



KAPUVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL JEGYZŐJE

...napirendi pont:

Tárgyalja: **Humán Bizottság**
Gazdasági Bizottság

Javaslat

a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2026. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében, a (4) bekezdése pedig az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében a **tárgyevre vonatkozóan** írja elő az **illetménykiegészítés** megállapításának lehetőségét.

A Kttv. 234. § (3) bekezdésének szabályozása szerint „*a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyevre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

- a) a vármegyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.”**

A fent hivatkozott § (4) bekezdése pedig kimondja, hogy „*a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg **egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.***”

Az illetménykiegészítés tekintetében javaslok a korábbi mértékek 2026. évre történő megtartását.

A Kttv. 236. § (4) és (5) bekezdései – lakosságszámtól függően – meghatározzák a helyi önkormányzatoknál adható **vezetői illetménypótlék** mértékét és szabályait. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata egy vezetői szintet határoz meg, az irodavezetői munkakör osztályvezetői szintnek felel meg.

A jelenleg hatályos szabályozásunk szerint az osztályvezetői megbízással rendelkező vezető az alapilletménye 10%-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult. Javaslok ezt a mértéket a 2026. évre is megállapítani.

A Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (4) bekezdése a helyi önkormányzat képviselő-testületének 2026. évre is lehetővé tette, hogy a köztisztviselők vonatkozásában az e törvényben meghatározottnál (38.650,- Ft) magasabb

összegben állapítsa meg – önkormányzati rendeletben - az **illetményalapot**. (A köztisztviselői illetménytábla alapját az illetményalap képezi, amely 2008. óta változatlanul 38.650,- Ft.)

2026. évben a Kapuvári Polgármesteri Hivatal Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap összegét a 2025. évi illetményalappal megegyezően 60.000,- Ft összegben javaslom megállapítani.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a rendelettervezet elfogadására.

Kapuvár, 2025. december 10.

**Pintér Róbert s.k.,
jegyző**

Az előterjesztést készítette: dr. Szűts Ádám irodavezető

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
..../2025 (...) önkormányzati rendelete
a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2026. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint
illetményalapjának megállapításáról

[1] Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a felkészült, elhivatott, korszerű szakmai ismeretekkel rendelkező köztisztviselők számára kiszámítható életpálya biztosítására törekszik. A Kapuvári Polgármesteri Hivatalnál jogviszonyban álló köztisztviselők jelentős munkaterhe és tevékenységük fontossága indokolja az illetményalap emelését. A magasabb illetményalappal számított illetmény, valamint az illetménykiegészítés alkalmas lehet a közigazgatásban dolgozó szakemberek bérszínvonalának javításához, biztosítva ezzel a helyi közigazgatásban a szakemberállomány megtartását.

[2] Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdéseiben, 236. § (4) bekezdés a) pontjában, valamint a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a 2026. évben, 2026. január 1. napjától kezdődő hatállyal

- a) a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 30 %-a,
- b) az érettségi végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 20 %-a.

3. §

A köztisztviselő osztályvezetői megbízással rendelkező vezetői megbízás esetén alapilletménye 10 %-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

4. §

A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapja a 2026. évben, 2026. január 1. napjától kezdődő hatállyal 60.000,- Ft.

5. §

Hatályát veszti a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról szóló 1/2025. (I. 30.) önkormányzati rendelet.

6. §

Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba.

Horváth László
polgármester

Pintér Róbert
jegyző

KIHIRDETÉSI ZÁRADÉK:

A rendelet kihirdetése a mai napon megtörtént.

Kapuvár, 2025.

Pintér Róbert
jegyző

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdése tartalmazza a polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésére vonatkozó szabályokat. A 3000-10 000 lakosú településen osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés adható. A Kttv. 236. § (4) és (5) bekezdései lakosságszámtól függően pedig meghatározzák az adható vezetői illetménypótlék mértékét és szabályait. A 10.000 fő alatti lakosságszámú városokban osztályvezetői besorolás esetén legfeljebb 10 % vezetői illetménypótlék határozható meg. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az irodavezetői munkakör osztályvezetői szintnek felel meg.

A Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2026. évben a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – 38 650 forintnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatálya.

A 2. §-hoz

A rendelkezés az időbeli hatályt, valamint az illetménykiegészítés mértékét szabályozza. A köztisztviselői illetménykiegészítés eltérő mértékének alapja az iskolai végzettség.

A 3. §-hoz

A vezetői illetménypótlék mértékét szabályozza.

A 4. §-hoz

A rendelkezés az időbeli hatályt, valamint a 2026. évre alkalmazandó illetményalap összegét szabályozza.

Az 5. §-hoz

Hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz.

A 6. §-hoz

A rendelet hatályba lépését tartalmazza.

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet tervezet címe:	Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének/..... (.....) önkormányzati rendelete a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2026. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen	
Társadalmi, gazdasági hatás:	Közvetlen társadalmi és gazdasági hatása nincs egyetlen társadalmi csoportra sincs, a hivatalban dolgozók megelégedettségét szolgálja, ami pozitív hatással van munkájukra. A tervezetnek gazdasági hatása nincs.
Költségvetési hatás:	Pénzügyi fedezete a 2026. évi költségvetési rendeletben kerül biztosításra.
Környezeti, egészségügyi következmények:	Nem releváns
Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Nincs
Egyéb hatás:	Nincs
A rendelet megalkotásának szükségessége:	A jelenleg rendelkezésre álló szakképzett és gyakorlattal rendelkező munkaerő megtartása.
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:	A szabályozás hiánya jogsértést nem eredményezne.
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:	
Személyi:	Adott
Szervezeti:	Adott
Tárgyi:	Adott
Pénzügyi:	Adott