

ISMERTETŐ KIADVÁNY

A „HUMÁN ERŐFORRÁSOK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK TÉRSÉGI FEJLESZTÉSE KAPUVÁR MIKROKÖRZETÉBEN” CÍMŰ PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL

A PROJEKT KÓDSZÁMA: EFOP-1.5.3-16-2017-00008

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PROJEKT ELŐZMÉNYE ÉS RÖVID BEMUTATÁSA

A Kapuvár Városi Önkormányzat és a települést övező 5 falu 2017-ben konzorciális projekt kidolgozását határozták el az EFOP-1.5.3-16 kódszámú, „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek” pályázati kiírással összefüggésben. A projektelőke-szület eredményeként megszületett és benyújtott pályázati anyagot a támogató pozitívan bírálta el. A térségi együtt-működés Kapuvár város és mikrotérsége körzetében hi-ánypótló szereppel bír és a megvalósításban számos új területen nyílik lehetőség az egyes szereplőknek a szoros együttműködésre.

A PROJEKT KIEMELT CÉLJA

A térségi humán szolgáltatások minőségi fejlesztése, a tár-sadalmi tőke erősítése annak érdekében, hogy a települési szintű kulturális, társadalmi és gazdasági erőforrások jobb használatával az egyéni és közösségi cselekvőképesség erősödjön, és ezek kibontakoztatásával az eredményes-ség javuljon a mikrotérségben.

Részcéllok:

- A mikrotérségi kohézió erősítése.
- Minőségfejlesztés a munkavállalás, az értékteremtés és az önfejlesztés területén.
- A közösségfejlesztés pilléreinek megerősítése.
- Az emberi erőforrás fejlesztésének segítése.
- A mikrotérség helyi gazdaságának és a fenntartható fejlődés szolgálata.



FŐBB TEVÉKENYSÉGEK

Munkaerő foglalkoztatása, eszközbeszerzések, kislép-tékű felújítások, képzések, közösségépítő rendezvé-nyek, álláskeresési tanácsadás, kompetenciafelmérés, egyéni fejlesztési tervek készítése, aktív munkaerőpiaci technikák kidolgozása, felmérések, adatbázisok létreho-zása, tanulmánykészítés, célcsoportok toborzása, nyil-vánossági feladatok ellátása.

KIEMELT CÉLCSOPORTOK

Alacsony iskolai végzettségű személyek, 25 év alatti fi-atalkok vagy 30 év alatti pályakezdő állás keresők, 50 év felettiek, GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munka-nélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munka-képességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek, inaktívok, közfoglalkoztatottak, helyi köz-szolgáltatásban dolgozók, fiatal korú lakosság, idősek, potenciális alkalmazottak, civilek.

PROJEKTPARTNEREK

Főkezdvezményezett: Kapuvár Városi Önkormányzat

Konzorciumi partnerek: Vitnyéd Község Önkormányzata, Osló Község Önkormányzata, Veszékény Község Önkormányzata, Szárföld Község Önkormányzata, Hövej Község Önkormányzata.

A projekt költségvetése: 249.900.000,- Ft

A támogatás intenzitása: 100 %

A projekt futamideje: 2018. július 1. – 2020. július 31.



KIEMELT FÓKUSZTERÜLETEK

A projekt szerves részét alkotják az aktív munkaerő-piaci technikák. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának növelése, aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése, integrált foglalkoztathatóságot támogató rendszer kialakítása a projekt egyik kiemelt területe. Munkaerőpiaci integráló programnak minősülnek azok a programok, eljárások, amelyek a résztvevők nyílt munkaerő-piacra átvetető aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre való felkészítésére irányulnak. Többek között olyan területek is ide tartoznak, mint az egészségtudatosság fejlesztése, a rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása.

Ugyanakkor a projektmegvalósítás során elkészülnek a hátrányos helyzetű csoportok, elsődleges munkaerő-piacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök), tematikái. Ezen kidolgozott aktív munkaerő-piaci tematikák támogatásukkal segítik a projekt eredményeinek fenntartását.



A mikrotérségben élők kulcskompetenciáinak fejlesztése a foglalkoztathatóság feltétele. Különösen igaz ez a hátrányos helyzetű célcsoportok esetében. Foglalkoztathatóságot segítő képességfejlesztés az alábbi területeket öleli fel: kulcskompetenciák fejlesztése, kommunikációs tréning, alkalmazkodó képesség javítása (problémamegoldás és konfliktuskezelés tréning), munkavállalói ismeretek és álláskereső tréning, álláskereső tanácsadás, önéletrajzírás, munkavállalói és érdekképviselői kompetenciák fejlesztése, önismertet, egyéni fejlődés, mobilitásra való ösztönzés, motiváció erősítése, tanulási motiváció fejlesztése, kreatív gondolkodás, beszédtechnikák, megértés, tolerancia erősítése, döntési készségek fejlesztése, vállalkozási ismeretek, információgazdálkodás, stb.

A projekt keretében megvalósuló álláskereső tanácsadás a célszemélyek számára egy-egy konkrét lépéshez ad személyre szóló ajánlásokat, mint például: az önéletrajz, motivációs levél vagy pályázat megírása, felvételi elbeszélgetésre, interjúra való felkészülés, bemutatkozás, álláshirdetésre való jelentkezés telefonon, munkahelyi beilleszkedés, az elfoglalt munkahely megtartására vonatkozó lépések.

A programba bevontak megismerik az álláskereső módszereit, a munkába állás, munkahely váltás jogi vonatkozásait, a munkaerő felvételével kapcsolatos kormányzati támogatási lehetőségeket.



A PROJEKT BEN EGYÜTTMŰKÖDŐ TELEPÜLÉSEK

Kapuvár



Vitnyéd



Osli



Veszény



Szárföld



Hövej



Kapuvár Városi Önkormányzat

Elérhetőség: 9330 Kapuvár, Fő tér 1.

Telefon: 06-96-596 010

E-mail: vagyon@kapuvar.hu