

Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.
9330 KAPUVÁR
Kossuth u. 12.

A KAPUVÁRI KÉZ-MŰ ÉS SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÓ
NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT.

2012. évi

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE

Kapuvár, 2013. május 14.
Horváth Judit
ügyvezető

1./ A közhasznú szervezet alapadatai

Név: Kapuvári Kéz-Mű és Szociális Foglalkoztató Nonprofit Közhasznú Kft.

Székhely: 9330 Kapuvár Kossuth u.12.

Levelezési cím: 9330 Kapuvár Kossuth u.12.

Adószám: 21171738 – 2- 08

Közösségi adószám: HU 21171738

Közhasznúsági fokozat: közhasznú szervezet

Cégjegyzék szám: 08 – 09- 018309

Számlavezető pénzintézet: OTP Bank Nyrt.

Számlaszám: 11737090 –20030643

CIB Bank Zrt.

Számlaszám: 10700426 -67139660- 51100005

Statisztikai számjel: 21171738- 8899 – 572 – 08

A Társaság tulajdonosa: Kapuvár Város Önkormányzata

Akkreditációs fokozat 2012-ben: rehabilitációs tanúsítvány

Vezető tisztségviselők:

Horváth Judit ügyvezető

Önálló képviselő

Felügyelő bizottsági tagok:

Tóth Imre–FB Elnök

Horváth Gyula

Kovács Tamás

Németh Gábor

Pászli Tibor

Könyvvizsgáló:

Bódi Ernőné

A Társaság által végezhető közhasznú tevékenységek:

Főtevékenység:

88.99 '08

Szociális ellátás elhelyezés nélkül

- 14.12 '08 Munkaruházat gyártása
- 14.13 '08 Felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat)
- 14.14 '08 Alsóruházat gyártása
- 14.19 '08 Egyéb felsőruházat, kiegészítők gyártása
- 16.23 '08 Épület-asztalos ipari termékek gyártása
- 23.12 '08 Síküveg tovább feldolgozása
- 23.41 '08 Háztartási kerámia gyártása
- 23.42 '08 Egészségügyi kerámia gyártása
- 2343 '08 Kerámia szigetelő gyártása
- 23.44 '08 Műszaki kerámia gyártása
- 23.49 '08 Egyéb kerámiatermék gyártása
- 23.20 '08 Tűzálló termék gyártása
- 25.99 '08 Máshova nem sorolt egyéb fémfeldolgozási termék gyártása
- 31.01 '08 Irodabútor gyártása
- 31.02 '08 Konyhabútorgyártás
- 31.09 '08 Egyéb bútor gyártása
- 32.40 '08 Játékgyártás
- 32.91 '08 Seprű-, kefégyártás
- 32.99 '08 Egyéb, máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység
- 47.51 '08 Textil-kiskereskedelem
- 47.71 '08 Ruházat kiskereskedelem
- 47.72 '08 Lábbeli-, bőr- és bőráru-kiskereskedelem
- 47.59 '08 Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme
- 47.78 '08 Egyéb, máshova nem sorolt új áru kiskereskedelme
- 49.41 '08 Közúti áruszállítás
- 82.92 '08 Csomagolás
- 82.99 '08 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

A Kapuvári Kéz-Mű Nonprofit Közhasznú Kft. közhasznú tevékenységének rövid tartalmi beszámolója

A Kft. közhasznú tevékenységi köre a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek maradéktalanul eleget tett.

A foglalkozási rehabilitációs tevékenységét szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban, valamint társasági szerződésünkben megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű (továbbiakban mmk), illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak, a megváltozott munkaképességű emberek számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek ennek a speciális munkavállalási csoportnak a szükségleteihez igazodnak.

Eleget tettünk annak az alapcélunknak is, hogy segítsük a város illetve környékén élő szociálisan hátrányos helyzetű személyes foglalkoztatását, az év második felében tartós munkanélküli illetve FHT-ben részesülő személyeknek biztosítottunk, ha csak átmenetileg is munkahelyet.

A Kapuvári Kéz-Mű Nonprofit Közhasznú Kft. 2012. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 38, 5 fő, ebből a megváltozott munkaképességű dolgozók összstatisztikai száma 30,1 fő, arányuk: 78 %.

A nálunk alkalmazásban álló személyek száma a 2012.évben összesen: 90 fő, ebből a megváltozott munkaképességűek létszáma: 6 fő.

A Kft. alkalmazásában álló megváltozott munkaképességű munkatársak 24 %-a súlyos fogyatékossgal élő a megváltozott munkaképességű dolgozói összlétszámhoz viszonyítva.

A foglalkoztatotti létszám havi megoszlása:

Hónapok	Össz. statisztikai létszám	Össz állományi létszám	Mmk-s dolgozók statisztikai létszáma	Mmk-s dolgozók állományi létszáma
január	38	45	31	37
február	37,5	39	29,4	32
március	36,3	40	29,3	32
április	33,8	37	27,9	29
május	34,9	39	28,4	32
június	33,9	38	27	30
július	33,3	37	27,7	31
augusztus	31,1	33	25,3	27
szeptember	42	49	32,4	36
október	49,2	53	35,2	37
november	48,3	55	33,1	36
december	42,9	47	34,5	36

Kilépő mmk-s dolgozói létszám: 31 fő

Belépő mmk-s létszám: 32 fő

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkaerő-piaci pozícióját jelentősen befolyásolják az olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság:

Végzettségi szint / Fő

Általános iskola 8 osztály vagy kevesebb: 35 fő

Szakiskola/ szakmunkásképző iskola: 24 fő

Szakközépiskola/technikus : 3 fő

Gimnázium : 1 fő

Főiskola/egyetem: 2 fő

Kimutatás a 2012. évben nálunk alkalmazásban álló megváltozott munkaképességű munkavállalók életkor szerinti megoszlásáról.

Életkor / fő

16-24 év 6 fő

25-49 év 39 fő

50 év 20 fő

és a feletti

A megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagéletkora: 44 év (csökkenés figyelhető meg az elmúlt évekhez képest.)

Kimutatás a megváltozott munkaképességű munkavállalók nemenkénti megoszlásáról:

Megnevezés Fő

Férfi : 32 fő

Nő : 33 fő

Lakóhely szerinti megoszlás:

Kapuvári lakos: 22 fő

Kapuvár környéki lakos: 43 fő

Munkakör szerinti megoszlás:

Faipari dolgozó: 10 fő

Szereldei dolgozó: 43 fő

Varrodai-szereldei dolgozó: 3 fő

Egyéb: 6 fő

Irodai-ügyviteli alkalmazott: 2 fő

Takarító: 1 fő

A leendő munkavállalók próbamunkán vehetnek részt igény szerint, amely, az orvosi szakvéleményekkel együtt segít meghatározni az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben az eljáró rehabilitációs munkatárs a munkavállalóval közösen állapítja meg a hasznosítható munkavégző képesség jellemzőit, a munkavállaló érdeklődési területét, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások körét, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célokat. A rehabilitációs munkatárs folyamatosan figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal a megváltozott munkaképességű munkavállalóval közösen értékeli azt. A fő célkitűzés a teljes rehabilitáció, a nyílt munkaerőpiacra történő kilépés. Ez természetesen nem minden munkavállaló esetén tekinthető reális célnak.

A foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében 2012. évben 3 fő segítő személyt alkalmaztunk.

Kft-nk folyamatosan törekszik a munkahelyi körülmények javítására anyagi helyzete függvényében. Évvégén kezdődött el az OFA majd jogutódja az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. támogatásával cégünk komplex akadálymentesítési beruházása. (2012. évi támogatás részösszege: 2.116 e Forint)

A 2012. évben a rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatás mértéke 14. 468 e Forint volt. Egyéb, foglalkoztatást elősegítő támogatás mértéke 589 e Forint.

(TÁMOP pályázat keretében.)