



KAPUVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL
JEGYZŐJE

.....napirendi pont

Tárgyalja: Humán Bizottság
Gazdasági Bizottság

**Javaslat a Kaposvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2019. évi illetménykiegészítésének, valamint vezetői illetménypótlékának
megállapításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására**

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében, a (4) bekezdése pedig az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében a tárgyévvel vonatkozóan írja elő az illetménykiegészítés megállapításának lehetőségét.

A Kttv. 234. § szabályozása szerint:

„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévvel illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

Fenti jogszabályhely alkalmazásához a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztes szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a garanciális rendelkezést is tartalmaz, mely szerint: *”a Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”*

A fenti jogszabályhelyek meghatározzák, hogy az illetménykiegészítésről szóló döntést tárgyévvel vonatkozóan a képviselő-testületnek rendeletben kell megállapítania. Az illetménykiegészítés mértéke a felső korlátig terjedhet, de valamennyi köztisztviselő számára egységesnek kell lennie, ez alól kivétel az iskolai végzettség szintje szerinti differenciálás.

Az illetménycsökkenése elkerülése érdekében javaslom a korábbi mérték 2019. évre történő megtartását.

A Kttv. 236 § (4) és (5) bekezdései – lakosságszámtól függően – meghatározzák a helyi önkormányzatoknál adható vezetői illetménypótlék mértékét és szabályait. A 10.000 feletti lakosságszámú városokban osztályvezetői besorolás esetén legfeljebb 10 %, főosztályvezető-helyettesi besorolás esetén legfeljebb 15 % vezetői illetménypótlék határozható meg, és a felsorolt vezetői kinevezéseken túl további vezetői kinevezés is adható. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az irodavezetők főosztályvezető - helyettesi besorolásban látják el feladatukat, a városfejlesztési osztályvezető, az igazgatási osztályvezető, valamint az adóigazgatási osztályvezető munkakör osztályvezetői szintnek felel meg.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezetet szíveskedjenek elfogadni.

Kapuvár, 2018. december 12.

**Borsodi Tamás s.k.,
címzetes főjegyző**

RENDELET-TERVEZET

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének/..... (.....) önkormányzati rendelete a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetménykiegészítésének, valamint vezetői illetménypótlékának megállapításáról

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)–(4) bekezdéseiben, 236. § (4) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. § A köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke 2019. 01. 01. napjától 2019. 12. 31. napjáig

a) a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 30%-a,

b) a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 20%-a.

3. § A köztisztviselő

a) főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői megbízás esetén alapilletménye 15%-ának,

b) osztályvezetői megbízással rendelkező vezetői megbízás esetén alapilletménye 10%-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

4. § (1) Ez a rendelet 2019. január 1. napján lép hatályba.

(2) Hatályát veszti

a) Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2018. évi illetménykiegészítéséről szóló 35/2017. (XII. 29.) önkormányzati rendelete,

b) Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének a vezetői pótlék megállapításáról szóló 27/2003. (X. 28.) ÖKT. rendelete.

Hámori György
polgármester

Borsodi Tamás
címetes főjegyző

KIHIRDETÉSI ZÁRADÉK

A rendelet kihirdetése a mai napon megtörtént.

Kapuvár, 2018. december....

Borsodi Tamás
címetes főjegyző

Indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdése tartalmazza a polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat. A Kttv. 236 § (4) és (5) bekezdései lakosságszámtól függően pedig meghatározzák a helyi önkormányzatoknál adható vezetői illetménypótlék mértékét és szabályait. A 10.000 feletti lakosságszámú városokban osztályvezetői besorolás esetén legfeljebb 10 %, főosztályvezető-helyettesi besorolás esetén legfeljebb 15 % vezetői illetménypótlék határozható meg. A Kapuvári Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az irodavezetők főosztályvezető-helyettesi besorolásban látják el feladatukat, a városfejlesztési osztályvezető, az igazgatási osztályvezető, valamint az adóigazgatási osztályvezető munkakör osztályvezetői szintnek felel meg.

A rendelet bevezető része a rendeletalkotási felhatalmazó rendelkezéseket tartalmazza.

1. §

A rendelet személyi hatálya.

2. §

A rendelkezés az időbeli hatályt, valamint az illetménykiegészítés mértékét szabályozza. A köztisztviselők illetménykiegészítésének eltérő mértékének alapja az iskolai végzettség.

3. §

A vezetői illetménypótlék mértékét szabályozza főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői megbízás esetén, valamint osztályvezetői besorolás esetén.

4. §

A rendelet hatályba lépését, valamint hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmaz.

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet tervezet címe:	Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének/..... (.....) önkormányzati rendelete a Kapuvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetménykiegészítésének, valamint vezetői illetménypótlékának megállapításáról
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen	
Társadalmi, gazdasági hatás:	Közvetlen társadalmi és gazdasági hatása nincs egyetlen társadalmi csoportra sem
Költségvetési hatás:	Pénzügyi fedezet a 2019. évi költségvetési rendeletben kerül biztosításra
Környezeti, egészségügyi következmények:	Nem releváns
Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Nincs ilyen hatása
Egyéb hatás:	Nincs
A rendelet megalkotásának szükségessége:	2012. évi V. törvény garanciális rendelkezései
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:	2012. évi V. törvény által elrendelt jogalkotási kötelezettség elmulasztása
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:	
Személyi:	Adott
Szervezeti:	Adott
Tárgyi:	Adott

Pénzügyi:	Adott
------------------	-------