



**KAPUVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL**  
**JEGYZŐJE**

---

.....napirendi pont

**Tárgyalja: Humán Bizottság**  
**Gazdasági Bizottság**

**Javaslat a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2020. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234.§ (3) bekezdése a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében, a (4) bekezdése pedig az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében a **tárgyévre vonatkozóan** írja elő az **illetménykiegészítés** megállapításának lehetőségét.

A Kttv. 234. § (3) bekezdésének szabályozása szerint „*a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.”*

A fent hivatkozott § (4) bekezdése pedig kimondja, hogy „*a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.*”

A fenti jogszabályhelyek alkalmazásához a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a garanciális rendelkezést is tartalmaz, mely szerint „*a Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.*”

Az illetménycsökkenés elkerülése érdekében javaslom a korábbi mérték 2020. évre történő megtartását.

A Kttv. 236 § (4) és (5) bekezdései – lakosságszámtól függően – meghatározzák a helyi önkormányzatoknál adható **vezetői illetménypótlék** mértékét és szabályait. A 10.000 feletti lakosságszámú városokban osztályvezetői besorolás esetén legfeljebb 10 %, főosztályvezető-helyettesi besorolás esetén legfeljebb 15 % vezetői illetménypótlék határozható meg. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az irodavezetők

főosztályvezető-helyettesi besorolásban látják el feladatukat, a városfejlesztési osztályvezetői, az igazgatási osztályvezetői, valamint az adóigazgatási osztályvezetői munkakör osztályvezetői szintnek felel meg.

A jelenleg hatályos szabályozásunk szerint főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető az alapilletménye 15%-ának, az osztályvezetői megbízással rendelkező vezető pedig az alapilletménye 10%-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult. Javaslom ezt a mértéket 2020. évre is meghagyni.

A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 60. § (6) bekezdése a helyi önkormányzat képviselő-testületének 2019. évre lehetővé tette, hogy a köztisztviselők vonatkozásában az e törvényben meghatározottnál magasabb összegben állapítsák meg – önkormányzati rendeletben - az **illetményalapot**. E felhatalmazás alapján alkotta meg a Képviselő-testület Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetményalapjának megállapításáról szóló önkormányzati rendeletét, amelynek 2.§-a szerint *„a köztisztviselők illetményalapja a 2019. évben, 2019. január 1. napjától kezdődő hatállyal 46.380,- Ft.”*

A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény (a továbbiakban: Tv.) 58. § (1) bekezdése értelmében a Kttv. 132. §-a szerinti illetményalap 2020. évben is 38.650,- Ft. Ugyanakkor a Tv. 58. § (6) bekezdése 2020. évre is lehetőséget ad a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek, hogy rendeletben a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a Kttv-ben foglaltaktól eltérően, e Tv-ben meghatározottnál magasabb összegben állapítsa meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy élve a már hivatkozott törvényi felhatalmazással, az illetményalap mértékét a 2020. évre vonatkozóan, a 2019. évben meghatározottal azonos mértékben, 46.380,- Ft-ban állapítsa meg.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, a rendelet-tervezet elfogadására.

Kapuvár, 2019. december 9.

**Borsodi Tamás sk.**  
**címzetes főjegyző**

## RENDELET-TERVEZET

**Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének  
...../..... (.....) önkormányzati rendelete  
a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2020. évi  
illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának  
megállapításáról**

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdéseiben, 236. § (4) bekezdés b) pontjában, valamint a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §** A rendelet hatálya a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

**2. §** A köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a 2020. évben, 2020. január 1. napjától kezdődő hatállyal

*a)* a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 30%-a,

*b)* az érettségi végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 20%-a.

**3. §** A köztisztviselő

*a)* főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői megbízás esetén alapilletménye 15%-ának,

*b)* osztályvezetői megbízással rendelkező vezetői megbízás esetén alapilletménye 10%-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

**4. §** A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapja a 2020. évben, 2020. január 1. napjától kezdődő hatállyal 46.380,- Ft.

**5. §** (1) Ez a rendelet 2020. január 1. napján lép hatályba.

(2) Hatályát veszti

*a)* a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetménykiegészítésének, valamint vezetői illetménypótlékának megállapításáról szóló 23/2018 (XII. 27.) önkormányzati rendelet,

*b)* Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetményalapjának megállapításáról szóló 4/2019 (II. 28.) önkormányzati rendelet.

**Hámori György**  
polgármester

**Borsodi Tamás**  
címzetes főjegyző

### KIHIRDETÉSI ZÁRADÉK

A rendelet kihirdetése a mai napon megtörtént.

Kapuvár, 2019. ....

**Borsodi Tamás**  
címzetes főjegyző

## **Indokolás**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdése tartalmazza a polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat. A Kttv. 236 § (4) és (5) bekezdései lakosságszámtól függően pedig meghatározzák az adható vezetői illetménypótlék mértékét és szabályait. A 10.000 feletti lakosságszámú városokban osztályvezetői besorolás esetén legfeljebb 10 %, főosztályvezető-helyettesi besorolás esetén legfeljebb 15 % vezetői illetménypótlék határozható meg. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az irodavezetők főosztályvezető-helyettesi besorolásban látják el feladatukat, a városfejlesztési osztályvezetői, az igazgatási osztályvezetői, valamint az adóigazgatási osztályvezetői munkakör osztályvezetői szintnek felel meg. A rendelet bevezető része a rendeletalkotási felhatalmazó rendelkezéseket tartalmazza

A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2020. évben a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

A rendelet bevezető része a rendeletalkotási felhatalmazó rendelkezéseket tartalmazza.

### **1. §**

A rendelet személyi hatálya.

### **2. §**

A rendelkezés az időbeli hatályt, valamint az illetménykiegészítés mértékét szabályozza. A köztisztviselők illetménykiegészítésének eltérő mértékének alapja az iskolai végzettség.

### **3. §**

A vezetői illetménypótlék mértékét szabályozza főosztályvezető-helyettesi, valamint osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői megbízás esetén.

### **4. §**

A rendelkezés az időbeli hatályt, valamint a 2020. évre alkalmazandó illetményalap összegét szabályozza.

### **5. §**

A rendelet hatályba lépését, valamint hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmaz.

**TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL**

<b>Rendelet tervezet címe:</b>	<b>Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének ...../..... (.....) önkormányzati rendelete a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2020. évi illetménykiegészítésének, vezetői illetménypótlékának, valamint illetményalapjának megállapításáról</b>
<b>Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen</b>	
<b>Társadalmi, gazdasági hatás:</b>	Közvetlen társadalmi és gazdasági hatása nincs egyetlen társadalmi csoportra sincs, a hivatalban dolgozók megelégedettségét szolgálja, ami pozitív hatással van munkájukra. A tervezetnek gazdasági hatása nincs.
<b>Költségvetési hatás:</b>	Pénzügyi fedezete a 2020. évi költségvetési rendeletben kerül biztosításra.
<b>Környezeti, egészségügyi következmények:</b>	Nem releváns
<b>Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:</b>	Nincs ilyen hatása
<b>Egyéb hatás:</b>	Nincs
<b>A rendelet megalkotásának szükségessége:</b>	A jelenleg rendelkezésre álló szakképzett és gyakorlattal rendelkező munkaerő megtartása.
<b>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:</b>	A szabályozás hiánya jogsértést nem eredményezne.
<b>A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:</b>	
<b>Személyi:</b>	Adott
<b>Szervezeti:</b>	Adott
<b>Tárgyi:</b>	Adott
<b>Pénzügyi:</b>	Adott