



**Beszámoló a Kapuvári Kéz-Mű és Szociális  
Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.**

**2023. évi tevékenységéről**

## **A társaság működésének, célja, feladatai**

A kft. működésének célja Kapuvár város és környéke megváltozott munkaképességű (mmk ) munkavállalóinak rehabilitációs foglalkoztatása annak érdekében, hogy a munkaképesség helyreállítását a lehetőségekhez képest elősegítse, s javítson az életkörülményeiken. Célja a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.

### **Háttér**

A térségben élő megváltozott munkaképességű (továbbiakban mmk ) népesség munkaerő-piaci helyzetét , lehetőségeiket a környék ipari fejlődése, a beruházások számának növekedése , a foglalkoztatásukra vonatkozó szabályok változása, Ausztria közelsége, valamint egyéni helyzetük (iskolázottság, egészségi állapot, lakhely stb.) határozza meg. Ezek között a tényezők között említhető meg cégünk, amely nem kis mértékben segíti a megváltozott munkaképességű személyek elhelyezkedését, illetve hosszabb távon élethelyzetüket is. Az elmúlt évben két új tényezőt emelnék ki: a romló gazdasági helyzetet, illetve a térségben bővülő akkreditált munkahelyek számát.

Utóbbiról annyit, hogy nem csak az elsődleges munkaerő-piaci szereplők nyújtanak elhelyezkedési lehetőséget mmk-s munkavállalók részére , hanem immár a védett munkahelyek száma is növekszik térségünkben, így nő a választási lehetőség. Természetesen ezekhez a körülményekhez is alkalmazkodni kell, felülvizsgálni, hogy mi az a foglalkoztatotti létszám, amelyet mindenképpen megtartunk. Bár cégünk feladata, hogy a mindenkori igényekhez igazodjon, de gazdaságilag is előnyös, ha elérjük azt a maximális létszámot amely a telephely infrastruktúrája szerint is még alkalmazható.

Helyzetünket nehezíti a minimálbér folyamatos emelése, amelyet részben kompenzál az állami támogatás.

Az elmúlt évekhez hasonlóan 2023-ban is bér munkára építettük termelő tevékenységünket, előzetesen elmondható, hogy az elmúlt évben mind a megrendelések, mind pedig pénzügyek terén stabil évet zártunk.

A 2023. évi létszám éves alakulását az alábbi táblázat mutatja. (Munkajogi létszám.)

Hónap	A munkaviszonyban állók átlagos havi állományi létszáma	A munkaviszonyban állók átlagos havi állományi létszámából MMK-s munkavállaló
Január	58	51
Február	61	54
Március	64	56
Április	67	60
Május	66	59
Június	65	58
Július	64	57
Augusztus	67	60
Szeptember	67	60
Október	70	64
November	70	64
December	68	62
<b>Átlag</b>	<b>65,6</b>	<b>58,75</b>

2023-ban további 6-7 %-kal tudtuk növelni megváltozott munkaképességű dolgozóink létszámát. Látható, hogy évközben voltak csökkenések, általános jelenség, hogy nyáron kisebb a munkavállalási kedv, ősszel sikerült is korrigálni a létszám hiányt.

Nemcsak a Rábaköz területéről fogadtunk megváltozott munkaképességű személyeket, hanem a fertői és soproni járásból is, valamint 1 fő dolgozónk Győrből jár be. Munkavállalás szempontjából nagy előny a vármegye bérlet bevezetése, már nem hátrány a magas útiköltség egy távolabb élő dolgozónál sem. A tömegközlekedést használók útiköltségét cégünk 100 %-ban téríti. Egyes dolgozóknál megszerveztük a saját gépjárművel történő szállítást is, de sofőr kapacitásunk miatt ez a lehetőség korlátozott. Továbbra is probléma, hogy bizonyos településekre nem megfelelő a tömegközlekedés.

A dolgozók egyharmada kapuvári.

Éves szinten összesen 75 mmk-s munkavállaló fordult meg cégünknel. .

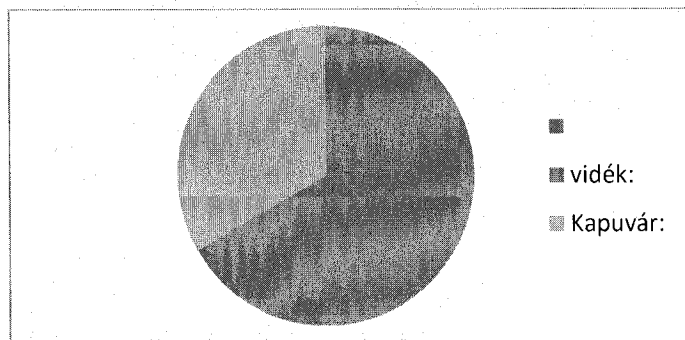
2023.évi tapasztalat, hogy a munkavállalók kitartóbbak lettek, az infláció miatt jobban érezték a munkahely fontosságát, anyagi helyzetük stabilitásának lehetőségét a munkavégzés által.

2023-ban a munkavállalók különböző úton kerültek hozzánk. A győri kormányhivatal szakosztálya közvetítésében folyamatosan voltak jelentkezők nálunk. A helyi Foglalkoztatási osztály is közvetített számunkra munkavállalót, de érkeztek dolgozók a Nyitott Kapuvár és a Fertődi Családsegítő, a Máltai Szeretetszolgálat Csornai Csoportja javaslatára is.

Néhány statisztikai adat mmk-s munkavállalóinkról:

### **Lakhely szerinti megoszlás:**

vidék: 50 fő    kapuvári: 25 fő



**Komplex minősítésük alapján az alábbi besorolásuk alapján kerültek foglalkoztatásra:**

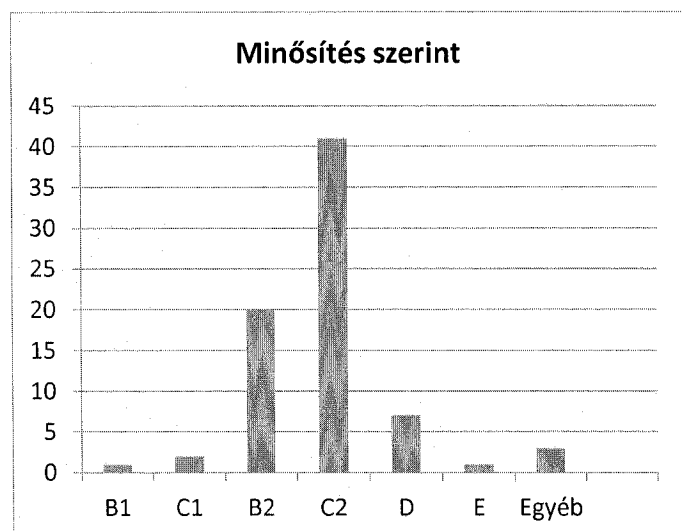
### **Tartós**

B2	20
C2	41
D	7
E	1
Egyéb	3

### **Tranzit**

B1	1
C1	2

**Összesen: 75 fő**



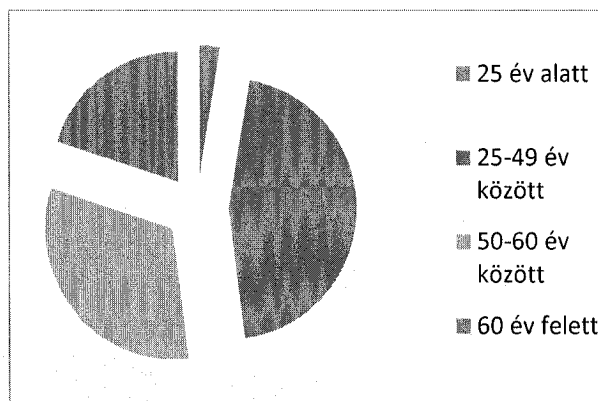
Komplex minősítésük alapján is látszik, hogy egyre inkább tartós foglalkoztatást igénylő jelentkezőink vannak, ill. a meglévő állományból is tartóssá váltak a tranzitos dolgozóink.

### **Dolgozók nem és életkor szerinti megoszlása:**

Női dolgozó: 41 fő    Férfi dolgozó: 34 fő

### Életkor szerint

25 év alatt	2 fő
25-49 év között	34 fő
50-60 év között	24 fő
60 év felett	15 fő
<b>Összesen:</b>	<b>75 fő</b>

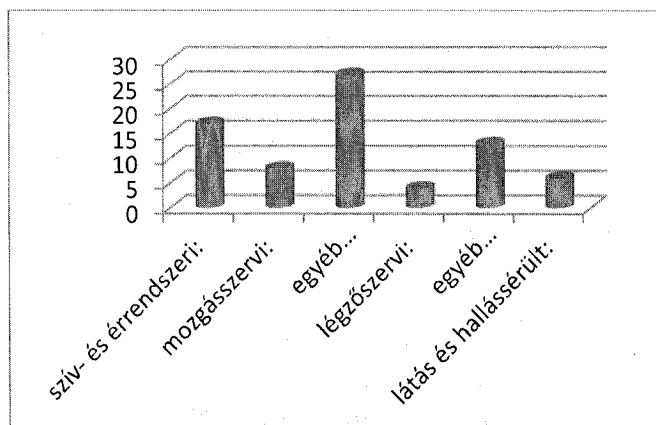


Jellemző volt a fiatalabb -első munkahelyes - generáció megjelenése, valamint fogyatékosági támogatásban részesülők is többen jelentkeztek, mint az elmúlt években.

### Betegség szerinti megoszlás:

szív- és érrendszeri:	17
mozgásszervi:	8
egyéb idegrendszeri :	27
légzőszervi:	4
egyéb belgyógyászati	13
látás és hallássérült:	6

**Összesen: 75 fő**



Folyamatosan növekszik az értelmi sérültek száma a foglalkoztatottak körében. Ugyancsak nő, jelenleg 6 fő, a gondnokság alatt lévők száma. Ez újabb kihívásokat jelent cégünknek. Meghatározza a vállalható munkafolyamatokat, a munkaszervezést, tehát mind gazdasági helyzetünkre, mind pedig a cég belső működésére komoly hatással van. **A termelő tevékenységünkről a hangsúly a foglalkozási rehabilitációs munkákra helyeződik.**

## **II. Rehabilitációs foglalkoztatási tevékenységünk 2023-ban**

Foglalkozási rehabilitáció az a folyamat (orvosi, foglalkozási, szociális, képzési és egyéb tevékenységek összessége), amely képessé teszi a tartósan akadályozott (fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű) embereket a megfelelő munka vállalására, megtartására és az egyenlő esélyű előmenetelre. Cégünk tehát nem szociális foglalkoztatást, hanem rehabilitációs foglalkoztatást végez, munkaviszony keretében.

Védett foglalkoztatás zajlik cégünknel, ugyanis a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya elérte a 85-90%-ot.

Társaságunk szakmai működését a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet szabályozza.

A foglalkoztatásban részt vevők tranzit illetve tartós foglalkoztatottak lehetnek.

Tranzit foglalkoztatásnál cél a megváltozott munkaképességűből adódó munkavállalási hátrányok kezelése, csökkentése. Eszközeink: fejlesztés, belső-külső képzések, rehabilitációs munkavégzés. Legideálisabb esetben a munkavállaló visszajuthat az elsődleges munkaerőpiacra. Tartós foglalkoztatottak esetében cél a meglévő, megmaradt képességek megtartása, védett foglalkoztatás. A minősítést a kormányhivatal végzi.

Fontos feladat volt a

- munkavállalók tudásának szinten tartása,
- meglévő képességek fejlesztése,
- az aktív életvitel elősegítése,
- hozzájárulni az anyagi biztonságuk megteremtéséhez.

Minden dolgozónak rehabilitációs tervet készítünk amely során első körben feltárjuk a megmaradt és fejleszthető munkavégző képességet, tudást, munkavégzést motiváló és akadályozó tényezőket, egyéni igényeket.

**A rehabilitációs foglalkoztatás munkaviszony keretében történik.** A munkaszerződés elemeit a Munka Törvénykönyve szabályozza.

A rehabilitációs foglalkoztatottak körében az idei évben is volt munkaidő keretes foglalkoztatás, két nagyobb távolságra lakó munkavállalónál, amely lehetőséggel mind a munkavállalók, mind a foglalkoztató elégedett volt.

2023-ban is főként határozott idejű munkaszerződéssel alkalmaztunk mmk-s munkavállalóinkat.

A Foglalkoztató a megváltozott munkaképességű munkavállalókat egészségi állapotuknak és a Munka Törvénykönyvében meghatározottaknak megfelelően részmunkaidőben - napi 4 illetve néhány esetben napi 8 órában alkalmazta.

A munkarend: 8-16 óra. Négy órás foglalkoztatás esetén 8-12 és 12-16 óra közötti időszak.

Napi 20 perc pihenőidőt biztosítunk minden dolgozónak, melyet saját igénye szerint használ fel. Ezt az időt be kell dolgozni

Szabadságok kiadására a törvényi előírásoknak ill. a munkavállalók igényeinek megfelelően került sor.

**Munkaviszony megszüntetésre 13** alkalommal került sor 2023-ban.

- Ebből: - nyugdíjazás miatt: 4 fő,  
- elhalálozás miatt: 1 fő  
- felmondás miatt: 3 fő /egy sport tevékenység miatt, 2 fő új munkahely miatt /  
- egészségügyi állapot miatt: 4 fő  
- próbaidő alatt: 1 fő

## **Munkakörök**

A Foglalkoztató a betanított és segédmunka végzésének lehetősége mellett a képesítéshez, illetőleg képzettséghez kötött munkakörök betöltését is igyekezett lehetővé tenni.

Egészségi állapotuk, képzettségük, motiváltságuk, illetve egyéni képességeik határozták meg, hogy milyen munkakört tudtak betölteni dolgozóink.

2023-ben is a rehabilitációs terv alapján dolgoztunk, mely szerint minden egyes dolgozónak a képességeihez mérten a legmegfelelőbb munkakört próbáltuk biztosítani. Beszélgetések során felmértük, hogy mennyire motivált a dolgozó a nyílt munkaerő piaci álláskeresésre. Ennek kiemelt jelentősége van, hisz a tranzit foglalkoztatottak esetében előre is kell tekintenünk, a nyílt munkaerő piaci foglalkoztathatóságuk érdekében.

Sajnos tranzitálható dolgozóink száma egyre csökken, a jelenleg dolgozók életkoruk, egészségi állapotuk miatt már nem szeretnének a nyílt munkaerő piacon elhelyezkedni.

Feor szám alapján az alábbi munkakörök kerültek betöltésre 2023-ban:

- 3646 termelési vezető asszisztens
- 3141 Informatikus
- 4134 HR ügyintéző
- 4222 recepció
- 5243 Épületgondnok
- 7212 varrónő
- 7221 Famegmunkáló
- 7334 Fémipari gép kezelő
- 7341 Vill.gépek és eszközök műszerésze -Karbantartó
- 7524 karbantartó villanyszerelő
- 8152 fémipari szereldei dolgozó
- 8219 szereldei dolgozó
- 9112 intézményi takarító
- 9225 csomagoló

Termelési feladataink között vannak egyszerűbb és összetettebb feladatok. Az egyszerűbb feladatoknál a kézügyesség, figyelem, precízesség, gyorsaság került előtérbe. Szakembereink rendelkeznek előzetes tudással arról, hogy egyes betegségek milyen tevékenységek végzését teszik lehetővé, illetve zárják ki. ( Pl. autista dolgozónak kiszámítható, kevesebb döntési szituációval, illetve változással járó munkakört kell biztosítani stb.) Másrészt az előzetesen

felmért tesztek eredménye az ami meghatározza a munkaköröket . **Tehát cégünknel nem a munkakörökre keresünk embert, hanem fordítva.**

Az összetettebb feladatoknál már a fizikális erőnlétet is figyelembe kell venni.

Az informatikusi, recepciós, HR asszisztens, varrodai, gépkocsivezetői, karbantartói munkaköröket ugyancsak szakképzett mmk-s munkavállalók látták el.

Valamennyi dolgozónk részére biztosítottuk a lehetőséget, hogy több munkafolyamatot is kipróbáljanak. A termelési team jelzése alapján biztosítottuk a munkakör módosításának a lehetőségét azoknál a dolgozóknál, akik nem tudtak megfelelni az elvárásoknak, illetve lehetőséget biztosítottunk a fejlesztésre, gyakorlásra.

A fejlesztéseknek, saját motiváltságuknak köszönhetően néhány dolgozónk munkakörében előrébb tudott lépni, pl. termelési vezető asszisztense lett, fémipari gép kezelő lett, adminisztratív munkakörbe került ill. magasabb óraszámban vállalhatott munkát.

A munkafeladatok végzése során maximálisan figyelembe vettük dolgozóink egészségi és mentális állapotát. A munkavégzés során segítő személyt, valamint a szükséges segédeszközöket biztosítottuk számukra.

A munkaállomások kialakításánál figyelembe vesszük a megváltozott munkaképességet, továbbá folyamatosan fejlesztjük azokat, nemcsak az általános ergonómiai, hanem akár az egyéni igények szerint – pl. kerekesszéssel is hozzáférhetővé tettük, látássérült dolgozó részére a megközelítést és munka közbeni mozgást, eszközök-anyagok elérhetőségét biztonságossá tettük .

## **Képzések, közösség építés**

Az eredményes rehabilitációhoz szükséges képzési lehetőségeket elsősorban saját kereteinken belül biztosítottuk, valamint az érintett munkavállalók részére törekedtünk további képzési lehetőségek feltárására, illetve ezek pénzügyi fedezetének megteremtésére.

A megtartott képzések motiválták a munkatársakat, többen is érdeklődtek más képzési lehetőségek után.

A választott tanulmányok elvégzésében segítjük dolgozóinkat, biztosítjuk számukra a részvételi lehetőséget és figyelemmel kísérjük haladásukat.

2023-ban -ben dolgozóink részére az alábbi **munkahelyi képzéseket, tréningeket szerveztük:**

- *Pénzkezelés, háztartási napló vezetése* - 13 fő /NYITOTT Kapu-Vár, Bencsics Ildikó ig.helyettes /
- *Tartozások kezelése, adósok lehetőségei a végrehajtási eljárásokban* – 14 fő /Dr. Szalai Judit ügyvéd/
- *Vállalati kultúra, munkahelyi együttműködés* - 21 fő /Takácsné Szakács Ilona/
- *Tűzvédelmi oktatás* - 12 fő /Varga István tüo. főelőadó/
- *Személyiségfejlesztés, önismeret, önbizalom növelés tréning* – 20 fő /Személyiségfejlesztő Akadémia, Vörös Zsuzsa tréner/

Rehabilitációs tanácsadónk közvetítésével az alábbi külső képzéseken vettek részt:

- Segédkönyvtárosi képzésen vesz részt 1 fő dolgozónk.
- Orosz nyelvi képzésen – középfok megszerzése érdekében – 1 fő.
- Középiskolai tanulmányait megkezdte 1 fő dolgozónk.

Néhány dolgozónk nem rendelkezik 8. általános iskolai végzettséggel. Az általános iskola befejezésére irányuló felnőttképzés nem indult városunkban, más városba nem vállalják az eljárást, és az idősebb dolgozók már nem is szeretnék továbbtanulni.

A Berg Gusztáv Szakképző Iskola „Felnőttek szakmai oktatása” programot hirdetett 16. évesnél idősebb személyek részére, de sajnos érdeklődő dolgozóink az egyéb feltételeknek nem feleltek meg, nem volt megfelelő előképzettségük, így nem tudtak jelentkezni.

Dolgozóink a képzéseken elsajátított ismereteket mind a munkahelyen, mind magánéletükben tudják hasznosítani, folyamatosan kapjuk ezzel kapcsolatban a pozitív visszajelzéseket, és várják a folytatás lehetőségét.

A rehabilitációs tanácsadó/mentor részt vett az online *Szakmafejlesztési képzésen és az éves kötelező képzésen.*

### **2023-ban több közösségi rendezvényt tudtunk tartani:**

- **Nyáron egy napos kirándulást** szerveztünk Keszthelyre, ahol a Festetics kastélyt látogattuk meg, és hajókiránduláson vettünk részt – 46 fővel. Nagy élmény volt dolgozóink számára, sokan ekkor látták először a Balatont, de volt olyan is, aki még soha nem volt kirándulni.
- **NYÍLT NAP**-ot szerveztünk, melynek célja a telephely, az itt folyó munkák bemutatása, ezzel is elősegítve, hogy minél több megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő munkavállaló számára legyen elérhető információ ezen munkavégzési lehetőségről.
- **ÉRTÉK VAGY!** – konferencián Budapesten 3 fő mmk-s dolgozóval vettünk részt. Dolgozóink komoly inspirációt kaptak a fellépő mmk-s művészekről, paraolimpikonoktól.
- **Karácsonyi ünnepségünkön** a nagybeteg dolgozóinkon kívül mindenki részt vett, nagy sikere volt, hozzájárult a program, hogy jobban megismerjék egymást munkavállalóink.

Ezek az alkalmak kiváló lehetőséget biztosítottak a csapat építésre, közösség erősítésére, de pozitív hatással voltak a munkateljesítményre és dolgozóink énképének változásában is.

A sikeres rehabilitációs érdekében jogszabályi kötelezettségünk az ún. segítő szolgáltatások biztosítása. Cégünk ezt az alábbi együttműködésekkel biztosította 2023-ban:

- Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kormányhivatal Kapuvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával,
- a Nyitott Kapu- Vár Családsegítő Intézettel,
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Csornai Csoportjával.
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Kistérségi Támogató Szolgálat, Kapuvár
- Dr. Szalai Judit ügyvéddel, az ingyenes jogsegély szolgálat ellátása érdekében.

Kapcsolatot építettünk ki a megyei Fogyatékosügyi tanácsadókkal, a csornai Margit kórház szociális munkásával.

A rehabilitációs tanácsadó és mentor egész évben elérhető volt a dolgozók számára, - heti 12 óra fogadó órában, ill. egyénileg egyeztetett időpontokban – és igény szerint adott tanácsot, nyújtott segítséget.

### **A rehabilitációt elősegítő munkahelyi körülmények**

Mozgásukban korlátozott személyeknek a megfelelő munkaterület, eszköz és sablon fejlesztésével az adott munkafolyamatokból olyan munkát biztosítottunk, melyet képességük szerint el tudtak látni. /Pl: látássérült, művégtaggal rendelkező dolgozónk esetében./ Kerekesszékhez kötött munkavállalónk számára is biztosítottuk a megfelelő munkakörülményeket, közlekedési lehetőséget. Hallássérült munkavállalóink részére írásban is rendelkezésre bocsátottuk a tudnivalókat, kialakítottuk a megfelelő kapcsolattartás lehetőségeit.

Az épített környezet, technikai megoldások a mozgássérültek, látássérültek és halláskárosodottak számára, a munkavállalók igényeinek megfelelnek.

Az elmúlt években elkészült:

- két új, önálló öltöző
- önálló társalgó- étkező, / kézmosási, étel-ital melegítés, hűtés, ingyenes internet lehetőségével a dolgozók részére/
- különálló rehabilitációs szoba a személyes, segítő beszélgetésekhez
- külön közlekedési útvonal akadálymentes kiépítése
- külön földszinti öltöző a mozgás-, látás sérült dolgozóknak.
- korszerűsítettük az öltözőket és a vizes blokkot, illetve akadálymentes mosdó-wc helyiség került kialakításra.
- a nagy műhelyben a fafűtés kiváltása elektromos, majd napelemes fűtéssel az egészséges légtér kialakítása miatt
  - Az új vizesblokkban még 2 db zuhanyozó kialakítása
  - B épületblokkban 1 női-1 férfi és 1 mozgássérült blokk kialakítása
  - Legnagyobb, 250 m2 csarnokunk kopásnak indult burkolatát pormentesített, hőszigetelt, álláskönnyítő új burkolatra cseréltük
  - A napelemeinket bővítettük

- Étkező-társalgóba egy kávé-tea automata beszerzése dolgozók komfort érzetének növelése érdekében.

A kialakított rehabilitációs szoba kulturált helyszínt biztosított a személyes beszélgetésekhez, terápiás tanácsadáshoz is, elősegítve a minőségi rehabilitációs tevékenységet.

A társalgó és étkező kiváló helyszínt biztosítanak képzések, tréningek megtartására is, a megfelelő technikai háttér is biztosítható ezekben a helyiségekben.

Az elkészült helyiségek, közlekedési útvonalak hozzájárultak a dolgozók munkahelyi körülményeinek javításához, komfort érzetének javításához.

Tevékenységeinket környezettudatosan végezzük, nagy hangsúlyt fektetünk a környezetvédelemre, erre ösztönözzük dolgozóinkat is, pl. szelektív hulladékgyűjtés, környezet kímélő tisztítószeres használatával.

A módszertani munka lépéseit az ISO9001 minőségirányítási rendszerünk határozta meg, a szakmai munka ennek alapján folyik.

A termelési és a rehabilitációs team folyamatosan együttműködött a munkavállalók érdekében.

### **Egyéb foglalkoztattak**

Évek óta alkalmazunk nem mmk-s elsősorban kapuvári, szociálisan hátrányos helyzetű személyeket un. egyszerűsített foglalkoztatás keretében. Tavalyi évben mivel megrendeléseink csökkentek ez a foglalkoztatás elmaradt a korábbi évek szintjétől. 19 főt alkalmaztunk, összesen 540 órában 2023-ban.

## **III. A 2023. évi gazdálkodási -termelési tevékenység bemutatása**

### **Termelő tevékenységünk 2023-ban**

Működésünket az állami támogatáson túl saját forrásból, termelésből származó bevételekből finanszírozzuk.

A tevékenységeink közhasznú tevékenységnek minősülnek, hisz ezeken keresztül valósítjuk meg a rehabilitációs foglalkoztatást és kizárólag ilyen céllal végzünk termelést. A termelési folyamatok megválasztásánál nem a gazdaságosság, piacorientáltság a fő elvárás, hanem az, hogy illeszkedjen mmk-s dolgozóink fizikai és szellemi képességeihez, készségeihez. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elsősorban nem gépi, hanem kézi, magas élőmunka igényű folyamatok végzésére törekedtünk. Ezen tevékenységek főként bér munkák voltak.

Cégünk autóiipari „beszállítóként” már több mint 10 éve van jelen a térségben, megtapasztalva az ágazat minden jellemzőjét, 2023-ban pl. a bizonytalan megrendelés állományt.

A munkát kizárólag mmk-s dolgozók végezték. A megrendelés mennyisége csökkent, de tudatos termelés szervezéssel sikerült áthidalni a problémát. Bár ez a munka nem jár minőségi elvárásokkal, ennek ellenére probléma, hogy a belépő dolgozóknak, egyrészt betegségük, másrészt képességeik hiánya miatt nehezebb volt a megfelelő munkafolyamatot elsajátítani. Korábbi egyéb megrendeléseink is hullámzó mértékben alakultak: egyik nagy megrendelőnk megszüntette működését. A BIOS Service GmbH –vel való együttműködésünk viszont nagyon jól alakult.

Törekedtünk arra, hogy kizárólag biztonságos munkafolyamataink legyenek, azonban , főként a munkaerő állományunk változásával szükség lesz a munkafolyamatok fejlesztésére, könnyebbé tételére, ez 2024-re tervezett feladat.

Saját termékgyártásunk 2023-ban tovább csökkent , főként kapacitás hiánya miatt.

Főbb üzleti partnereink:

Autoliv Kft., BIOS Service GmbH, Velux Magyarország Kft. , Gepro-Box Hungary Kft.

Az egyes bér munkákból és termelési tevékenységekből származó pénzügyi adatokat az egyszerűsített pénzügyi beszámoló tartalmazza.

**A saját termelés mellett, legfőbb bevételi forrásunk az állami, költségvetési támogatás volt.** 2023-ban az utófinanszírozásos támogatás 55 fő mmk. munkavállalóra vonatkozott. A megítélt támogatási összeg 113 646 e Ft volt, amely összeget 100 %-ban lehívtunk.

### **Fejlesztések, beruházások a 2023 . évben**

A fejlesztések legfőbb mozgatórugója az akkreditációs követelményrendszer: a megfelelő munka körülmények kialakítása, azok folyamatos fejlesztése szükséges . Ez természetesen a dolgozói elégedettség növeléséhez is hozzájárul.

A fejlesztés másik célja lehetne a termelékenység növelése, de ennek a célnak elérése komplex probléma, így továbbra is - ahogy az elmúlt évekre is jellemző - inkább a telephely fejlesztésre költöttünk 2023-ban :

- egy 2023-ban használatba kapott **új csarnokrészben alakítottunk ki két új műhelyt, illetve egy raktárt**

- egyik un. 3-as műhelyünk új, korszerű padlóburkolatot kapott

- 1/ C műhelyünket korszerűsítettük : belső szigeteléssel, új fűtőpanelelkel láttuk el.

## Összegzés

2023-ban is eredményes évet zártunk. **Adózott eredményünk 15.087 e Forint.**

A korábbi válságokból tanulva törekedtünk a tartalékaink megtartására, valamint jó üzleti kapcsolataink ápolására, illetve a rugalmasan alakítható termelésre.

Szakmailag az elmúlt években sokat fejlődünk, amely eredményt az ellenőrzések is igazolnak. Célunk, hogy megfeleljünk az akkreditációs feltételeknek, üzleti partnereinkkel az eredményes munkát fenntartsuk. Célunk, hogy a tulajdonosunk által ránk bízott vagyont megfelelően kezeljük, illetve az általunk felvállalt feladatokat, foglalkoztatási céljainkat elérjük, illetve szélesítsük foglalkoztatási lehetőségeinket.

Kapuvár, 2024. 05.12.



Horváth Judit

Kapuvár Kéz-Mű és  
Szociális Foglalkoztató  
Nyitólétszám-használati Kft.  
8330 Kapuvár, Kossuth u. 12.  
Adószám: 21171738-2-08  
Tulajdonos: Horváth Judit

# Kapuvári Kéz - Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft

9330 Kapuvár, Kossuth Lajos utca 12.

Adószám: 21171738-2-08

Cégjegyzékszám: 08-09-018309

KSH-szám: 21171738-8899-572-08

## EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓ

2023.12.31



Kapuvári Kéz - Mű és  
cégvezető aláírás  
Foglalkoztató  
Nonprofit Közhasznú Kft.  
9330 Kapuvár, Kossuth u. 12.  
Adószám: 21171738-2-08  
Központosított

Készült a Forint-Soft Kft.

Kiegészítő melléklet szerkesztő programjával

**EREDMÉNYKIMUTATÁS 2023****Összköltség****Kapuvári Kéz - Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft**


Cégjegyzékszám: 08-09-018309

Időszak: 2023.01.01 - 2023.12.31

KSH-szám: 21171738-8899-572-08

	Előző év 1000 Ft	Módosítás 1000 Ft	Tárgyév 1000 Ft
I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	78.249		101.094
II. Aktivált saját teljesítmények értéke (+-03+04)	-513		-179
III. Egyéb bevételek	80.284		102.974
IV. Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	23.715		33.800
V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	115.509		138.455
VI. Értékcsökkenési leírás	10.321		13.482
VII. Egyéb ráfordítások	1.695		728
A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye	6.780		17.424
VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	5.080		899
IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	497		3.236
B. Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	4.583		-2.337
C. Adózás előtti eredmény (+-A+-B)	11.363		15.087
X. Adófizetési kötelezettség	0		0
D. Adózott eredmény (+-C-X)	11.363		15.087

Kapuvár, 2024.05.12.

  
Kapuvári Kéz - Mű és  
Szociális Foglalkoztató  
Nonprofit Kft.  
9330 Kapuvár, Kossuth u. 12.  
Adószám: 21171738-8899-572-08

# M É R L E G "A" 2023

Kapuvári Kéz - Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft

Cégjegyzékszám: 08-09-018309

Időszak: 2023.01.01 - 2023.12.31


KSH-szám: 21171738-8899-572-08

	Előző év 1000 Ft	Módosítás 1000 Ft	Tárgyév 1000 Ft
<b>ESZKÖZÖK</b>			
A. Befektetett eszközök	117.961		145.997
I. Immateriális javak	110		27
II. Tárgyi eszközök	117.851		145.970
III. Befektetett pénzügyi eszközök	0		0
B. Forgóeszközök	110.151		100.716
I. Készletek	2.954		2.377
II. Követelések	20.362		36.277
III. Értékpapírok	0		0
IV. Pénzeszközök	86.835		62.062
C. Aktív időbeli elhatárolások	355		12
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	228.467		246.725

## FORRÁSOK

D. Saját tőke	173.982		189.069
I. Jegyzett tőke	3.030		3.030
II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0		0
III. Tőketartalék	18.970		18.970
IV. Eredménytartalék	140.619		151.982
V. Lekötött tartalék	0		0
VI. Értékelési tartalék	0		0
VII. Adózott eredmény	11.363		15.087
E. Céltartalékok	0		0
F. Kötelezettségek	21.621		15.678
I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		0
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	21.621		15.678
G. Passzív időbeli elhatárolások	32.864		41.978
FORRÁSOK ÖSSZESEN	228.467		246.725

Kapuvár, 2024.05.12.

  
-----  
cégszerű aláírás  
Kapuvári Kéz-Mű és  
Szociális Foglalkoztató  
Nonprofit Közhasznú Kft.  
9300 Kapuvár, Róssuth u. 12.  
Adószám: 21171738-2-08  
munkaszám: 47224181.00000000

# Kapuvári Kéz - Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft

9330 Kapuvár, Kossuth Lajos utca 12.

Adószám: 21171738-2-08

Cégjegyzékszám: 08-09-018309

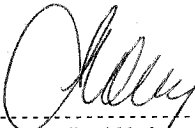
KSH-szám: 21171738-8899-572-08

## KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET

a 2023. évi

egyszerűsített éves beszámolóhoz

Kapuvár, 2024.05.12.

  
-----  
cégszerű aláírás  
Szociális Foglalkoztató  
Nonprofit Kézüzés Kft.  
9330 Kapuvár, Kossuth u. 12.  
Adószám: 21171738-2-08  
Céhszám: 080909018309

Készült a Forint-Soft Kft.

Kiegészítő melléklet szerkesztő programjával

Á l t a l á n o s r é s z

A Kapuvári Kéz - Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft tevékenységét 2001. évben kezdte meg.

A társaság alaptevékenysége: A KFT által gyakorolt közhasznú tevékenységek:  
-szociális ellátás elhelyezés nélkül

-máshová nem sorolt egyéb közösségi társadalmi tev.

A közhasznú tevékenységet elősegítő gazdasági tevékenység:

-ruházati termék gyártása

-asztalosipari termék gyártása

-fémfeldolgozási termék gyártása

-futárpostai tev.

Máshová nem sorolt egyéb gazdasági tevékenység-.

A vállalkozás korlátolt felelősségű társaságként működik, a törzstőke nagysága 3030 ezer Ft.

Székhelye: 9330 Kapuvár, Kossuth Lajos utca 12.

A társaság tulajdonosai Kapuvár Város Önkormányzata 100%-ban

A társaság tagja: KAPUVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA, 9330 KAPUVÁR, FŐ TÉR 1

Képviselőre jogosult: HORVÁTH JUDIT, 9322 Rábatamási, Széchenyi utca 7.

A számviteli információs rendszer kialakítása és működtetése megbízott külső szolgáltató feladata. A külső szolgáltató neve: Nyikos Gyuláné Könyvelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, elérhetősége: 9330 Kapuvár, Keleti sor 28.

Regisztrált mérlegképes könyvelő neve: NYIKOS GYULÁNÉ. Regisztrációs száma: 149720.

A vállalkozásnál a könyvvizsgálat kötelező, a beszámolót bejegyzett könyvvizsgáló ellenőrizte.

A könyvvizsgálat elvégzéséért személyében felelős személy: SIPŐCZ ZSUZSANNA (9371 Vitnyéd, Sport utca 23.), nyilvántartási száma 004201.

Könyvvizsgáló cég: AnimAdó KFT (székhely: 9371 Vitnyéd, Sport utca 23.), nyilvántartási száma 004201.

A könyvvizsgáló a beszámoló könyvvizsgálataért könyvvizsgálati díjat számított fel, melynek összegéről a könyvvizsgálói közfelügyeleti feladatokat ellátó hatóság részére, annak kérésére a vállalkozás tájékoztatást ad. A könyvvizsgáló számára kizárólag a könyvvizsgálatért történt díjfizetés.

A mérlegkészítés pénzneme Ft. A mérlegkészítés időpontja 2024.02.28.

Jelen beszámoló (mérleg, eredménykimutatás, kiegészítő melléklet) a Sztv. 16. § (5) bekezdése szerint azokat az információkat tartalmazza, melyek a nyilvánosságra hozatal szempontjából fontosak. A fontosságot a költség-haszon összevetésének elve alapján határoztuk meg.

S z á m v i t e l i p o l i t i k a

A vállalkozás számviteli politikájának összeállításakor figyelembe vette a számviteli törvény alapelveit. Ez biztosítja azt, hogy a cég beszámolója reálisan mutatja a vállalkozás jelenlegi vagyoni és pénzügyi helyzetét, és a mai helyzet alapján a jövőbeni tervek is kirajzolódnak.

A cég beszámolási kötelezettségét a kettős könyvvitel rendszerében egyszerűsített éves beszámolóval, azon belül összköltség típusú eredménykimutatással teljesíti. Mérlegét "A" változatban készíti.

A könyveket a kettős könyvvitel rendszerében vezeti. A könyvelésre kiadott számlacsoportokat, számlákat, al- és részletező számlákat, azok számjeleit és megnevezését a számlatükörbe fogja össze. A számlatükör és a szöveges számlarend együtt teszi lehetővé, hogy a könyveit a számviteli törvény előírásai szerint vezesse.

A felmerült költségeket elsődlegesen az 5. számlaosztályban tartja nyilván. Az 5. számlaosztály megfelelő tagolásával biztosítja, hogy mind a külső, mind a belső információk rendelkezésre álljanak. A 6-7. számlaosztályokat nem nyitotta meg.

Értékcsökkenési leírás módja:

Az évenként elszámolandó értékcsökkenés megtervezése - az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai és erkölcsi avulása, az egyéb körülmények és a tervezett maradványérték figyelembevételével - általában az eszköz bekerülési (bruttó) értékének arányában történik. Az értékcsökkenés tervezésekor a cég az eszközök elhasználódásának ideje függvényében lineáris leírást alkalmazott.

Kis értékű eszközök értékcsökkenési leírása:

A 200.000 Ft alatti egyedi bekerülési értékkel bíró vagyoni értékű jogok, szellemi termékek, tárgyi eszközök bekerülési értéke a használatbavételkor értékcsökkenési leírásként egy összegben elszámolásra kerül. Ebben az esetben az értékcsökkenési leírást tervezni nem kell.

Nem jelentős maradványérték:

Ha a maradványérték nem jelentős, akkor az értékcsökkenési leírás tervezése során az 0 Ft-tal vehető figyelembe. Nem jelentős a maradványérték, ha az nem éri el az eszköz beszerzési értékének 10%-át, vagy az eszköz csak eredeti rendeltetésétől megfosztva (szétszedve), vagy hulladékként értékesíthető, továbbá ha az eszköz várhatóan nem lesz értékesíthető. A szoftverek és a számítástechnikai eszközök maradványértéke 0 Ft.

Ha a vállalkozó szempontjából meghatározó jelentőségű tárgyi eszközöknél az évenként elszámolásra kerülő értékcsökkenés megállapításakor (megtervezésekor) figyelembe vett körülményekben (az adott eszköz használatának időtartamában, az adott eszköz értékében vagy a várható maradványértékben) lényeges változás következett be, akkor a terv szerinti értékcsökkenés megváltoztatható. A változás eredményre gyakorolt számszerűsített hatása a kiegészítő mellékletben bemutatásra kerül.

Terven felüli értékcsökkenést kell az immateriális jószágnál, a tárgyi eszközöknél elszámolni akkor, ha

- az immateriális jószág, a tárgyi eszköz (ideértve a beruházást is) könyv szerinti értéke tartósan és jelentősen magasabb, mint ezen eszköz piaci értéke;

- az immateriális jószág, a tárgyi eszköz (ideértve a beruházást is) értéke tartósan lecsökken, mert az immateriális jószág, a tárgyi eszköz (ideértve a beruházást is) a vállalkozási tevékenység változása miatt feleslegessé vált, vagy megrongálódás, megsemmisülés, illetve hiány következtében rendeltetésének megfelelően nem használható, illetve használhatatlan;
- a vagyoni értékű jog a szerződés módosulása miatt csak korlátozottan vagy egyáltalán nem érvényesíthető;
- a befejezett kísérleti fejlesztés révén megvalósuló tevékenységet korlátozzák vagy megszüntetik, illetve az eredménytelen lesz;
- az üzleti vagy cégérték vagy az alapítás-átszervezés aktivált értékének könyv szerinti értéke - a jövőbeni gazdasági hasznokra vonatkozó várakozásokat befolyásoló körülmények változása következtében - tartósan és jelentősen meghaladja annak piaci értékét (a várható megtérülésként meghatározott összeget).

A terven felüli értékcsökkenést olyan mértékig kell végrehajtani, hogy az immateriális jószág, a tárgyi eszköz, a beruházás használhatóságának megfelelő, a mérlegkészítéskor érvényes (ismert) piaci értéken szerepeljen a mérlegben. Amennyiben az immateriális jószág, a tárgyi eszköz, a beruházás rendeltetésének megfelelően nem használható, illetve használhatatlan, megsemmisült vagy hiányzik, azt az immateriális javak, a tárgyi eszközök, a beruházások közül - a terven felüli értékcsökkenés elszámolása után - ki kell vezetni. A piaci érték alapján meghatározott terven felüli értékcsökkenést a mérleg fordulónapjával, az eszközök állományból történő kivezetése esetén meghatározott terven felüli értékcsökkenést a kivezetés időpontjával kell elszámolni.

Nem számolható el a terven szerinti, illetve terven felüli értékcsökkenés a már teljesen leírt, illetve a tervezett maradványértéket elért immateriális jószágnál, tárgyi eszköznél.

A készletek értékelése FIFO módszerrel (tényleges beszerzési áron) történik.

Az értékelési eljárások az előző évihez képest nem változtak.

Az előző évi mérlegkészítésnél alkalmazott értékelési elvek nem változtak.

Külföldi pénzürtékre szóló eszközök és kötelezettségek forintra történő átszámítása a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, hivatalos devizaárfolyamon történt.

Analitikus nyilvántartást vezet a cég a vevői követelésekről és a szállítói tartozásokról. A munkabérek és egyéb személyi jellegű kifizetések analitikus nyilvántartási kötelezettségének a bérszámfejtés keretében tesz eleget. A két vagy több évet érintő gazdasági események eredményre gyakorolt hatásának kiszűrésére aktív és passzív időbeli elhatárolás számlát alkalmaz.

Jelentős összegű hiba: ha a hiba feltárásának évében, a különböző ellenőrzések során, egy adott üzleti évet érintően (évenként külön-külön) feltárt hibák és hibahatások - eredményt, saját tőkét növelő-csökkentő - (előjeltől független) abszolút értékének együttes összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2%-át, illetve ha a mérlegfőösszeg 2%-a nem haladja meg az 1 millió Ft-ot, akkor az 1 millió Ft-ot.

A cégnél az év során jelentősebb hiba miatt önellenőrzés nem történt. A cégnél az év során történt ellenőrzések jelentősebb összegű eltéréseket nem állapítottak meg.

A cég jelenleg jó piaci helyzetet mondhat magának. Igyekszik ezt úgy kihasználni, hogy tevékenysége színvonalának emelése útján piaci pozícióit megtarthassa (növelhesse). A mérlegkészítésig a vállalkozói tevékenység folytatásának ellentmondó tényező vagy körülmény nem áll fenn.

Osztalék jóváhagyására nem kerül sor, a tárgyévi adózott eredmény az eredménytartalékba kerül átvezetésre.

T á j é k o z t a t ó r é s z

A társaság a vezető tisztségviselők részére sem előleget, sem kölcsönt nem folyósított.

M é r l e g h e z k a p c s o l ó d ó k i e g é s z í t é s e k

A társaság üzleti vagy cégértéket nem képez.

A társaság szempontjából meghatározó jelentőségű tárgyi eszközöknél az azok beszerzésekor (üzembe helyezésekor) megtervezett értékcsökkenés elszámolásában változás nem történt.

A társaság szempontjából meghatározó jelentőségű tárgyi eszközöknél az azok beszerzésekor (üzembe helyezésekor) megtervezett várható maradványértékben változás nem történt.

Vevői követelések

VEVŐ KÖVETELÉS: 29573E FT.

Egyéb követelések bemutatása:

Egyéb követelések	Összeg (e Ft)
Egyéb elszámolások	283
Táppénz hozzájárulás	68
Áfa összesítő szla.	6.353
<b>Ö s s z e s e n :</b>	<b>6.704</b>

Kötelezettségek

A cégnek nincs sem zálogjoggal, sem egyéb joggal biztosított kötelezettsége.

Szállítói kötelezettségek

SZÁLLÍTÓ TARTOZÁS :20EZER FT.

Egyéb kötelezettségek	Összeg (e Ft)
Letiltás bérből	266
Szja elszámolások	1.894
Egbizt járulék alkalmazottól	2.354
Szociális hj.	755
Nav egyszerűfogl. közteher nem tag	154
Jövedelemelszámolási szla	10.188
Egyéb kötelezettség	47
=====	
Ö s s z e s e n :	15.658

A kötelezettségek visszafizetendő összege nem nagyobb a kapott összegnél.

Mérlegen kívüli egyéb tételek nincsenek.

A vállalkozás tevékenységéből veszélyes hulladék nem keletkezett.

E r e d m é n y k i m u t a t á s h o z k a p c s o l ó d ó  
k i e g é s z í t é s e k

Tárgyévben kutatási, kísérleti fejlesztési költség nem volt.

A társaságnál az egyéb bevételek értéke az alábbiakból tevődött össze:

Megnevezés	Bevételek (e Ft)
Emberi erőforr.frf-c/0034-3/14	3.378
Emberi erőforr.támogatás bp-0605/1144-0/2022	99.355
Káreseményekkel kapcs. kapott bevételek	10
Különféle egyéb bevételek	231
=====	
Ö s s z e s e n :	102.974

A vállalkozás támogatási program keretében dotációt kapott:

Jogcím	E l ő z ő é v b e n		
	kapott	folyósított	felhasznált
	e Ft	e Ft	e Ft
=====			

Jogcím	E l ő z ő é v b e n kapott e Ft	folyósított e Ft	felhasznált e Ft
EMBERI ERŐFORRÁS TÁMOGATÁS	0	0	0
Ö s s z e s e n :	0	0	0

Jogcím	T á r g y é v b e n kapott e Ft	folyósított e Ft	felhasznált e Ft
EMBERI ERŐFORRÁS TÁMOGATÁS	99.355	99.355	99.355
Ö s s z e s e n :	99.355	99.355	99.355

Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek az üzleti évben nem voltak.

A társaságnál az anyagköltség értéke az alábbiakból tevődött össze:

Megnevezés	Költség (e Ft)
Szakmai anyagok z.készlete	384
Alapanyag - varroda	50
Segédanyag	101
Varrodai segédanyag	10
Gázdíj	807
Elektromos energia	273
Vízdíj	205
Tűzifa	6
Üzemanyag	661
Tisztítószer	468
Irodászer, nyomtatvány	338
Munkaruha, védőital	1.191
Kis értékű felszer.tárgyak	781
Gépkarbant.anyagköltsége	1.138
Épületkarbant.anyagköltsége	3.207
Egyéb anyagköltség	1.614

Megnevezés	Költség (e Ft)
=====	
Ö s s z e s e n :	11.234

A társaságnál az igénybe vett szolgáltatások értéke az alábbiakból tevődött össze:

Költségnem	Költségek (e Ft)
=====	
Szállítás, rakodás ktge	3.655
Bérleti díjak	1.488
Gépkarbantartási szolg.ktg	1.737
Épületkarbant.szolgált.ktg.	4.860
Hirdetés, reklám, propaganda ktg.	204
Oktatás, továbbképzés	67
Könyvviteli, könyvvizsgálói szolgáltatás	4.265
Adminisztrációs költség	908
Postaköltség	45
Telefondíj	480
Ügyvédi díj	393
Közjegyző	113
Folyóirat, szakkönyv, közlöny, cd jogtár	14
Tagdíjak	21
Egyéb igénybe vett szolgáltatások	1.154
Munka-alkalmassági vizsgálatok	1.056
=====	
Ö s s z e s e n :	20.460

A társaságnál az egyéb szolgáltatások értéke az alábbiakból tevődött össze:

Megnevezés	Összeg (e Ft)
=====	
Hatósági díjak	46
Biztosítási díjak	275
Bankktg	1.785
=====	
Ö s s z e s e n :	2.106

## Személyi jellegű ráfordítások bemutatása:

Megnevezés	Összeg (e Ft)
Alkalmazottak bére támogatott	84.909
Alkamazottak bére nem támogatott	4.992
Alkamzott mbér adminisztráció ktg.	11.028
Segítők alkalmazott mbér.	4.429
Nyugdíjasok bére támogatott	83
Nyugdíjasok bére	7.419
Megbízási díj	5.297
Gépkocsi, számla nélküli munkabajárás	268
Utiköltség térítés	2.321
Repi utáni szja	404
Szép kártya: szállásh, szabidő, iskolakezd	1.932
Betegszabadság támogatott	2.573
Pénzben kapott cafeteria	20
Táppénzhozzájárulás	1.040
Egészségpénztár munkáltatói hj.	451
Reprezentációs költségek	425
Szociális hozzájárulás támogatott	1.290
Szociális hozzájárulás nem támogatott	2.473
Egészségbiztosítási járulék	143
Egyszerűfogl. közteher	1.265
Egyszerűsített foglalkozató bére	5.693
<b>Ö s s z e s e n :</b>	<b>138.455</b>

## Munkavállalók létszámadatai

Állománycsoport	Fizikai	Szellemi
Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)	47	5

Az egyéb ráfordítások alakulása:

Költségnem	Költség (e Ft)
Káreseményekkel kapcs. kártérítések	67
Kötbérek, késed.kamat, egyéb ktg.	67
Nyugdíjbizt.papp g. kártérítése	511
Gépjármű adó	80
Kerekítési különbözet	3
<b>Ö s s z e s e n :</b>	<b>728</b>

Kivételes nagyságú vagy előfordulású költségek és ráfordítások az üzleti évben nem voltak.

A társaságnál a pénzügyi műveletek bevételeinek értéke az alábbiakból tevődött össze:

Megnevezés	Bevételek (e Ft)
Bankkamat	718
Deviza árf. nyereség	181
<b>Ö s s z e s e n :</b>	<b>899</b>

Pénzügyi műveletek ráfordításai

Megnevezés	Összeg (e Ft)
Deviza árfolyam veszteség	3.236
<b>Ö s s z e s e n :</b>	<b>3.236</b>

#### M u t a t ó s z á m o k

V a g y o n i h e l y z e t m u t a t ó s z á m a i

A tartósan befektetett eszközök aránya előző évben 51,63% volt, tárgyévben 59,17%. A forgóeszközök aránya előző évben 48,21% volt, tárgyévben 40,82%. Az előző évhez képest a befektetett eszközök aránya növekedett, míg a forgóeszközök aránya csökkent.

Saját tőke aránya az összes forrásban (tőkeellátottság) előző évben 76,15% volt, tárgyévben 76,63%.

Saját forrással finanszírozott forgóeszközök értéke tárgyévben 85050 e Ft, előző évben 88885 e Ft volt. Így a forgótőke, sajáttőke aránya tárgyévben 44,98%, előző évben 51,09% volt.

A befektetett eszközök összes fedezettsége 129,50%, míg a saját tőkével fedezett 129,50%. Ugyanezek a mutatók az előző évben rendre 147,49% és 147,49% voltak.

A saját tőke - jegyzett tőke aránya 6239,90%, előző évben 5741,98% volt.

#### P é n z ü g y i h e l y z e t m u t a t ó s z á m a i

A likviditási ráta értéke tárgyévben 6,42, előző évben 5,09 volt.

A likviditási gyorsráta értéke tárgyévben 6,27, míg előző évben 4,96 volt.  
A fizetőképesség jó, az előző évihez képest javult.

A készpénz likviditási ráta tárgyévben 3,96, előző évben 4,02 volt.

A teljes likviditási mutató értéke tárgyévben 1,75, előző évben 2,03. A fenti mutatók alapján elmondható, hogy társaságunk likviditása jó.

Az időtartam mutató 207 nap, ennyi ideig lenne képes működni a vállalkozás, ha bevételei elapadnának.

A vevők átlagosan 72,89 nap alatt fizetnek.

A vállalkozás a tevékenységéhez beszerzett és felhasznált anyagjellegű beszerzéseit a szállítóknak 60,26 nap alatt fizeti ki.

A vevő állomány finanszírozásában a szállító állomány 1478,65 részarányt képvisel. Ez az előző évben 0,97 volt.

Az adósság visszafizető képesség tárgyévben 1,82, előző évben 1,00 volt.

#### A j ö v e d e l m e z ő s é g m u t a t ó i

A nettó termelési érték 53633 e Ft volt, ami az előző évének 122,73%-a. Az anyagmentes termelési érték 67115 e Ft volt, ami az előző évének 124,24%-a.

Az eszközök megtérülése tárgyévben 0,75.

A készletek a társaságnál átlagosan 9,62 napi értékesítést kötöttek le.

A tőke a tárgyévben 0,60-szer térült meg.

Az árbevétel-arányos termelési és értékesítési nyereség (üzemi eredmény) tárgyévben 17,24%, az előző évben 8,66% volt. A mutató értéke az előző évihez képest 99,08%-kal növekedett.

Az összes tőke jövedelmezősége 7,98% volt.

A saját tőke jövedelmezősége 8,96% volt.

Az alaptőke jövedelmezősége 497,92% volt.

A megtermelt pénzjövedelem értéke 28569 e Ft. Ugyanez az érték előző évben 21684 e Ft volt.

Az árbevétel-arányos pénzjövedelem a tárgyévben 28,26%, az előző évben 27,71% volt.

A tőkearányos pénzjövedelem a tárgyévben 15,11%, az előző évben 12,46% volt.

A sajáttőke-arányos adózott eredmény (ROE) tárgyévben 7,98%, előző évben 6,53% volt.

Az eszközarányos adózott eredmény (ROA) tárgyévben 6,11%, előző évben 4,97% volt.

Az EBIT tárgyévben 14369 ezer Ft, előző évben 11363 ezer Ft volt.

Az EBITDA tárgyévben 27851 ezer Ft, előző évben 21684 ezer Ft volt.

**Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.**

**beszámolójának**

**Közhasznúsági melléklete**

**2023. év**

Szervezet azonosító adatai

Név

Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.

Székhely

Kapuvár

Irányítószám: 9330 Település:

Közterület neve: Kossuth Lajos

Közterület jellege:

utca

Házzám: 12.

Lépcsőház:

Ajtó:

0 8 - 0 9 - 0 1 8 3 0 9

1.3 Szervezet cégjegyzékszám:

1.4 Szervezet adószám:

2 1 1 7 1 7 3 8 - 2 - 0 8

1.5 Képviselő neve :

Horváth Judit

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

## Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

Közhasznú tevékenység megnevezése:

rehabilitációs foglalkoztatás

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

2011. évi CXCI. tv., 327/2012. (XI.16.) kormányrendelet, 2011. évi CLXXV. tv.

Közhasznú tevékenység célcsoportja:

megváltozott munkaképességű személyek

Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:

éves szinten 84 fő megváltozott munkaképességű személy

Közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A mmk-s foglalkoztatás keretében a fenti létszámban tettünk eleget közhasznú céljainknak. A foglalkoztatáson túl nyomon követtük a dolgozók foglalkozási rehabilitációját, részükre rehabilitációs tervet készítettünk, valamint együttműködtünk a rehabilitációt elősegítő más intézményekkel. A fenti munkát rehabilitációs mentor és tanácsadó végezte.

Belső, külső képzéseket biztosítottunk dolgozóinknak. Törekedünk az egészséges munkahelyek biztosítására, az egyenlő bánásmódra.

Tevékenységünknel fokozottan ügyeltünk a környezettudatosságra.

2023-ban is megfeleltünk a 327/2012. kormányrendelet akkreditációs követelményeinek.

Nemcsak a járásból, hanem a megye más régiójából is fogadtunk jelentkezőket, illetve biztosítottunk munkahelyeket.

2023-ban 19 fő nem megváltozott munkaképességű, de szociálisa hátrányos helyzetű, emiatt a munkaerőpiacról is kiszoruló személynek adtunk munkalehetőséget, összesen 540 órában, egyszerűsített foglalkoztatás keretében.

Együttműködünk a kormányhivatal pártfogói felügyeletével, közérdekű munkavégzésre kötelezettekei is alkalmaztunk.

5. Cél szerinti juttatások kimutatása

5.1	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
	megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása		

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

6.1	Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
	ügyvezető	7480	8 525
6.2	Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
A.	Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (mindösszesen):	7480	8 525

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók  
forintban.)

(Adatok ezer

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	163612	204967
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. Közzolgáltatási bevétel		
E. Normatív támogatás	81570	99355
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	163612	204967
H. Összes ráfordítás (kiadás)	152249	185916
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	115509	138455
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	152249	185916
K. Adózott eredmény	11363	15087
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)		
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]$	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

**A Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft. tulajdonosainak**

### Vélemény

Elvégeztem a **KAPUVÁRI KÉZ-MŰ és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság** – 9330 Kapuvár, Kossuth Lajos u. 12 . Cégjegyzékszám: 08-09-018309 - („a Társaság”) mellékelt 2023. évi egyszerűsített éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2023. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 246.725 E Ft, az adózott eredmény 15.087 E Ft nyereség -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményem szerint a mellékelt egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2023. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

### A vélemény alapja

Könyvvizsgálatomat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottam végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségem bővebb leírását jelentésem „*A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége*” szakasza tartalmazza.

Független vagyok a társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelek az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésem, hogy az általam megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményemhez.

### **A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért**

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó egyszerűsített éves beszámoló elkészítéséért a számviteli törvénnyel összhangban, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az egyszerűsített éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállításáért.

A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

### **A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálataért való felelőssége**

A könyvvizsgálat során célom kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményemet tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássak ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazok és szakmai szkepticizmust tartok fenn.

Továbbá:

- Azonosítom és felmérem az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítom és végrehajtom az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzek a véleményem megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerem a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezek meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsak.
- Értékelem a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.

- Következtetést vonok le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonom le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésemben fel kell hívnom a figyelmet az egyszerűsített éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenem kell véleményemet. Következtetésem a független könyvvizsgálói jelentésem dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékelem az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékelem azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozom - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatom során általam azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Kapuvár, 2024.05.12.

  
Képviselőre jogosult neve: Szűcs Zsuzsanna  
Könyvvizsgáló cég neve: AnimAdó Kft.  
Könyvvizsgáló székhelye: 9371 Vitnyéd, Sport u. 23.  
Nyilvántartási szám:004201

  
Kamarai tag könyvvizsgáló neve: Szűcs Zsuzsanna  
Nyilvántartási szám:005015

