



KIRÁLY-TÓ ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE
9330.KAPUVÁR ARANY JÁNOS U. 10/A
Tel: 96/242-611 96/241-088 Fax: 96/ 241-088
E-mail: postmaster@kiralytoovoda.t-online.hu



ÉVES BESZÁMOLÓ

2016/2017

**a Király-tó Óvoda és Bölcsőde tevékenységéről,
a feladatellátási szerződés alapján végzett munkáról**

„A ma gyermeke a holnap felnöttje,
aki majd építi gyermeke jövőjét, társadalmát,
ilyen módon senkinek sem lehet közömbös
mivé fejlődik, hogyan alakul
gyermekeink élete.”
Perlai Rezsőné

1. Intézményünk feladatai

A Király-tó Óvoda és Bölcsőde fenntartója Kapuvár Városi Önkormányzat, irányító szerve: Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete.

Intézményünk alapfeladata az óvodai ellátás.

Az óvoda a gyermek három éves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvodai nevelés a gyermek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások keretében folyik.

Közfeladatunk a bölcsődei ellátás. A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosítja.

Az óvoda és a bölcsőde is fogad sajátos nevelési igényű gyermekeket.

Egyéb feladatként Kapuvár város gyermekétkeztetési feladatait, valamint az önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok **karbantartási feladatait végezzük.** Gazdasági irodánk az intézményi feladatok mellett a Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ gazdasági feladatait, valamint a Rábaközi Művelődési Központ, Városi Könyvtár és Muzeális Kiállítóhely **gazdálkodási feladatait** is végzi.

1.1 2016/2017 nevelési év engedélyezett létszáma (2017. január 1.)

	óvodai csoportok szám	bölcsődei csoportok száma	intézményvezető	int. vez. helyettes	tagóvoda vezető	óvónő	dajka	óvodatitkár	pedagógus asszisztens	vezető gondozónő	gondozónő	gazd. vez.	gazd. ügyint.	élelm. vezető	szakács	konyhai kisegítő	takarítónő	karbantartó	Rehabilitációs keret			Össz. létszám	
																			takarító	karbantartó	hivatalsegéd		
Központi óvoda	4		1	1		7	4	1	1,25												0,75		17,00
Gartai tagó.	3				1	5	3		1														10,00
Lakótelepi tagó.	2				1	3	2		1														7,00
Házhelyi tagó.	2			1		3	2																6,00
Gondnokság												1	5					2		0,50		0,50	9,00
Babót tagó.	1				1	1	1		0,5														3,50
Osló tagó.	1				1	1	1		0,5														3,50
Veszkény tagó.	2				1	2	1,75		0,75														5,50
Bölcsőde		3								1	6				2		0,75						9,75
Pátzay Iskola																1							4,75
Gartai Iskola																0,75							0,75
Széchenyi Isk.														1	2	7							10,00
Gimnázium																0,75							0,75
Sportcsarnok																		1		0,75			1,75
	15	3	1	2	5	22	14,75	1	5	1	6	1	5	1	4	9,50	0,75	3		1	0,75	0,50	84,5
57,75 (szakmai létszámkeret)												24,25 (üzemeltetési létszámkeret)						2,25 (rehab létszám)					

2. Óvoda

A 2016/2017 nevelési évben a Király-tó Óvoda és Bölcsőde óvodai alapfeladatát négy kapuvári, és három községi tagóvodában látja el intézményünk.

2.1. A gyermeklétszám alakulása 2016/2017 nevelési évben

gyermek létszám	csoportok száma	2016/2017	
		2016.10.01	2016.12.31
Központi óvoda	4	101	102
Garta tagóvoda	3	67	69
Házhelyi tagóvoda	2	40	41
Lakótelepi tagóvoda	2	37	35
Babóti tagóvoda	1	24	24
Oslói tagóvoda	1	13	12
Veszényi tagóvoda	2	31	31
Intézményi	15	313	319

A csoportok átlagléttszáma 2016. december 31. napján, az állami támogatás alapját képező időpontban 21 fő (Kapuvár esetében 22,5 fő), ami megfelel a Köznevelési Törvény csoportlétszámra vonatkozó előírásainak. (A csoport létszám minimum 15 fő, maximum létszám 25 fő)

Csoportlétszámok 2016.10.01.

A fenntartó által engedélyezett óvodai csoportok száma: 15 csoport

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosításáról szóló 2013. évi LV. törvény 5.§ alapján a maximális óvodai csoport létszám (25 fő) túllépését 2 óvodai csoport esetében fenntartónk engedélyezte.

A csoportok szervezésénél nem zárkozunk el osztott, és osztatlan csoportok létrehozásától sem. Óvodánkban a 2 nagycsoport és 2 kiscsoport kivételével, a csoportok vegyes életkorúak (osztatlan és részben osztott). Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja alapján az óvodai nevelés célja, hogy az óvodások sokoldalú, harmonikus fejlődését, a gyermeki személyiség kibontakozását kell elősegíteni az életkori és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembe vételével. Ezt mindkét csoportszervezési formában megvalósítjuk, segítjük az egyéni képességeinek kibontakozását a gyermeki közösségben végezhető sokszínű – az életkornak és fejlettségnek megfelelő – tevékenységekkel, különös tekintettel, a semmivel nem helyettesíthető játékkal.

Óvoda/tagóvoda	Csoport	csoport összetétel	gyermekek száma
Központi óvoda			101
	Éger csoport	középső-kiscsoport	28
	Királyka csoport	nagycsoport	22
	Kócsag csoport	nagy-középső csoport	26
	Fülemüle csoport	kiscsoport	25
Gartai tagóvoda			67
	Fehér tündérrózsa csoport	kis-középső csoport	25
	Mocsári nefelejcs csoport	kiscsoport	20
	Réti csíkkal csoport	nagycsoport	22
Házhelyi tagóvoda			40
	Békaliliom csoport	osztatlan	21
	Hajnalpír lepke csoport	osztatlan	19
Lakótelepi tagóvoda			37
	Füzike csoport	nagy-középső csoport	22
	Gólyahír csoport	kis-középső csoport	15
Kapuvári összesen			245
Babóti tagóvoda			24
	Királyfa csoport	osztatlan	24
Oslói tagóvoda			13
	Margaréta csoport	osztatlan	13
Veszényi tagóvoda			31
	Bébic csoport	nagycsoport	17
	Pipitér csoport	kis-középső csoport	14
Községi összesen			68
Intézményi összesen			313

2.2. Az óvodai nevelési év rendje

Az óvodai nevelési év 2016. szeptember 1-től, 2017. augusztus 31-ig tart.

Szorgalmi időszak: 2016. szeptember 01. – 2017. május 31.

Nyári életmód: 2017. június 01. – augusztus 31.

- Az új gyermekek fogadása az óvodában és a bölcsődében folyamatosan történik.
- Az óvodai beíratás időpontja: 2017. április 25-26.

Az óvoda nyitva tartása

Az óvodánk öt napon át (a hét munkanapjain) egész napos nevelés keretében gondoskodik a gyermekekről. A szülői igények figyelembevételével az óvodák nyitvatartási ideje a 2016/2017 nevelési évben az alábbiak szerint került meghatározásra:

	napi nyitva tartási idő
Központi óvoda	6 ⁰⁰ – 16 ³⁰
Gartai tagóvoda	6 ⁰⁰ – 16 ³⁰
Házhelyi tagóvoda	6 ⁰⁰ – 16 ³⁰
Lakótelepi tagóvoda	6 ⁰⁰ – 16 ³⁰
Babóti tagóvoda	6 ⁰⁰ – 16 ⁰⁰
Oslói tagóvoda	6 ³⁰ – 16 ³⁰
Veszényi tagóvoda	6 ¹⁵ – 16 ¹⁵
Bölcsőde	6 ⁰⁰ – 16 ³⁰

Az óvoda zárva tartása

Óvodánk a karácsony, szilveszter közötti időszakban zárva tartott. Ezt szülői igény felmérés előzte meg, és ennek függvényében zárt be az óvoda.

Az óvoda nyári zárva tartása 4 (3) hét. Az óvoda nyári zárva tartásáról a szülőket február 15-ig kiértécsítettük.

Amennyiben a szülők óvodai ellátást igényelnek gyermekeik részére a zárva tartás ideje alatt, a nyári zárva tartást úgy szervezzük meg, hogy ügyeletes óvoda mindig működjön, így nyáron is folyamatos az óvodai ellátást biztosítunk.

A nyári ügyeleti igény felmérése megtörtént, ennek alapján az ügyeletet igénylők száma az alábbiak szerint alakult:

	ügyeletet igénylők száma
Központi óvoda	7
Gartai tagóvoda	11
Házhelyi tagóvoda	0
Lakótelepi tagóvoda	8
Községi óvodák	0

Az igénylések száma 26 fő. Óvodásaink 10%-a veszi igénybe a nyári ügyelet lehetőségét.

2017. évi nyári leállás időpontjai:

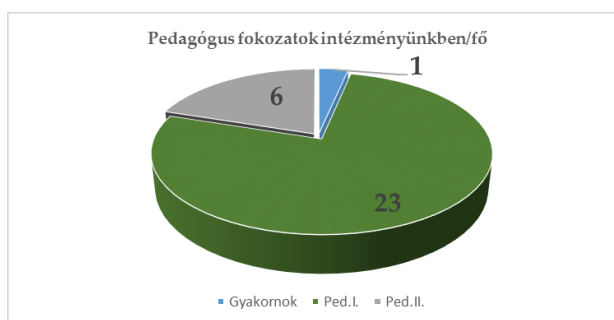
Int. egység	Zárva tartás	Nyitás	Ügyelet
Központi óvoda	július 24 – augusztus 18	augusztus 21.	Házhelyi tagóvoda Gartai tagóvoda
Lakótelepi tagóvoda	július 24 – augusztus 18	augusztus 21.	Házhelyi tagóvoda Gartai tagóvoda
Gartai tagóvoda	június 26 – július 22.	július 24.	Lakótelepi tagóvoda Központi óvoda
Házhelyi tagóvoda	június 26 – július 22.	július 24.	Lakótelepi tagóvoda Központi óvoda
Bölcsőde	július 24. – augusztus 04.	augusztus 07.	
Babóti tagóvoda	július 31. – augusztus 18	augusztus 21.	igény szerint
Oslói tagóvoda	július 24 – augusztus 18	augusztus 21.	
Veszényi tagóvoda	július 24 – augusztus 18	augusztus 21.	

2.3. Személyi feltételek

A Király-tó Óvoda és Bölcsőde a feladata ellátásához szükséges személyi feltételekkel rendelkezik. Az alkalmazottak végzettsége, képesítése a munkakörének megfelelő.

Óvodai feladatellátás munkakörei:

óvónő	30 fő
pedagógiai asszisztens	5 fő
dajka (teljes munkaidős)	14 fő
dajka (részmunkaidős)	1 fő
óvoda titkár	1 fő



A 30 fő óvónő közül 1 fő intézményvezetői, 2 fő intézményvezető helyettesi, és 5 fő tagintézményvezetői feladatokat lát el.

Személyi változások a 2016/2017 nevelési év személyi változásai:

- 1 fő tagóvoda vezető (Veszényi tagóvoda) felmentési idejét tölti, állaspályázat kiírásra került
- 1 fő dajka, 1 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő gazdasági ügyintéző 40 éves jogviszonnal történő nyugdíjazás előtti felmentési idejét tölti, helyettesítésük munkaszervezéssel megoldott.

Az oktatásért felelős miniszter által 2017 februárjában kiadott, a 2018-es évi minősítési rendszerbe történő jelentkezésre vonatkozó határozata alapján intézményünkben 2018. évi minősítési eljárásban 1 fő kötelezően vesz részt a gyakornoki minősítő vizsgán, 1 fő a Ped. II fokozat eléréséért jelentkezett a minősítési eljárásba.

A gyermekek fejlődése/fejlesztése és programunk eredményes megvalósulása szempontjából elvárás, hogy az óvodapedagógusok, illetve az óvoda valamennyi alkalmazottjának kommunikációja, bánásmódja és viselkedése modell-értékű legyen. Nevelőtestületünket az összeszokottság, együtt gondolkodás, egymásra odafigyelés és segítőkészség jellemezi. Munkatársi közösségünk együttműködő, szakmailag felkészült, az új gyakorlati ismeretek iránt nyitott. Az óvodán belül az egységes nevelési gyakorlat kialakítása érdekében rendszeresen belső szakmai konzultációt, szakmai napokat, gyakorlati bemutatót szerveztünk. A tapasztalatcserék, az egymástól tanulás során is törekszünk maximálisan kihasználni az óvoda szervezeti nagyságából adódó előnyöket.

A tagóvodáink közötti együttműködés konstruktív, előremutató. A szakmai együttműködést a hospitálások, előadások, tájékoztatások, véleménycserék, a munkaközösségekben való közreműködés jellemzi. Közös gyermekprogramok szervezésekor szívesen hívják, és látogatják egymást tagóvodáink gyermekei is.

Intézményünk dolgozóira a gyerekek feltétel nélküli szeretete, a gyermek központúság, a gyermekek személyiségének tiszteletben tartása jellemző.

A közalkalmazottak munkarendjét a munkaköri leírás tartalmazza.

Valamennyi munkatárs tudja feladatát és azt is, hogy mi az elvárás, mikor végzi jól a rábízott feladatot. A feladatok lehetőség szerinti egyenlő felosztását, minden nevelési év elején megbeszéljük, munkatervben rögzítjük, felelősök megválasztásával. Törekszünk arra, hogy az évek során, több területen kipróbálhassák magukat az óvodapedagógusok.

A csoportokat érintő munkamegosztások jól működnek. Meg kell jegyezni, hogy a magas gyermek létszámból adódóan, évek óta, a Központi óvodában dolgozó óvónők és segítők leterheltsége a legnagyobb intézményünkben.

A csoportokon belüli munkamegosztás dokumentálása a csoportnaplókba kerül rögzítésre.

A munkaidő beosztások összeállításánál alapelve, hogy a teljes nyitva tartási ideje alatt az óvodákban óvodapedagógus foglalkozzon a gyermekekkel. az intézmény feladatellátása zavartalan legyen, és a pedagógusok egyenletes

terhelése érvényesüljön. Az éves munkaidő beosztást a tagóvoda vezetők készítik el, az intézményvezető hagyja jóvá.

Pedagógusok munkaideje

Az óvónők kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magába foglaló foglalkozásra kell fordítani. A munkaidő fennmaradó részét, legfeljebb heti 4 órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatokra kell fordítani (eseti helyettesítés, nevelőtestületi munka, gyakornok szakmai segítése)

A Közalkalmazotti tanács elnökét beosztása szerinti havi munkaidejének 15 %, a tagját 10%-nak megfelelő munkaidő kedvezmény illeti meg.

A teljes munkaidős technikai dolgozók munkaideje heti 40 óra.

Továbbképzések

Az óvónők folyamatos önképzésének, továbbképzésének megvalósítását szolgálja a továbbképzési program és az évenként elkészített beiskolázási terv.

Célunk a továbbképzéseken, konferenciákon, országos szervezésű rendezvényeken való részvétel.

Az óvodánkban folyó belső továbbképzések, beszámolók segítik az óvodapedagógiai változásokkal történő lépéstartást. Fontos a nevelőtestület önálló alkotó óvodapedagógiai munkájának segítése és értékes szakmai ötletek közkinccsé tétele, valamint a gyakornok óvodánk közösségébe való beilleszkedésének támogatása. A tapasztalatcserek, az egymástól tanulás során is törekszünk maximálisan kihasználni az óvoda szervezeti nagyságából adódó előnyöket.

A továbbképzésekhez állami támogatást nem kapunk, a képzéseken való részvétel önköltsége magas, így törekszünk pályázati lehetőséget találni a képzések lebonyolításához, és az ingyenesen igénybe vehető továbbképzések lehetőségét kihasználni.

A 2016/2017 nevelési év továbbképzései

- ❖ 16 fő óvónő 35 órás ingyenes informatikai továbbképzésen vesz részt.
- ❖ az intézményi önértékelés, és a tanfelügyeleti ellenőrzés előkészítésével kapcsolatban 2 fő vett részt szakmai konferencián
- ❖ szaktanácsadói szolgáltatást 3 témakörben vettünk igénybe (gyakornoki minősítés, nevelés nélküli munkanap)

- ❖ területi szaktanácsadói tájékoztatásra, ahol több óvoda képviselőit is fogadtuk, 2 alkalommal került sor: év eleji szakmai tájékoztató, illetve az intézményi önértékelés informatikai felületének bemutatása, használatának segítése témakörében.

2.4. Tárgyi feltételek

Az óvodánkban a tárgyi eszközök minden épületben megfelelnek a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet mellékletét képező kötelező eszköz és felszerelési jegyzéknek. A meglévő tárgyi feltételek a szakmai munka zavartalan ellátásához, gyermekek neveléséhez, a változatos játéktevékenységekhez és mozgásigényük kielégítéséhez sokrétű lehetőséget biztosítanak.

Az óvoda feltételrendszerének a fejlesztése az óvoda évenkénti költségvetési keretének a függvénye, melyet a Fenntartó Önkormányzat megfelelően biztosít.

Az óvoda épülete, berendezése szolgálja a gyermekek biztonságát, kényelmét, és biztosítja az egészségük megőrzését, fejlődését. A termek szépek, harmonikusak, a nevelési programunknak megfelelőek. Megtalálhatóak bennük a gyermekméretű bútorok, sok játékszer, rajzeszköz, ahol a játéktevékenységhez és az egyéni fejlesztéshez szükséges alapvető eszközök biztosítottak, lehetővé teszik a gyermekek mozgás-és játékgigényének kielégítését.

Udvarainkon egybefüggő játszó és mozgásra alkalmas terek találhatók, benne füves, betonozott, napos, és árnyas terület egyaránt. Többnyire természetes anyagból készült játékok állnak a gyermekek rendelkezésére.

A meglévő udvari játékeszközeink korszerűsítése, új játékok beszerzése folyamatos feladatunk. Az idei évben szülői adományból, szülői támogatásból, pályázatból kaptak az óvodáink udvari játékokat.

Büszkék vagyunk a folyamatosan szépülő, gazdag felszereltséggel rendelkező óvodáinkra.

Három kapuvári óvoda épületeiben (Központ, Garta, Lakótelep) az elmúlt években energetikai felújításoknak köszönhetően megtörtént a nyílászárók cseréjére, és a külső vakolat hőszigetelésére. A tetőszigetelésre és a fűtőkorszerűsítésre a Gartai és a Lakótelepi tagóvodában került sor. A központi óvoda tetőszigetelésére és kazáncseréjére, valamint a Házhelyi tagóvodánk felújítására, bővítésére pályázatot nyújtott be a fenntartónk.

A Babóti tagóvodába tetőcserét végeztek.

A községi tagóvodák épületeinek állaga elfogadható.

A tornaszoba, a fejlesztőhelyiségek hiánya továbbra is nagy problémát okoz a gyermekek fejlesztésében. A testnevelés foglalkozás mindhárom korosztály kötelező tevékenysége heti rendszerességgel. A tornaszoba hiánya nagy problémát okoz a gyermekek szervezett mozgásfejlesztésének megszervezésében.

A csoportszobák szűk teret biztosítanak csak, és a balesetveszély miatt nagy odafigyelést kíván a testnevelés foglalkozás mozgás anyagának összeállítása. Időjárástól függően kihasználjuk a játszóudvarok által nyújtott lehetőségeket erre a célra is.

Ovi-Foci Közhasznú Alapítvány „Nemzeti Ovi-Sport Program” című pályázatára Kapuvár Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be. A pályázat eredményeként egy műfüves pálya kerülhet kialakításra, melynek standard mérete 6 x 12 méter. Amellett, hogy jelentősen enyhítené a tornaszoba hiányát, az Ovi-Sport Program keretében az óvodások számos labdajáték (kézilabda, labdarúgás, kosárlabda, tenisz, lánstenisz, röplabda, tollaslabda stb.) alapjait is elsajátíthatnák.

Szakmai könyvtárunk átlagosnak mondható. Az elmúlt években kidolgozásra került több szakmai segédlet, módszertani gyűjtemény.

Honlapunk 2011 óta működik

Az utóbbi években sokat fejlődött intézményünkben az informatikai, technikai eszközellátottság. Számítógéppel, nyomtatóval a központi és minden tagóvodánk rendelkezik. Számítógépeink állománya „öreg”, de mi ennek is nagyon örülünk, és amennyiben erre lehetőség adódik, korszerűsíteni szeretnénk. Szkenner, projektor a Központi óvodában mindenki számára hozzáférhető. Internethozzáférés 1 tagóvoda kivételével mindenhol biztosított.

Az intézményben az óvodapedagógusok az IKT-eszközöket rendszeresen alkalmazzák nevelő munkájukban. Minden csoportszobában van CD lejátszó, rendelkezésre áll fényképezőgép, lehetőségünk van videó felvételek készítésére.

2016 decemberében, harmadik alkalommal, szülői kezdeményezésre került megszervezésre a Mikulás futás. A támogatói díjként befizetett összeggel a gyermekek karácsonyi játékvasárlását támogatták a részt vevők.

Az Ovi-olimpián a gyermekek megajándékozásában Kapuvár Városi Önkormányzat támogatott idén is bennünket.

A napi karbantartási feladatokat saját alkalmazottainkkal el tudtuk látni, csak ritkán vettünk igénybe külső szakmunkát. (villanyszerelés)

Az óvoda udvarain a fűnyírás, a sövények nyírása folyamatos. Az óvodai udvarok rendben tartásában is aktívan részt vesznek dajkáink.

2016 évi tárgyi fejlesztések tagóvodánként

	fejlesztések
Központi óvoda	műpadló csere (2 csoportszoba) helyiségek meszelése játékok, szakmai anyagok beszerzése étkezési eszközök pótlása
Gartai tagóvoda	műpadló csere (1 csoportszoba) játékok, szakmai anyagok beszerzése étkezési eszközök pótlása
Házhelyi tagóvoda	udvari játékok beszerzése játékok, szakmai anyagok beszerzése étkezési eszközök pótlása internetes kapcsolat kiépítése
Lakótelepi tagóvoda	udvari játékok beszerzése játékok, szakmai anyagok beszerzése étkezési eszközök pótlása internetes kapcsolat kiépítése
Babóti tagóvoda	játékok, szakmai anyagok beszerzése
Oslói tagóvoda	udvari játékok beszerzése játékok, szakmai anyagok beszerzése internetes kapcsolat kiépítése
Veszkényi tagóvoda	játékok, szakmai anyagok beszerzése sportszerek bővítése

Fontos cél a biztonságos üzemeltetés mellett az igények és az elhasználódás figyelembevételével a folyamatos fejlesztés, az óvodánk állagának védelme.

A fejlesztések mellett kiemelt hangsúlyt fektetünk az energiatakarékosságra, környezettudatosságra, a folyamatos állagmegőrzésre és a vagyon védelmére.

Fontos a felújítások, fejlesztések terén a költségvetés ésszerű, költséghatékony, célirányos felhasználása.

2.5. Az óvoda szakmai feladatai

A Kéz a kézben pedagógiai programban meghatározott cél- és feladatrendszer megvalósítása az óvoda minden dolgozójának elsődleges feladata. Azonos értékrend szerint végezzük nevelő munkánkat, tiszteletben tartva a tagóvodák szakmai szabadságát, helyi sajátosságait.

A kialakított napirend a helyi sajátosságokat és adottságokat figyelembe véve biztosítja az óvodai csoportok életében a **folyamatosságot**. A csoportokban kialakított szokás- és normarendszer a gyermekek életkorához igazodik, keretet ad a párhuzamosan végezhető gyermeki tevékenységeknek. A csoportszobák elrendezése, a nyugodt, elkülönült terek létrehozása (kuckók) megfelelő, inger gazdag tanulási környezetet biztosít a gyermek és a gyermekközösség számára egyaránt.

Az óvónők átgondolt, tudatos szervező munkájának, valamint a csoportban dolgozó felnőttek közötti feladatmegosztásnak, együttműködésnek köszönhetően minimálisak a várakozási idők.

Nagy figyelmet fordítottunk a szabad mozgáslehetőségek biztosítására, a gyermekeink mozgásigényének kielégítésére, az egyéni igények figyelembevételére. Rossz idő esetén a csoportszoba, gyermeköltözők, óvodai folyosó tereit is kihasználtuk a gyermekek napi mozgásos tevékenységének biztosítására.

Tanköteles korúak differenciált fejlesztése egyéni fejlesztési terv alapján történt. A további egy nevelési évig óvodába maradó gyermekek számára az óvodába maradás indoklása alapján fejlesztési tervet készítettek az óvónők, melynek alapján végezték a fejlesztőmunkát. A fejlesztések eredményességét DIFER-méréssel ellenőriztük.

A tehetséggondozás gyakorlati kidolgozására munkaközösséget működtettünk.

Közösségfejlesztés elsődleges színtere a játék. Fontosnak érezzük a szabad játék tiszteletben tartása mellett, hogy az óvónők átgondoltan, tudatosan irányítva szervezzenek játékot, segítség a játék fejlődését, kiteljesedését. A játék során a közösségi szabályok, normák beépülnek a gyermek személyiségébe, a közös élmények, tapasztalatok erősítik a csoport egybetartozásának érzését, segítik az egymás iránt felelősségérzet kialakítását.

Intézményen belüli kommunikáció hatékony, a szükséges információk időben és megfelelő tartalommal jutnak el az intézmény alkalmazottaihoz. A havi vezetői értekezletek, a tagóvodai megbeszélések mellett az IKT alkalmazása, a digitális technika alkalmazása nagyobb teret nyert a

nevelőmunkánkban. Az ehhez szükséges feltételek megteremtésére, eszközellátottságra nagy figyelmet fordítunk. Az alkalmazotti és nevelőtestületi értekezletek alkalmával informatikai eszközöket alkalmazunk (projektor, vetítő vászon laptop). Támogatjuk a szülői értekezleteken is az IKT eszközhasználatot. A tagóvodák közötti kapcsolattartás új formája valósult meg az e-mail küldés lehetőségének létrehozásával.

A bölcsőde – óvoda, illetve az óvoda - iskola átmenet segítésének kialakult rendje van, ami az elmúlt évek tapasztalata alapján bevált, és jól működik.

Ünnepélyeink, rendezvényeink

Az ünnepek meleg hangulatúak, jól szervezettek voltak. A vállalt feladatokat mindenki lelkiismeretesen teljesítette.

A Király-tó óvoda és Bölcsőde számára fontosak a hagyományai, azok megjelennek az intézményünk alapdokumentumaiban. A szülőföldhöz való kötődés, a lokálpatrióta magatartás kialakítására, megalapozására minden lehetőséget beépítünk óvodai életünkbe, a hagyományápolás fontos eleme eme törekvésünknek. Minden tagóvoda kialakította és működteti az óvodai ünnepek, hagyományok rendszerét saját tradíciói szerint. Ünnepeink, hagyományaink óvodás életkorú gyermek számára érthető, élvezetes adaptálásával azt szeretnénk elérni, hogy a gyermekek érezzék át múltunkhoz való pozitív kötődést, a közösséghez tartozás örömét.

időpont	rendezvény	felelős
október	Király-tó napok	A programok tagóvodai szinten kerültek/kerülnek megvalósításra, a felelősök megnevezésére a tagóvoda vezető munkatervében kerül sor.
december	Mikulás	
	Karácsony	
február	Farsangi bál	
március	Márc. 15. ünnepély	
április	Húsvét	
május	Anyák napja	

Az ünnepeken kívül nagyon **sok eseményen, rendezvényen vettek részt** óvodásaink: kirándulások, múzeumlátogatás, könyvtárlátogatás, komoly, ill. könnyűzenei koncertek, bábszínház, színház, adventi vásár, szavaló verseny, rajzverseny, Ovi-zsaru program, községi ünnepélyek, falunapok, ovi-hívogató, családi napok. 2014 óta, a helyi általános iskola tornatermében, Ovi-olimpiát szervezünk a nagycsoportos gyermekeink számára. Az ovi olimpia intézményi szintű rendezvény 100-150 nagycsoportos gyermek vesz részt ezen. A megnyitó

és a közös gimnasztika után, különböző sorversenyeken mérik össze ügyességüket, gyorsaságukat a 10 fős csapatok. Az ovi olimpia szervesen illeszkedik óvodánk egészségnevelési programjához, hiszen célul tűztük ki az egészséges életvitel, a rendszeres mozgás igényének megalapozását, kialakítását. A közös mozgás élménye erősíti a közösségi érzést, fejleszti a szabálytudatot, a koncentrációs képességet, a kitartást. Az óvoda-iskola átmenet folyamatában is pozitív tapasztalatot biztosít gyermekeinknek, hiszen az iskola tornatermében, tanári irányítással, a diákok tevékeny segítségével zajlanak a feladatok. Az idei évben a Gartai tagóvoda csapata nyert, ők vihették haza a vándorszerleget.

2.5.1. Óvodai beíratás

Az idei nevelési évben 2016. április 20. és 21. tartjuk az óvodai beíratást.

A beíratást megelőzően a leendő óvodásai és szüleik számára óvodai nyílt napot tartottunk minden tagóvodánkban. Nagy volt az érdeklődés, sok leendő óvodás gyermek látogatott el szüleivel tagóvodáinkba. A tagóvoda bemutatásán túl, elsődlegesen az volt a célunk, hogy a leendő ovisok jó élményt szerezzenek az óvodai életről, és a szülőikben felmerülő kérdésekre, problémáikra személyesen választ tudjunk adni, még a beiratkozás előtt.

A beíratást követően június első felében intézményi szintű szülői értekezletet tartunk a beíratott gyermekek szülei számára, ahol bemutatjuk intézményünket. Tájékoztatjuk a szülőket az óvoda szokás-és normarendszeréről, a befogadás időszakáról, és lehetőséget biztosítunk arra, hogy a leendő kiscsoportos óvónókkal beszélgethessenek, az óvodai jeleket kiválaszthassák.

2.5.2. Beiskolázás

A tanköteles gyermekek iskolára való felkészítése minden csoportban megtörtént. A szülők szülői értekezlet keretében kaptak információkat az iskolai alkalmasság kritériumairól, a beiratkozás teendőiről. Az Óvodai Szakvélemények, értékelésekkel, indoklásokkal alátámasztva, fogadó órákon kerültek kiadásra.

A törvény adta lehetőségekkel élve azok a gyermekek, akik esetében az indokolt volt, – a csoportvezető óvónók írásbeli indoklásával és a szülő tájékoztatása mellett - óvodavezetői döntés alapján, további egy év óvodai nevelésben részesülnek.

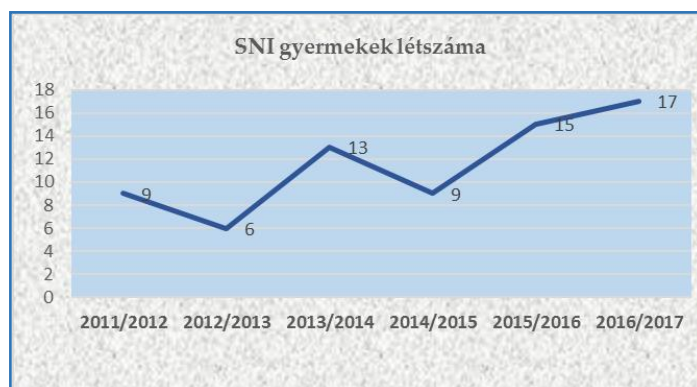
2016/2017 (várható)				
beiskolázási adatok	Iskolába menő gyermekek létszáma	Óvodai nevelésben maradók létszáma	ebből	
			nyári születésű	szakvélemény alapján
Központ	23	13	7	1
Garta	18	7	-	2
Házhely	9	5	4	-
Lakótelep	7	6	3	-
Kapuvár	57	31	14	3
Babót	6	3	2	-
Osló	4	3	1	-
Veszvény	9	5	2	-
Községek	19	11	5	0
összesen	76	42	19	3

2.5.2. SNI gyermekek ellátása

Intézményünkben a nevelési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő és a sajátos nevelési igényű gyermekek megkülönböztetett figyelmet kapnak.

Az SNI gyermekek ellátását az utazó gyógypedagógusi hálózaton keresztül biztosítjuk. A szomatopedagógusi ellátás szakember hiányában nem biztosított.

Az SNI gyermekek létszáma folyamatos emelkedést mutat, amit nem hagyhatunk figyelmen kívül, ez még szorosabb együttműködést kíván a külső szakemberekkel, szülőkkel.



Óvodánkban az SNI gyermekek nevelése integrált nevelés keretében történik, szakemberek bevonásával. Az integrálás során maximálisan figyelembe vesszük a gyermek igényét, érdeklődését, személyiségének rá jellemző vonásait, erősségeit és gyengeségeit.

2.5.3. Gyermekvédelem

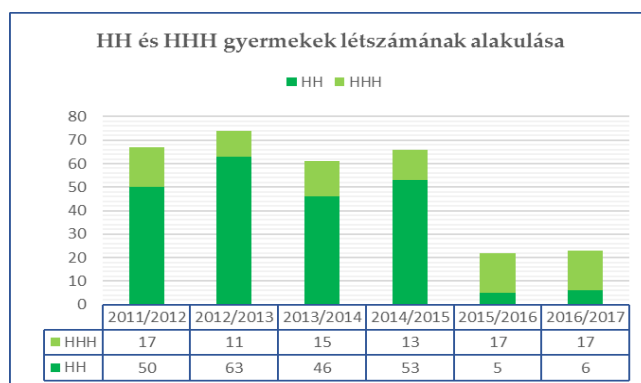
A gyermekvédelmi munkában a gyermekvédelmi felelős és az óvónők együttműködése zökkenőmentes. A felzárkóztatás, a hátrányok csökkentése többféle formában is megtörténik (nevelő munka során, étkezések szervezésében, egyéni megbeszélések az érintett szülőkkel).

2015. szeptember 1-től megszűnt az óvodáztatási támogatás rendszere, ezzel egyidőben bevezetésre került a 3 éves kortól kötelező óvodáztatás.

A 2016/2017 nevelési évben egy esetben sem kellett a Gyermekjóléti Szolgálat és a Gyámhivatal felé jelzést tennünk igazolatlanul hiányzó óvodás gyermekek ügyében.

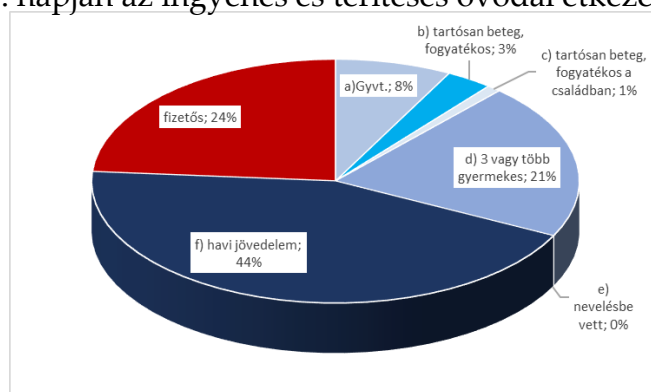
Sajnos azonban egy óvodás és egy bölcsődés gyermek (testvérpár) esetében ideiglenes hatályú elhelyezés történt.

A gyermekek hátrányos, ill. halmozottan hátrányos helyzetének megállapítása önkéntes szülői nyilatkozat alapján, jegyzői határozat alapján történik.



2015. szeptember 1-től az ingyenes óvodai étkezés lehetőségét igénybe vevők köre kibővült. Az intézményben ezzel egyidőben csökkent a HH és HHH gyermekek száma, ők más jogcímen is jogosulttá váltak az ingyenes étkezésre, nem volt szükség ehhez a szülő önkéntes nyilatkozatára a jegyző felé.

2017. március 31. napján az ingyenes és térítéses óvodai étkezés megoszlása:



Az óvodában a gyermekek részére napi háromszori étkezést biztosítunk (tízórai, ebéd, uzsonna) az egész napos ellátásban.

Az óvodai étkezési térítési díjat az óvoda fenntartója állapítja meg.

A térítési díj beszedése helyben, a tagóvodákban történik, előre megjelölt időpontban. Pótbefizetésre havonta egy alkalommal, a gazdasági irodában van lehetőség.

2.5.4. Szolgáltatások

Intézményünkben különböző térítésmentes szolgáltatások igénybevételére van lehetőség.

A lehetőségeket figyelembe véve törekszünk biztosítani az egyenlő hozzáférést minden kisgyermek számára.

A szolgáltatásokhoz külső szakember (logopédus, utazó gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, táncpedagógus) segítségét igénybe vesszük. Az óvónő, a szakemberekkel együttműködve, a szakember fejlesztési tervéhez kapcsolódva végzi nevelő munkáját.

A hittan foglalkozások a szülői jelzések alapján kerülnek megszervezésre. A jelentkezés után hitoktató foglalkozik az óvadás gyermekekkel heti egy alkalommal.

A Dr. Barsi Ernő Alapfokú Művészeti Iskolával együttműködési megállapodásunk van, melynek értelmében nagycsoportos gyermekeink éven végig ismerkedhettek a népi játékokkal, a népi hagyományokkal, a néptánc alapelemeivel. A gyermekekben a hagyományápolás mellett fejlődik eközben az egymásiránti toleranciájuk, mozgáskoordinációjuk, egyéni készségeik, képességeik. Az örömteli mozgás jó hatással van személyiségük kiegyensúlyozott fejlődésére.

A kapuvári Pedagógiai Szakszolgálat szakembereivel együttműködve kerülnek megszervezésre a fejlesztőfoglalkozások, melyeknek célja a gyermekek lemaradásának, részképesség zavarának komplex kezelése, a gyermekek célirányos fejlesztése. Óvodapszichológusi szolgáltatást is biztosítani tudtunk minden tagóvodánkban. Egyre több szülő veszi igénybe ezt a szolgáltatást.

A különböző sportágak megismertetését már óvodás korban is fontosnak érezzük. Tehetség gondozás keretében óvodánkban óvónők és külsős szakemberek irányításával 2014 óta ovi-foci program, 2015 óta szivacs labda, 2016 óta Ukido foglalkozásokon vehetnek részt ingyenesen óvodásaink

Óvodánkban nincs gyógytestnevelési szolgáltatás. Azt tapasztaltuk, hogy a gyermekek természetes mozgáslehetősége beszűkült, a családi környezetben kevesebbet mozognak. Ez az írás-mozgás koordinációjának felméréséből is kitűnt (finommotorika fejletlen), és az egészségnevelési munkaközösség szülők körében végzett felmérése is ezt erősítette meg. Az idei nevelési évben megvalósítottuk a gyógytestnevelés egyes elemeinek integrálását a mindennapi mozgásba, a testnevelés foglalkozásainkba. Hónapokra lebontva, láb- tartásjavító gyakorlatok sorozata került kidolgozásra. Az óvodapedagógusok ennek a szakszerűen elkészített éves tervnek az alapján beépíthetik a prevenciós gyakorlatokat a csoportjuk mozgásfejlesztésébe.

Az angol nyelvvel heti rendszerességgel ismerkedhetnek nagycsoportos gyermekeink. Kolléganőnk - belső munkaszervezéssel - minden tagóvodába szervez foglalkozást, melynek keretében játékosan ismerteti meg gyermekeinkkel ezt az idegen nyelvet.

Szolgáltatásokban résztvevő gyermekek száma 2016/2017

	logopédia	gyermek népi játék	hittan	SNI fejlesztés	fejlesztő fogl.	angol	szivacs labda	UKIDO	ovifoci	óvoda pszichológus
Központi óvoda	15	36	10	5	14	36	14	-	19	igény szerint
Garta tagóvoda	14	24	18	4	17	25	10	20	10	igény szerint
Ház helyi tagóvoda	8	14	12	2	6	14	10	-	10	igény szerint
Lakótelepi tagóvoda	9	22	10	4	-	14	-	22	10	igény szerint
Babóti tagóvoda	6	15	8	-	-	9	-	24	6	igény szerint
Oslói tagóvoda	5	12	10	-	-	7	-	12	-	igény szerint
Veszkényi tagóvoda	5	14	12	-	-	14	10	-	-	igény szerint

2.5.5. Nyílt napok az óvodában

2017 márciusában 9 csoportban tartottunk nyílt napot. A nyílt napokon az óvónők komplexitásra, játékosságra, a folyamatosság fenntartására törekedtek. A nyílt napokon hangsúlyosabban jelentek meg az óvónők által lényegesnek ítélt, az iskolai alkalmasság megítélése szempontjából fontos információk, így is elősegítve az iskolakezdéssel kapcsolatos konszenzusos döntés meghozatalát, hiszen a szülők az óvodai közösségben láthatta gyermeke tevékenységét.

Már hagyomány, hogy a leendő elsős tanítónők is elfogadják meghívásunkat, és részt vesznek nyílt napjainkon.

2.5.6. Szakmai munkaközösségek

Az elmúlt időszakban intézményünk belső kapcsolatrendszerében kiemelt szerepet töltöttek be a szakmai munkaközösségek. Nagy intézmény lévén, arra törekedtünk, hogy minden tagóvoda képviseltesse magát a munkaközösségben, hiszen szerettünk volna, hogy az intézményi szintű együttműködés tovább erősítse a tagóvodák közötti kapcsolatot, és minden szempontot és érvet figyelembe véve dolgozzunk fel egy-egy mindenki számára lényeges problémakört. Hisszük, hogy a nevelő munka egyik alapfeltétele, hogy innovatív közösségek tervszerűen segítsék a megújulást, az elvárásokhoz történő folyamatos, szakmai megfelelést. A munkaközösségeknek feladata volt a belső tudásmegosztás hatékony működtetése is (előadások, bemutató foglalkozások, gyűjtemények készítése).

A 2016/2017 nevelési évben működtetett munkaközösségek:

- Tehetséggondozás óvodánkban munkaközösség
- Mérési munkaközösség
- Önértékelési csoport
- vezetői munkaközösség

2.5.7. Tanügyigazgatás

Az óvoda működését szabályozó törvényeket, rendeleteket és azok változásait folyamatosan nyomon követjük, arról a dolgozók megfelelő tájékoztatást kaptak. Az Oktatási Hivatal értesítései, a dolgozókat közvetlenül érintő információk továbbításra kerültek.

Az általános tanügy igazgatási feladatok az aktuális időpontban elvégzésre kerültek.

2.5.8. Értekezletek

Az értekezletek a megfelelő rendben zajlottak.

	időpont	téma
alkalmazotti	2017.08.29	2016/2017 év munkaterve, aktuális feladatok, munkavédelmi oktatás
munkatársi értekezlet	2017.08.29	higiéniai oktatás
nevelési értekezlet	2017.08.30	Tájékoztató a kapuvári Ped. Szakszolgálat működéséről Munkaterv 2016/2017 nevelési évre Aktualitások
munkatársi értekezlet	2017.02.01	NÉBIH próbaminősítések HACCP előírások
nevelés nélküli munkanap	2017.03.24	Betekintés a pszichodiagnosztikai rajzelemzés 7 lépésben BTMN gyermekek megsegítése Aktualitások

A vezetői és munkaközösségi értekezletek, valamint a szülői értekezletek a szokásos rendben és időben zajlottak.

Az intézményi Szülői Szervezet két alkalommal tartott értekezletet, ahol az intézmény működéséről kaptak tájékoztatást a szülői munkaközösség tagjai.

2.5.9. Új szakmai kihívások, innovációk

Az óvodai innováció az óvoda létezésének, fennmaradásának feltétele, ahogy ezt pedagógiai programunk megírásakor is megfogalmaztuk. A külső elvárásoknak való folyamatos megfelelés, a szakmai megújulás, a korszerű pedagógiai ismeretek beépítése óvodai nevelő munkánkban belső igényünk, fejlődésünk, innovatív szemléletmódunk alappillérei.

2.5.9.1. Oktatási Hivatal Bázisintézménye

Az Oktatási Hivatal által, az „Oktatási Hivatal Bázisintézménye” cím elnyerésére pályázatot írt ki. A pályázat célja, az „Oktatási Hivatal Győri Pedagógiai Oktatási Központja területén működő köznevelési intézmények pedagógiai eredményességének növelése olyan intézmények bevonásával, amelyek készek megosztani a már működő jó gyakorlataikat, helyet és lehetőséget biztosítanak műhelymunkák, bemutató órák, versenyek, továbbképzések számára, bázisintézményi tevékenységükkel katalizálják a pedagógiai szakmai közélet fejlődését, valamint elősegítik a POK által biztosított pedagógiai-szakmai szolgáltatásokhoz való méltányos hozzáférést.”

Pályáztunk a címre, mert hisszük, hogy a megváltozott feltételekhez, kihívásokhoz alkalmazkodva az óvodának egyre inkább feladata önmagának fejlesztése, az innováció. Számunkra ez rendszerépítést, folyamatfejlesztést jelent mind a nevelőmunkában, mind pedig az óvoda szervezeti működésében egyaránt.

Intézményünk sikeresen pályázott a cím elnyerésére.

A pályázatban megfogalmazott vállalásaink:

- ✧ Intézményünk vállalni tudja, hogy a Kapuvár és környéke óvodáinak, óvodapedagógusainak bemutatja a Király-tó Óvoda és Bölcsőde működő és alkalmazott jó gyakorlatait, a rendszer- és folyamat fejlesztés eredményeit, tapasztalatait.
- ✧ Intézményünk vállalni tudja, hogy a Kapuvár és környéke óvodáinak, óvodapedagógusainak műhelymunkákat szervez és tart, hogy a Király-tó Óvoda és Bölcsőde működő és alkalmazott jó gyakorlatainak az adaptációs folyamatát segítse, és konzultációt szervez (egyéni vagy csoportos formában) a rendszer- és folyamat fejlesztés eredményeinek, tapasztalatainak átadására.
- ✧ Szívesen vállaljuk, hogy a POK által szervezett továbbképzések, rendezvények számára helyet biztosítsunk.

Az elmúlt évek tapasztalata alapján intézményünkben többször is megszervezésre kerültek ilyen típusú rendezvények. Biztosítani tudtuk a hely és eszközigénnyel kapcsolatos feltételeket, a rendezvények látogatottsága is magas volt.

2.5.9.2. Digitális okosjáték óvodásoknak

Nyugat-Magyarországon először 2017. januárban Kapuváron mutatták be a Digitális Okosjáték Óvodásoknak (DIOO) nevű fejlesztőjátékot.

Ez egy digitális játék, ami a játékokon keresztül fejleszti a gyerekek 8 alapképességét, miközben felméri gyengeségeiket és erősségeiket. Érintőképernyővel és hangutasítással irányítja a gyermekeket a feladatok elvégzésére. Játékos feladatokon keresztül, személyre szabottan fejleszthetők a gyermekek.

A szakemberek szerint ez a módszer nagymértékben hozzájárulhat a gyermekek digitális írástudatlanságának csökkentéséhez is.

Nyomon követhetőséget, rendszerességet és komoly szakmai felmérést eredményező készülékről van szó.

Miért is szeretnénk volna bevezetni óvodánkban?

- képes felmérni a gyerek gyengeségeit és erősségeit, és úgy alakítja a további kihívásokat, hogy optimális fejlődést biztosítson a gyerekek különböző képességeihez,
- az esetleges gyengeségek, például szintévesztés, memóriazavar, egyéb betegségek, diszfunkciók idejekorán kiderülhetnek általa, így azokat hamar korrigálni lehet,
- napi használata gyermekenként max. 15 perc
- hetente számszerű adatokat küld a gyerek képességeiről és fejlődési üteméről mind a szülőknek, mind a pedagógusoknak,
- kiiktatták belőle a kudarcélményt
- eltörölheti a szociális és társadalmi különbségeket, növeli a digitális írástudók arányát
- biztonságos, zárt rendszer.

Március végén 1-1 gép került beszerelésre a Központi óvodába, és a Gartai tagóvodába. Legfontosabb feladatunk most a megfelelő használati rend, valamint szokás- és szabályrendszer kialakítása, az informatikai eszköz használatából származó információk hatékony felhasználása, beépítése pedagógiai munkánkba.

3. Bölcsőde

A bölcsőde olyan szolgáltató intézmény, amely az alapellátás keretében alaptevékenységként napközbeni ellátást nyújt a gyermekek számára. A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

A Bölcsőde a Király-tó Óvoda és Bölcsőde intézményegységként, szakmai önállósággal működik. Az intézményünk életében meghatározó, hogy a két egymástól eltérő szakágazathoz tartozó intézmény szakmailag önállóan működik (bölcsőde a szociális ágazat, óvoda a köznevelés jogszabályai alapján).

A Bölcsőde ellátási területe:

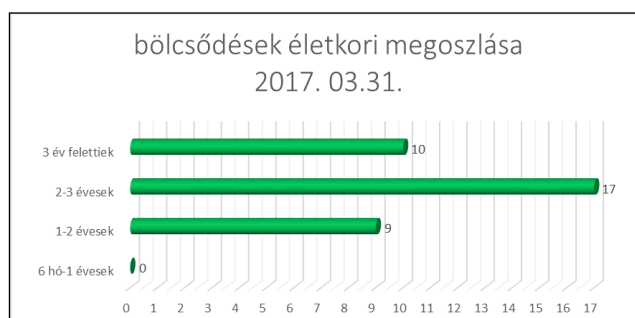
- Kapuvár város
- Babót község
- Himod község
- Hövej község
- Mihályi község
- Osló község
- Szárföld község
- Veszény község
- Vitnyéd község közigazgatási területe.

Engedélyezett férőhely száma: 38 fő

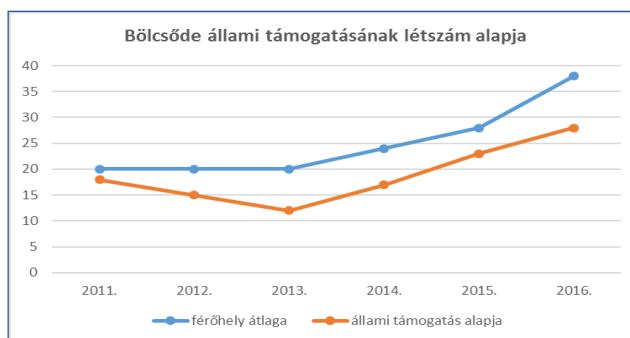
Gyermeklétszámok

2017. március 31-én a bölcsődés gyermekek létszáma 36 fő. A legfiatalabb két kisgyermek 15 hónapos. Várhatóan 18 fő kisgyermek szeptembertől óvodás lesz.

csoport	létszám	ebből		
		HH	HHH	SNI
Süni csoport	12	0	1	1
Katica csoport	13	0	1	2
Napocska csoport	11	0	1	2
összesen	36	0	3	5



A bölcsődei ellátás finanszírozása két forrásból történik (állami és önkormányzati támogatás).



Bölcsődénkben a szülőknek csak az étkeztetés után kell térítési díjat fizetni, a gondozási díj összegét fenntartónk 0 Ft-ban határozta meg.

A bölcsődében napi négyszeri étkezést biztosítunk. Jelenleg 15 fő kisgyermek után fizetnek a szülők étkezési díjat. Az ingyenes bölcsődei étkeztetés (az óvodai ingyenes étkeztetéssel megegyezően) a szülő nyilatkozata alapján illeti meg a gyermeket.



A Bölcsőde nyitva tartása: hétfő – péntek 6⁰⁰ – 16³⁰ óra

A szülők, hozzátartozók munkaidejéhez igazodó hosszabb nyitva tartási időt is biztosítani tudunk a szülő előzetes kérelmére.

Nyáron két hétre, télen a két ünnep között a bölcsőde zárva tartott.

A nyári zárás időpontja: 2017. július 24 – augusztus 4.

Személyi feltételek

Bölcsődevezető:	1 fő
Kisgyermeknevelő:	6 fő
Szakács-segítő munkatárs:	2 fő
Kisegítő munkatárs:	1 fő

A bölcsődei gondozóknak a kötelezően csoportban töltendő idejük napi 7 óra. A napi egy órát a munkaköri feladataik ellátásával kapcsolatos tevékenységek ellátására kötelesek fordítani (családlátogatás, adminisztráció, felkészülés, dekorálás).

A bölcsőde orvosa havi 12 órában látja el feladatait.

Élelmezésvezetői feladatok az óvodatitkár közreműködésével kerülnek elvégzésre.

Az éves munkaidő beosztást a bölcsőde vezetője készíti el, az intézményvezető hagyja jóvá. A munkabeosztások összeállításánál alapelv, hogy a teljes nyitva tartási ideje alatt a bölcsődében kisgyermeknevelő foglalkozzon a gyermekekkel, az intézmény feladatellátása zavartalan legyen, és a kisgyermeknevelők egyenletes terhelése érvényesüljön.

Tárgyi feltételek

A tárgyi feltételek a 2014. évben megvalósult felújításnak köszönhetően magas szinten megfelelnek a követelményeknek.

A gyermekek életkorához, fejlettségéhez igazodó játékeszközök a csoportlétszámnak megfelelő mennyiségben rendelkezésre állnak, de a használatból adódóan ezeket folyamatosan pótolni kell.

Szervezetten, tervezetten használjuk a só szobát.

A többfunkciós közösségi foglalkoztatóban a közös ünnepek, rendezvények kerülnek megszervezésre, illetve a mozgásfejlesztésnek is optimális helyet biztosít ez a helyiség.

A bölcsődei udvari játékok a bölcsődések életkorának, mozgásfejlettségének megfelelőek. A játszóudvaron kialakított vízpermetező a kánikulai napokon sokat segített gyermekeink komfortérzetének megőrzésében.

A bölcsőde önálló konyhával rendelkezik.

Szakmai munka

A bölcsődében a szakmai munka „A bölcsődei nevelés országos alapprogramja” alapján elkészített helyi **Szakmai program** alapján történik.

A bölcsődei nevelés alaphelyezeteit (gondozás, játék, tanulás, mozgás, ének, vers, mondókázás, alkotó és egyéb tevékenység) egységben kezeljük.

Bölcsődéinkben minden gyermek családi légkörben, saját képességei szerint fejlődhet, megtapasztalhatja a szabad játék örömét, élmény és fantázia világa gazdagodhat. A családokkal együttműködve, a gyermekek személyiségi jogait tiszteletben tartva, a világra nyitott, önálló, kiegyensúlyozott gyermekeket szeretnénk nevelni.

A bölcsődei ellátást nyújtó intézményben a gyermekcsoport létszáma jogszabály által meghatározott. Bölcsődénkben a **csoportszervezés** tekintetében kettő 13 fős, és egy 12 fős csoport működése a megengedett. Törekedünk arra, hogy a bölcsődei nevelés alapelveinek megfelelően a kisgyermek a bölcsődébe járás teljes időtartama alatt ugyanabba a gyermekcsoportba járjon.

A stabil kapcsolatrendszer feltétele a viselkedési szabályok, a szokásrend kialakulásának. A biztonságot jelent a gyermek számára, szülővel történő beszoktatás, és a személyi állandóság biztosítása. Ennek érdekében „saját gondozónő-rendszerben” dolgozunk.

Nagy hangsúlyt fektetünk a gyermekek korának megfelelő önállósodásra, a **helyes higiénés szokások, viselkedési szabályok** elsajátítására, a készségek, képességek fejlesztésére.

Gyermekeink bölcsődei étkezése változatos. A napi négyszeri étkezés során azt tapasztaljuk, hogy a kisgyermek jó étvágyúak, és szívesen kóstolnak számukra ismeretlen ételt. Fontosnak érezzük, feladatunknak tekintjük, hogy a **helyes táplálkozási szokások** kialakulását segítsük, formáljuk a családok szemléletét is.

A bölcsődénkben az ünnepek megtartása, a népszokások, hagyományok, a múlt értékeinek megőrzése és beépítése a mindennapokba nagyon fontos. Ünnepek alkalmával a csoportszobák díszítése, kisebb ajándékok készítése, a családi hangulat megteremtése fontos a gyermekek életében.

A **családokkal való kapcsolattartást** több szinten és változatos formában valósítjuk meg. (családlátogatás, szülővel történő közös beszoktatás, szülői értekezlet, egyéni megbeszélés, üzenő füzet, előadások szervezése). A bölcsőde törekszik a szülőkkel való partneri kapcsolat kialakítására.

Törvényi kötelezettségből adódóan TAJ alapú nyilvántartás vezetünk, amely alapján a bölcsődei szolgáltatás igénybevétele és finanszírozása országos szinten egységes rendszerben nyomon követhető. A napi jelentéseket a bölcsődevezető készíti, és jelenti el a rendszerbe.

4. Iskolaműködtetés, üzemeltetés, gyermekétkeztetési feladatok

2016. december 31-ig a Kapuvár város közigazgatási területén működő általános iskola, gimnázium és alapfokú művészeti iskola (zeneiskola) ingatlanainak működtetését és üzemeltetését végeztük. 2017. január 1. napjával ezen feladataink a Soproni Tankerület számára átadásra kerültek.

A gyermekétkeztetési feladatainkat 2 főzőkonyha (Bölcsődei konyha, Központi ételmezési konyha) működtetéssel és vásárolt ételmezés útján látjuk el.

Személyi feltételek

Bölcsődei főzőkonyha: 1 fő szakácsnő

Központi ételmezési konyha:

- 1 fő konyhavezető
- 1 fő főszakács
- 1 fő szakács
- 7 fő konyhai kisegítő

Iskolai tálalókonyhák: 3 fő konyhai alkalmazott

A konyha működtetésében nehézséget jelent a betegség miatti hiányzások megoldása, hiszen nemcsak a főzőkonyhán dolgoznak a konyhai kisegítő alkalmazottak, hanem az iskolák tálalókonyháin a gyermekétkeztetésben is részt kell venniük.

Tárgyi feltételek:

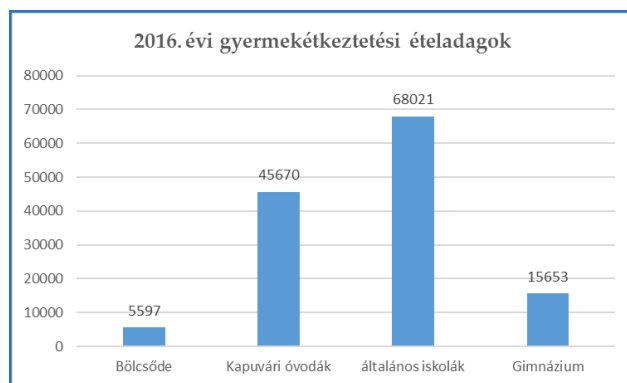
A bölcsődében működő főzőkonyha korszerű, a tárgyi felszereltsége az elvárásoknak megfelelő.

A Központi ételmezési konyha korszerűsítése nagyon sürgető feladat. Az elavult konyhai gépek, berendezések meghibásodása egyre gyakrabban fordul elő, a javítási, karbantartási munkák idejére gyors és hatékony munkaszervezésre van szükség. A konyha felújítására pályázat került benyújtásra.

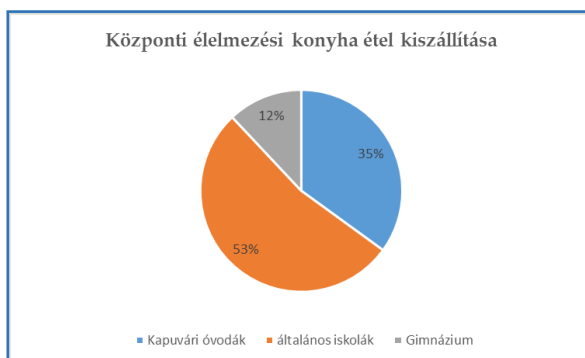
A konyhai gépeket, eszközöket, a gyermekek étkeztetéséhez szükséges evőeszközöket saját erőből, folyamatosan, az igényeknek megfelelően pótoltuk.

Az egészséges táplálkozást és az ételkészítés jellemzőit szabályozó rendelet (137/2014. EMMI rendelet) alapján szervezzük a gyermekétkeztetést, ennek figyelembevételével készülnek az étlapok, az ételek. A bölcsődében napi négyeszeri, óvodában napi háromszori étkezést biztosítunk. Az általános iskolában napi háromszori, illetve menzai, a gimnáziumban menzai ellátást vehetnek igénybe az étkezést kérő tanulók.

2016. évben kiadott ételadagok



A Központi ételmezési konyhánk Kapuvár közigazgatási területén működő állami fenntartású általános iskolák és a gimnázium, valamint az önkormányzati fenntartású óvodák gyermekeinek az étkeztetését biztosítja.



A Babóti, Oslói, Veszényi tagóvodákban vásárolt élelmezéssel teljesítjük étkeztetési feladatunkat.

Kapuvár városban a szünidei gyermekétkeztetési feladatokat is ellátjuk.

2016. év	igénybe vevők létszáma
tavaszi szünet	13 fő
nyári szünet	19 fő
ősz szünet	21 fő
téli szünet	35 fő

5. Gazdálkodás

Az intézményünk a vonatkozó jogszabályok és a törvényességi szempontokat betartva törekszik hatékonyan gazdálkodni a rendelkezésre álló eszközeivel és erőforrásaival. Az intézmény működéséhez szükséges belső szabályzatokkal rendelkezik. Az intézmény eszköz- és felszerelésjegyzéke megfelelő, a pedagógiai program teljesítéséhez szükséges ellátottság rendelkezésre áll. A munkaegészségügyi és biztonsági előírások betartása megfelelő.

Gazdasági vezetőnk hozzáértő útmutatásával mindenkor betartjuk a törvényi előírásokat, törekszünk a takarékosagra, az ésszerű felhasználásra.

Gazdasági irodánk látja el a munkáltató jogkörből adódó feladatok lebonyolítását, dokumentálását is.

A gazdasági iroda személyi feltételei:

- 1 fő gazdasági vezető (szakirányú főiskola, mérlegképes könyvelői képesítés)
- 5 fő gazdasági ügyintéző

Az intézményi gazdálkodási feladatai mellett, gazdasági irodánk az a Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ gazdasági feladatait, valamint a Rábaközi Művelődési Központ, Városi Könyvtár és Muzeális Kiállítóhely gazdálkodási feladatait is végzi, illetve a Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ munkáltatói jogkörből adódó feladatainak a lebonyolítása is a gazdasági irodánk egyik dolgozójának a feladata.

Az intézmény minden dolgozója közvetlen munkahelyén a takarékosági alapelveket szem előtt tartva végzi munkáját.

Intézmény működtetési adatai (e Ft-ban)

	2013.	2014.	2015.	2016.	2017. terv
működési kiadás	367.034	417.792	416.642	424.131	419.038
működési bevétel	80.306	60.120	51.546	44.863	48.380
intézményi finanszírozás	286.728	357.672	365.096	379.268	370.658

ebből

állami támogatás	220.115	264.606	285.045	294.554	290.519
önkormányzati támogatás	66.613	93.066	80.051	84.714	80.139

Az intézményi finanszírozás tekintetében önkormányzati támogatás aránya az elmúlt két évben 22%-os volt, ami kiegyensúlyozott, tervszerű, takarékos gazdálkodásnak az eredményét jelzi.

6. Ellenőrzések

Az intézményi belső ellenőrzés célja, hogy rendszerezettebbé, összehangoltabbá, ezáltal hatékonyabbá és jobb hangulatúvá tegyük az intézményi munkát. Lényeges, hogy az ellenőrzés biztos visszajelzést adjon a dolgozónak és a vezetőknek egyaránt, mely a további munkavégzés sikerét nagymértékben befolyásolhatja.

Az ellenőrzések az Ellenőrzési tervben rögzítetteknek megfelelően zajlottak.

Minden csoportban az ellenőrzés folyamatos a nevelési év folyamán. A munkarend, az óvodai csoport dokumentációjának ellenőrzése, a mozgásfejlesztés körülményeinek, és az óvodai tevékenységekhez elkészített óvónői tevékenységtervek, önreflexiók ellenőrzése megtörtént.

Az évek során kialakítottuk az egységes intézményi dokumentációs rendszert. A csoportnaplót mi készítjük, folyamatosan, a jogszabályi előírásoknak megfelelően, és az előző évek tapasztalatai alapján, ha szükséges, módosítjuk. A jegyzőkönyvek, jelenléti ívek, szülői felmérések dokumentációja is egységes. A dokumentációk vezetése naprakész.

A csoportnaplót, a felvételi és mulasztási naplót, a gyermeki fejlődés nyomon követésének a dokumentációját a tagóvoda vezetők egységes szempontok szerint, az év során két alkalommal ellenőrizték. A hiányosságokat pótolták, a hibákat javították az óvónők.

A bölcsődei dokumentációt (csoportnapló, fejlődési napló, gondozási napok nyilvántartása) a bölcsőde vezetője ellenőrizte, a feltárt hiányosságok pótlásra kerültek.

Gazdasági irodában az étkezési ívek számfejtésének ellenőrzése havi szinten, a pénzkezelés ellenőrzés szűrőpróbaszerűen, a mérlegtételek leltározására éves szinten történt meg.

Külső ellenőrzések

Intézményünk a 2016. és 2017. évben nem érintett tanfelügyeleti ellenőrzés tekintetében.

MÁK ellenőrzés

- Bölcsőde 2015. évi állami támogatás igénylésének ellenőrzése.
- Óvoda 2015. évi elszámolásának ellenőrzése

NÉBIH próbaminősítés

- Központi óvoda tálalókonyhája
- Házhelyi tagóvoda tálalókonyhája
- Gartai tagiskola tálalókonyhája

Önkormányzati belső ellenőrzés

- 2015. évi gyermekétkeztetés, konyhaműködtetés

Az ellenőrzések során jelentős hibát nem találtak, az ellenőrzési javaslatokra a megfelelő intézkedések megtörténtek.

Összegzés

A kitűzött céljainkat megvalósítottuk. Sikeres és eredményes időszakot zárunk, mely dolgozói közösségünk elhivatottságát, szakmai felkészültségét, lelkiismeretes munkáját bizonyítja.

Kapuvár Város Önkormányzatának, Képviselőtestületének szeretném megköszönni segítő, támogató együttműködését!

Kapuvár, 2017. április 18.

Boros Imréné
intézményvezető

Tartalomjegyzék

1. Intézményünk feladatai	1
1.1 2016/2017 nevelési év engedélyezett létszáma (2017. január 1.)	2
2. Óvoda.....	3
2.1. A gyermeklétszám alakulása 2016/2017 nevelési évben	3
2.2. Az óvodai nevelési év rendje	5
2.4. Tárgyi feltételek.....	9
2.5. Az óvoda szakmai feladatai.....	12
2.5.1. Óvodai beíratás	14
2.5.2. Beiskolázás.....	14
2.5.2. SNI gyermekek ellátása.....	15
2.5.3. Gyermekvédelem	16
2.5.4. Szolgáltatások	17
2.5.5. Nyílt napok az óvodában	19
2.5.6. Szakmai munkaközösségek	19
2.5.7. Tanügyigazgatás	19
2.5.8. Értekezletek	20
2.5.9. Új szakmai kihívások, innovációk.....	20
2.5.9.1. Oktatási Hivatal Bázisintézménye	20
2.5.9.2. Digitális okosjáték óvodásoknak.....	21
3. Bölcsőde.....	23
4. Iskolaműködtetés, üzemeltetés, gyermekétkeztetési feladatok.....	27
5. Gazdálkodás	29
6. Ellenőrzések.....	30
Összegzés	32
Tartalomjegyzék	33