



KAPUVÁR VÁROS POLGÁRMESTERE

..... napirendi pont

Tárgyalja: Humán Bizottság

Javaslat a Király-tó Óvoda és Bölcsőde vezetői teljesítményértékelési szempontjainak kialakítására

Tisztelt Képviselő –testület!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3) előírásának megfelelően a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét.

Az értékelési rendszer 2 részből áll össze:

- **a munkavégzés** meghatározott (mennyiségi és minőségi szempontokra egyaránt kiterjedő) **értékelési szempontjai** alapján történő értékelés,
- **személyre szabott** szakmai követelmények (adott nevelési évre meghatározásra kerülő éves fejlesztési célok vagy teljesítménycélok) és azok évenkénti értékelése.

A **munkavégzés értékelési szempontjainak** száma 7. Ebből 6 egységes, további 1 db értékelési szempont **igazgatók esetében fenntartói szinten határozható meg.**

A vezetők személyre szabott teljesítménycéljait (évente 4 meghatározott cél) **az igazgató esetében a fenntartóval közösen kell meghatározni, illetve annak jóváhagyása fenntartói feladat.**

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 2. § 2. pontja alapján **az értékelő vezető az igazgató esetében a nevelési-oktatói intézmény fenntartójának kijelölt képviselője.**

A fenntartó az értékelendő vezetővel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb **augusztus 31-ig** közösen az értékelendő személy véleményének **mérlegelésével határozza meg a személyes a teljesítménycélokat**, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (az oviKRÉTA informatikai felületén).

Az igazgatót a vezetők értékelési szempontrendszer szerint a fenntartó értékeli.

Az igazgatónővel előzetesen egyeztetve az alábbi személyre szabott teljesítménycélokat javaslom meghatározni, illetve jóváhagyni:

- A Király-tó Óvoda és Bölcsőde Központi óvodájában induló ötödik csoport indításához és működéséhez szükséges feltételek biztosítása.
- Tudásbővítő hospitálási lehetőségek szervezése: fókuszban a nevelési év kiemelt céljai, a kollégák szakmai igényei.
- Középiskolások közösségi munkájának szervezése, koordinálása, szakmai vezetése, képző intézmények hallgatóinak fogadása, mentorálása.
- Óvodai Honlap szerkezetének átalakítása és kiegészítése, a jogszabályban előírt szerint, adatállomány folyamatos felülvizsgálata.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot szíveskedjen elfogadni.

Kapuvár, 2025. augusztus 25.

Horváth László s.k.,
polgármester

Határozati javaslat:

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Király-tó Óvoda és Bölcsőde vezetői teljesítményértékelési szempontjait az alábbiak szerint határozza meg, illetve hagyja jóvá.

A munkavégzés meghatározott értékelési szempontja (a fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont):

- Belső önértékelés feltételeinek kialakítása és megvalósítása tagóvodánként.
Az intézményi önértékeléshez saját intézményi elvárásrendszer megalkotása. Az intézkedési terv elkészítése az intézményi sajátosságok figyelembevételével. A terv megvalósulásának figyelemmel kísérése, az Önértékelést Támogató Munkacsoport munkájának segítése.

A személyre szabott teljesítménycélok:

- A Király-tó Óvoda és Bölcsőde Központi óvodájában induló ötödik csoport indításához és működéséhez szükséges feltételek biztosítása.
- Tudásbővítő hospitálási lehetőségek szervezése: fókuszban a nevelési év kiemelt céljai, a kollégák szakmai igényei.
- Középiskolások közösségi munkájának szervezése, koordinálása, szakmai vezetése, képző intézmények hallgatóinak fogadása, mentorálása.
- Óvodai Honlap szerkezetének átalakítása és kiegészítése, a jogszabályban előírt szerint, adatállomány folyamatos felülvizsgálata.

A Képviselő-testület értékelő vezetőnek Kapuvár Város polgármesterét jelöli ki.

Felelős: Horváth László polgármester

Határidő: 2026. augusztus 31.