



**Beszámoló a Kapuvári Kéz-Mű és Szociális  
Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.**

**2016. évi tevékenységéről**

## **1. A társaság működésének, célja, feladatai**

A kft. működésének célja Kapuvár város és környéke csökkent munkaképességű munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása annak érdekében, hogy a munkaképesség helyreállítását a lehetőségekhez képest elősegítse, s javítson az életkörülményeiken. Célja a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.

### **Háttér**

A térségben élő megváltozott munkaképességű (továbbiakban mmk.) népesség munkaerőpiaci helyzete az elmúlt években jelentősen javult. A 20, majd későbbiekben 25 főt foglalkoztató cégek 2010-től érdekeltté váltak mmk-s dolgozók foglalkoztatásában, a rehabilitációs hozzájárulás mértékének növekedése miatt. Egyre több személy tudott elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon. A továbbra is inaktív mmk. lakosság jelentős része azonban olyan hátrányokkal él, amelyek erősen befolyásolják munkavállalási esélyeit. Az érintettek többnyire alacsony iskolai végzettséggel; elavult, hiányos szakmai ismeretekkel; elbizonytalanodott személyiséggel; esetleg egyéb fogyatékossgal, megkopott kulcsképessegekkel; labilis szociális háttérrel rendelkeznek.

2012-től változott a megváltozott munkaképességűekre vonatkozó minősítési továbbá pénzbeli ellátási rendszer. Un. komplex szakértői vizsgálat végzi a minősítést, amely az orvosi szempontok mellett szociális illetve foglalkozási rehabilitációs vizsgálatot is magában foglal. A korábbi 1.- 3. fokú rokkantság helyett B1, B2, C1, C2, D, E minősítés megszerzésére van lehetőség.

A 2015-től jelentkező munkaerőhiány miatt feladatunk volt, hogy az inaktív személyekkel felvegyük a kapcsolatot, illetve vizsgáljuk munkaképességüket, majd alkalmazásukat követően a fenti problémák kezelését is megkezdjük, elvégezzük. Mivel ez a folyamat csak részleges eredményekkel járt, növeltük az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkaerő létszámát.

A munkaerőlétszám és a likviditás megőrzése miatt törekednünk kell a stabil munka ellátottságra, amely bér munkával érhető el legbiztonságosabban, célunk a stabil vállalkozási szerződések megkötése és fenntartása.

### **Foglalkozási rehabilitáció**

Foglalkozási rehabilitáció az a folyamat (orvosi, foglalkozási, szociális, képzési és egyéb tevékenységek összessége), amely képessé teszi a tartósan akadályozott (fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű) embereket a megfelelő munka vállalására, megtartására és az egyenlő esélyű előmenetelre.

A foglalkozási rehabilitációban az elmúlt évtizedekhez képest jelentős változás következett be az utóbbi években. Míg korábban a tartósan akadályozott emberek többségét védett formában foglalkoztatták, addig ma a foglalkozási rehabilitáció elsődleges célja – összhangban a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemmel – a nyílt, vagy elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezés. Ez azt jelenti, hogy ma már nem az a fő cél, hogy a tartósan akadályozott emberek a speciálisan számukra létrehozott munkahelyeken, társaik között, az ép munkatársaktól

elszigetelten, a piaci viszonyoktól védetten végezzék munkát, hanem – leegyszerűsítve – hogy a többség számára elérhető, nyitott munkahelyeken, ép társaikkal együtt dolgozhassanak. Társaságunk a fenti fogalmi meghatározásban említett védett foglalkoztatónak minősül. Valós célnak fogalmaztuk meg a tranzitálást azokban az esetekben, ahol a munkáltatói és munkavállalói szándék együttesen a nyílt munkaerőpiaci kihelyezést preferálta. A nyílt munkaerőpiaci kihelyezés azonban elsősorban a B1, C1 minősítésű ún. tranzit foglalkoztatottakra terjedhet ki, míg a többi csoportnál, akik tartós foglalkoztatottnak minősülnek, a foglalkozási rehabilitáció célja továbbra is a védett foglalkoztatás biztosítása lehet.

A társaságunk szakmai működését szabályozó 327/2012. (XI.16.) Kormány rendelet értelmében a nyílt munkaerőpiacra kihelyezést munkapróbával is elősegíthetjük. A munkapróba alapján az akkreditált munkáltatók a rehabilitációs hatóság hozzájárulásával megállapodást köthetnek más munkáltatóval (a továbbiakban: befogadó munkáltató) a tranzit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaszerződéstől eltérő, nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatására munkatapasztalat és munkagyakorlat szerzése céljából.

2016-ban két főt helyeztünk ki munkapróbára. Az alacsony számnak a munkaerő-hiányunk az oka.

Nyílt-munkaerőpiaci kihelyezések száma: három fő. Sajnos csak egy fő esetén bizonyult eredményesnek a tranzitálás. (Megvalósult a hat hónapot meghaladó nyílt munkaerő-piaci tovább foglalkoztatás.)

Új munkapróba megállapodást a Nyitott-Kapuvár TSZSZK-val kötöttünk 2016-ban.

A tranzitálási eredményeink elmaradnak a várttól, ennek okaként elsősorban külső, tőlünk független körülményeket jelölnénk meg:

Általános tapasztalatunk, hogy a munkapróbára nyitott munkavállalók motiváltak, így esetükben a tranzitálás is eredményesnek bizonyul, ugyanakkor az ilyen létszámú dolgozók létszáma nagyon alacsony.

Jelenleg nagyon kedvező munkaerőpiaci folyamatok vannak, amelyek a lehetőségeket megteremtik. Megyénkben jó eséllyel el tudnak helyezkedni mmk-s munkavállalók nyílt munkaerőpiaci, részmunkaidős munkahelyeken is, elsősorban a rehabilitációs hozzájárulás magas mértéke miatt, így cégünkhöz elsősorban már csak olyan személyek jelentkeznek, akik más munkahelyeken nem felelnek meg, így tranzitálási esélyeik eleve alacsonyak.

Egész évben volt érvényes munkaerő igényünk a területileg illetékes rehabilitációs szakigazgatási szerv felé, azonban nem volt eredményes kiközvetítés. Saját erőből is kerestünk munkaerőt, minimális sikereket értünk el.

A foglalkozási rehabilitáció másik eredményes eszköze a képzés: Folyamatosan belső képzéseket biztosítunk, ezek olyan ismereteket tartalmaznak, amelyek a munkavállalók szakmai felkészültségét növelik: pl. varrási ismeretek, szereldei ismeretek, géphasználati oktatások.

2016-ban 2 fő mmk-s munkavállalónk vett részt külső, iskolarendszeren kívüli tanfolyamon: targoncavezető képzésen.

12 fő szerzett cégünknel ún tűzvédelmi szakvizsga bizonyítványt, amely szükséges volt az új munkafolyamatokhoz.

A foglalkozási rehabilitációs munkánk során a rehabilitációs tanácsadónk és a rehabilitációs mentorunk szerepe kiemelkedő. Feladatuk, hogy a termelési folyamatokon kívüli rehabilitációs munkát koordinálják az arra rászorultaknál. A munkaerő-állományunk az elmúlt években jelentős mértékben átalakult: nőtt a súlyos fogyatékos munkaerő létszáma, így rehabilitációs teendőink is.

2016-ban változott a rehabilitációs tanácsadó személye, míg az év első részében egy fő nyolc óras , munkaviszonyban dolgozó rehabilitációs tanácsadónk volt, szülési szabadsága miatt egy fő négy óras megbízási szerződéssel rendelkező tanácsadó váltotta .

A foglalkozási rehabilitációs team az alábbi feladatokat látja el:

koordinálja a felvételi eljárást: előzetesen teszteli, hogy a jelentkezők körében a termelési és rehabilitációs tevékenységünk hogyan eredményezheti a sikeres rehabilitációt. A rehabilitációs tanácsadónk már a felvételi eljárásban egy elbeszélgetést tart a jelentkezővel, amely során előzetesen felméri az mmk-s személy képességeit, készségeit. Amennyiben munkaviszony létesül, a mentorunk , a termelési team és a segítő személy nyomon követi a munkavállalót a beilleszkedésben, munkavégzésben, munkahelyi létben. A három hónapos próbaidő után értékeljük a dolgozót, ha megfelelő számára az adott munkakör, akkor marad, ha nem, akkor más munkakörbe helyezük át, esetleg a munkaviszonya megszűnik, ha semmiképpen nem megfelelő számára a munka. Ekkor kerül sor a rehabilitációs terv elkészítésére. Rehabilitációs szakembereink fejlesztő foglalkozásokat szerveztek. Az egyéni esetgondozások elsősorban a munkahelyi problémák, a családi és szociális nehézségek, valamint az orvosi rehabilitációval kapcsolatos feladatokra terjedtek ki, továbbá a rehabilitációval kapcsolatos ellátások intézésére. 2016-tól nemcsak a már állományban lévők , hanem a motivált jelentkezők részére is tartottunk fejlesztő felkészítő foglalkozásokat, egyelőre nem szervezett formában, de célunk az ilyen jellegű foglalkozások rendszeressé tétele, lehetőség szerint pályázati támogatással.

Összességében: törekszünk a jogszabályokban megfogalmazott szakmai célok teljesítésére. Valós rehabilitációs terveket dolgoztunk ki, komoly módszertani háttérrel, képességfelmérésekkel, interjúkkal, egyéni beszélgetésekkel, termelési team javaslataival.

A Magyar Államkincstár és a NRSZH munkatársai 2016-ban is tartottak komplex ellenőrzést cégünknel, nem állapítottak meg hiányosságokat.

## 2. A 2016.évi dolgozói állomány jellemzői

Kapuvári Kéz-Mű Kft 2016.évi létszám adatai:

Hónap	A munkaviszonyban állók teljes állományi létszáma	A munkaviszonyban álló MMK-s munkavállalók állományi létszáma
Január	75	66
Február	74	65
Március	73	65
Április	72	66
Május	72	66
Június	69	63
Július	69	63
Augusztus	67	62
Szeptember	68	63
Október	68	62
November	69	63
December	67	61
<b>Átlag</b>	70,25	63,75

Az adatok nem tartalmazzák az egyszerűsített foglalkoztatotti létszámot.

Tranzit-tartós foglalkoztatás szerinti megoszlás:

	tartós	tranzit
Január	25	41
Február	26	39
Március	27	38
Április	28	38
Május	33	33
Június	32	31
Július	32	31
Augusztus	31	31
Szept.	32	31
Október	31	31
November	32	31
December	29	32
<b>Átlag</b>	29,83	33,92

2016-ban az mmk-s munkavállalók körében

Belépők száma: 16 fő

Kilépők száma: 23 fő

A kilépések oka:

Nyílt munkaerőpiacon történt elhelyezkedés: 6 fő (ebből általunk tranzitált három fő)

Nyugdíjkorhatár elérése : 2 fő

Próbaidő alatti munkaviszony megszüntetés: 3 fő

Egészségi állapotromlás: 6 fő

Egyéb ok : 3 fő

Munkáltató általi felmondás: 2 fő

Halálest: 1 fő

2016-ban a teljes évben nálunk alkalmazásban lévő mmk-s munkaerő létszáma 50 fő. A rájuk vonatkozó főbb statisztikai adatok:

### Lakóhely szerinti megoszlása

Kapuvári lakos:	16 fő
Egyéb településen élő:	34 fő

### Nemek szerinti megoszlás:

Nem	Létszám
Nő	31 fő
Férfi	19 fő

### Iskolai végzettség szerinti megoszlás:

Iskolai végzettség	Létszám
8 általános vagy kevesebb szakmunkásképző	20 fő
szakközépiskola, gimnázium	19 fő
felsőfokú iskolai végzettség	8 fő
	3 fő

Életkor szerinti megoszlás	Létszám
25 év alatti	0 fő
25-49 év közötti	21 fő
50-65 év közötti	29 fő

Betegség csoportok szerinti megoszlás	Létszám
Szív és érrendszeri betegségben szenvedők	6 fő
Mozgásszervi betegek	10 fő
Ertelmi sérült , egyéb idegrendszeri problémával rendelkező	12 fő
Légzőszervi betegek	6 fő
Egyéb belgyógyászati problémával rendelkező	16 fő

A statisztikai adatokból látható, hogy nőtt az átlagéletkor. Továbbra is az idősebb, alacsonyabb iskolai végzettségű munkavállalóink vannak túlsúlyban, azonban elmondható, hogy az elmúlt két évben növekedett a szakmunkás, sőt gimnáziumi, illetve főiskolai végzettséggel rendelkező munkavállalóink létszáma. Sajnos munkaköreink alapján nagy részük betanított munkakörben foglalkoztatható.

## Munkakörök szerinti megoszlás:

Munkakör	Létszám
szerelei dolgozó	9 fő
fémipari-szerelei dolgozó	28 fő
karbantartó	2 fő
rehabilitációs mentor	1 fő
recepációs-adminisztrátor	2 fő
épületgondnok	1 fő
telephelyfelelős	1 fő
termelésvezető-asszisztens	3 fő
gépjármű és targoncavezető	3 fő

## Egyéb foglalkoztattak

2016-ban a munkaerőhiány tovább nőtt. Évek óta alkalmazunk nem mmk-s, elsősorban kapuvári, szociálisan hátrányos helyzetű személyeket, alkalmi munka, majd un. egyszerűsített foglalkoztatás keretében. A közmunkaprogram a célcsoport elhelyezkedési lehetőségét is növelte, így számuk csökkent. Egyéb programokat indítottunk, ilyen volt a diákmunka. 16 év feletti diákokat alkalmaztunk, ugyancsak egyszerűsített foglalkoztatás keretében július, augusztus hónapban. 58 diák vett részt a programban, igényeik szerinti időtartamig. Egyszerűsített foglalkoztatás keretében összesen 102 főt foglalkoztatottunk, 2276 nyolc órás munkanapot teljesítve.

### **3. A 2016. évi gazdálkodási -termelési tevékenység bemutatása**

#### **Termelő tevékenységünk 2016-ban**

Működésünket az állami támogatáson túl saját forrásból, termelésből származó bevételekből finanszírozzuk.

A fenti tevékenységeink közhasznú tevékenységnek minősülnek, hisz ezeken keresztül valósítjuk meg a rehabilitációs foglalkoztatást és kizárólag ilyen céllal végzünk termelést. A termelési folyamatok megválasztásánál nem a gazdaságosság, piacorientáltság a fő elvárás, hanem az, hogy illeszkedjen mmk-s dolgozóink fizikai és szellemei képességeihez, készségeihez. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elsősorban nem gépi, hanem kézi, magas élőmunka igényű folyamatok végzésére törekedtünk. Ezen tevékenységek főként bér munkák voltak.

2016-ban a korábbi években kialakított üzleti megrendelésekre és partnerekre építettünk. A megrendelések lekötötték munkaerő-kapacitásunkat, illetve az év utolsó negyedében megrendelések visszamondására volt szükség. A korábbi, elmúlt években legfőbb, akár 30-35 főt is foglalkoztató, autóiipari szereldei tevékenységünket leépítettük. 2014-től indult egy új, ugyancsak autóiipari feldolgozást jelentő műhelyünk. A munka előnye, hogy nem jár minőségi elvárásokkal, óradíjas elszámolású, továbbá a stabil készletek miatt jól tervezhető. Hátránya a nagy raktár igény, illetve technológiai fejlesztés szükségessége. A megrendelés szükségessé tette egy új munkafolyamat beindítását, un. mikro-gáz generátoros patron megsemmisítést végzünk. A tevékenységhez szükséges engedélyeket megszereztük, oktatásokat szerveztünk.

2016-ban is végeztünk fokhagyma tisztítást és osztályozást. Szezonális munka, előnye, hogy nem balesetveszélyes, nem igényel gépesítést és szakképesítést. Az előző évhez hasonlóan 2016-ban is hátrányos helyzetű munkavállalókkal teljesítettük ezt a feladatot, egyszerűsített foglalkoztatás keretében. A bér munka számlázása euro-ban történik.

Megtartottuk a kezdeti időszak legfőbb üzleti partnerével, a faipari tevékenységgel foglalkozó Gartenpro Kft.-vel az együttműködést, jelenleg faház rögzítéshez használatos un. rögzítő csomagot készítünk, ez részben fémipari, részben csomagoló munkakört jelent.

Saját termékgyártásunk 2016-ban sem volt jelentős, kizárólag zászlóvarrásra szűkült. Ennek oka elsősorban a munkaerőhiány.

Főbb üzleti partnereink:

Autoliv Kft., Gartenpro Kft., BIO Service GmbH.

Az egyes bér munkákból és termelési tevékenységekből származó pénzügyi adatokat az egyszerűsített pénzügyi beszámoló tartalmazza.

**A saját termelés mellett, legfőbb bevételi forrásunk az állami, költségvetési támogatás volt.**

2016-ban az utófinanszírozásos támogatás 65 fő mmk-s munkavállalóra vonatkozott. A létszámunk, jelentkezők hiányában 63 fő volt, így nem tudtuk lehívni a teljes támogatást. 2016-ban az egy főre jutó támogatás mértéke 1.120 e Forint. A tavalyi évben ismét részesültünk

egyszeri költségvetési támogatásban, 2. 054 e Ft összegben, amelyet műhely és raktárfejlesztésre fordítottunk.

A pályázati és támogatási feltételek nem változtak az előző évihez képest.

### **Fejlesztések, beruházások a 2016. évben**

2015-ben a telephely korszerűsítésünk nagyrészt lezárult. 2016-ban önálló víz- és csatorna rendszert építettünk ki, ezzel leválva a Berg Gusztáv Szakiskola rendszeréről. A fejlesztés előnye, hogy az új szennyvíz elvezető rendszer már nem okoz fennakadásokat, dugulásokat.

Karbantartáson, korszerűsítésen túl szükséges az épületfejlesztés is, ugyanis épülethiánnyal küzdünk. 2016-ban folytattuk a kb. 50 nm-es műhely valamint öltözőhelyiségek kialakítását. A fejlesztés a használatunkban lévő un. nagy-raktár helyiségünk átalakításával valósul meg.

2016-ban indult a telephelyen kívüli 600 nm-es raktárhelyiség bérlease, majd az évvégére fémipari termékfeldolgozást is kezdtünk ezen épületben.

### **Egyéb kiadások**

Kft-nk és minden rehabilitációs foglalkoztató sajátossága, hogy nagyon magas a személyi jellegű kiadások aránya a költségnemek között. A bérköltségen túl, részben a munkaerő megtartása, másrészt a munkaerő-állomány nehéz szociális helyzete miatt is javadalmazási rendszert építettünk ki, a béreken túl. A vidéki dolgozók útiköltségét 100 %-ban térítjük.

Szállítási, rakodási és könyvelési feladatokat külsős vállalkozók végezték 2016-ban, amelyek szintén jelentős tételek kiadási oldalon.

A gazdálkodásunkra, pénzügyi helyzetünkre vonatkozó adatokat a pénzügyi beszámoló részletezi.

## 4.Összegzés

2016-ban gazdaságilag stabil, kiegyensúlyozott évet zártunk. Eredményeinket a munkaerőhiány megszüntetésével tovább szépíthettük volna. Szakmailag az elmúlt évben sokat fejlődtünk, amely eredményt az ellenőrzések is igazolnak. Komoly erőforrásokat fordítottunk a foglalkozási rehabilitációra, realizálva előző évi tervünket. Sikeresen folytattuk telephelyfejlesztésünket, a 2016-ra kitűzött tervek nagy részét megvalósítottuk, kivételt jelent az új műhely és öltöző átadása, továbbá a technológiai fejlesztés, amelyek 2017-re áthúzódó célok.

Célunk, hogy megfeleljünk az akkreditációs feltételeknek, üzleti partnereinkkel az eredményes munkát fenntartsuk. Célunk, hogy a tulajdonosunk által ránk bízott vagyont megfelelően kezeljük, illetve az általunk felvállalt feladatokat , foglalkoztatási céljainkat elérjük.

Kapuvár, 2017. 05. 18.

Horváth Judit

ügyvezető

# **KAPUVÁRI KÉZ-MŰ NONPROFIT KFT**

**9330 KAPUVÁR, KOSSUTH LAJOS utca 12.**

**Adószám: 21171738-2-08**

## **EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓ**

**2016.12.31**

**Készült a FORINT-Soft Kft.**

**Kiegészítő melléklet szerkesztő programjával**

**M É R L E G "A" 2016**  
**KAPUVÁRI KÉZ-MŰ NONPROFIT KFT**

Cégjegyzékszám: 08-09-018309

KSH-szám: 21171738-8899-572-08

Időszak: 2016.01.01 - 2016.12.31

	Előző év 1000 Ft	Módosítás 1000 Ft	Tárgyév 1000 Ft
<b>ESZKÖZÖK</b>			
A. Befektetett eszközök	50.596		52.159
I. Immateriális javak	2.052		1.774
II. Tárgyi eszközök	48.544		50.385
III. Befektetett pénzügyi eszközök	0		0
B. Forgóeszközök	53.742		62.744
I. Készletek	2.863		4.316
II. Követelések	14.875		15.165
III. Értékpapírok	0		0
IV. Pénzeszközök	36.004		43.263
C. Aktív időbeli elhatárolások	10		0
<b>ESZKÖZÖK ÖSSZESEN</b>	<b>104.348</b>		<b>114.903</b>
<b>FORRÁSOK</b>			
D. Saját tőke	70.517		61.736
I. Jegyzett tőke	3.030		3.030
II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0		0
III. Tőketartalék	18.970		18.970
IV. Eredménytartalék	42.760		48.617
V. Lekötött tartalék	0		0
VI. Értékelési tartalék	0		0
VII. Adózott eredmény	5.757		11.219
E. Céltartalékok	0		0
F. Kötelezettségek	15.375		15.215
I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		0
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	15.375		15.215
G. Passzív időbeli elhatárolások	18.456		17.952
<b>FORRÁSOK ÖSSZESEN</b>	<b>104.348</b>		<b>114.903</b>

KAPUVÁR, 2017.05.15.

  
 -----  
 cégszerű aláírás  
**Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.**  
 9330 Kapuvár, Kossuth u. 12.  
 Adószám: 21171738-2-08  
 Banksz.: 11737000-20030463

# EREDMÉNYKIMUTATÁS 2016

## Összköltség

### KAPUVÁRI KÉZ-MŰ NONPROFIT KFT

Cégjegyzékszám: 08-09-018309

Időszak: 2016.01.01 - 2016.12.31

KSH-szám: 21171738-8899-572-08

	Előző év 1000 Ft	Módosítás 1000 Ft	Tárgyév 1000 Ft
I. Értékesítés netto árbevétele (01+02)	73.420		90.483
II. Aktívait saját teljesítmények értéke (+-03+04)	-390		328
III. Egyéb bevételek	57.717		75.073
IV. Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	28.358		35.915
V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	91.612		111.262
VI. Értékcsökkenési leírás	5.293		6.911
VII. Egyéb ráfordítások	263		274
A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye	5.219		11.319
VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	583		27
IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	45		327
B. Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	538		-300
C. Adózás előtti eredmény (+-A+-B)	5.757		11.219
X. Adófizetési kötelezettség	0		0
D. Ábrázolt eredmény (+-C-X)	5.757		11.219

KAPUVÁR, 2017.05.15.

  
-----  
cégszerű aláírás

Kapuvári Kéz-Mű és  
Szociális Foglalkoztató  
Nonprofit Közhasznú Kft.  
9330 Kapuvár, Kosárház 12.  
Adószám: 21171738-08  
Banksz: 11737090-26000453

# KAPUVÁRI KÉZ-MŰ NONPROFIT KFT

9330 KAPUVÁR, KOSSUTH LAJOS utca 12.


Adószám: 21171738-2-08

## KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET

a 2016. évi

egyszerűsített éves beszámolóhoz

KAPUVÁR, 2017.05.15.

  
-----  
Kapuvári Kéz- és  
Szociális Foglalkoztató  
Nonprofit Közhasznú Kft.  
9330 Kapuvár, Kossuth u. 12.  
Adószám: 21171738-2-08  
Banksz.: 11737090-20030463

A KAPUVÁRI KÉZ-MŰ NONPROFIT KFT tevékenységét 2001. évben kezdte meg.  
A társaság alaptevékenysége: A KFT által gyakorolt közhasznú tevékenységek:  
-szociális ellátás elhelyezés nélkül  
-máshová nem sorolt egyéb közösségi társadalmi tev.  
A közhasznú tevékenységet elősegítő gazdasági tevékenység:  
-ruházati termék gyártása  
-asztalosipari termék gyártása  
-fémfeldolgozási termék gyártása  
-futárpostai tev.  
Máshová nem sorolt egyéb gazdasági tevékenység-.  
A vállalkozás korlátolt felelősségű társaságként működik, a törzstőke nagysága 3030 ezer Ft.  
Székhelye: 9330 KAPUVÁR, KOSSUTH LAJOS utca 12.  
A társaság tulajdonosai belföldi jogi személyek.

A társaság tagja: KAPUVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA, 9330 KAPUVÁR, FŐ TÉR 1

Képviselőre jogosult:  
HORVÁTH JUDIT, 9322 RÁBATAMÁSI, SZÉCHENYI utca 7.

A számviteli információs rendszer kialakítása és működtetése megbízott külső szolgáltató feladata.  
Regisztrált mérlegképes könyvelő neve: NYIKOS GYULÁNÉ. Regisztrációs száma: 149720.

A vállalkozásnál a könyvvizsgálat kötelező, a beszámolót bejegyzett könyvvizsgáló ellenőrizte.

A könyvvizsgálat elvégzéséért személyében felelős személy: Bódi Ernőné (9400 Sopron, Kisfaludy utca 4.), nyilvántartási száma 004313.

Az üzleti évről szóló beszámoló könyvvizsgálataért a könyvvizsgáló 285.000 Ft + áfa díjat számított fel.

A könyvvizsgáló részére az üzleti évben egyéb bizonyosságot nyújtó szolgáltatásért, adótanácsadói szolgáltatásért, és egyéb nem könyvvizsgálói szolgáltatásért díj kifizetése nem történt.

A mérlegkészítés pénzneme Ft.

A mérlegkészítés időpontja 2017.04.30.

Jelen beszámoló (mérleg, eredménykimutatás, kiegészítő melléklet) a Sztv. 16. § (5) bekezdése szerint azokat az információkat tartalmazza, melyek a nyilvánosságra hozatal szempontjából fontosak. A fontosságot a költség-haszon összevetésének elve alapján határoztuk meg.

#### S z á m v i t e l i p o l i t i k a

A vállalkozás számviteli politikájának összeállításakor figyelembe vette a

számviteli törvény alapelveit. Ez biztosítja azt, hogy a cég beszámolója reálisan mutassa a vállalkozás jelenlegi vagyoni és pénzügyi helyzetét, és a mai helyzet alapján a jövőbeni tervek is kirajzolódhatnak.

Mérlegét "A" változatban készíti.

A könyveket a kettős könyvvitel rendszerében vezeti. A könyvelésre kiadott számlacsoportokat, számlákat, al- és részletező számlákat, azok számjeleit és megnevezését a számlatükörbe fogja össze. A számlatükör és a szöveges számlarend együtt teszi lehetővé, hogy a könyveit a számviteli törvény előírásai szerint vezesse.

A felmerült költségeit elsődlegesen 6-7. számlaosztályban vezeti. E számlaosztályok tagolásával biztosítja, hogy mind a külső, mind a belső információk rendelkezésre álljanak. A költségeket az 5. számlaosztályban vezeti.

A vállalkozás a beszámoló összeállításánál az alábbi értékelési eljárásokat alkalmazta:

Az immateriális javak értékét beszerzési áron az amortizációval csökkentve mutatja ki.

A tárgyi eszközöket beszerzési áron az amortizációval csökkentve mutatja ki.

Értékcsökkenési leírás módja:

Az évenként elszámolandó értékcsökkenés megtervezése - az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai és erkölcsi avulása, az egyéb körülmények és a tervezett maradványérték figyelembevételével - általában az eszköz bekerülési (bruttó) értékének arányában történik.

Az értékcsökkenés tervezésekor a cég az eszközök elhasználódásának ideje függvényében lineáris leírást alkalmazott.

Kis értékű eszközök értékcsökkenési leírása:

A 100.000 Ft alatti egyedi bekerülési értékkel bíró vagyoni értékű jogok, szellemi termékek, tárgyi eszközök bekerülési értéke a használatbavételkor értékcsökkenési leírásként egy összegben elszámolásra kerül. Ebben az esetben az értékcsökkenési leírást tervezni nem kell.

Nem jelentős maradványérték:

A maradványérték nulla összeggel vehető figyelembe az értékcsökkenési leírás tervezése során, ha az eszköz hasznos élettartama végén várhatóan realizálható értéke valószínűsíthetően nem haladja meg a 100 ezer Ft-ot.

Ha a vállalkozó szempontjából meghatározó jelentőségű tárgyi eszközöknél az évenként elszámolásra kerülő értékcsökkenés megállapításakor (megtervezésekor) figyelembe vett körülményekben (az adott eszköz használatának időtartamában, az adott eszköz értékében vagy a várható maradványértékben) lényeges változás következett be, akkor a terv szerinti értékcsökkenés megváltoztatható. A változás eredményre gyakorolt számszerűsített hatása a kiegészítő mellékletben bemutatásra kerül.

Terven felüli értékcsökkenést kell az immateriális jószágnál, a tárgyi eszközöknél elszámolni akkor, ha

- az immateriális jószág, a tárgyi eszköz (ideértve a beruházást is) könyv

szerinti értéke tartósan és jelentősen magasabb, mint ezen eszköz piaci értéke;

- az immateriális jószág, a tárgyi eszköz (ideértve a beruházást is) értéke tartósan lecsökken, mert az immateriális jószág, a tárgyi eszköz (ideértve a beruházást is) a vállalkozási tevékenység változása miatt feleslegessé vált, vagy megrongálódás, megsemmisülés, illetve hiány következtében rendeltetésének megfelelően nem használható, illetve használhatatlan;
- a vagyoni értékű jog a szerződés módosulása miatt csak korlátozottan vagy egyáltalán nem érvényesíthető;
- a befejezett kísérleti fejlesztés révén megvalósuló tevékenységet korlátozzák vagy megszüntetik, illetve az eredménytelen lesz;
- az üzleti vagy cégérték vagy az alapítás-átszervezés aktivált értékének könyv szerinti értéke - a jövőbeni gazdasági hasznokra vonatkozó várakozásokat befolyásoló körülmények változása következtében - tartósan és jelentősen meghaladja annak piaci értékét (a várható megtérülésként meghatározott összeget).

A terven felüli értékcsökkenést olyan mértékig kell végrehajtani, hogy az immateriális jószág, a tárgyi eszköz, a beruházás használhatóságának megfelelő, a mérlegkészítéskor érvényes (ismert) piaci értéken szerepeljen a mérlegben. Amennyiben az immateriális jószág, a tárgyi eszköz, a beruházás rendeltetésének megfelelően nem használható, illetve használhatatlan, megsemmisült vagy hiányzik, azt az immateriális javak, a tárgyi eszközök, a beruházások közül - a terven felüli értékcsökkenés elszámolása után - ki kell vezetni. A piaci érték alapján meghatározott terven felüli értékcsökkenést a mérleg fordulónapjával, az eszközök állományból történő kivezetése esetén meghatározott terven felüli értékcsökkenést a kivezetés időpontjával kell elszámolni.

Nem számolható el terv szerinti, illetve terven felüli értékcsökkenés a már teljesen leírt, illetve a tervezett maradványértéket elért immateriális jószágnál, tárgyi eszköznél.

A vállalkozás az immateriális javakról és tárgyi eszközökről folyamatos mennyiségi analitikát vezet a főkönyvvel való folyamatos egyeztetés mellett, a mérleg fordulónapján kötelező jelleggel.

A készletek értékelése FIFO módszerrel (tényleges beszerzési áron) történik.

Az értékelési eljárások az előző évihez képest nem változtak.

Az előző évi mérlegkészítésnél alkalmazott értékelési elvek nem változtak.

Analitikus nyilvántartást vezet a cég a vevői követelésekről és a szállítói tartozásokról. A munkabérek és egyéb személyi jellegű kifizetések analitikus nyilvántartási kötelezettségének a bérszámfejtés keretében tesz eleget. A két vagy több évet érintő gazdasági események eredményre gyakorolt hatásának kiszűrésére aktív és passzív időbeli elhatárolás számlát alkalmaz.

Jelentős összegű a hiba, ha a hiba feltárásának évében, a különböző ellenőrzések során, egy adott üzleti évet érintően (évenként külön-külön) feltárt hibák és hibahatások - eredményt, saját tőkét növelő-csökkentő - értékének együttes (előjelétől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2%-át, ill. ha a mérlegfőösszeg 2%-a nem haladja meg az 1 millió Ft-ot, akkor az 1 millió Ft-ot.

A cégnél az év során jelentősebb hiba miatt önellenőrzés nem történt. A

cégnél az év során történt ellenőrzések jelentősebb összegű eltéréseket nem állapítottak meg.

## MÉRLEGADATOKBAN NEM TÖRTÉNT VÁLTOZÁS

A RENDKIVÜLI BEVÉTELEK ÁT LETTEK CSOPORTOSÍTVA AZ EGYÉB BEVÉTELEK KÖZÉ:  
2015 EREDMÉYNKIMUTATÁSBAN : 1691 EZER FT.

## T á j é k o z t a t ó r é s z

A társaság a vezető tisztségviselők részére sem előleget, sem kölcsönt nem folyósított.

## Munkavállalók bér és létszámadatai

Állománycsoport	Fizikai	Szellemi
=====		
Átlagos statisztikai létszám (fő)	55	12
Béreköltség (ezer Ft)	58.933	22.426
Személyi jellegű egyéb kifizetések (ezer Ft)	17.554	0
Bérfjárulékok	Összeg (e Ft)	
=====		
Szociális hozzájárulási adó		8.191
Egészségügyi hozzájárulás		1.932
Szakképzési hozzájárulás		0
Egyéb bérfjárulékok		2.226
Összesen		12.349

## M é r l e g h e z k a p c s o l ó d ó k i e g é s z í t é s e k

A társaság szempontjából meghatározó jelentőségű tárgyi eszközöknél az azok beszerzésekor (üzembe helyezésekor) megtervezett értékcsökkenés elszámolásában változás nem történt.

A társaság szempontjából meghatározó jelentőségű tárgyi eszközöknél az azok beszerzésekor (üzembe helyezésekor) megtervezett várható maradványértékben változás nem történt.

A társaság üzleti vagy cégértéket nem képez.

## Vevői követelések

VEVŐ KÖVETELÉS : 14417 E FT.

Egyéb követelések bemutatása:

Egyéb követelések	Összeg (e Ft)
=====	=====
Egyéb követelések	466
Áfa összesítő szla.	281
=====	=====
Ö s s z e s e n :	747

A vállalkozás tevékenységéből veszélyes hulladék nem keletkezett.

Kötelezettségek:

Egyéb kötelezettségek	Összeg (e Ft)
=====	=====
Mbér szja elszámolások	1.168
Egyéb szja 103	831
Költségvetési elszámolási szla	3.764
Jövedelemelszámolási szla	6.717
=====	=====
Ö s s z e s e n :	12.480

A kötelezettségek visszafizetendő összege nem nagyobb a kapott összegnél.

A cégnek nincs sem zálogjoggal, sem egyéb joggal biztosított kötelezettsége.

Mérlegben kívüli egyéb tételek nincsenek.

## Szállítói kötelezettségek

SZÁLLÍTÓ TARTOZÁS: 2735 E FT.

E r e d m é n y k i m u t a t á s h o z   k a p c s o l ó d ó  
k i e g é s z í t é s e k

A vállalkozás támogatási program keretében dotációt kapott:

Jogcím	E l ő z ő é v b e n kapott e Ft	folyósított e Ft	felhasznált e Ft
=====	=====	=====	=====

Jogcím	E l ő z ő é v b e n kapott e Ft	folyósított e Ft	felhasznált e Ft
Emberi erőforrás minisztériu	53.760	53.760	53.760
Egyszeri támogatás FRF-C/0034	2.054	2.054	0
Egyszeri támogatás	0	0	0
Ö s s z e s e n :	55.814	55.814	53.760
Jogcím	T á r g y é v b e n kapott e Ft	folyósított e Ft	felhasznált e Ft
Emberi erőforrás minisztériu	70.895	70.895	70.895
Egyszeri támogatás FRF-C/0034	0	0	2.054
Egyszeri támogatás	1.810	1.810	0
Ö s s z e s e n :	72.705	72.705	72.949

A társaságnál az egyéb bevételek értéke az alábbiakból tevődött össze:

Megnevezés	Bevételek (e Ft)
Tárgyi eszköz értékesítés	1.170
Káreseményekkel kapcs. kapott bevételek	56
Kötbér, késedelmi kamat	67
Emberi erőforr. támogatás	70.895
Emberi erőforr. frf-c/0034-3/14	2.054
Asztalos műhelyt támogatás elsz.	301
Egyszeri tám 2015	529
Különféle egyéb bevételek	1
Ö s s z e s e n :	75.073

A társaságnál az igénybe vett szolgáltatások értéke az alábbiakból tevődött össze:

Költségnem	Költségek (e Ft)
Karbantartás összesen	953
Hirdetés, reklám, propaganda ktg.	275
Szállítás, rakodás ktge	14.606

Költségnem	Költségek (e Ft)
Bérleti díjak	3.508
Egyéb igénybe vett szolgáltatások ktg.	5.873
Könyvviteli, könyvvizsgálói szolgáltatás	4.169
Oktatás, továbbképzés	404
Utazási és kiküldetési költségek	270
Ö s s z e s e n :	30.058

Az egyéb ráfordítások alakulása:

Költségnem	Költségek (e Ft)
Kötbérek, késedelmi kamatok	2
Nyugdíjbizt.papp g. kártérítése	270
Kerekítési különbözet	2
Ö s s z e s e n :	274

Tárgyévben kutatási, kísérleti fejlesztési költség nem volt.

#### M u t a t ó s z á m o k

#### V a g y o n i h e l y z e t m u t a t ó s z á m a i

A tartósan befektetett eszközök aránya előző évben 48,49% volt, tárgyévben 45,39%. A forgóeszközök aránya előző évben 51,50% volt, tárgyévben 54,61%. Az előző évhez képest az összes eszközön belül a forgóeszköz aránya növekedett.

Saját tőke aránya az összes forrásban (tőkeellátottság) előző évben 67,58% volt, tárgyévben 71,13%.

Saját forrással finanszírozott forgóeszközök értéke tárgyévben 47529 e Ft, előző évben 38377 e Ft volt. Így a forgótőke, sajáttőke aránya tárgyévben 58,15%, előző évben 54,42% volt.

A tőkefeszültségi mutató tárgyévben 18,61%, előző évben 21,80% volt.

#### P é n z ü g y i h e l y z e t m u t a t ó s z á m a i

A likviditási ráta értéke tárgyévben 4,12, előző évben 3,50 volt.

A likviditási gyorsráta értéke tárgyévben 3,84, míg előző évben 3,31 volt.  
A fizetőképesség jó, az előző évihez képest javult.

A teljes likviditási mutató értéke tárgyévben 1,89, előző évben 1,59. A fenti mutatók alapján elmondható, hogy társaságunk likviditása jó.

#### A j ö v e d e l m e z ő s é g m u t a t ó i

A készletek a társaságnál átlagosan 14,48 napi értékesítést kötöttek le.

Az árbevétel-arányos termelési és értékesítési nyereség (üzemi eredmény) tárgyévben 12,73%, az előző évben 7,11% volt. A nyereség az előző évihez képest 79,04%-kal növekedett.

Az alaptőke jövedelmezősége 370,26% volt.

A megtermelt pénzjövedelem értéke 18130 e Ft. Ugyanez az érték előző évben 11050 e Ft volt.

Az árbevétel-arányos pénzjövedelem a tárgyévben 20,04%, az előző évben 15,05% volt.

A tőkearányos pénzjövedelem a tárgyévben 22,18%, az előző évben 15,67% volt.

Az eszközarányos adózott eredmény (ROA) tárgyévben 9,76%, előző évben 5,52% volt.



## **FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS**

### **A(z) KAPUVÁRI KÉZ-MŰ és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft tulajdonosainak**

#### **Vélemény**

Elvégeztem a KAPUVÁRI KÉZ-MŰ és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft (továbbiakban: „a Társaság”) mellékelt 2016 évi egyszerűsített éves beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2016. 12. 31. fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 114903 eFt, az adózott eredmény 11219 eFt (nyereség) és az ugyanezen időpontra végződő üzleti évre vonatkozó eredmény-kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményem szerint az egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad a(z) KAPUVÁRI KÉZ-MŰ és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft 2016. 12. 31-én fennálló vagyoni, pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban. (a továbbiakban: 'számviteli törvény')

#### **Vélemény alapja**

Könyvvizsgálatomat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottam(tuk) végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségem(ünk) bővebb leírását jelentésem „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Az egyszerűsített éves beszámoló általam végzett könyvvizsgálatára vonatkozó, Magyarországon hatályos etikai követelményeknek megfelelően, függetlenek vagyunk a Társaságtól, és ugyanezen etikai követelményekkel összhangban eleget tettünk egyéb etikai felelősségeinknek is.

Meggyőződésem, hogy az általam megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményemhez.

#### **A vezetés felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért**

A vezetés felelős az egyszerűsített éves beszámolóban a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollokért, amelyeket a vezetés

szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az egyszerűsített éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számviteli egyszerűsített éves beszámolóban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

#### **A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége**

A könyvvizsgálat során céltom kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményemet tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássak ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Egy, a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban elvégzésre kerülő könyvvizsgálatnak a részeként szakmai megítélést alkalmazok, és szakmai szkepticizmust tartok fenn a könyvvizsgálat egésze során. Emellett:

Azonosítom és felbecsülöm az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat alakítok ki és hajtok végre, valamint véleményem megalapozásához elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzek. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását;

Megismerem a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezek meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsak.

Értékelem a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.

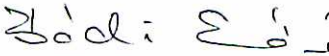
Következtetést vonok le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonom le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésemben fel kell hívnom a figyelmet az egyszerűsített éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenem kell véleményemet. Következtetésem a független könyvvizsgálói jelentésem dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.

Értékelem az egyszerűsített éves beszámoló átfogó prezentálását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékelem azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Kommunikálok az irányítással megbízott személyek felé - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatom során általam azonosított jelentős hiányosságait is.

Sopron, 2017. május 15.

**Bódi Ernőné ev.**  
könyvvizsgáló  
MKVK 004313 • Ny.sz.: 2629429  
Adószám: 47048968-1-28

  
Bódi Ernőné  
Kamarai tag könyvvizsgáló  
9400 Sopron, Kisfaludy u. 4.  
MKVK 004313

# Kapuvári Kéz-Mű Nonprofit Közhasznú Kft.

## Közhasznúsági jelentés

2016.

Cégjegyzék szám: 08-09-018309

I. Közhasznú szervezet azonosító adatai	
név:	Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.
székhely:	9330 Kapuvár Kossuth u.12.
bejegyző határozat száma:	08-09-018309/36
nyilvántartási szám:	08-09-018309
képviselő neve:	Horváth Judit
2. Tártyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása	
<p>A Társasági szerződésben megfogalmazott célunk „Kapuvár város és környéke csökkent munkaképességű munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása annak érdekében, hogy a munkaképesség helyreállítását a lehetőségekhez képest elősegítse, s javítson életkörülményeiken.”</p> <p>Fő feladatunk tehát,munkáltatóként olyan munkahelyek biztosítása,amely a megváltozott munkaképességűek(mmk) egészségi állapotához illeszkedik, meglévő képességeiknek vagy megfelel, vagy fejleszti azt, így esetleg megnyitva a lehetőséget a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedéshez.</p>	
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:	
88.99 '08	Máshova nem sorolt egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül.
<b>Közhasznú főtevékenység.</b>	
94.99 '08	Máshova nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység.
<b>Közhasznú.</b>	
14.12 '08	Munkaruházat gyártása <b>Közhasznú.</b>
14.13 '08	Felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat) <b>Közhasznú.</b>
14.14 '08	Alsóruházat gyártása <b>Közhasznú.</b>
14.19 '08	Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása <b>Közhasznú.</b>

16.23 '08	Épület-asztalos ipari termékek gyártása <b>Közhasznú.</b>
23.12 '08	Síküveg továbbfeldolgozása <b>Közhasznú.</b>
23.20 '08	Tűzálló termék gyártása <b>Közhasznú</b>
23.41 '08	Háztartási kerámia gyártása <b>Közhasznú.</b>
23.42 '08	Egészségügyi kerámia gyártása <b>Közhasznú.</b>
23.43 '08	Kerámia szigetelő gyártása <b>Közhasznú.</b>
23.44 '08	Műszaki kerámia gyártása <b>Közhasznú.</b>
23.49 '08	Egyéb kerámiatermék gyártása <b>Közhasznú.</b>
23.20 '08	Tűzálló termék gyártása <b>Közhasznú.</b>
25.99 '08	Máshova nem sorolt egyéb fémfeldolgozási termék gyártása <b>Közhasznú.</b>
31.01 '08	Irodabútor gyártása <b>Közhasznú.</b>
31.02 '08	Konyhabútorgyártás <b>Közhasznú.</b>
31.09 '08	Egyéb bútor gyártása <b>Közhasznú.</b>
32.40 '08	Játékgyártás <b>Közhasznú.</b>
32.91 '08	Seprű-, kefégyártás <b>Közhasznú.</b>
32.99 '08	Egyéb, m.n.s. feldolgozóipari tevékenység <b>Közhasznú.</b>
47.51 '08	Textil-kiskereskedelem <b>Közhasznú.</b>
47.71 '08	Ruházat kiskereskedelem <b>Közhasznú.</b>
47.72 '08	Lábbeli-, bőr- és bőráru-kiskereskedelem <b>Közhasznú.</b>
47.59 '08	Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme <b>Közhasznú.</b>
47.78 '08	Egyéb, m.n.s. új áru kiskereskedelme <b>Közhasznú.</b>
78.10 '08	Munkaközvetítés <b>Közhasznú</b>
82.92 '08	Csomagolás <b>Közhasznú.</b>
88.99 '08	M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül <b>Közhasznú</b>
94.99 '08	M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység <b>Közhasznú</b>

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	rehabilitációs foglalkoztatás akkreditált munkáltatóként 327/2012 (XI.16) Kormányrendelet
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	megváltozott munkaképességű (mmk) munkavállalók
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	Cégünknel foglalkoztatott mmk-s munkavállalók statisztikai állományi létszáma 2016-ban: 63 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	<p>Mmk-s foglalkoztatás keretében a fenti létszámban tettünk eleget közhasznú céljainknak. A foglalkoztatáson túl nyomon követtük a dolgozók foglalkozási rehabilitációját, részükre rehabilitációs tervet készítettünk, valamint együttműködtünk a rehabilitációt elősegítő más intézményekkel. A fenti munkát rehabilitációs mentor és tanácsadó végezte.</p> <p>A megváltozott munkaképességű dolgozók mellett szezonális munkára és egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmaztunk egyéb, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű embereket 2276 napban ,amely adat a nyári diák munka lehetőséget is tartalmazza.</p> <p>Közhasznú szervezetünk rendelkezik regisztrációs számmal, így közérdekű önkéntes tevékenység is végezhető szervezetünknel.</p> <p>Több közoktatási intézménnyel szerződünk a diákok közösségi szolgálatának lebonyolítására.</p>

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása		
Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
Ügyvezető	3770	4342
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:		
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	131720	165584
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. közszolgáltatási bevétel	77960	94689
E. normatív támogatás	53760	70895
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]		
H. Összes ráfordítás (kiadás)	125963	154365
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	91612	111262
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	34351	43103
K. Adózott eredmény	5757	11219
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	-	-
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Igen	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fQ]	Igen	Igen

**Határozati javaslat:**

Kapuvár városi Önkormányzat Képviselő-testülete a **Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft. 2016. évi gazdálkodásáról beszámolót a független-könyvvizsgálói-jelentéssel-együtt elfogadja.**

**Felelős:** Hámori György polgármester

**Határidő:** azonnal

**Határozati javaslat:**

Kapuvár városi Önkormányzat Képviselő-testülete a **Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft. 2016. évről szóló Egyszerűsített éves beszámolóját elfogadja.**

**Felelős:** Hámori György polgármester

**Határidő:** azonnal

**Határozati javaslat:**

Kapuvár városi Önkormányzat Képviselő-testülete a **Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft. 2016. évi Közhasznúsági jelentését elfogadja.**

**Felelős:** Hámori György polgármester

**Határidő:** azonnal