmai munka bővítése.
- Szorosabb kapcsolat, együttműködés kiépítése, a kollégák jobb megismerése, szakmai tudásuk felmérése az intézmény céljainak elérése érdekében, óvodák személyes látogatása (Nyílt nap, szülői értekezlet, ünnepek, rendezvények, foglalkozás látogatások).
- Az Ovikréta alkalmazásának bevezetése, magabiztos alkalmazásának vezetői támogatása célzott belső és külső továbbképzések, konzultációs lehetőségek biztosításával.
- A pedagógiai szakszolgálati ellátást kérő vagy kezdeményező, vagy pedagógiai ellátás szempontjából kiszűrt SNI és BTMN gyermekek számára a megfelelő ellátás megszervezése.

A Képviselő-testület értékelő vezetőnek Kapuvár Város polgármesterét jelöli ki.

Felelős: polgármester

Határidő: 2024. augusztus 31.