



KAPUVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL
JEGYZŐJE

.....napirendi pont:

Tárgyalja: Humán Bizottság
Gazdasági Bizottság

Javaslat a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében, a (4) bekezdése pedig az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében a **tárgyévre vonatkozóan** írja elő az **illetménykiegészítés** megállapításának lehetőségét.

A Kttv. 234. § (3) bekezdésének szabályozása szerint „*a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

- a) a vármegyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.”*

A fent hivatkozott § (4) bekezdése pedig kimondja, hogy „*a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.”*

Az illetménykiegészítés tekintetében javaslok a korábbi mértékek 2025. évre történő megtartását.

A Kttv. 236. § (4) és (5) bekezdései – lakosságszámtól függően – meghatározzák a helyi önkormányzatoknál adható **vezetői illetménypótlék** mértékét és szabályait. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata egy vezetői szintet határoz meg, az irodavezetői munkakör osztályvezetői szintnek felel meg.

A jelenleg hatályos szabályozásunk szerint az osztályvezetői megbízással rendelkező vezető az alapilletménye 10%-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult. Javaslok ezt a mértéket a 2025. évre is megállapítani.

A Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC törvény 64. § (5) bekezdése a helyi önkormányzat képviselő-testületének 2025. évre is lehetővé tette, hogy

a köztisztviselők vonatkozásában az e törvényben meghatározottnál (38.650,- Ft) magasabb összegben állapítsa meg – önkormányzati rendeletben - az **illetményalapot**. (A köztisztviselői illetménytábla alapját az illetményalap képezi, amely 2008. óta változatlanul 38.650,- Ft.)

2025. évben a Kapuvári Polgármesteri Hivatal Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap összegét 60.000,- Ft összegben javaslom megállapítani.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 18. § (1) bekezdése alapján a jogszabály tervezete preambulomot tartalmaz, amelyben a szabályozás célját minden esetben meg kell határozni. A Jat. 37. § (3) bekezdése akként rendelkezik, hogy a 2025. január 1. napját megelőzően kihirdetett jogszabályok, amelyek preambulomot nem tartalmaznak, preambulummal történő kiegészítés céljából nem módosíthatóak.

Kérem a rendelet-tervezet elfogadását.

Kapuvár, 2024. december 16.

**Borsodi Tamás s.k.,
címzetes főjegyző**

RENDELET-TERVEZET

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének / (...) önkormányzati rendelete

a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról

[1] Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a felkészült, elhivatott, korszerű szakmai ismeretekkel rendelkező köztisztviselők számára kiszámítható életpálya biztosítására törekszik. A Kapuvári Polgármesteri Hivatalnál jogviszonyban álló köztisztviselők jelentős munkaterhe és tevékenységük fontossága indokolja az illetményalap emelését. A magasabb illetményalappal számított illetmény, valamint az illetménykiegészítés alkalmas lehet a közigazgatásban dolgozó szakemberek bérszínvonalának javításához, biztosítva ezzel a helyi közigazgatásban a szakemberállomány megtartását.

[2] Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdéseiben, 236. § (4) bekezdés a) pontjában, valamint a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 64. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a 2025. évben, 2025. január 1. napjától kezdődő hatállyal

- a) a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 30%-a,
- b) az érettségi végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 20%-a.

3. §

A köztisztviselő osztályvezetői megbízással rendelkező vezetői megbízás esetén alapilletménye 10%-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

4. §

A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapja a 2025. évben, 2025. január 1. napjától kezdődő hatállyal 60.000,- Ft.

5. §

Hatályát veszti a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról szóló 19/2023. (XII. 19.) önkormányzati rendelet.

6. §

E rendelet rendelkezéseit 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.

7. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Horváth László
polgármester

Borsodi Tamás
címetes főjegyző

KIHIRDETÉSI ZÁRADÉK

A rendelet kihirdetése a mai napon megtörtént.

Kapuvár, 2025.

Borsodi Tamás
címetes főjegyző

Általános indokolás

A községi tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdése tartalmazza a polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésére vonatkozó szabályokat. A 3000-10 000 lakosú településen osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés adható. A Kttv. 236. § (4) és (5) bekezdései lakosságtszámtól függően pedig meghatározzák az adható vezetői illetménypótlék mértékét és szabályait. A 10.000 fő alatti lakosságtszámsú városokban osztályvezetői besorolás esetén legfeljebb 10 % vezetői illetménypótlék határozható meg. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az irodavezetői munkakör osztályvezetői szintnek felel meg.

A Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 64. § (5) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2025. évben a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a községi tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - 38 650 forintnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

A rendelet bevezető része a rendeletalkotási felhatalmazó rendelkezéseket tartalmazza.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatálya.

A 2. §-hoz

A rendelkezés az időbeli hatályt, valamint az illetménykiegészítés mértékét szabályozza. A köztisztviselői illetménykiegészítés eltérő mértékének alapja az iskolai végzettség.

A 3. §-hoz

A vezetői illetménypótlék mértékét szabályozza.

A 4. §-hoz

A rendelkezés az időbeli hatályt, valamint a 2025. évre alkalmazandó illetményalap összegét szabályozza.

Az 5. §-hoz

Hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz.

A 6. §-hoz

A rendelet rendelkezéseit visszamenőleg, 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.

A 7. §-hoz

A rendelet hatályba lépését tartalmazza.

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet tervezet címe:	Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének/..... (.....) önkormányzati rendelete a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen	
Társadalmi, gazdasági hatás:	Közvetlen társadalmi és gazdasági hatása nincs egyetlen társadalmi csoportra sincs, a hivatalban dolgozók megelégedettségét szolgálja, ami pozitív hatással van munkájukra. A tervezetnek gazdasági hatása nincs.
Költségvetési hatás:	Pénzügyi fedezete a 2025. évi költségvetési rendeletben kerül biztosításra.
Környezeti, egészségügyi következmények:	Nem releváns
Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Nincs ilyen hatása
Egyéb hatás:	Nincs
A rendelet megalkotásának szükségessége:	A jelenleg rendelkezésre álló szakképzett és gyakorlattal rendelkező munkaerő megtartása.
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:	A szabályozás hiánya jogsértést nem eredményezne.
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:	
Személyi:	Adott
Szervezeti:	Adott
Tárgyi:	Adott
Pénzügyi:	Adott