

KIADVÁNY

A „HUMÁN ERŐFORRÁSOK ÉS
SZOLGÁLTATÁSOK
TÉRSÉGKÖZI FEJLESZTÉSE
KAPUVÁR MIKROKÖRZETÉBEN”
CÍMŰ PROJEKT
MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL

A PROJEKT KÓDSZÁMA: EFOP-1.5.3-16-2017-00008

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PROJEKTBEN EGYÜTTMŰKÖDŐ TELEPÜLÉSEK

Kapuvár



Vitnyéd



Osli



Veszkény



Szárföld



Hövej



TARTALOMJEGYZÉK

A projekt előzménye és rövid bemutatása	4
A konzorciumi partnerek bemutatása	5
A beruházáshoz kötődő tevékenységek, beszerzések bemutatása	12
Nagyrendezvények	14
Az egészség fenntartása, szabadidősport	15
Prevenációs képzés	16
Kompetenciaképzés	17
Egyéb képzések, ösztönző tevékenységek	18
Egyéni fejlesztési tervek, mentorálás, kompetenciafejlesztés	19
Adatbázis, tanulmány, eredmény- és sikerfaktorok	20
Aktív munkaerőpiaci technikák	21
Álláskeresői tanácsadás	22

A PROJEKT ELŐZMÉNYE ÉS RÖVID BEMUTATÁSA

A Kapuvár Városi Önkormányzat és a települést övező 5 falu 2017-ben konzorciális projekt kidolgozását határozták el az EFOP-1.5.3-16 kódszámú, „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek” pályázati kiírással összefüggésben. A projektelőkészület eredményeként megszületett és benyújtott pályázati anyagot a támogató pozitívan bírálta el. A térségi együttműködés Kapuvár város és mikrotérsége körzetében hiánypótló szereppel bír és a megvalósításban számos új területen nyílik lehetőség az egyes szereplőknek a szoros együttműködésre.

A projekt kiemelt célja: a térségi humán szolgáltatások minőségi fejlesztése, a társadalmi tőke erősítése annak érdekében, hogy a települési szintű kulturális, társadalmi és gazdasági erőforrások jobb használatával az egyéni és közösségi cselekvőképesség erősödjön, és ezek kibontakoztatásával az eredményesség javuljon a mikrotérségben.

Részcélok:

- A mikrotérségi kohézió erősítése.
- Minőségfejlesztés a munkavállalás, az értékteremtés és az önfejlesztés területén.
- A közösségfejlesztés pilléreinek megerősítése.
- Az emberi erőforrás fejlesztésének segítése.
- A mikrotérség helyi gazdaságának és a fenntartható fejlődés szolgálata.

Főbb tevékenységek: munkaerő foglalkoztatása, eszközbeszerzések, kisléptékű felújítások, képzések, közösségépítő rendezvények, álláskereső tanácsadás, kompetenciafelmérés, egyéni fejlesztési tervek készítése, aktív munkaerőpiaci technikák kidolgozása, felmérések, adatbázisok létrehozása, tanulmánykészítés, célcsoportok toborzása, nyilvánossági feladatok ellátása.

Kiemelt célcsoportok: alacsony iskolai végzettségű személyek, 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek, inaktív, közfoglalkoztatottak, helyi közszolgáltatásban dolgozók, fiatal korú lakosság, idősek, potenciális alkalmazottak, civilek.

Projektpartnerek:

Főkedvezményezett: Kapuvár Városi Önkormányzat

Konzorciumi partnerek: Vítgyéd Község Önkormányzata, Osló Község Önkormányzata, Veszény Község Önkormányzata, Szárföld Község Önkormányzata, Hőgy Község Önkormányzata.

A projekt költségvetése: 249.900.000,- Ft

A támogatás intenzitása: 100 %

A projekt futamideje: 2018. július 1. – 2020. július 31.

A KONZORCIUMI PARTNEREK BEMUTATÁSA

Kapuvár Városi Önkormányzat

A projektben részt vevő települések különböző fejlettségi szinten állnak az infrastruktúrát illetően. Alapvetően két csoportot lehet elkülöníteni. Kapuvár város, a járási központ jellegéből adódóan olyan háttérrel rendelkezik, amely meghaladja a falvakban lévő feltételeket. Azonban a város infrastrukturális adottságait nem a falvakéhoz, hanem a település saját szolgáltatási rendszeréhez érdemes mérni. Ezért a projekt költségvetésében a város elsősorban a humán erőforrás fejlesztést kívánja erősíteni az 5 fő felvételével. A fizikai fejlesztések vonatkozásában pedig csak azokat tervezi, amelyek a projektben megcélzott tevékenységek szempontjából hiányoznak a településen.

A partnerfalvakban kiegyensúlyozottabb költségvetés összeállítására volt szükség. Itt inkább jellemző volt az infrastrukturális háttér hiányossága, amit a projekt keretében átgazdált tudnak most kitölteni a tervezett beruházásokkal (felújítások és eszközbeszerzések).

Jellemző háttéradottságok

Az önkormányzati intézmények által társulási formában ellátott feladatok jogi keretrendszerét az önkormányzatoknak kellett átalakítani az új MÖtv. előírásai alapján. Ez Kapuváron érintette a szociális intézményt, valamint az óvodát. A Nyitott Kapu-Vár Térségi Szociális Szolgáltató Központ a szociális társulás szerve lett, a Király-tó Óvoda és Bölcsőde pedig a társulási forma helyett feladatellátási szerződéssel biztosítja az óvodai és bölcsődei ellátást a környező községeknek.

A helyi közügyek és a helyben biztosítandó közfeladatok körében ellátandó feladatok:

- közigazgatási feladatok
- óvodai nevelés
- szociális ellátás
- kultúra
- sport
- egészségügyi alapellátás
- közszolgáltatás

A helyi közügyek és a helyben biztosítandó közfeladatok ellátására jelenleg az alábbi intézményi struktúra van az önkormányzat irányítása alatt:

- Kapuvári Polgármesteri Hivatal
- Király-tó Óvoda és Bölcsőde
- Rábaközi Művelődési Központ, Városi Könyvtár és Muzeális Kiállítóhely

Kapuvár 10 ezer fő feletti kisváros Győr-Moson-Sopron megye középső részén, a Kisalföld két tájegységének – a Rábaköznek és a Hanság-medencének – találkozásánál. A Kis-Rába partján fekvő településen áthalad a 85-ös főút, vasútállomása a Győrt Sopronnal összekötő vasútvonal mentén fekszik.

Északi, természetes határa a Hanság-főcsatoma, amelytől északra húzódik a magyar-osztrák

határ is. Keleten és délen kisebb települések külterületeivel határos, míg nyugaton ismét természetes határa van, a Répce folyó.

A település a Fertő tótól délre elterülő vidék központja, várából ellenőrizték az itt áthaladó kelet-nyugati irányú utat. A 10. században a honfoglaló magyarság szállásterületének peremére került a település, így az ország nyugati kapuja lett. Innen ered elnevezése is. Első írásos említése 1162-ből származik. Zsigmond király 1350-ben a Kanizsaiaknak adományozta, majd 1532-ben házasság révén a Nádasdyak kezébe került. A törökveszély miatt megerősített vár védelmében a fejlődő település 1558-tól mezővárosi rangot kapott. A háborús dúlást azonban nem kerülhette el és 1594-ben rövid ideig elfoglalták a törökök. A Wesselényi-féle összeesküvésben részt vett Nádasdy Ferencet kivégezték, birtokai 1681-ben az Esterházyaké lett.

A Rákóczi szabadságharc idején a várért jelentős harcok dúltak, végül a kurucok felrobantották. Az épületet az Esterházyak kastéllyá építették át.

A 19. század második fele gazdasági fellendülést hozott, amit a belvárosban álló jelentős középületek sora jelez. Bárány Gusztáv 1864-ben bérbe vette a kapuvári uradalmat és sikeres mintagazdasággá fejlesztette.

A két világháború közötti időszak további fejlődést hozott, kövezett utak, járdák épültek, bevezették a villanyvilágítást, majd az Esterházy család 1924-ben húsárugyárat alapított, mely kedvezően hatott az állattenyésztés fejlődésére.

A mai városkép az 1945 utáni fejlődés eredménye. Az 1950-es és '60-as években a megye jelentős élelmiszer-, könnyű- és gépipari központjává vált a település. Lakótelepek, új iskolák, művelődési ház, színházterem, strandfürdő, múzeum létesült. Az 1990-es évek után tovább folytatódó fejlesztések eredménye az ipari park, valamint a városi strand és termálfürdő mellé tervezett Hanság Üdülőpark.

Kapuvár 1969. október 1-én kapott városi rangot. A nagy múltú település műemlékei, muzeális kiállítóhelye, termálfürdője a Hanság Tájvédelmi Körzet bemutatkozó háza, változatos városi rendezvényei sok, a térséget felkereső turistát vonzanak, akiket színvonalas vendéglátóhelyek várnak. 2013-tól a Kapuvári járás székhelye.



Vitnyéd Község Önkormányzata

Vitnyéd község a Dunántúlon, a Kisalföld szélén, a Rábaköz és a Hanság találkozásánál fekszik. Kapuvártól 2 kilométerre nyugatra, Sopron és Győr között a 85. számú főútvonal két oldalán található, mely kettészeli a községet.

A falu nevének említése jelen ismereteink szerint már az 1256-os években történt, de a község kedvező fekvése miatt jóval korábbi időkből is származnak tárgyi emlékek, így a bronzkorból is.

Vitnyéd 1350-től 1536-ig a Kanizsai család tulajdona volt, majd a Nádasdyaké, később a királyi birtok része lett, 1683-tól pedig az Eszterházyak vették birtokba. A község lakói még a XVI. században is majdnem teljesen a halászatból éltek és Sopron megye egyik legnagyobb halásztelepülésének számított a falu. Az 1700-as években megnövekedett a rét területe és az irtásföldek nagysága is, de még mindig sokan éltek a halászatból. A lakosok nagy része a felemelkedés helyett fokozatosan elszegényedett és vált „kenyertlenné” („kenyeretlen” Vitnyéd). 1889 novemberében megalakult és azóta is működik az Önkéntes Tűzoltó Egyesület, hiszen a községben gyakori volt a tüzeset a sok nád- és zsúptető miatt. Az infrastruktúra kiépítettsége ma már 100%-os.

Az új településrendezési terv lehetőséget teremt lakóházak és kereskedelmi-szolgáltató egységek építésére, amivel a község jövőbeni fejlődése biztosítható.

A település rendelkezik Faluházzal, amelyet a korábbi években külsőleg felújítottak. Van továbbá községi Művelődési Ház megfelelő belső felszereltséggel.

Vitnyéd Község Önkormányzata

Cím: Vitnyéd, Fő utca 7.

Telefon: 96/595-065

E-Mail: polgarmester@vitnyed.hu

A projektben közreműködő felelős személy: Szalai Csaba polgármester



Osli Község Önkormányzata

Osli a Rábaköz évszázadok óta ismert és kedvelt búcsújáróhelye, Kapuvártól északkeleti irányban fekszik, tőle 10 km-re, a Hanság déli peremén. Ez a földrajzi környezet, a "Hany" élte a népet, de ez jelentette a korlátokat is, hiszen az úrbéri telki állományként a lakóknak juttatott 100 hold földterületet csak megfeszített munkával lehetett az erdő irtásával, a bozótoktól és a láptól visszafoglalva növelni.

Nevének eredetéről sok vita folyt. Egyesek szlávra fordított keresztnévként, mások besenyő-kun névként értelmezték. Maga az "aslii" szó gabonát, illetve (asliy) étellel, itallal ellátottat jelent. A középkorban az Osl nemzetség, majd az ebből leszármazott Pinney család birtokolta. 1387-től a Kanizsai család tulajdonába kerül. 1536-ban házasság útján a Kanizsai birtokrészt Nádasdy Tamás szerezte meg. 1681-től a falu az Esterházyak birtokába került. A XVI. század a falu pusztulását hozta. 1570-ben pestis tört ki. 1594-ben a török csapatok pusztítják el a települést. 1683-ban Kara Musztafa seregei ismét felpredálják. 1694-ben Esterházy Miklós háromévi adómentességet ígérve újratelepíti. A 19. század elején az Esterházyak az irtásföldek nagy részét visszaváltják, majd újra Osli lakosságának rendelkezésére bocsátják.

1906-ig a babóti, 1906 és 1926 között a szárföldi körjegyzőséghez tartozott. 1926-ban felépült a községháza és a következő évben önálló községgé vált. 1950-től önálló táncsú község. 1990-ben megalakult az önkormányzat.

A településen működő intézmények alapfelszereltsége megfelelő. Az orvosi rendelő és a védőnői szolgáltatást Veszékénnyel együtt látják el a települések. Az óvoda Kapuváron van egy együttműködés keretében. A faluban van helytörténeti múzeum, továbbá művelődési ház, amely szintén kellő infrastrukturális háttérrel rendelkezik.

Osli Község Önkormányzata

Cím: Osli, Fő utca 9.

Telefon: 96/250-151

E-Mail: polgarmester@phosli.t-online.hu

A projektben közreműködő felelős személy: Fodor József polgármester



Veszékény Község Önkormányzata

Veszékény Magyarország északnyugati részén Kapuvártól keletre, 8 km távolságra helyezkedik el. A település déli oldalán húzódik a 85-ös főút, valamint a Győr-Sopron vasútvonal.

Első írásos említése 1265-ből maradt fenn "nobilis de wezeken" alakban. IV. Béla ekkor őt telket adományozott a királyi erdőőrök birtokából Vezekényi Dénesnek, mivel a Morva melletti csatában a királyt védve súlyosan megsebesült. Az Árpád-kori oklevelekben Veszékény, Wezeken, Vezeken, Wezekin formában fordult elő. 1366-ban a győri káptalan előtt a Vezekény család tagjai közös megegyezéssel felosztják egymás között birtokaikat. A XVI. században a határ egyik részét a Vezekény nemzetségből származó Czirákyak, míg a határ másik felét a Csornai család birtokolja. Az utóbbi részt először enyingi Török Bálint szerzi meg, leszármazottaitól házasság révén 1618-ban Nyáry Miklóshoz került. 1624-ben a Cziráky birtokot az Esterházyak szerzik meg, akik ettől kezdve a falu legnagyobb birtokosai lesznek. 1594-ben – Győr elestekor - a település is a török pusztítás áldozatává vált. A lakosság a Hanság lápvilágában keresett menedéket. A falu újratelepítése csak 1622 körül indult meg.

1990-ben alakult meg az önkormányzat. Veszékény jelenleg két fontos regionális együttműködésben, a térségfejlesztésben és turisztikai társulásban vesz részt, Kapuvár központtal. Az önkormányzat távlati terveiben az iparfejlesztés, valamint a falusi turizmus feltételeinek megteremtése szerepel.

Veszékény Község Önkormányzata

Cím: Veszékény, Fő utca 63.

Telefon: 96/252-306

E-Mail: polgarmester@veszkeny.t-online.hu

A projektben közreműködő felelős személy: Németh Árpád polgármester



Szárföld Község Önkormányzata

Magyarország északnyugati részén, a 85. számú főút mellett, Győrtől és Soprontól is mintegy 45 km-re helyezkedik el. A megye középső részén, Csorna és Kapuvár között nagyjából félúton (9, illetve 7 km-re) fekszik a falu. A településen keresztül halad a 85. számú főút, valamint a Győr-Sopron vasútvonal is.

A falu nevének eredetét a hagyomány eltérően magyarázza. Az egyik elképzelés szerint Szár Lászlóról, első birtokosáról nevezték el, akinek neve tart, kopaszt jelent. A falu nevét onnan is nyerhette, hogy a Hanság déli oldalán ez a terület volt akkoriban az első letelepedésre alkalmas száraz hely. Első okleveles említése a 12. század végéből maradt fenn. 1230-ban II. András Osl comesnek adományozta a települést, később a Kisfaludy és a Mihályi családok birtokolták, majd a 15. század közepétől Csornai István és leányai lettek a falu tulajdonosai.

A 16. században Enyingi Török Bálint, majd utána Nyáry Miklós szerezte meg a falut. 1624-ben Esterházy Miklós tulajdonába került, Nyáry Krisztinával kötött házassága révén. Ettől kezdve az Esterházyak lettek a falu legnagyobb birtokosai. 1594-ben Szárföld is áldozatul esett a török pusztításnak, csak 1622-ben népesült be ismét. A falu villamosítására 1936-ban került sor. Az első világháború nagy áldozatot követelt a falutól, 78-an estek el a harcokban.

Az önkormányzat 1990. szeptember 30-án alakult meg. Takarékosan gazdálkodik, az intézmények működtetése mellett fejlesztések is megvalósulhattak az utóbbi időben. Elég csak a községben végigsétálni, látható, hogy a rendszerváltás óta mekkora a fejlődés.

A falu intézményei megfelelő infrastrukturális ellátottsággal rendelkeznek. Az óvoda és a Kultúrház működése műszaki-technikai szempontból kellően felszerelt.

Szárföld Község Önkormányzata

Cím: Szárföld, Fő utca, 16.

Telefon: 96/691-000

E-Mail: polgarmester@szfold.hu

A projektben közreműködő felelős személy: Horváth Ferenc polgármester



Hövej Község Önkormányzata

Magyarország északnyugati részén, Kapuvártól délre helyezkedik el. Hövej a Répcétől és a Kis-Rábától nyugatra, patakokkal szegelt sík területen fekszik. A legközelebbi város, Kapuvár 8 km távolságra van.

Első okleveles említése 1280-ban történt, majd 1436-ban, Hövej néven. Ez két család néven a csornai konvent iratában maradt fenn 1280-ból. 1429-ben egy pozsonyi oklevélben, mint Hövej-család szerepel. Hövej néven először 1436-ban a csornai konvent oklevelében említik. A hagyomány szerint a falu nevét egy halászattal foglalkozó Hövej nevű családtól kapta. A 13. században a Nagymartoniak birtokolták, majd a 15. században a Védi-család tulajdona lesz. 1436-ban a Nagymartoni-családból származó Fraknóiak a csornai premontrei prépostságnak adományozzák. 1730-ban felépült az egyhajós barokk római katolikus templom. 1950-től a falu életét a tanács irányította. 1990-ben a helyhatósági választások során alakult meg az önkormányzat.

A község nevét a höveji hímzés tette ismertté a világ előtt. Ennek a hímzésnek ősi formája, a rábaközi hímzés már régtől fogva ismert. Hövejen lyukacsos hímzés volt a neve, mert a lenge anyagon lévő lyukakat különböző mintájú kötésekkel töltötték ki. 1962-ben a híres höveji csipke a brüsszeli világkiállításon aranyérmert szerez.

A faluban működik a Csipke Múzeum, amely a település egyik ékköve. Évente sokan látogatják a védettséggel ellátott höveji csipke bemutatótermeit. Ezen kívül orvosi rendelő, Faluház áll rendelkezésre a településen. A Faluház az, amely felújításra szorul, és amit a település jelen projektből kíván megvalósítani.

Hövej Község Önkormányzata

Cím: Hövej, Fő utca 52.

Telefon: 96/692-006

E-mail: onkormanyzat@hovej.hu

A projektben közreműködő felelős személy: Horváth Istvánné polgármester



A BERUHÁZÁSHOZ KÖTŐDŐ TEVÉKENYSÉGEK, BESZERZÉSEK BEMUTATÁSA

A projekt megvalósítása során a tervezett beruházások (felújítások és eszközbeszerzések) olyan elemeket ölelnek fel, amelyek nélkülözhetetlenek, szükségesek a választott tevékenységek eredményes elvégzéséhez. Elmaradásuk nem csak a projekt sikerességét, hanem az eddigi hátrányos helyzet fennmaradását is okozhatná. Az egyes települések esetében olyan beruházások kiválasztására került sor az előkészítő egyeztető munkatalálkozókon, amelyek a település sajátosságaira fókuszáltnak, de egyben a mikrotérség közösségfejlesztési gyakorlatának szinergikus erősítése érdekében jelentenek mérhető hozzáadott értéket. Ez valamennyi település esetében új, innovatív megoldást jelent, hiszen olyan új szolgáltatások, közösségi gyakorlatok indulhatnak el a partnerség településeiben, amelyekre eddig nem volt lehetőségük éppen a hiányosságok megléte miatt (például egészségügyi programok bevezetésének lehetősége, rendezvényhelyszínek minőségfejlesztéseinek megvalósítása). A partnerek alapvető infrastrukturális ellátottsága megfelelő, ami az érintett fejezetben bemutatásra is kerül. A projekt keretében tervezett beruházások elsősorban pontszerűek, fókuszált tématerületet céloznak meg, összhangban a Felhívásban foglaltakkal. A projekt egyik központi eleme a beruházás, amely szükségszerűen egészíti ki, pótolja azokat a hiányokat, amelyekkel a települések jelenleg szembesülnek. Valamennyi fejlesztés összhangban van a települési Helyi Esélyegyenlőségi Programokban lefektetett célokkal, jövőképekkel és teendőkkel. Ilyen módon is szerves illeszkedés valósul meg.

A kis falvakban működő orvosi szolgáltatások, mint alapellátás vannak jelen a települések életében. Az egészségfejlesztés azonban több, mint orvosi szolgáltatások igénybevétele. A prevenció, az egészséges életvezetés, mozgás, aktivitás már inkább tömegmozgalom, amihez a közösség szervező erejére is szükség van. A projekt beruházásai ezen tématerület társadalmi, közösségi mozgalommá válását tudja erősíteni, lehetővé tenni. A beruházások mind települési, mind projektszinten integráns rendszert képeznek, amelyeknek a hozzáadott értéke az egyes programokba bevont résztvevők számával mérhetővé is válik.

Kapuvár város

Felújítás:

A Hany Istók Kerékpáros Centrum felújítási munkálatai: a délkeleti bejáratnál található előtető, gránit burkolatos főbejárati lépcső és a főbejárat előtti térkő burkolat a hozzá tartozó lépcső helyreállítása történik meg.

Eszközök:

Audiovizuális eszközök beszerzése, a Városháza nagytermének (mint projekt megvalósítási helyszínnek) a hangosítása, kivetítőrendszer.

Vitnyéd község

Felújítás:

Vitnyéd, Fő u. 52. hrsz: 285. sz alatti közösségi ház WC csoportjának felújítása, Vitnyéd sportöltöző, hrsz: 558/6. tetőjének nádcseréje és egy db ablak javítása.

Eszköz:

Tablet, Laptop, Nyomtató, Defibrillátor, 24 órás megfigyelő készülék, Kapuk, Mobil hangosítás.

Szárföld község

Felújítás:

Sportöltöző felújítása: 9353 Szárföld, Sport tér 1. Hrsz: 06/2. Fűtés korszerűsítése, és a gazdaságos zuhany csaptelepek beépítése történt meg.

Eszköz:

Kültéri hangosítás: keverőpult 1 db, szintetizátor 1db, hangfal 2db, hangfalállvány 3db, LD Systems Road Buddy 1db, kábelszett 1db, mikrofon készlet- LD 1db. 2 db ipad tablet, 2 db rendezvénysátor, védőnői eszközök, magzati szívhanghallgató, magasságmérő, vérnyomásmérő, hallásvizsgáló, nyomtató.

Veszkény község

Felújítás:

Veszkény, Fő u. 49. (212. hrsz.) első részében lévő Szabadidő Központ felújítása.

Eszköz:

Telepítés helye: Veszkény, Fő u. 63. (263/2. hrsz.) Futball labdák, Kültéri Fitnesz játékok.

Osli község

Felújítás:

A sport öltöző felújítása a Sport utcában.

Eszköz:

Kültéri sport kombinált nyújtó, felnőtteknek forgó fitnesz karikák, fekvenyomó pad súlyzókkal, tárcsákkal, 2 db laptop, multifunkciós nyomtató színes, Panasonic digitális videó kamera, TP-link router.

Hövej község

Felújítás:

Faluház belső termeinek lambériázása, továbbá két szárnyú beltéri üveg nélküli ajtó készítése és beépítése.

Eszköz lista:

Informatikai eszközök: Notebook Asus X540LA-XX1032, Szoftver Windows 10 home 64 bit, Projektor Epson EB-X05.

Hangosító berendezés: Yamaha StagePas 400BT.

Sporteszközök: kézilabda kapu alumínium, kézilabda kapuháló, kültéri ping-pong asztal, ping-pong ütő, ping-pong labda kültéri, football labda adidas, kosárpálánk kültéri, kosárlabda adidas, kézilabda adidas.

Fitneszeszközök: gyűrű állvány, derékformáló, derékforgató, evezőpad, hátizomerősítő.

NAGYRENDEZVÉNYEK

A projekt nagyrendezvényei az egészség fenntartása, a fittség megőrzése, valamint a fiatalok közösségépítése, továbbá a kultúrák közötti párbeszéd erősítése köré szerveződnek. Ennek keretében kerül sor egészségügyi szűrőnap, egészségügyi nap, fiatalok közösségépítését támogató nap, valamint roma kulturális nap szervezésére. Valamennyi rendezvényen Kapuvár minden lakosát fogadják a szervezők.

Az egészségügyi szűrőnapon szakorvosok, asszisztensek közreműködésével, valamint kormányzati népegészségügyi szűrőbusz biztosításával történik az egészségügyi ellátás. Térítésmentesen igénybe vehető szolgáltatások: érvizsgálat, szemvizsgálat, bőrgyógyászat, hallásvizsgálat, nőgyógyászat, masszázs, PSA vizsgálat, dietetikus tanácsadás, szájüregvizsgálat, vérnyomásmérés, koleszterin mérés, vércukorszint mérés, testzsír mérés.



Az Egészségnapok az egészséges polgár – egészséges város összefüggésében, valamint a testi, lelki és szellemi egészség fejlesztése és erősítése érdekében valósulnak meg. A rendezvények kiemelt témái: életmód - tudatos táplálkozás – prevenció – újraélesztés – mellrák – helyi termékek – ismert orvosok előadásai.



A fiatalok közösségépítését szolgáló nagyrendezvény a város aktivitását kívánja erősíteni. Kiemelt célcsoport a 18-30 év közötti fiatalok, családok, közösségek. A program a közösségek és a város együttműködésének fejlesztéséhez tud hozzájárulni. Jellemző programelemek: városi jövőképek, fejlesztési területek, letelepedés, helyben maradás, kézművesség és közösségépítés, civil szervezetekben való közreműködés.



A roma kulturális nap jó lehetőséget kínál az eltérő kultúrák kölcsönös megismerésére, a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködésének erősítésére.

AZ EGÉSZSÉG FENNTARTÁSA, SZABADIDŐSPORT

Az egészség fenntartása, illetve visszaszerzése mind társadalmi, mind gazdasági szempontból fontos kategória. Ismeretesebbek a hazai lakosság egészséges életvezetéssel kapcsolatos attitűdjei. A javulásban nagy szerepe lehet a helyi megoldásoknak, az egyéni kezdeményező képesség növelésének. Községi szintű egészségfejlesztés részben az oktató-nevelő intézményekben jelen lévő gyakorlat. A felvilágosító munka mellett meg kell jelennie azoknak a programelemeknek, amelyek aktívan bevonják az egyes érintett célcsoportokat. Jelentős akadályozó tényező, hogy a települések nem rendelkeznek olyan eszközállománnyal, amelyekre már vonzó programokat lehet építeni. A projekt jó háttérrel jelent ennek további fejlesztéséhez. Több projektpartner ezzel kapcsolatos beszerzéseket célzott meg. Az egészségtudatos életvezetés, a fittség megszerzése vagy megtartása a vidéki környezetben az alábbi témakörök feldolgozását teszi lehetővé: egészséges étel az egészséges élethez, prevenciós megoldások, függőségek csökkentése, szenvedélybetegségek, testmozgások, aktivitások megvalósítása valamennyi településen.

Az egészségnevelés nem csak az egyéni életvezetés, hanem a munkavállalás szempontjából is kiemelt prioritás.

A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programok megvalósítása az alábbiakat öleli fel:

- Jogszabályban rögzített, térítésmentes, életkor szerinti szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés, illetve az ehhez kapcsolódó egyéni tanácsadás.
- Az idős emberek közösségekben tartását, szellemi és fizikai aktivitásuk megőrzését, fejlesztését célzó programok.
- Községi szinten, lehetőség szerint szabadterén, megszervezett, szakember által irányított testmozgás.
- Sportválasztást támogató sportbörzék, szabadidősport-rendezvények.
- Szakszerű testmozgás-tanácsadás magas kockázatúak részére könnyen elérhető helyszínen (pl. közösségi létesítmény, háziorvosi rendelő v. szakrendelő).



PREVENCIÓS KÉPZÉS

A projekt megvalósítása során számos képzésre kerül sor. Ezek tematikája úgy lett összeállítva, hogy a lehető leghatékonyabb hátrányos helyzetű célcsoportok elérése és bevonása is megvalósulhasson. A prevenciós képzés a legfiatalabbak, az általános és középiskolás korosztály megszólítását és elérését célozza meg. A képzés jellemző témakörei a következők: függőségek veszélyei, káros szenvedélyek, túlzott alkoholfogyasztás, dohányzás, kábítószerfogyasztás, internet függőség, játékszenvedély, vásárlási mánia, táplálkozási zavarok.



A család- és gyermekjóléti szolgáltatások prevenciós szerepének megerősítése programelem célja, hogy a családok és az iskolák ezirányú gyakorlatát támogassa a rendezvény. A projektprogram járul hozzá a gyermekek, fiatalok helyes irányú és ütemű fejlődéséhez, illetve segítse azt, hogy ezek a káros ártalmak lehetőség szerint megelőzhetők legyenek. A veszélyeztető körülményekre való figyelemfelhívás és az interaktív előadás sikeresen csökkentheti az új esetek előfordulási arányát.

A képzések jelmondata: Mondj nemet a kábítószernek! Mondj nemet a káros szenvedélyeknek!

KOMPETENCIAKÉPZÉS

A társadalomban, a munkaerőpiacon való érvényesülés alapfeltétele a folyamatos képzés, tanulás, az információk gyors feldolgozásának, szelektálásának képessége, a kulcskompetenciák folyamatos fejlesztése, melyek nélkül az érvényesülés akadályokba ütközik. Komoly verseny folyik a munkaerőpiacon, egyre nehezebb és egyre több erőfeszítést igényel az ismeretek szinten tartása, a képességek fejlesztése.

A projektben megvalósuló programok, oktatások, képzések, események ezt valamennyi célcsoport esetében képesek segíteni. A projekt keretében az érintettek számára biztosított a tudásbővítés. A megfelelő képzettséggel, tudással, kompetenciákkal rendelkező munkaerő a modern, versenyképes gazdaság elengedhetetlen feltétele. A projekt keretében ezt segíti a minőségi képzés, továbbá olyan tényező, mint a gazdaság igényeihez igazodó kompetenciák fejlesztése. A projekt képzési rendszerében számos lehetőség mutatkozik arra, hogy az egész életen át tartó tanulás a mindennapi gondolkodás részévé váljon, így segítve azt, hogy a felnőtt lakosság minél nagyobb része vegyen részt oktatásban, képzésben.

A humán szolgáltatások fejlesztésének egy fő pillére a képzés és a foglalkoztatás, amely hozzájárul a személyes erőforrások bővítéséhez és a munkaerőt bővítő, illetve munkaerőt megtartó potenciál fejlesztéséhez is. Mindez a városban és a környező falvakban élő álláskereső, hátrányos helyzetű és nem regisztrált inaktívak vonatkozásában releváns tényező.

A kompetenciaképzések hozzájárulnak a célkitűzések eléréséhez. A megvalósuló oktatási programok olyan kompetenciákat fejlesztenek, amelyek segítik, hogy a célcsoport, célszemély alkalmassá váljon a szakképzésbe való részvételre, illetve megkönnyíti a munkaerőpiacra való visszajutást.

A kompetenciaképzések az alábbi tématerületeket ölelik fel: együttműködés fejlesztés, stresszkezelés, kiégés megelőzése, asszertív kommunikáció, írásbeli kommunikáció, ön- és társismeret, problémamegoldó készségfejlesztés, angol és német nyelv, informatikai alapok, gasztronómia.



EGYÉB KÉPZÉSEK, ÖSZTÖNZŐ TEVÉKENYSÉGEK

A projekt eredményességét az alábbi további képzések segítik a megvalósítás során: mentorképzés, önkéntes képzés, közösségi képzés, informatikai képzés időseknek, illetve a helyben maradáshoz ösztönző tevékenységek ellátása.

A mentorképzés a projekt szakmai megvalósításában közreműködő munkatársak képzését foglalja magában. Az önkéntesképzésbe a városban lakó 18-30 év közötti fiatalok bevonása valósul meg. Ennek jellemző témakörei: az önkéntes szerephez kapcsolódó etikai normák, segítő szerepek, az önkéntes munka problémafeltárása, szerepjátékok, esetfeldolgozások az önkéntes munka ellátása során tapasztalt élethelyzetek kapcsán, a szociális ellátórendszer alapvető ismeretei, csoportmunkák, csoportdinamikai kompetenciák fejlesztése, előítéletek érzékenyítés.

A közösségi képzésbe a város valamennyi lakosa bevonható szereplő. Ennek keretében feldolgozható lehetséges témakörök: honismeret, helytörténet, helyi értéktár, hagyományörzés, népi kismesterségek, kertészet, hagyományturizmus, rábaközi gasztronómia.

A városban élő 60 év feletti lakosság informatikai ismereteit segítő képzés az idősebbek modern eszközökkel való képességeit kívánja fejleszteni. Olyan témakörök kerülnek napirendre, mint az okoseszközök bemutatása, használata, egyszerű szövegszerkesztés, elektronikus levelezés, E-Mail-es csatlakozások felismerése, böngészés interneten (pl. online vásárlás, menetrendek), elektronikus hivatali ügyintézés (pl. ügyfélkapu), közösségi média használata (regisztráció, információkeresés, adatvédelem).

Helyi életminőség javítását célzó, helyben maradáshoz ösztönző tevékenység erősítése az alábbi programelemekkel valósul meg:

- szabadidősport események,
- társastánc tanfolyam,
- közösségfejlesztési rendezvények.



EGYÉNI FEJLESZTÉSI TERVEK, MENTORÁLÁS, KOMPETENCIAFEJLESZTÉS

A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató tevékenységek azt szolgálják, hogy az érintettek minél inkább legyenek képesek megjelenni és érvényesülni a helyi munkaerőpiacon. A szolgáltatás-csomag egyik kiemelt eleme a célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek sora, amely egyéni fejlesztési terv kidolgozásán alapszik. Ennek projektben megjelenő részterületei:

- az egyéni kompetenciák felmérése,
- a munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értéktanteremtő tevékenységek,
- a csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése,
- munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében,
- az önálló életvitelre képessé tevő programok,
- az álláskereséshez felkészítő tanácsadás.

A másik kiemelt célterület a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése. Ezen elemek:

- mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében,
- munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül).
- szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében,
- innovatív programok kidolgozása a mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek integrációjának támogatására, és az őket segítő szervezetek hatékonyságának javítására.

A tevékenységterület közvetlen célcsoportjai azok a személyek, akik a megvalósítás során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azon személyek, akik a projektmegvalósítás során létrejött terméket vagy szolgáltatást közvetlenül használják. Ezen célcsoportok tagjainak elérését a legkövetkezőben kell megvalósítani, mivel a projekt értük valósul meg. A célcsoportba tartozók felsorolása:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső,
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- inaktívak
- közfoglalkoztatottak
- helyi közszolgáltatásban dolgozók
- fiatal korú lakosság
- idősek
- potenciális alkalmazottak, civilek

ADATBÁZIS, TANULMÁNY, EREDMÉNY- ÉS SIKERFAKTOROK

A projekt megvalósulását támogató adatbázisok, tanulmányok részben a projekt indítását megelőzően keletkeztek, illetve annak végrehajtása során jönnek létre. A háttér-dokumentumok segítik a partnereket az összehangolt végrehajtásban, az eredmények elérésében és azok fenntartásában.

Előzetes tanulmányok, dokumentumok:

- helyi emberi erőforrás fejlesztési terv,
- célcsoportelemzés, szükséglet- és igényvizsgálat,
- helyzetfeltárás, adatbázisok felállítása.

A megalapozó dokumentum bemutatja a mikrotérség helyzetelemzését, a települések működési hátterét. Részletesen taglalja az esélyeket és lehetőségeket, valamint a kockázatokat. Külön fejezet foglalkozik részletesen a projekt célcsoportjaival, azok jellemzőivel. A háttérelmézésre építve a célrendszer és az annak elérését lehetővé tevő beavatkozási területek, valamint az eredmények hatásai is részletezésre kerültek. A megalapozó dokumentum kiemelt figyelmet fordít a közösségfejlesztésre, ennek megfelelően az erre vonatkozó eszközöket, módszereket részletesen taglalja. A tervezett projekt egyik fókuszterülete az egészségfejlesztés. Ennek megalapozását és a célirányos beavatkozások, tevékenységek megtervezését szolgálja a dokumentum egyik ez irányú önálló fejezete.

Az egyes adatbázisok a részletesebb humán erőforrás fejlesztés kidolgozását szolgálják.

Az alábbiakban röviden bemutatásra kerülnek azok a tényezők, amelyek nagy szerepet játszanak a mikrotérség humán szerveződésének eredményességében:

- Térségi partnerség, partnerségi szemlélet, partnerségi tudat. A mikrotérség szereplői számára ez nem jelenthet nehézséget, hiszen a szereplők viszonylag jól ismerik egymást.
- Releváns helyi, települési szereplők bevonása és részvétele.
- Humán központú érték- és érdekközösség létrehozása, kialakítása. Közös megállapodáson nyugvó jövőkép kialakítása.
- Egyetértés a stratégiai célok meghatározásában. Integrált tervezés, koordinált végrehajtás, folyamatos továbbfejlesztés, valamint a projekt eredményeinek sikeres fenntartása.
- Magas szintű együttműködési kompetencia és készség. Közös munkamódszerek, eljárások kialakítása.
- Kezdeményező településvezetés, kezdeményező humán szolgáltató intézmények, szervezetek, személyek.
- Eredményes belső és külső kommunikáció.
- Együttműködés a projekt eredményeinek fenntartásában.

Fentiek rendszerbe szervezése biztosítékot nyújt a humán szolgáltatások fejlesztésére és eredményeinek fenntartására. A projekt ennek megfelelően a helyi humán szolgáltatások fejlesztésének egyik eszközévé válik, és ilyen módon tölti be hivatását. Olyan eszköz, amely segíti a térségi kohéziót, az elköteleződést, a helyi megélhetést, a lakossági jólétet.

AKTÍV MUNKAERŐPIACI TECHNIKÁK

A projekt szerves részét alkotják az aktív munkaerő-piaci technikák. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának növelése, aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése, integrált foglalkoztathatóságot támogató rendszer kialakítása a projekt egyik kiemelt területe. Munkaerőpiaci integráló programnak minősülnek azok a programok, eljárások, amelyek a résztvevők nyílt munkaerő-piacra átvetető aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre való felkészítésére irányulnak. Többek között olyan területek is ide tartoznak, mint az egészségtudatosság fejlesztése, a rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása.

Ugyanakkor a projektmegvalósítás során elkészülnek a hátrányos helyzetű csoportok, elsődleges munkaerő-piacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök), tematikái. Ezen kidolgozott aktív munkaerő-piaci tematikák támogatólag segítik a projekt eredményeinek fenntartását.

Potenciális projekttémák az aktív munkaerő-piaci technikák kidolgozása vonatkozásában:

- munkáltatók, munkavállalók és álláskereső együtműködését, tájékoztatását segítő munkaerő-piaci szolgáltatások rendszerének kialakítása,
- a fiatalok helyben maradását, letelepedését és visszatérését szolgáló program kialakítása,
- a hátrányos helyzetű célcsoportok önfoglalkoztatását támogató munkaerő-piaci és képzési program kidolgozása.

A mikrotérség jövőképében a gazdasági hagyományaira építő, fejlődő társadalmi értékközösség víziója áll. E cél elérése, a jövőkép beteljesítése érdekében a gazdaság-, foglalkoztatás- és közösségfejlesztés a város és a térség számára egyfajta település-marketing eszközzé válik, amelyben mind a már itt működő vállalkozások, civilek, polgárok, mind a potenciális betelepülni vágyók megnyerése kiemelt célterület. A projekt ezt az új típusú együttműködést képes megalapozni a településközi együttműködéssel. A térségben gondot okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő elérése. Ennek részbeni orvoslására a munkaerő-piaci szolgáltatás, álláskeresői és mentori tanácsadás jó terápiás eszköznek bizonyul. A térség gazdasági, foglalkoztatási szempontból új típusú problémával szembesül, ezért a megoldásokat is kreatív módon kell alkalmazni.

A projekt kapcsán a társadalmi célú vállalkozások foglalkoztatási kapacitásai is erősödnek. A társadalmi célú gazdaság fejlesztésében még vannak tartalékok. A gazdaságnak ez a szegmense azoknak is fenntartható munkalehetőséget kínálhat, akik egyébként a nyílt munkaerő-piacon nehezen tudnak egyszerre elhelyezkedni. A cél az, hogy a társadalmi célú vállalkozások foglalkoztatási kapacitásai fenntartható módon erősödjének, ezáltal segítsék az elsősorban hátrányos helyzetű térségekben élő álláskereső és inaktív munkához jutását. A fejlesztések eredményeként nő a fenntartható munkalehetőségek száma a társadalmi célú gazdaságban, és javul a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktív foglalkoztathatósága.

A helyi gazdasági szervezettség mellett a közösségfejlesztés az, amely nagy tömegeket képes megmozgatni és bevonni a projekt tevékenységrendszerébe. A közösségfejlesztés egyfajta belső társadalmi felhajtóerő. A projekt tevékenységein – köztük az aktív munkaerő-piaci technikák tematikáinak kidolgozásán – keresztül újabb lendületet kaphat a helyi kooperáció.

ÁLLÁSKERESÉSI TANÁCSADÁS

A mikrotérségben élők kulcskompetenciáinak fejlesztése a foglalkoztathatóság feltétele. Különösen igaz ez a hátrányos helyzetű célcsoportok esetében. Foglalkoztathatóságot segítő képességfejlesztés az alábbi területeket öleli fel: kulcskompetenciák fejlesztése, kommunikációs tréning, alkalmazkodó képesség javítása (problémamegoldás és konfliktuskezelés tréning), munkavállalói ismeretek és állás keresés tréning, állás keresési tanácsadás, önéletrajzírás, munkavállalói és érdekképviselési kompetenciák fejlesztése, önismeret, egyéni fejlődés, mobilitásra való ösztönzés, motiváció erősítése, tanulási motiváció fejlesztése, kreatív gondolkodás, beszédtechnikák, megértés, tolerancia erősítése, döntési készségek fejlesztése, vállalkozási ismeretek, információgazdálkodás, stb.

A projekt keretében megvalósuló állás keresési tanácsadás a célszemélyek számára egy-egy konkrét lépéshez ad személyre szóló ajánlásokat, mint például: az önéletrajz, motivációs levél vagy pályázat megírása, felvételi elbeszélgetésre, interjúra való felkészülés, bemutatkozás, álláshirdetésre való jelentkezés telefonon, munkahelyi beilleszkedés, az elfoglalt munkahely megtartására vonatkozó lépések.

A programba bevontak megismerik az állás keresés módszereit, a munkába állás, munkahely váltás jogi vonatkozásait, a munkaerő felvételével kapcsolatos kormányzati támogatási lehetőségeket



Kapuvár



Vitnyéd



Osli



Veszvény



Szárköld



Hövej

