

Kapuvár Városi Önkormányzat
Képviselő-testületének
Gazdasági bizottsága
9330 KAPUVÁR, FŐ TÉR 1.

Iktatószám: 05-30-12/2016.

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testületének *Gazdasági Bizottsága* 2016. október 26. napján megtartott bizottsági üléséről

Gazdasági Bizottság tagjai:

Császár Vajk elnök
Tóth Imre képviselő
Németh Károly képviselő
Ferencz Tamás Gergő képviselő
Dukai Norbert képviselő

Fábián Imre bizottsági tag
Szabó László bizottsági tag
Dukai Miklós bizottsági tag

Meghívottak!

Hámori György polgármester
Dr. Hoffer Imre alpolgármester
Budai Imre alpolgármester
Borsodi Tamás címzetes főjegyző
Axnix Ildikó aljegyző

Lugosiné Kelemen Judit irodavezető
Vertetics István osztályvezető
Németh László ügyvezető KAPUKOM KFT.

Dukai Tibor járási hivatalvezető Kapuvár
Antalné Klein Mária osztályvezető
Molnár Rita üzemmérnökség vezető

Skultéti-Kiss Edina vagyongazda
Horváth Zsolt ügyintéző
Tóthné Kéri Edit ügyintéző jkv.

Gazdasági Bizottság tagjai részéről jelen vannak:

Császár Vajk
Tóth Imre
Németh Károly
Ferencz Tamás Gergő
-

-
-
Dukai Miklós

-
-
Budai Imre
Borsodi Tamás
-

Lugosiné Kelemen Judit
Vertetics István
-

Dukai Tibor
Antalné Klein Mária
Molnár Rita

Skultéti-Kiss Edina
-
Tóthné Kéri Edit

Császár Vajk bizottsági elnök: Köszöntötte a Gazdasági Bizottság ülésén megjelent bizottsági tagokat, valamint a bizottsági ülésre meghívottakat. Megállapította, hogy 5 fő jelen van, igazoltan hiányzik Dukai Norbert, Szabó László és Fábián Imre. A bizottság határozatképes. A jegyzőkönyv hitelesítésével Tóth Imre képviselő urat javasolta megbízni.

A szavazásban 5 fő vesz részt.

A Gazdasági Bizottság 1 tartózkodással, 4 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

149/2016.(X.26.) GB. határozat:

A jegyzőkönyv hitelesítésére Tóth Imre képviselőt jelöli ki.



Császár Vajk bizottsági elnök: Ismerteti a napirendi pontokat.

Szavazást indítványozott a napirendi pontok elfogadásáról.

A szavazásban 5 fő vesz részt.

A Gazdasági Bizottság egyhangú igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

150/2016.(X.26.) GB. határozat:

A Gazdasági Bizottság az alábbi napirendi pontok megtárgyalását fogadta el.

NAPIREND:

1. Tájékoztató a Kapuvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának Kapuvár városát érintő feladatairól

Előadó: Antalné Klein Mária osztályvezető

2. Beszámoló a Pannon-Víz Zrt. Kapuvári Üzemmnöksége 2016. évben végzett tevékenységéről és tervezett beruházásairól, a rekonstrukciós munkálatairól

Előadó: Molnár Rita üzemmnökség vezető

3. Beszámoló az Integrált Településfejlesztési Stratégia végrehajtásáról 2015-2016. év

Előadó: Császár Vajk bizottsági elnök

4. Javaslat pályázat benyújtására INTERREG V-A SZLOVÁKIA-MAGYARORSZÁG EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM keretében (SKHU/1601)

Előadó: Császár Vajk bizottsági elnök

5. Támogatási kérelmek elbírálása

Előadó: Császár Vajk bizottsági elnök



1. napirendi pont

Tájékoztató a Kapuvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának Kapuvár városát érintő feladatairól

Antalné Klein Mária osztályvezető: Köszönti a bizottság tagjait. A kormányhivatal külső-belső integrációját követően az elmúlt év áprilisa óta dolgozik az osztályon. A beszámolóból főbb gondolatként az alábbiakat emeli ki: Mindenki előtt ismert, hogy a megye helyzete foglalkoztatás szempontjából a többi megyéhez képest jobb. Míg más megyékben 4,5-5 % körül van az álláskereső aránya, addig a megyében 1 % körül van. Ez Kapuváron is 1 %, amely már a teljes foglalkoztatottsághoz közelít. A bizottsággal kapcsolatban álló cégek, vállalkozások is arról számolnak be, hogy ez a fajta alacsony munkanélküliség már az állás kínálatok betöltését veszélyezteti. Az írásos előterjesztés készítésekor 175 fő volt a járásban a regisztrált álláskereső száma, ez ma is ennyi. Kapuvár vonatkozásában 79-ről 75 főre csökkent. Tudni kell azt, hogy ennél azonban több a munkanélküli, hiszen ebben az adatban csak az álláskereső szerepelnek. Azok, akiknek az álláskereső – közfoglalkoztatásba bevonás miatt szünetel - nincsenek benne. Tehát a valós szám Kapuvár vonatkozásában 89-90 fő. Megosztásuk szerint a középfokú végzettségűek vannak túlsúlyban. Életkor szempontjából pedig azok, akik a legkevésbé előnyös helyzetűek a munkaerőpiacon, az 50-55 év közöttiek. Ők azok, akiknek a képzése, foglalkoztatása nagyobb nehézségekbe ütközik.

Kormányzati szándék volt az elmúlt év végén, a foglalkozást helyettesítő támogatásban részesülők számának a csökkentése. Ez megtörtént a járásban is. Tehát elsődlegesen őket kellett a közfoglalkoztatásba bevonni.

A következő pontban a munkáltatókat, illetve a munkaerő igényeket foglalta össze. Az elmúlt időszakban nagyobb cég, vállalkozás, nagyobb cégberuházás a városban nem történt. Ugyanakkor a

már meglévő cégek stabilan működnek. A Proverthánál, valamint az LV Metálnál voltak kapacitásbővítő beruházások.

A foglalkoztatók rendszeresen nyújtanak be munkaerő igényt. Egyre többször kell azonban azzal szembesülniük, hogy munkaerő igényüket egyre kevésbé tudják kielégíteni. A foglalkoztatottnak jogszabály által előírt kötelezettsége a munkaerő igényt benyújtani.

Tájékoztatóként elmondja, hogy az általános munkaerő igény az, amikor egy konkrét cég benyújt támogatás nélküli állásajánlatot. A támogatott munkaerő igény pedig egyrészt a közfoglalkoztatás, másrészt pedig a munkaerő igény támogatott állásra vonatkozik. Az igények fele általános, fele pedig támogatott.

A következő fejezetben a közfoglalkoztatásról írt. A járásban 200 fő a közfoglalkoztatottak száma. Ők részben hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban vesznek részt, jellemzően az önkormányzatoknál, illetve a nonprofit szervezeteknél kerülnek alkalmazásra. A másik fele, pedig az országos közfoglalkoztatási programban vesz részt, amelynek keretében a vízügyi igazgatóságnál, közútnál, erdőgazdálkodásnál végeznek munkát. A kapuvári közfoglalkoztatottak nagyobb része dolgozik az országos közfoglalkoztatásban, kisebb része pedig az önkormányzatoknál.

A támogatásokról szólva elmondja, hogy ezek részben hazai, jelentősebb részben uniós forrásokból finanszírozottak. Munkahelymegőrző, bér garancia támogatást a térségben nem kellett megítélni. Nem érkezett kérelem erre vonatkozólag. A jelenleg futó GINOP 5.1.1., illetve a GINOP 5.2.1 program pedig célzott közönségnek nyújt lehetőséget – elsősorban 25 év alattiaknak, illetve az alacsony iskolai végzettségűek számára, illetve 25-64 éves korosztály számára. Ennek keretében vállalkozóvá válási támogatást, bértámogatást, költségtámogatást illetve van a 90 napos munkatapasztalat szerzésre alkalmas pályázati lehetőség. Úgy gondolja, hogy ezek a programok nagyon népszerűek.

A közfoglalkoztatáson kívül a támogatott foglalkozásba tartozik még az un. nyári diákmunka. Ennek kapcsán is tudtak a városnak adni mind az elmúlt, mind pedig az idei évben is megfelelő számú diákot a nyári munkára.

Az előttük álló feladatokról szólva elmondja, hogy közismert a MET-NA és a Wiedenmann cég által képviselt probléma, hogy ezekben a fémipari szakmákban a szakember hiány már intézkedést igényel. A Fémipari és Szakképzési Klaszter Rábaközi Szakképzési Konzorcium létrehozását tervezi, melynek több megbeszélése is volt a közelmúltban. Ennek kapcsán a foglalkoztatási osztály, a szakképzési centrumok vezetői, a klaszter és a kft-k vezetői próbálnak megoldást találni arra vonatkozóan, hogy a szakember hiány akár ösztöndíj rendszerben, akár letelepedési támogatás folyósításával kezelhető legyen.

Fontosnak tartja még azt elmondani, hogy a jelenleg futó közfoglalkoztatási programok november végéig szólnak. Ezt követően újabb kérelmek benyújtásával február végéig lesz a program meghosszabbítható.

Németh Károly bizottsági tag: Nagyon részletes, és mindenre kiterjedő tájékoztatót kaptak a bizottság tagjai. Kérdezi, hogy azok a közfoglalkoztatottak, akik a különböző intézményekhez kerülnek, akik ugyan azt a munkát végzik, mint az intézményen belül dolgozók, mikor várható az, hogy ők bérben hasonló juttatásban fognak részesülni, mint azok, akik főfoglalkozásúak.

Antalné Klein Mária osztályvezető: Az újrafoglalkoztatás az önkormányzati közfoglalkoztatásra egyáltalán nem jellemző. Itt általában máshova nem sorolható közfoglalkoztatást végeznek.

A közfoglalkoztatotti bérek módosítására a járási hivatalnak nincs hatásköre, ezt a kormány állapítja meg. A közfoglalkoztatottnak van érdekvédelmi szervezete, akik az idén januárban is hangot adtak a béremelésnek. Úgy ítéli meg, hogy azért nem lehet cél az emelésre, hogy ne legyen ez egy végső, kedvező állapot. Ne ragadjanak bent az emberek. Ez legyen egy motiváló tényező, hogy a nyílt munkaerő piacon többet lehet keresni.

Kormányzati szándék a közfoglalkoztatottnak a nyílt munkaerő piacra való visszahelyezése. Erre programot is indítottak, az un. elhelyezkedési juttatást. Ez év elejétől létezik, és amennyiben közfoglalkoztatásban van valaki, és elhelyezkedik a nyílt munkaerő piacon, akkor arra az időszakra, - a közfoglalkoztatásból hátralevő időre -, foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegét a 22.600 Ft-ot megkaphatja bizonyos feltételekkel. Annak ellenére, hogy erről minden közfoglalkoztatottat tájékoztattak, ebben az évben kettő kérelem érkezett.

Császár Vajk bizottsági elnök: Megköszöni osztályvezető asszony részletes tájékoztatását.



2. napirendi pont

Beszámoló a Pannon-Víz Zrt. Kapuvári Üzemmnöksége 2016. évben végzett tevékenységéről és tervezett beruházásairól, a rekonstrukciós munkálatairól

Molnár Rita üzemmnökség vezető: Köszönti a bizottság tagjait. Az írásos előterjesztését az alábbiakkal egészíti ki: Az írásos előterjesztésből kitűnik, hogy az idei évben jóval többet tudtak beruházásra, rekonstrukcióra fordítani, illetve az utcák száma is elég jelentős. Úgy gondolja, hogy a hivatallal történt egyeztetések után a felújítások a terveknek megfelelően folytak. Az elmúlt évben 69 millió Ft-ot tudtak a városra költeni, az idei évben 129,5 millió Ft. Zavartalan szolgáltatás nyújtására törekedtek, a későbbiek folyamán is szeretnék a munkát minél jobban végezni. Továbbra is szeretnék a vezetékek állagmegóvását folytatni.

A jövő évi tervekről, feladatokról szólva tájékoztatja a bizottságot. Kapuvár városának sikerült megvásárolnia a húsgyári víztornyot. Ezen kívül van még a városi, régi beton víztorony. Abban szeretnének megállapodni a várossal, hogy ők a húsgyári víztornyra szeretnének felújítást követően átállni. A betontorony sorsát pedig majd közösen megbeszélnek a várossal. A jövő évi beruházási keretük egy részét erre tervezik fordítani.

A szennyvízhálózat sajnos megindult az Osló út és a szennyvíz telep között. Ide kellett átcsoportosítani a vízvonalról pénzeket. A kutaktól bejövő 300-as vezetékeket kell kicserélni. A szennyvízhálózaton pedig továbbra is téma a biogáz-hasznosítása. Figyelik az energiateljesítményre vonatkozó pályázati lehetőségeket.

Budai Imre alpolgármester: Megköszöni az együttműködést, ami évek óta kialakult az üzemmnökséggel. A munkák során egyeztetni tudják mind a város, mind pedig a szolgáltató terveit. Az utcák felújítása során is minden alkalommal egyeztetnek, hogy a város mely utca burkolatát szeretné felújítani és az üzemmnökség pedig azt megelőző évben elvégzi a vízcsövek cseréjét. Köszöni az együttműködést. Köszöni azt a segítséget, amit a 85. számú főút felújítása során adtak, nevezetesen a víznyelők cseréjét. Jó lenne, ha a húsgyári víztornyra át lehetne állítani a város vízellátását, de ez további tárgyalások, pályázati lehetőségek kihasználását jelenti.

Molnár Rita üzemmnökség vezető: Kértek be árajánlatot a tornyok lebontására, felújítására. Ha ezek beérkeznek, természetesen az önkormányzat felé is továbbítják.

Császár Vajk bizottsági elnök: Köszöni az írásos előterjesztést, és a kiegészítést. Szavazást indítványozott.

A szavazásban 5 fő vesz részt.

A Gazdasági Bizottság egyhangú igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

151/2016.(X.26.) GB. határozat:

A Gazdasági Bizottság egyhangúlag javasolta a Képviselő-testületnek, hogy fogadja el Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Pannon Vízzel Zrt. Kapuvári Üzemmnökségének Kapuvár város területén végzett tevékenységéről, a tervezett beruházásairól, a rekonstrukciós munkálatairól és a Társaság 2016. évi munkájáról szóló beszámolót.



3. napirendi pont

Beszámoló az Integrált Településfejlesztési Stratégia végrehajtásáról 2015-2016. év

Skultéti-Kiss Edina ügyintéző: Az elmúlt év őszén a képviselő-testület elfogadta az Integrált Településfejlesztési Stratégiát. A 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet szerint minden évben dönteni kell a stratégia végrehajtásáról szóló beszámolóról. A beszámolóban kiemeli, hogy a pályázattal

kapcsolatos előkészítő feladatokat minden esetben elvégezték. A megvalósítás előrehaladásáról szólva, a beadott EU-s pályázatoknál várják a támogatói döntést, ott ahol már rendelkeznek támogatói döntéssel, ott a megvalósítás folyamatban van. A saját erőből megvalósuló Vargyas utca I. ütem felújítás kivitelezésére vonatkozó közbeszerzési eljárás alapján a vállalkozási szerződés aláírásra került.

Veszélynek és problémának az elhúzódó támogatási döntéseket érzik, ebben az esetben a pályázat megvalósítása is később kezdődik el.

A jövőt illetően a javaslatok a pályázatok további figyelése. Magára a folyamatok javítására most nem tenne javaslatot. A jelenleg megvalósítás alatt levő projektek rendben haladnak. Számszerűsített indikátorokat egyelőre nem szükséges a beszámolóhoz hozzátámasztani, hiszen a pályázatok jó része még nem rendelkezik támogatói döntéssel, nincs megvalósítás alatt. Ahol saját erőt vállalt az önkormányzat, az a rendelkezésre áll.

Császár Vajk bizottsági elnök: Javasolja az előterjesztés elfogadását.

A szavazásban 5 fő vesz részt.

A Gazdasági Bizottság 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

152/2016.(X.26.) GB. határozat:

A Gazdasági Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete fogadja el az előterjesztés mellékletét képező Kapuvár város Integrált Településfejlesztési Stratégia végrehajtásáról szóló időszaki beszámolót.



4. napirendi pont

Javaslat pályázat benyújtására INTERREG V-A SZLOVÁKIA-MAGYARORSZÁG EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM keretében (SKHU/1601)

Skultéti-Kiss Edina vagyongazda: A szlovákiai partnerrel Nagymegyerről kívánnak egy új pályázatot beadni, melyben Nagymegyerről lenne a vezető partner, Kapuvár pedig projekt partnerként venne részt a pályázatban. A Rábaközi Művelődési Központ részére szeretnének eszközöket beszerezni, melyben 95 %-os támogatási arányt határoztak meg, 5 %-os önerőt kell biztosítani. Ismerteti a számadatokkal kiegészített határozati javaslatot. Kéri a pályázat benyújtásához a támogatást.

Császár Vajk bizottsági elnök: Javasolja az előterjesztés elfogadását.

A szavazásban 5 fő vesz részt.

A Gazdasági Bizottság egyhangú igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

153/2016.(X.26.) GB. határozat:

A Gazdasági Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Nagymegyerről együttműködve pályázatot nyújtson be az INTERREG V-A SZLOVÁKIA-MAGYARORSZÁG EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM (SKHU/1601) keretében a Rábaközi Művelődési Központ épületének eszközfejlesztése, valamint kulturális és egészségügyi rendezvények megvalósítása tárgyában. A pályázat megvalósítása érdekében az összesen bruttó 7 517,95 €, azaz bruttó 2 320 415 Ft önrészt a 2016-2017. évi költségvetési rendeleteiben, a fejlesztési tartalék terhére biztosítja.

Projektcím: Improving health by connection of art therapy and regional culture/Podpora zdravia spojením umeleckej terapie a regionálnej kultúry/Egészségfejlesztés megvalósítása a művészetterápia és a regionális kultúra összekapcsolásával.

A projekt tervezett finanszírozási forrásai			
	Forrásösszetétel (Ft)	Forrásösszetétel (€)*	Támogatási arány (%)
<i>Saját forrás, a támogatást igénylő hozzájárulása</i>	2 320 415	7 517,95	5
A támogatási konstrukció keretében <i>igényelt támogatás</i>	44 087 890	142 841,05	95
Összesen	46 408 305	150 359,00	100

* 1 EUR = 308,65 Ft (INFOREURO, 2016.10)

Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri Kapuvár város polgármesterét és címzetes főjegyzőjét a pályázat beadásához szükséges intézkedések megtételére.



5. napirendi pont

Támogatási kérelmek elbírálása

Lugosiné Kelemen Judit irodavezető: A Kapuvári Sportegyesület elnöke azzal a kéréssel fordult a Képviselő-testülethez, hogy a KSE Sportakadémia Bázis utánpótlás csapatainak a fenntartási költségeihez az idei évben járjunk hozzá.

Polgármester úr az igénylés áttekintését követően a technikai felszerelések közül a kérelem 2. számú mellékletében felsoroltak közül 39 db sportszár, 75 db KSE címeres póló, 25 db fekete nadrág beszerzéséhez szükséges 200.000 Ft összeget javasolja biztosítani az általános tartalék terhére.

Az elmúlt időszakban két civil szervezet nyújtotta be támogatási kérelmét. A 2016. évi költségvetési rendeletben elkülönített keretösszeg az eddigi döntéseket követően elfogyott, ezért Polgármester Úr az általános tartalék terhére javasolja támogatásukat.

Az Ars Camerata Énekegyüttes számos városi kulturális rendezvényen vesz részt. Az Énekegyüttes nem rendelkezik saját bevételi forrással, ezért kéri a Képviselő-testület anyagi támogatását, amelyből bővítenék a már meglévő kottatárukat. Az együttes többször fellép a városi rendezvényeken is. 30.000 Ft támogatás javasol részükre.

A Magyar Vöröskereszt Kapuvári Területi Szervezete 2016. december 9.-én városi véradó ünnepséget szervez, amelyen köszönteni és tovább ösztönözni szeretné a rendszeres véradókat, valamint a véradásszervező önkénteseket. Az idei évben egyre több alkalommal volt arra szükség, hogy a vöröskereszt véradást szervezzen. A kitüntetések és a vendéglátás költségeihez kéri a Képviselő-testület anyagi támogatását. 30.000 Ft támogatás javasol részükre.

Mindkét támogatást a Polgármester Úrra átruházott tartalékkeretből tudják biztosítani.

Budai Imre alpolgármester: A támogatásokról szólva elmondja, hogy az egyesületek és civil szervezetek nagyon jól tudják azt, hogy a támogatásokra pályázniuk kell. Kéri, hogy akinek civil szervezetekkel van kapcsolata, tájékoztassa őket arról, hogy az önkormányzat költségvetési évben dolgozik, ezért legkésőbb júniusig bezárólag nyújtsák be támogatási igényüket az önkormányzathoz.

Császár Vajk bizottsági elnök: Támogatható célokról van szó. Egyetért alpolgármester úr hozzászólásával. Jelen esetben az általános tartalék terhére tud támogatást adni Polgármester Úr, de nem biztos, hogy ez mindig így lesz.

Szavazást indítványozott.

A szavazásban 5 fő vesz részt.

A Gazdasági Bizottság egyhangú igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

154/2016.(X.26.) GB. határozat:

A Gazdasági Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy Kapuvár Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2016. évi 4/2016 (II.17.) Költségvetési rendelet Általános tartaléka terhére a Kapuvári Sportegyesület utánpótlás csapatai részére sportszár, címeres póló és fekete nadrág vásárlásához 200.000,- Ft támogatást nyújt.

A Képviselő-testület felkéri a város polgármesterét, hogy a döntésről a támogatást kérő szervezet vezetését értesítse és a támogatási szerződést kösse meg.

A Gazdasági Bizottság egyhangú igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

155/2016.(X.26.) GB. határozat:

A Gazdasági Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy a 2005 őszén alapított Ars Camerata Énekegyüttes számos városi kulturális rendezvényen vesz részt. Az Énekegyüttes nem rendelkezik saját bevételi forrással, ezért kéri a Képviselő-testület anyagi támogatását, amelyből bővítenék a már meglévő kottatárukat.

Az Ars Camerata Énekegyüttes nem jogi személyiségű, adószámmal és bankszámlaszámmal nem rendelkezik, ezért pénzügyi lebonyolítást a Rábaközi Művelődési Központ Városi Könyvtár és Muzeális Kiállítóhely vállalja.

A Gazdasági Bizottság egyhangú igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

156/2016.(X.26.) GB. határozat:

A Magyar Vöröskereszt Kapuvári Területi Szervezete 2016. december 9.-én városi véradó ünnepséget szervez, amelyen köszönteni és tovább ösztönözni szeretné a rendszeres véradókat, valamint a véradásszervező önkénteseket. A kitüntetések és a vendéglátás költségeihez kéri a Képviselő-testület anyagi támogatását



A bizottság elnöke az ülést 15.35 perckor bezárta.

k.m.f.


Császár Vajk
bizottsági elnök


Lugosiné Kelemen Judit
irodavezető


Tóth Imre
bizottsági tag


Vertetics István
osztályvezető

Jegyzőkönyvet készítette:


Tóthné Kéri Edit jkv.

A Képviselő-testület által is tárgyalt előterjesztéseket mellékletként a Képviselő-testületi jegyzőkönyvhöz csatoljuk.



Kapuvár Városi Önkormányzat
Képviselő-testületének
Gazdasági Bizottsága
☒ 9330 Kapuvár, Fő tér 1.

05-30-12/2016.

M E G H Í V Ó

Kapuvár Város Képviselő-testületének Gazdasági Bizottsága

2016. október 26-án (szerdán) 15.00 órakor
bizottsági ülést tart
a Városháza kistanácskozó termében

melyre Önt Tisztelettel meghívom.

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató a Kapuvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának Kapuvár városát érintő feladatairól

Előadó: Antalné Klein Mária osztályvezető

2. Beszámoló a Pannon-Víz Zrt. Kapuvári Üzemműveléséről 2016. évben végzett tevékenységéről és tervezett beruházásairól, a rekonstrukciós munkálatairól

Előadó: Molnár Rita üzemművelés vezető

3. Beszámoló az Integrált Településfejlesztési Stratégia végrehajtásáról 2015-2016. év

Előadó: Császár Vajk bizottsági elnök

4. Javaslat pályázat benyújtására INTERREG V-A SZLOVÁKIA-MAGYARORSZÁG EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM keretében (SKHU/1601)

Előadó: Császár Vajk bizottsági elnök

5. Támogatási kérelmek elbírálása

Előadó: Császár Vajk bizottsági elnök

Egyebek

Kapuvár, 2016. október 20.

Császár Vajk sk.
bizottság elnöke

KAPUVÁR VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
GAZDASÁGI BIZOTTSÁGA

05-30-12/2016.

JELENLÉTI ÍV

a 2016. október 26. napján megtartott
Gazdasági Bizottság üléséről

Császár Vajk elnök

Tóth Imre képviselő

Németh Károly képviselő

Ferencz Tamás Gergő képviselő

Dukai Norbert képviselő

Fábián Imre bizottsági tag

Szabó László bizottsági tag

Dukai Miklós bizottsági tag

Dr. Hoffer Imre alpolgármester

Budai Imre alpolgármester

Borsodi Tamás címzetes főjegyző

Axnix Ildikó aljegyző

Lugosiné Kelemen Judit irodavezető

Vertetics István osztályvezető

Skultéti-Kiss Edina vagyongazda

Horváth Zsolt ügyintéző

Tóthné Kéri Edit jkv. vezető

Meghívottak:

Németh D. László ügyvezető

Dukai Tibor Járási Hivatal vezetője

Molnár Rita üzemnérség vezető


.....

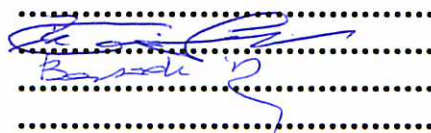
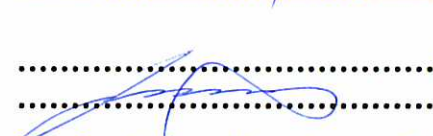
.....

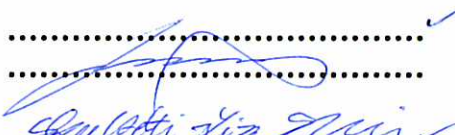
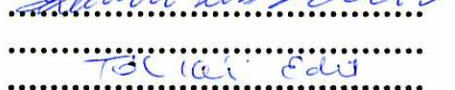

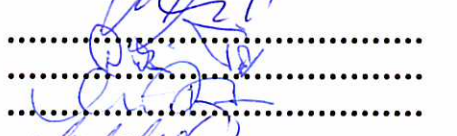

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

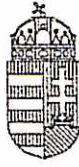
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

KAPUVÁRI JÁRÁSI HIVATALA

TÁJÉKOZTATÓ

A KAPUVÁRI JÁRÁSI HIVATAL FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLYÁNAK

KAPUVÁR VÁROSÁT ÉRINTŐ FELADATAIRÓL

Foglalkoztatási Osztály
9330 Kapuvár, Szent István kir. u. 2
Telefon: 96/243-915, Fax: 96/245-144, Honlap: <http://gyor-moson-sopron.munka.hu>
E-mail: foglalkoztatas.kapuvár@gyor.gov.hu

I. Munkaügyi Kirendeltség – Foglalkoztatási Osztály

A közigazgatás 2013. januártól megvalósult járási szintre történő átszervezése után önálló szakigazgatási szervként működött a Munkaügyi kirendeltség, majd a belső integrációt követően 2015 áprilisától a Kapuvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályaként folytatta tevékenységét.

Az illetékességi terület változatlanul 2 várost (Kapuvár és Beled) és a járás 18 községét foglalja magában.

Jelenleg 6 fő aktív állami tisztviselő dolgozik az osztályon, további 1 fő állami tisztviselő a TÁMOP–1.1.2., annak lezárását követően a GINOP–5.1.1. projekt keretében a Foglalkoztatási Főosztály állományában, de helyileg a Foglalkoztatási Osztályon, 2 fő munkatársunk vásárolt szolgáltatás formájában munkaerő-piaci információ nyújtást végez.

A GINOP–5.2.1 projekt heti 1 napos, a Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály havi 2 napos kihelyezett ügyintézővel dolgozik az osztály épületében.

Speciális adottság, hogy Beled Városa 1991-től rendelkezik „munkaügyes” kollégával, kezdetekben Beledi Munkaügyi Kirendeltségként, majd 1996-tól a Kapuvári Munkaügyi Kirendeltség Beledi kihelyezett ügyfélfogadása, jelenleg a Kapuvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya Beledi kihelyezett ügyfélfogadása keretében, mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára kényelmesebbé, közelibbé téve az ügyeik intézését.

Több éve mind a munkáltatói, mind az ügyféloldali partner elégedettségi mutatóink 90% felett mozognak (2015. év: munkáltatói elégedettség 96,67%, ügyfél elégedettség: 98,64%), ami jelzi munkatársaink folyamatos törekvését hatósági feladataink magas színvonalú szolgáltatással párosuló megvalósítására.

II. Humán erőforrás, munkanélküliség

Kapuvár Város, a Kapuvári Járás és Győr-Moson-Sopron megye munkaerőpiaca szerves egységet képez.

Jelen tájékoztató jellemzően a tájékoztatót megelőző egy év adataira épül (támogatások vonatkozásában), a foglalkoztatási helyzetet illetően azonban 3 évet tekintettünk át a tendenciák áttekinthetősége okán.

Népességét tekintve a város stagnál, 2013-2016 közötti időszakban mindössze 59 fő az eltérés a legalacsonyabb és a legmagasabb lakosságszám között (2013. évben 10.388 fő, 2014. évben 10.334 fő, 2015. évben 10.393 fő, 2016. évben 10.368 fő, így a megye lakónépességének 2,3%-a él városunkban).

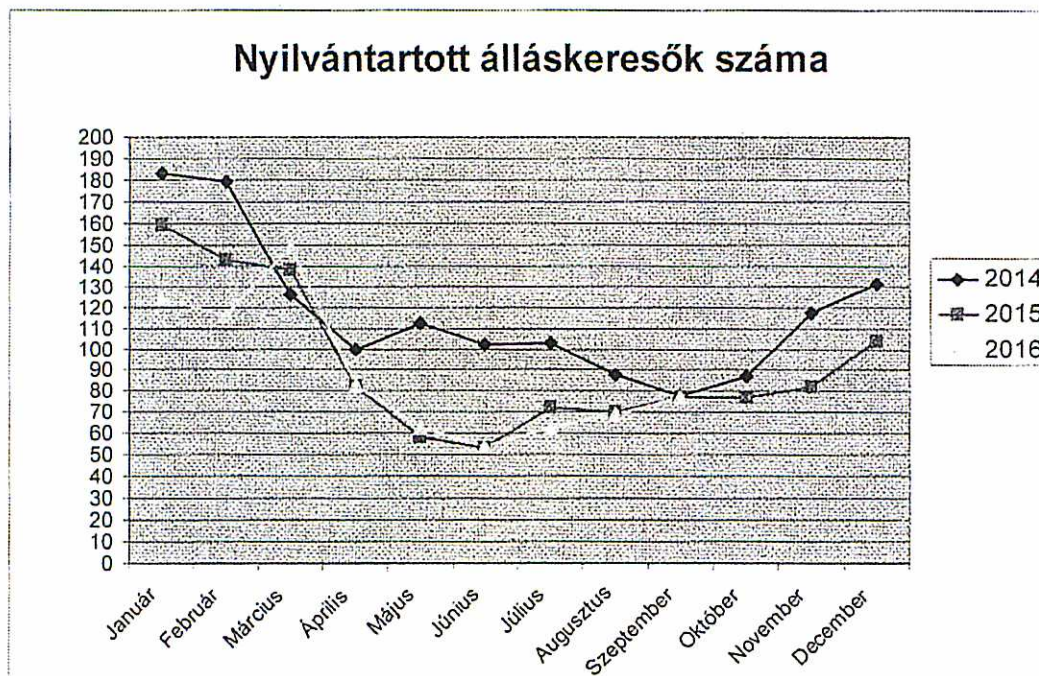
Ezzel szemben mind a járás, mind a megye lakosságszáma enyhén csökken. Bár érzékelhető a kedvezőbb munkaerő-piaci lehetőségek miatt a nyugati határszél felé irányuló belföldi vándorlási folyamat, ez az élve születések és halálozások negatív mérlegét nem tudja ellensúlyozni.

A munkaképes korú lakosság a városban (*15-65 éves korosztály*) a teljes népesség 67,5%-a.

Megyénk, így járásunk és városunk foglalkoztatási helyzete kedvezőbb az országos átlagnál.

Ugyanakkor a foglalkoztatás szerkezetére jellemző, hogy immár több éve nagyszámú mind a belföldi, mind a külföldi ingázó. Győr (Audi), Sopron (Sempermed) mellett, Fertőszentmiklós (Velux), Sopronkövesd (Autoliv), Veszény (Novomatic), sőt a környező megyék is foglalkoztatnak kapuvári lakosokat. A városból több százra tehető az Ausztriában munkát vállalók száma, és megfigyelhető az is, hogy közülük egyre több a nem idényjellegű foglalkoztatott, hanem a huzamosabb ideig külföldön munkát vállaló. (Az alábbi grafikonon a téli hónapokban megmutatózó kiugrások a külföldön idénymunkát végzők hazaérkezését szembetűnően jelzik.)

Kapuvár városban lakó vagy tartózkodási hellyel rendelkező regisztrált álláskeresők létszámának alakulását az utóbbi három évben az alábbi diagram szemlélteti:

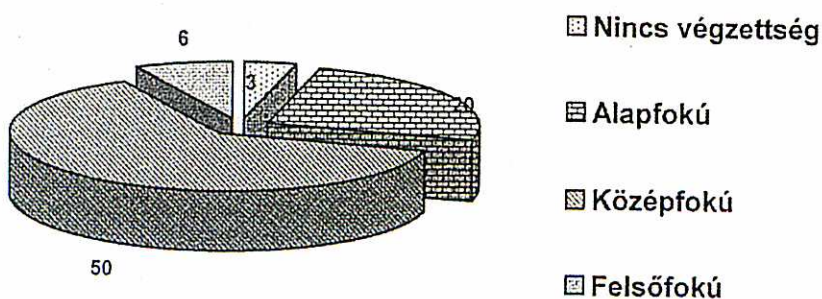


A járás regisztrált *aktív* álláskeresőinek aktuális (2016. szeptemberi) létszáma: 175 fő. Eszerint a járásban a nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója 1%, ami lényegében szinte teljes foglalkoztatottságot tükröző adat. (Összehasonlításként a KSH által közzétett országos munkanélküli ráta 2016. szeptemberben 4,3%, a hasonló megyei adat pedig 1,2%)

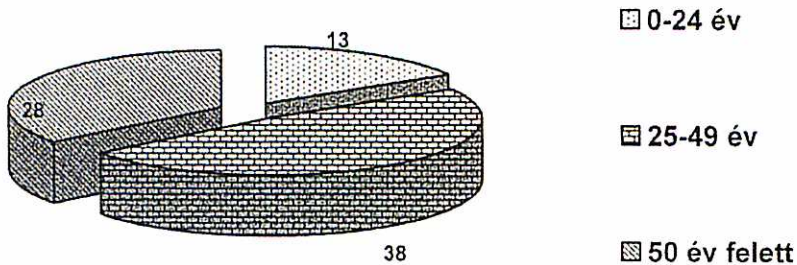
Kapuvár város vonatkozásában az október 10-i állapot szerinti 79 fő álláskereső 1,1%-os relatív mutatót jelent, ami hajszálnyit magasabb a járás átlagánál.

Adatgyűjtésünk a kapuvári álláskeresők megoszlásáról (2016. október 10.):

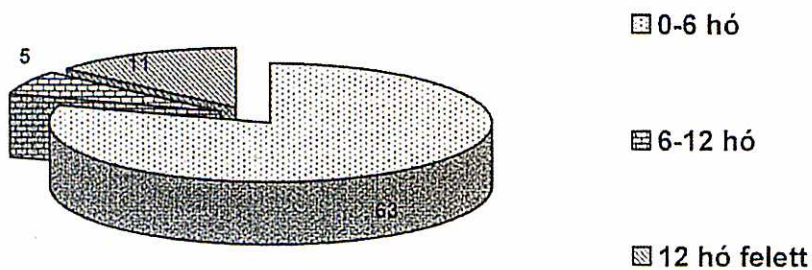
Végzettség szerint



Kor alapján



Álláskeresés ideje szerint

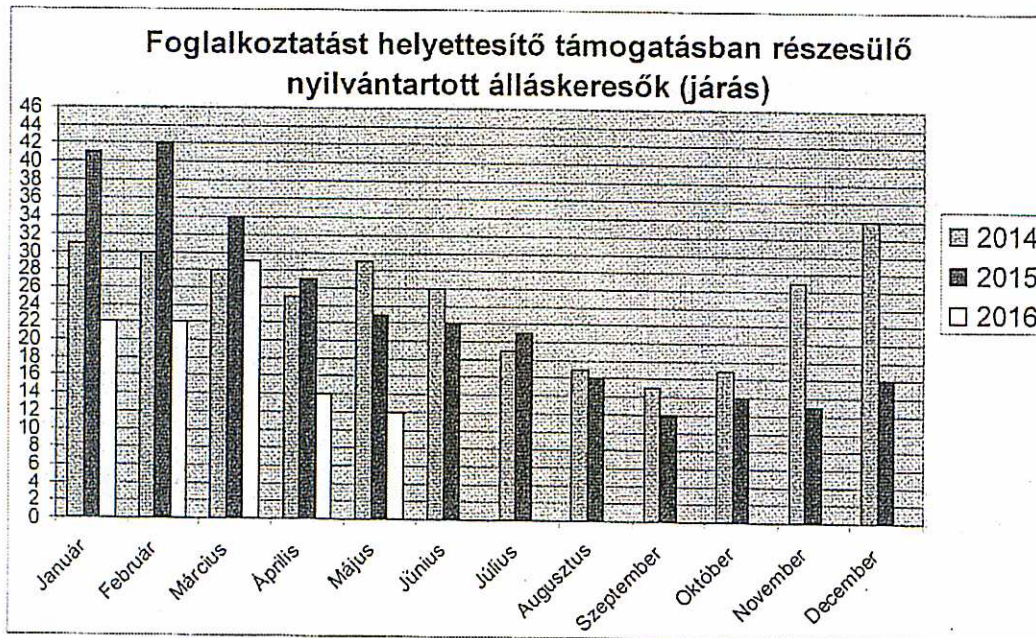


Álláskeresőink jelentős átstrukturálódásával szembesülhettünk tárgyidőszakban, mind életkori, mind végzettségbeli tekintetben. Álláskeresőink jelentős része 50 év feletti, ezen belül magas az 55 év felettek száma. Az ő munkaerő-piaci értékük meglehetősen alacsony, elhelyezkedésük nehéz. Képzésbe már nem nagyon vonhatók be. Bár járási szinten viszonylag magas a felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők száma, ez a városban nem jellemző.

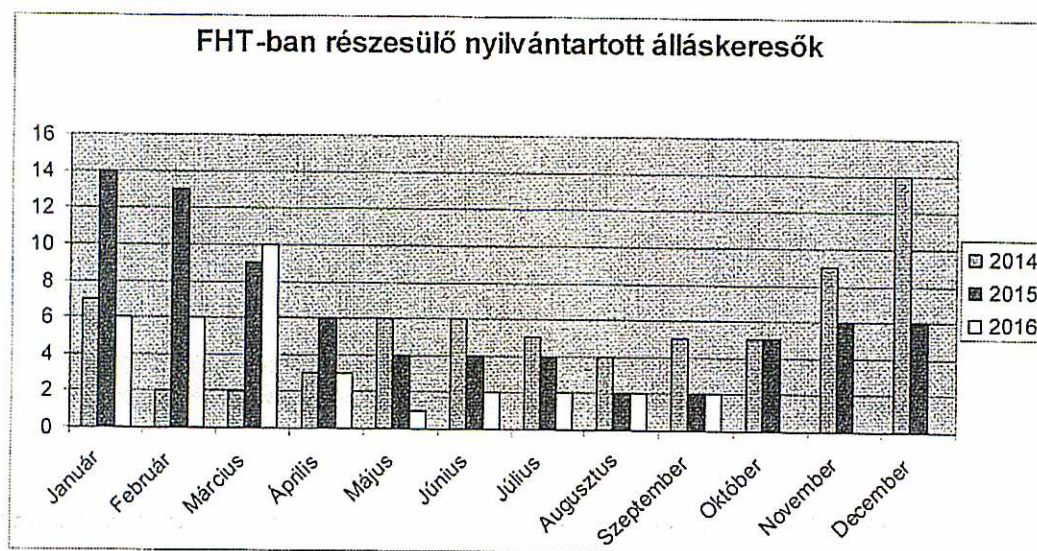
Regisztrált ügyfeleink között a tartós, 365 napot meghaladóan nyilvántartottak aránya egyik hónapban sem haladta meg a 10%-os értéket. A tartós álláskeresők zömmel az 50 év feletti, alapfokú végzettséggel rendelkező személyek közül kerülnek ki.

A középfokú, szakmunkás, szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők magas aránya és a piacon fennálló szakmunkáshiány közötti látszólagos ellentét nagyrészt a tanult, de hosszú ideje, vagy egyáltalán nem gyakorolt szakmában, illetve a már elavult, a mai munkaerőpiacon relevanciával nem bíró szakképzettségekben rejlik.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (továbbiakban: FHT) részesülők számát vizsgálva, az utóbbi években folyamatosan csökkenő trend rajzolódik ki:



Kapuvár vonatkozásában:



A téli közfoglalkoztatás 2013. év novemberétől történt bevezetése jelentősen hozzájárult az FHT-ban részesülő álláskeresők számának mérséklődéséhez. 2015. március 1-től a pénzbeli és természetbeni ellátások rendszere jelentősen megváltozott. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos

feladatai különváltak. Az aktív korúak ellátásának megállapítása a korábbi önkormányzati hatáskörből a járási hivatalokhoz került. Az FHT-ban részesülők számának átmeneti emelkedését a korábban más módon segélyezettek bizonyos hányadának erre az ellátási típusra történt átminősítése eredményezte.

III. Munkáltatók, munkaerő igények

A városban új, nagyobb létszámot igénylő munkahelyek nem jöttek létre az elmúlt időszakban. Ugyanakkor a meglévő cégek túlnyomó része stabilan működik. 2016. évben a közepes vállalkozások majd mindegyike beszámolt korszerűsítő, innovatív vagy kapacitásnövelő beruházásról. (Cserpes Sajtműhely Kft., Laurastar Services Kft., LV Metal Kft.).

A Provertha cégcsoport galvanizáló üzemének júniusi átadása is ebbe a sorba tartozik, illetve a GINOP–2014.1.21 „KKV-k termelési kapacitásának bővítése” című pályázaton az LV Metal Kft. nyertes pályázata is.

Ugyanezen cégek néhány fős létszámbővítést is terveznek a jövő év vonatkozásában.

Dinamikusan fejlődik a Cserpes Sajtműhely Kft. is, ahol a foglalkoztatotti létszám a 3 évvel ezelőttihez képest több, mint másfélszeresére nőtt.

Ugyanakkor a Diadal Ruhaiipari Zrt. állománya 3 év alatt megfeleződött, bár a jövő évre némi létszámbővítést terveznek.

Az osztályunkhoz benyújtott munkaerő igények Kapuvár város vonatkozásában 2016. év első 9 hónapjában:

193 kapuvári munkavégzési helyszín szerinti munkaerőigény érkezett, összesen 410 fő munkavállalót érintve, melynek csaknem fele általános, kicsit több mint fele (227 fő) támogatott munkaerőigény volt. 240 sikeres közvetítéssel 58%-ban tudtuk ezen igényeket kielégíteni (itt nem feltétlenül csak kapuvári ügyfelek szerepelnek).

Több, mint 5 éve folyamatos munkaerőigényt regisztrálunk a gép és forgácsoló ipari, az építőipar, a kereskedelmi és vendéglátó ipari egységek részéről, melyeket kielégíteni nem tudunk.

A foglalkoztatók a velük folytatott konzultáció során többnyire megemlítik, hogy egyre sűrűbben szembesülnek munkaerőhiánnyal. Már nem csupán a hiányszakmának minősülő álláshelyek betöltése ütközik nehézségbe, hanem az alapfokú végzettséggel rendelkezők köréből is nehezen toborozható minőségi munkaerő. A fentieket megerősíti, hogy az utóbbi időben markánsan emelkedett a munkaerőigények kiterjesztésének igénye, vagyis a munkáltatók kérelmezik állásbejelentéseik több megyében, vagy az ország egész területén történő hirdetését, és hozzá kapcsolódóan a munkaerő közvetítést. Ugyancsak ezt erősíti az a tény, hogy már a hosszabb időtartamú és országos közfoglalkoztatási programok létszámigényének kielégítése is problémát okoz.

A helyi munkaerő igények jellemzően az LV Metal Kft., Laurastar Services Kft., Provertha Zrt., Spar Kft., Penny Market Kft., illetve megváltozott munkaképességük számára a KÉZ-MŰ Kft. munkáltatóktól érkeznek.

Kapuvár iparszerkezetére a kis és a középvállalkozások a jellemzőbbek, így gyakrabban érkeznek 1-1 fős munkaerőigény, nem jellemző a nagylétszámú munkaerőigény.

Negyedévente kb.60 foglalkoztatótól gyűjtünk adatokat munkaerő-gazdálkodási felmérés keretében. A megszólított munkaadók vállalati méret és ágazat tekintetében reprezentálják a járás foglalkoztatóit. A visszatérő felmérések erősítik munkakapcsolatainkat a munkáltatókkal, friss információkkal szolgálnak a vállalkozások aktuális munkaerő-piaci folyamatairól, segítséget nyújtanak tájékoztatási feladatainkhoz is. Ezen felmérésekben rendszeresen 20-25 kapuvári munkáltató a partnerünk.

IV. Közfoglalkoztatás

Az országos és önkormányzati közfoglalkoztatás főként azoknak az álláskeresőeknek kínálja munka- és kereseti lehetőséget, akiknek az elsődleges munkaerő piacra történő integrációja csak nehezen vagy nagyon hosszú idő után válna lehetségessé. Prioritás, hogy valamennyi olyan álláskereső számára lehetőséget biztosítsunk a közfoglalkoztatásban való részvételre, aki foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, illetve hátrányos helyzete okán alacsony eséllyel indulna az elsődleges munkaerő piacon.

A 2016. évi közfoglalkoztatási programban 2 ütemben (2016. március 1-től, illetve március 16-tól) 10 szervezet (Észak-dunántúli Vízügyi Igazgatóság, Fertő-Hanság Nemzeti Park, Erdőgazdaságok, Katasztrófa- és rendvédelmi szervek, vízi társulatok, Közútkezelő stb.) részére 119 fő foglalkoztatásához, további országos közfoglalkoztatási (kulturális közfoglalkoztatás) program keretében 21 fő foglalkoztatásához nyújtottunk támogatást.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban (jellemzően önkormányzatoknál, nonprofit szervezetknél) 93 fő vesz részt

Jelenleg közfoglalkoztatásban 81 kapuvári lakos vesz részt, országos közfoglalkoztatási programba 56 fő, BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba 25 fő sikeres bevonása történt meg. 9 fő 25 év alatti fiatal vesz részt jelenleg közfoglalkoztatásban, számukra a jövőben a képzésbe vonás vagy az elhelyezkedési juttatás lesz az elfogadható támogatási forma.

A jelenlegi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban a forrás szűkössége, illetve a magas igények miatt a teljes bérköltséghez nem tudtunk támogatást nyújtani, az önkormányzatoknak önrészt kellett vállalniuk.

Az elmúlt időszakban a közfoglalkoztatásba bevontak számára alapkompétencia, illetve digitális közmunka képzésen való részvétel vált lehetővé. A képzésekkel kapcsolatos gond és probléma, hogy

ezek helyszíne jellemzően Győr. A térség egyes településeiről a tömegközlekedés nem teszi lehetővé a képzéseken való részvételt. Kormányzati szándék, hogy től a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező közfoglalkoztatottakat újabb képzésekbe vonjuk be.

A 2015. március 25-én induló www.kozfoglalkoztatatas.kormany.hu oldal átfogó információt nyújt a közfoglalkoztatás rendszeréről, a létszámadatokról településenként, az aktuális és tervezett programokról.

V. Támogatások

Aktív munkaerő-piaci eszközeink nagyobb hányadban uniós forrásokból, kisebb részben nemzeti forrásból nyertek finanszírozást.

2015. október végével zárult a 2011-ben indult, az Európai Szociális Alap keretéből finanszírozott TÁMOP-1.1.2 projekt, melynek célcsoportjához tartoztak az alacsony végzettségű, 25 év alatti és pályakezdő fiatalok, az 50 év felettek, a GYES-, GYED-, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek. A projektben komplex programok segítettek a nyílt munkaerőpiacon történő sikeres elhelyezkedést. Járásunkban 354 fő bevonására került sor. A program sikerét jelzi, hogy megyei szinten a célindikátor 183%-osan teljesült.

A 2015 nyarán indult, szintén az Európai Szociális Alap által finanszírozott GINOP-5.2.1 (Ifjúsági Garancia Program) projektbe eddig már 124 fő bevonására került sor. A célcsoportba a 25 év alatti, nem tanuló, nem dolgozó fiatalok tartoznak, akiknek a munkaerő piacon való sikeres indulását bér-, vagy bérköltség támogatással, képzési támogatással, vagy önfoglalkoztatást biztosító vállalkozóvá válási támogatással segítjük. Kapuvár városból 4 fiatal kérelmére vállalkozóvá válási támogatást (összesen: 2.628.000.-Ft értékben), 14 munkáltató kérelmére bérköltség támogatást (összesen: 8.741.624.-Ft értékben) tudtunk megállapítani.

A 2015 novemberében induló GINOP-5.1.1. „Út a munkaerőpiacra” című programba eddig 85 fő bevonása történt meg.

Kapuvár városban e program keretében 2 fő képzésben részesült (összesen: 1.232.380.-Ft értékben), 11 fő vállalkozóvá válását támogathattuk (összesen: 7.254.000.-Ft összegben) és 18 munkáltató számára bérköltség támogatást állapíthattunk meg (összesen: 18.457.206.-Ft értékben)

A támogatások között kell megemlíteni a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatást, illetve a nyári diákmunkát.

A közfoglalkoztatásba bevont ügyfelek nagy része alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik, és jellemzően alul motivált. Általánosságban elmondható, hogy az önkormányzatok, így a kapuvári is, elsősorban közterületek karbantartására, illetve egyéb segéd-, illetve betanított munkára alkalmazzák a közfoglalkoztatottakat.

Kormányzati szándék az arra alkalmas közfoglalkoztatottakat kivezetni a nyílt munkaerő piacra, ezt szolgálja a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerő-piaci program is, mely a közfoglalkoztatásból a versenyszférában elhelyezkedő ügyfél számára jogszabályi megfelelés esetén a közfoglalkoztatásból hátralevő időtartamra a foglalkoztatást helyettesítő támogatással megegyező összeget folyósít.

A nyári diák munka célja a fiatalok inaktivitás csökkentése, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítése, illetve az önkormányzatoknál, önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kiegészítő munkaerő igények kielégítése.

A létszámokat már egy előző pontban láthattuk, most a támogatási összegekről: Kapuvár Város önkormányzata, önkormányzati alapfeladatot ellátó intézményei az alábbiak szerint részesültek támogatásban a 2015. szeptember 1. – 2016. szeptember 1. közötti időszakban:

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 98 fő támogatotti létszám vonatkozásában 52.723.000.-Ft értékben. (Ebben az időszakban 3 közfoglalkoztatási programot hirdettünk.)

Nyári diák munka keretében 11 fiatalot foglalkoztatott Kapuvár Város Önkormányzata, a Király-tó Óvoda és Bölcsőde, illetve a Nyitott KAPU-VÁR TSZSZK, összesen 774.000.-Ft támogatási összeget elnyerve.

Az előttünk álló feladatokról:

Kapuvár Város Önkormányzatát a közfoglalkoztatás kapcsán érinti, hogy a GINOP-6.1.1. program keretében a téli időszakban képzések indulnak, melyekre a létszámokat biztosítanunk kell.

A 25 év alatti fiatalok esetében a képzés, vagy a foglalkoztatás elősegítése megkülönböztetett célfeladat, számukra a közfoglalkoztatás nem megfelelő támogatási forma.

Ügyfeleink számára eddig is személyre szabott szolgáltatásokat próbáltunk nyújtani, ez most az úgynevezett egyéni cselekvési terv elkészítésének kötelezettségével még hangsúlyosabbá válik

A járás illetékességi területén működő cégek, vállalatok egyre nagyobb gondnak érzik a szakemberhiányt. A Professio Fémipari és Szakképzési Klaszter, melynek a MET-NA Kft. és a Wiedenmann Kft. is tagja, ennek okán Rábaközi Szakképzési Konzorcium létrehozását tervezi, és ennek érdekében már 2 megbeszélést is tartottunk, a szakképző intézmények, az Iparkamara, a Szakképzési Centrumok vezetői, a klaszter, a Kft.-k vezetői, valamint a csornai és kapuvári Foglalkoztatási Osztály részvételével.

A jelenlegi közfoglalkoztatási program november 30-ig tart, lehetőséget látunk arra, hogy a települések által beadott kérelmek alapján február végéig újabb hatósági szerződéseket köthessünk.

A bérköltség és a vállalkozóvá válási támogatásra irányuló pályázatok mind a 25 év alatti fiatalok vonatkozásában, mind a 25 év feletti korosztályban folyamatosan beadhatók, a képzések jelenleg megindulás-szervezés alatt állnak, melyre jelenleg az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőket a beiskolázandó célcsoport.

Kapuvár, 2016. október 13.

Dukai Tibor

járási hivatalvezető nevében és megbízásából


Antalné Klein Mária
osztályvezető

Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
Kapuvári Járási Hivatal